

发挥劳模引领作用 凝心聚力共同创业

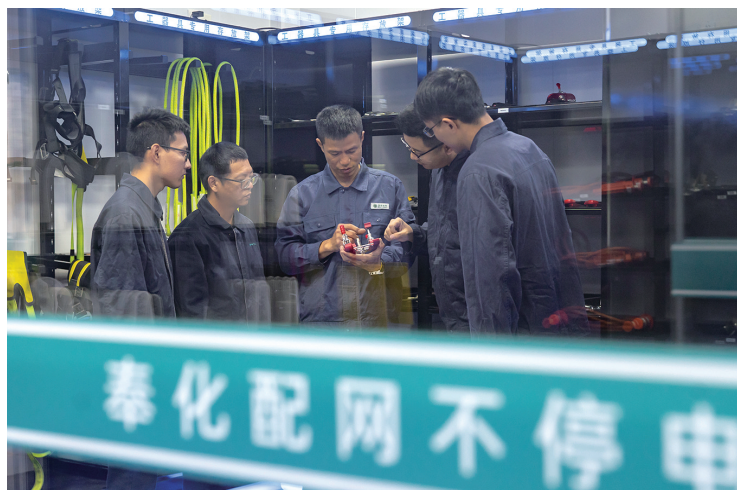
国网宁波供电公司依托劳模创新工作室创建“进出站”培养模式



张黎明劳模创新工作室



变电检修劳模创新工作室对青年员工开展专业培训



不停电作业创新工作室



徐坚刚劳模创新工作室——劳模徐坚刚正在为年轻职工讲解断路器内部结构



徐剑中劳模工作室首创变压器上引线制作工厂化装备



叶蔓电缆劳模工作室指导徒弟电缆安装技术

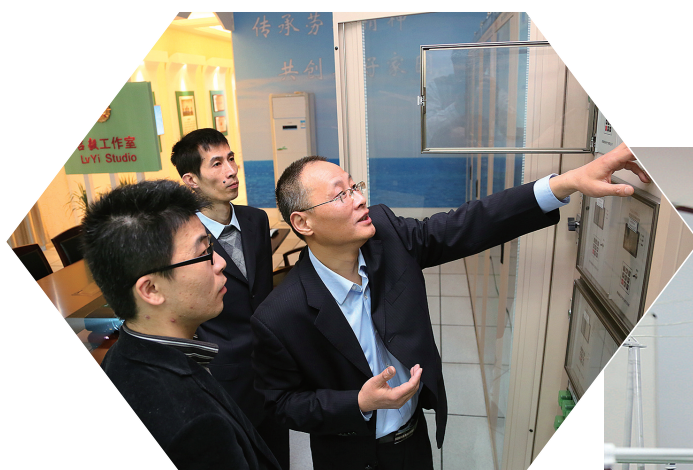


变电检修工作室沙盘演练

■摄影:王幕宾 洪浩哲 姚科斌 胡云杰 汪晴



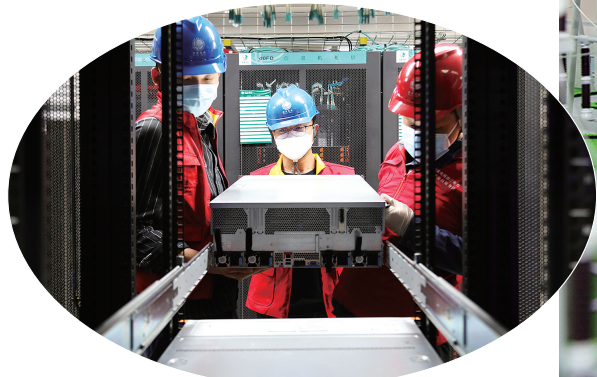
红细胞QC创新工作室



吕毅劳模工作室



人机协同创新工作室



信通创新工作室



变电检修青工创新工作室自主研发变电演练项目

近日,国网浙江省电力有限公司宁波供电公司开展“甬电工匠”评选活动,在所属的18家劳模创新工作室中,围绕工作业绩、技术水平、创新能力等维度共计评选出4名“甬电工匠”。一直以来,国网宁波供电公司工会把提升职工队伍素质作为履职重点,依托劳模创新工作室把好“四道关”、畅通“四条路”,发挥“四个力”,创建“进出站”人才培养模式,不断培育以劳模工匠为代表的先进典型。

“变压器局放试验时,哪些因素会造成局放量超标、试验不合格?”不久前,国网宁波供电公司22届新员工王振宇自愿报名,申请参与“启航”进站面试。据悉,国网宁波供电公司以劳模创新工作室为平台,构建“启航—领航—蓄水池”的三级人才梯队,把人才培养进站、过程、出站、成才的“四道关”。在整个培养过程中为学员选配技术和思想“双导师”,建立人才成长积分体系,动态关注学员成长情况。

针对不同类型的员工,国网宁波供电公司从员工实际需求出发,利用劳模工匠专业优势,打造劳模创新工作室内训师团队与培训课程体系,畅通员工启航、扬帆、传承和发展的“四条路”。同时,将“进出站”培养结果纳入人才培养体系中,在内部形成“人资建体系、工会搭平台、部

门管专业、基层抓落实”的统一模式。

为充分发挥劳模的战斗、带动力、辐射力和影响力,国网宁波供电公司紧紧围绕数字化牵引新型电力系统建设的新发展导向,请劳模工匠“挂主师”,让专业技术技能人才“唱主角”,组建虚拟团队,促进创新成果产出,为企业高质量发展提供动能。“今年我们在浙江工匠范雪峰师傅的带领下,成功解决了在光缆全断故障中业务迂回的难题,”数智通信工程小组张文博说道。

截至目前,“进出站”培养模式已在公司的18家劳模创新工作室中落地实施,一批技能水平高、综合能力突出的优秀人才已“出站”,其中近70%学员已担任工作负责人、技术员或班长。本年度已培育出“浙江工匠”5名、“甬电工匠”4名。

下阶段,国网宁波供电公司将不断完善“进出站”评价体系,制定统一的人才出站标准,并依托数字化工会场景设立网上员工积分榜单,将“进出站”培养过程中脱颖而出的员工作为重要岗位的储备力量,积极营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的创业氛围。

潘榕 姜映雪 李妍昊