

全力推进、突出加强
新就业形态劳动者
工会工作

“娘家人”各出暖心妙招服务新业态群体 稳稳的幸福来自“丽水工会造”

记者金钩报道 “加入工会以后,感觉身后多了一份依靠。”在庆元县快递行业集体协商合同签订后,韵达快递的叶志芬对未来更加憧憬。快递员每年工资增幅不低于5%、每月最低工资标准按照当地政府颁布的最低工资标准基础上加浮15%、对女快递员在经期、孕期、产期、哺乳期依法给予特殊保护……而集体协商合同中一条条暖心的规定,更让庆元的快递员们深切感受到有一种踏实叫工会在身边。

“职工对美好生活的向往,就是工会的奋斗目标。”丽水市总工会副主席曾于兰介绍,除了庆元,丽水各地的新业态群体都有属于自己的“小确幸”。丽水各级工会结合新业态群体工作时间、工作地点不固定的特点,出台了一系列温暖新就业形态劳动者的特色举措,为他们送去稳定的幸福。

服务无死角

对于青田的新业态群体来

说,“工会小哥之家”就是他们出门在外时的“家”。驿站内除了有最基本的热饭、喝水、休息等生活服务,还有图书阅读、权益保障咨询、技能培训清单等多样化个性化服务。“服务没有终点,驿站的内涵也将随着新业态群体的需求而不断迭代升级。”青田县总工会党组书记曾培阳说。

据悉,青田县总工会正大力推进“工会小哥之家”建设,截至目前,在全县18个乡镇街道的社区、园区、邮政网点等新就业形态劳动者聚集区域设置驿站51个,并将驿站的位置和服务信息导入互联网,户外劳动者只需要打开手机,在微信公众号“青田县总工会”上动动手指就能在“驿站蜂布图”中看到距离最近的驿站和提供的服务。

“通过工会的服务,让青田成为新业态群体的家,他们也把青田当家,让家更加美好。”曾培阳介绍,很多的新就业形态劳动者也希望为“家”做出贡献,把家

指尖一点通

“我要一杯椰香拿铁咖啡。”“外卖骑手”陈永标在诚磊咖啡核销了一张工会发放的新就业群体饮品福利。在莲都区,新就业形态劳动者有着属于自己的“云幸福”。

莲都区总会在2021年底推出“累了么”应用,通过这个应用,可以在新业态群体入会时就能将其自动识别,在开展工会活动时,系统自动预留20%左右的名额作为他们的专属名额。在莲都区总工会党组书记、主席刘华看来,新就业形态劳动者的工作时间、地点与一般的工种不同,通过数字化手段实现精细化管理,让他们有更多机会感受“娘家”带来的温暖。

技能培训、困难救助咨询、

项目建设得更加幸福美好,纷纷加入到县总工会组织的“青蜂侠”志愿服务队中,积极参与社区基层治理。

微心愿结对……在莲都区,职工足不出户,就能享受到工会各项服务。“在互联网时代,‘网上工作’正成为各级工会联系职工、服务职工的重要平台。”刘华介绍,县总工会将多项服务前移到新就业群体“指尖”,实现透过手机屏幕就能享受工会服务,感触“娘家”温度。

如今,“累了么”应用正在进行升级改造,明年“累了么”2.0将与莲都区广大职工见面。“未来,我们在应用上还将增加子女教育、生活便利、双向择业等服务,更好地实现把新业态群体吸引过来、组织起来、稳固下来,使工会成为他们愿意依靠的组织。”

关怀全天候

“我们最难熬的就是寒冬,缙云县总工会发放的围巾手套能抵御风寒,但时间久了手脚还是不免冻得麻木。能有一杯热水暖暖手、暖暖胃,对我们来说,是一件无比开心的事。”这不仅

是美团外卖骑手朱新灵的心愿,也是户外劳动者在寒夜最朴素的愿望。

刺骨的寒风抵不过“娘家”人”的温情。“职工的需求就是工会的追求。”缙云县总工会党组书记、主席赵勇坚介绍,县总工会通过在城市公共广场、绿道、街头、马路沿线设置“暖心小屋”,自助式、免费向户外工作者和市民提供经过超滤的开水、温水,并免费投放茶包、姜茶冲剂、外用药品。“‘暖心小屋’一期工程的20个点位已经于今年11月全部布置完成,后续我们还将根据一期点位的具体使用情况,再进行二期点位的布置。”

如今,缙云县已经形成“白天驿站触温暖,夜晚小屋热身心”的服务闭环,为新业态群体送上“白加黑”全天候的服务。“‘暖心小屋’不是终点,我们还将根据缙云当地职工的切实需求,为服务加码,让暖‘新’续航。”赵勇坚说。

9年累计开展公益理发服务600多场

“小剪大爱”

入选湖州市

“最美志愿服务项目”

本报讯 记者程雪报道 在日前举行的2022年“在湖州看见美丽中国”志愿服务最美典型颁奖典礼上,长兴县总工会“小剪大爱”公益理发志愿服务项目入选湖州市“最美志愿服务项目”。项目的发起人张勇获评湖州市“优秀志愿者”。

张勇深知做志愿服务不能仅凭一腔热血,还应具备把小事做好、把好事做久的细水长流姿

态。“随着服务范围的扩大和服务对象的增加,我们在长兴县总工会的指导下制定了一套规范化的管理与执行流程,实现了项目化运作。”他介绍说,“小剪大爱”不仅与长兴县域内的儿童福利院及部分养老中心形成了长期合作关系,还作为专业志愿服务团队参与到其他社会组织开展的为老服务、助残服务等长期专项服务活动中。他希望通过这样的方式让“小剪大爱”项目能够长期、稳定、专注地为全县困难职工及弱势群体提供爱心理发服务。

小小的剪刀裁剪出大大的爱心。在2020年初抗击疫情期间,“小剪大爱”积极响应助力企业复工复产的号召,先后在长兴及周围区县一口气开展25场义剪,张勇几乎每场必到,“我们希望大家以崭新的发型和面貌开工。”据统计,共3000多名职工群众享受到这份从“头”开始的爱心福利。

十年磨一剑,“小剪大爱”即将踏入成立第10年。张勇觉得志愿服务贵在坚持,他打算做好志愿服务队的规范建设,建立考核奖励、定期培训等激励制度,做好人才梯队建设,以老带新,言传身教,不断壮大队伍,同时把“小剪大爱”服务区域延展到乡镇基层,让爱心版图变得越来越广阔。

职工群众满意度 高达99.1%

“文化富工”专列
驶出区域职工文化建设新速度

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈梦洁报道 近日,在海宁市千百荟艺织有限公司织造车间,由职工书画院的7名书画家组成的公益文化服务队正挥毫泼墨。不一会儿,原本堆满布艺品的车间地上、货架上铺满了“福”,而职工们或驻足欣赏春联,或拍照留念,或万“福”挑一。纺织工俞玲霞直说自己挑到了眼:“娘家人”把我们放在心尖上了,事情想在前,“年货”都送上门了。”

当天,是海宁市工人文化宫公益文化服务队走进千百荟公司、浙江玛雅布业有限公司两家企业文化服务点,拉开迎兔年“送万福 进万家”“文化富工”专列企业行序幕。

自今年1月份“文化富工”专列“发车”以来,海宁市总工会将好“三位一体”公益文化服务模式“方向盘”,搭上公益课、技能培训、公益电影、文艺演出等一系列“文化套餐”,把新时代“共富”文化风吹进企业车间、建设工地、经济园区等地。截至目前,与全市12个镇(街道)总工会合作建立“15分钟公益文化服务圈”实现全覆盖,与36家企业工会合作建立“爱在四季·工会有约”公益服务基地,共开展各类文化活动100余场,服务职工10万人次,职工群众满意度高达99.1%。

台州首家镇级工匠学院 在温岭成立

本报讯 记者潘仙德 通讯员林靓报道 日前,台州市首家镇级工匠学院在温岭市温岭镇成立,同时,还落成了县市级快递业培训基地。温岭镇工匠学院将与台州市职业技术学院深度合作,为当地的工匠人才、技能人才提供专业化、系统化的培训服务。

据了解,截至目前,陈荣东研发成功实用新型专利12个,参编并发布浙江制造标准2个,参与研发成功或主持的技改达十多项。



顺虎铝业工会主席陈荣东:

当“娘家人”有地位 干“技术活”有作为

最美 娘家人

记者羊荣江报道 “在我们公司,我的办公室和董事长、总经理的办公室是一样大的。”对于自己享受到的礼遇,浙江顺虎铝业有限公司(简称顺虎铝业)工会主席陈荣东在感恩中流露出几分自豪。

陈荣东不仅工会工作做得好,在业界小有名气;技改工作也一样精彩,前不久还获得了“浙江工匠”的殊荣。

赢得认可

2010年8月,陈荣东入职顺虎铝业担任企业技术中心主任,针对当时公司安全生产事故频发和招工难、用工荒的现状,陈荣东向

肯定会得到他们的大力支持。”陈荣东说。

当时,针对公司劳资纠纷较多等问题,陈荣东牵头成立了永康市非公企业第一个劳动争议调解委员会,公司所有的劳资纠纷都在公司内部得到了处理;同时,陈荣东还牵头成立了公司传统制造业改造提升领导小组并担任组长,通过对产品提升、人才提升、设备提升,实现了公司增效、员工增收。

工会牵头开展的一系列活动使得企业知名度提升了,企业形象越来越好了;劳动关系和谐了,员工队伍稳定了,员工素质也提升了;安全生产事故少了,质量事故也少了……这些工作成效,不禁让董事长对陈荣东的工会工作点赞:“公司工会开展的一系列活动,不是增加了公司的负担,而是使公司生产得到了大幅度下降,这几年我们公司经济得到了

快速发展,工会工作发挥了非常重大的作用。”并向陈荣东表示会给予工会工作最大的支持“要钱给钱,要场地我就给场地”。

降本增效

工会工作虽然繁忙,但陈荣东一点也没忽视自己的本职工作。

“我们公司的铝板矫平机改造前进料处需要2个工人,矫平后出料处需要2个工人把铝板抬下来;由于设备出口处抬铝板劳动强度非常大,工资提得很高了工人还都不愿意干,造成企业生产成本非常高。”陈荣东说。

为彻底解决这一问题,陈荣东设计出了在矫平机的出口处加装全自动下料装置替代人工的自动化改造设计方案,改造后进料处由人工抬板改为发明专用吊具采用行车吊运铝板,大大降低了进料处两个工人的劳动强度。而在出

料处加装了全自动下料装置代替了出料处的两个工人。

这样一来,每个班次可以减少两个员工,按三班制计算,每天可以减少6个工人的工资,如果按每个员工每年的工资9万元左右算,公司每年可以减少员工工资支出54万元,减去改造投入费用和全自动下料装置每年的电费支出6万元左右,这项技改每年可以给公司增加经济效益48万元,公司有3台钢板矫平机全部都完成了自动化改造,合计可以每年减少用工数量18人,每年给公司增加经济效益144万元。

该自动化改造还得到了行业协会相关专家的高度评价,被省总工会评为浙江省第七批先进职业操作法。

据了解,截至目前,陈荣东研发成功实用新型专利12个,参编并发布浙江制造标准2个,参与研

发成功或主持的技改达十多项。

据了解,截至目前,陈荣东研发成功实用新型专利12个,参编并发布浙江制造标准2个,参与研