



壬寅年十二月初七  
2022年12月29日  
星期四

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一连续出版物号:CN33-0016  
邮发代号:31-2 总第12282号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 省总工会启动“两节”送温暖活动

推动解决职工急难愁盼实际问题

本报讯 记者阮向民报道 新年将至,职工的冷暖牵动着“娘家人”的心。日前,省总工会发出通知,启动元旦春节“两节”送温暖活动,把党的二十大、省第十五次党代会精神宣传贯彻到基层一线,把党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送到广大职工群众的心坎上。

《通知》要求,各級工会要把送温暖活动与深入学习宣传贯彻党的二十大精神结合起来,与宣传贯彻中央经济工作会议、浙江省委十五届二次全体(扩大)会议暨省委经济工作会议精神结合起来,面向基层、面向职工,开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大职工和工会干部头脑,广泛宣传习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,团结引领广大职工听党话跟党走,不断激发广大职工群众的主人翁精神,以更加饱满的热情投身于高质量发展建设共同富裕示范区的伟大实践中去。

在“两节”送温暖活动期间,据不完全统计,全省各级工会计划安排4200多万元资金直接用

于慰问困难职工、困难劳模、坚守一线的医护人员、在国家重点工程和重大项目建设中作出突出贡献的职工、在春节期间坚守岗位的新就业形态劳动者等,推动解决职工在生产生活中遇到的急难愁盼问题。省总工会领导将带队11个送温暖慰问组分赴各地开展慰问活动。各级工会还将深入走访调研受疫情影响、受国际贸易影响导致生产经营困难的企业,了解企业的生产经营状况、困难

成因、职工安置和政策待遇落实等情况。走访制造业集中的工业园区和新业态企业聚集区,了解企业用工情况,帮助企业做好“两节”期间外来务工返乡和留守儿童工作,积极教育引导职工群众强化对当前疫情形势严峻复杂性的认识,增强疫情防控意识,切实履行好“自己健康的第一责任人”,做好各项防控措施。

《通知》要求各级工会持续做好困难帮扶工作,深入建档困难职工家庭,突出保障困难职工家庭春节期间基本生活,通过发放两节慰问金(物),提供生活补贴、开展心理健康服务等形式,多措并举,持续巩固拓展城市困难职工解困脱困工作成果。建立健全工会系统多层次常态化梯度帮扶长效机制,对不同类型困难职工家庭精准施

策、分类帮扶,健全致困返贫监测预警机制和帮扶机制。完善工会常态化送温暖机制,在职工遇到困难、发生重大疾病和重要节点时,及时开展送温暖活动。同时,广泛开展提升职工生活品质试点工作。坚持从职工群众多样化需求出发,提升职工服务中心综合服务能力,提供健康管理、心理疏导、文化体育等生活服务项目,引导企业改善职工生产生活条件,切实做好职工福利和生活保障。通过购买服务等形式,引导社会资源和社会组织,为春节期间坚守岗位的一线职工组织群众性文化活动,丰富节日生活。根据基层工会经费收支管理实施细则,向会员发放适量的节日慰问品,保障会员享有正常节日福利。

在农民工维权服务方面,各级工会将积极配合政府有关部门开展工资清欠工作,帮助农民工及时足额拿到工资。加强对招用农民工较多的工程建设领域和加工制造等劳动密集型行业,以及受国际贸易影响的加工制造业企业的排查,及时发现和化解欠薪隐患。以《保障农民工工资支付条例》为重点开展“尊法守法·携手筑梦”普法宣传教育,做好政策解读。会同铁路、交通运输等部门,继续开展“农民工平安返乡行动”,帮助农民工解决春运中遇到的问题。广泛开展新就业形态劳动者温暖行动,重点关注新就业形态劳动者中的农民工,全方位、多层次、广覆盖地组织开展形式多样、内容丰富、特色鲜明的维权服务活动,为他们送上“娘家人”的关心关怀。

## 工会年夜车开心出发!

“师傅,忙碌了一年,辛苦啦!工会诚心‘橙’意送给您……”近日,2023“柯工惠”开心年夜车,同时邀请汽车4S店等爱心企业共同参与,为柯桥23位劳动者送上新年“福”礼。据悉本次活动将持续到元宵节,其间“柯工惠”开心年夜车将开到城区各户外劳动者服务站点,通过现场点亮微心愿、致敬劳动者、爱心返乡卡、开心年夜“橙”等活动,给柯桥的广大劳动者带去“娘家人”冬日里的关怀和温暖。

通讯员徐晔、柯工惠 摄



“守好红色根脉·班前十分钟活动”优秀案例展示

## 把“大主题”切换成“小场景”

温州港集团有限公司工会开通“五色”宣讲直通车



利用班前十分钟开展技术研讨。

本报讯 记者曾晨路报道 把“大道理”转化为“小故事”,把“大主题”切换成“小场景”。近年来,温州港集团有限公司工会大抓职工思想政治工作,以“守好红色根脉·班

前十分钟活动”为载体,开通“五色”宣讲直通车,为助力世界一流强港建设提供坚强思想保证和强大精神动力。

行政管理人员和一线班组人员因工作性质不同,紧密又疏离,如何减少彼此的疏离感?工会开通“蓝色业务”直通车,让行政管理

省海港集团“一体两翼多联”港口格局中浙南港口的区域性管理公司,共有工会会员933人,平台管理班组47个,是劳动密集型用人单位。如何满足职工多样性、差异性需求?公司工会开通“红色精神”直通车、“蓝色业务”直通车、“绿色创新”直通车、“橙色文明”直通车和“青色廉洁”直通车,发挥不同主体作用,有针对性地开展思政工作。

政治素养好、理论水平高的党员干部是“红色精神”宣讲的最佳人选。公司开通“红色精神”直通车,借力党员干部联系基层“1+N+X”工作机制和“书记讲堂”,将一批党支部书记从“三会一课”主讲阵地转战“守好红色根脉·班前十分钟—微宣讲”深受基层一线职工的欢迎。一线职工说,跟班管理人员懂政策也懂业务,公司的形势任务、重点工作、规章制度经过他们通俗易懂的讲解,大家就豁然开朗了。

创新是新时代企业发展的不竭动力和永恒主题。工会发挥劳模工匠、高技能人才的示范引领作用,开通“绿色创新”直通车,把职工创新工作室“头脑风暴会”与“守好红色根脉·班前十分钟活动”相结合,利用班前十分钟,提合理化建议、交流技术革新、畅想发明创造、分享“五小”成果等,“针对研发高压开关实时测温装置,建议将无源传感器安装在接线板上,实时读取传感器温度值”“建议可以把传

人员下沉到一线岗位跟班作业,发挥他们在形势认知上更全面、政策把握上更精准、业务能力上更专业的优势,在一线岗位开展一次微调研、圆梦一个微心愿,做好一次微宣讲、开展一次微检查等“四个一”行动。其中,“守好红色根脉·班前十分钟—微宣讲”深受基层一线职工的欢迎。一线职工说,跟班管理人员懂政策也懂业务,公司的形势任务、重点工作、规章制度经过他们通俗易懂的讲解,大家就豁然开朗了。

创新是新时代企业发展的不竭动力和永恒主题。工会发挥劳模工匠、高技能人才的示范引领作用,开通“绿色创新”直通车,把职工创新工作室“头脑风暴会”与“守好红色根脉·班前十分钟活动”相结合,利用班前十分钟,提合理化建议、交流技术革新、畅想发明创造、分享“五小”成果等,“针对研发高压开关实时测温装置,建议将无源传感器安装在接线板上,实时读取传感器温度值”“建议可以把传

感器探头设置在开关柜外,规避安装不便的困难”……一系列合理化建议在此碰撞产生,有效发挥了技术骨干创新引领作用,激发员工干事创业热情。

开通“橙色文明”直通车,把大道理变成“家常话”。发挥青年人的作用,组建温港青年宣讲队、青年网络宣传队、温港青年理论学习小组。他们用接地气的家乡话,家常话传递“温港口”“海港事”“国家事”,并通过“线下+线上”“网络视频+直播”的模式,让宣讲深入基层班组和一线,让“守好红色根脉·班前十分钟活动”发挥实效。同时,开通“青色廉洁”直通车,把党规党纪、法律法规、警示案例融入“班前十分钟”,营造风清气正的干事氛围。

随着“五色”宣讲直通车的不断深入,“守好红色根脉·班前十分钟活动”在公司得到全方位、多层次、立体式推进,越来越多的职工在活动中传承红色基因,汲取奋进力量。

## 有一种迎新叫“晒颜值”

平湖工会“五美”行动让职工幸福感爆棚

本报讯 记者阮向民报道 辞旧迎新,各有各的欢喜。在平湖,职工们选择了在微信朋友圈里“晒颜值”,这些美图的取景地不是公园、花圃,而是伴随他们每天工作生活的厂区、车间,甚至食堂。

赶在岁末,平湖市总工会公布了2022年度争创“五美”行动评选结果,又一批“美丽厂区”“美丽车间”“美丽食堂”“美丽驿站”“美丽职工”脱颖而出,标上“星级”,也掀起了一股“追星”热潮。

“这是我们公司的职工之家,1500平方米超大‘户型’,在这里阅览、健身、休闲,总能找到你中意的

去处。”今年,德耐尔装备有限公司获评“五星级最美厂区”,公司职工徐佳燕分享了她的自豪之情:

“车间里不仅有宽敞的休息区,还有休闲娱乐区,‘工作着是美丽的’是最真实的体验。”在长城汽车股份有限公司平湖分公司总装车间职工刘亮眼里,“五星级美丽车间”实至名归;

“都说留住一个人先得留住他的胃,夸夸我们的食堂,看得到的是敞亮的环境,看不到的是舌尖的温暖,不说别的,单说每周一道创新菜就吊足了我们的胃口。”平湖市临港能源有限公司职工肖敏为

“最美食堂”点赞;平湖市工会自2017年启动这项以“美丽”命名的系列专项行动以来,发现美、追求美、创造美逐渐成为广大企业和职工的共同价值观。“五美”争创各有侧重,又相辅相成。”平湖市政协委员副主席、市总工会主席许静介绍说,“美丽厂区”“美丽车间”着眼于生产环境的改善,让职工感受体面劳动的获得感;“美丽食堂”致力于生活品质的提升,让职工感受温暖如家的幸福感;“美丽驿站”延伸工会服务手臂,让户外劳动

者感受城市温度,体会到真情实意的归属感;“美丽职工”是争创行动的终极目标,人和环境是和谐共生的关系,通过生产生活环境的改善、工会服务功能的迭代,推动职工素质的不断提升,倡导和追求敬业爱岗、文明友善、健康向上的时代风尚。

在共建共享的目标导向下,广

大职工积极投身争创“五美”专项行动,全市各级工会组建起519支生态环境职工志愿服务巡查队,963家企业组织动员职工20000余人次,整改各类环境问题720个。争创“五美”专项行动潜移默化地滋润着职工的心灵。董顺斌是新仓镇上的一名美团外卖骑手,平时风里来雨里去奔波在大街小巷,每天都会到镇上一个名叫“爱心早餐铺”的户外劳动者驿站歇会儿脚。这个驿站启用以来,送出的免费早餐惠及户外劳动者7500余次,今年获评“四星级美丽驿站”。在董顺斌心里,“美丽驿站”带给他的是一种温暖的力量,今年,他主动向社区申请,当上了一名民情收集员,还参加了全民核酸站点维持秩序志愿服务。

在“人人为我,我为人人”的感召下,爱心和温暖在平湖接力、传递。

## 我省“税惠”红利持续释放 助力出口型企业“出海抢单”

本报讯 记者李国峰 通讯员 汤晟报道 近期,随着我省“千团万企拓市场抢订单行动”的启动,不少企业纷纷“抢闸”出海。

在第十三届中国(阿联酋)贸易博览会现场,绍兴市丹硕纺织品有限公司负责人屠华萍感叹道:“今年出口退税办理时间进一步缩短,资金循环加速,让我们更有信心、更有底气在这场‘抢单赛’中抓住更多机遇。”

浙江华泰铝轮制造有限公司是一家生产销售铝合金轮毂的出口企业。近日,企业抓住先机,奔赴泰国等海外市场抢抓核单。兰溪市税务局主动对接企业资金需求,推出“税库联动、全程网办、即审即退、限时办结”模式,进一步简化流程、加速审批,为企业抢订单、抢机遇提供坚实保障。今年该企业已享受出口退税2100余万元。

“出口退税的速度不断加快,让公司的现金流更加稳定,在困难时期维持住了生产线的运作。”温州市旭漠箱包有限公司则把目光投向了墨西哥、澳大利亚等国家的大型商场,成功接到了多笔订单,订单生产量排到了2024年3月份。“订单来源更广了。”企业负责人陈崇贵介绍说。

在第十三届中国(阿联酋)贸易博览会现场,绍兴市丹硕纺织品有限公司负责人屠华萍感叹道:“今年出口退税办理时间进一步缩短,资金循环加速,让我们更有信心、更有底气在这场‘抢单赛’中抓住更多机遇。”

浙江华泰铝轮制造有限公司是一家生产销售铝合金轮毂的出口企业。近日,企业抓住先机,奔赴泰国等海外市场抢抓核单。兰溪市税务局主动对接企业资金需求,推出“税库联动、全程网办、即审即退、限时办结”模式,进一步简化流程、加速审批,为企业抢订单、抢机遇提供坚实保障。今年该企业已享受出口退税2100余万元。

“出口退税的速度不断加快,让公司的现金流更加稳定,在困难时期维持住了生产线的运作。”温州市旭漠箱包有限公司则把目光投向了墨西哥、澳大利亚等国家的大型商场,成功接到了多笔订单,订单生产量排到了2024年3月份。“订单来源更广了。”企业负责人陈崇贵介绍说。

2022年度“最美浙江人·最美工匠”

## 十年磨“亿”件

王辉:专注于每个细节,做品质产品的守望者



工作中的王辉。

本报讯 记者李国峰报道 临近年末,忙碌的冷镦车间里显得格外嘈杂,在车间的一角,刚获得“最美浙江人·最美工匠”的王辉正在低头专心调整优化一套精密冲模,并对该模具生产出的螺栓成品质量进行反复校对。“最近有不少汽车用的螺栓要出货,质量把控一定不能马虎。”

王辉是舟山市7412工厂冷镦车间螺丝组长,今年是他和汽车紧固件打交道的第14个年头。“刚进入工厂那会儿,王辉就是出了名的认真!”张理锋是王辉在工厂的第一位老师。张理锋透露说,学徒阶段,王辉就不放过任何一次技能练兵,白天上班没有时间练习,晚上加完班后他就一个人留下来练习实际操作,回到宿舍又忙着学习理论知识。在师父的耐心教导和个人的勤奋努力下,王辉从最简单的技术学起,逐步掌握了各类紧固件的冷镦成型技艺。

王辉倾注了极大的耐心和细致。在平时,王辉就有个“坏习惯”,坐别人的车,他喜欢把座椅的功能都挨着捣腾一遍,感受座椅内调节装置的精细度,“自己坐过体会过,才能锻造出更加安全、实用的螺栓产品。”这个习惯不仅体现了他的敬业,更是他对产品精度孜孜不倦的追求。

时间回到2017年,工厂正在赶制的一款螺栓内花形状尺寸不过关,无法满足客户的装配需求。时间紧迫,如果无法按期制作出合格产品样品,工厂将面临退单的难题。“让我试试!”关键时刻,王辉和同组的工人接下了这一难题。

“别看螺丝螺栓是个‘小玩

产品的守望者。”