

拉高标杆争先进位 求真务实争创一流

常山县总工会在“两个先行”中扛起工会使命担当

近年以来,常山县总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述,认真学习贯彻党的二十大精神以及省市县各级会议精神,立足实际,统筹资源、聚合优势,不断凝聚起工会组织、广大职工的智慧 and 力量,为服务常山县高质量发展助力“两个先行”作出工会应有贡献。



守好红色根脉·聚U三百行动启动仪式

◎强化思想引领之魂,坚决扛起政治责任

常山县总工会始终坚持党的领导,忠诚党的事业,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。组织开展“沉浸式”宣讲进车间活动,2022年先后利用劳模宣讲团、8090宣讲团等载体,把“大学习”的课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿。开展

“守好红色根脉·班前十分钟”——常山县“聚U三百行动”,通过百个劳模U来讲,百个企业U来听,百家工会U来比活动深入学习贯彻党的二十大精神。先后组织浙江浙丰新材料有限公司等百家企业工会开展了“全民阅读”、“讲好抗疫故事,弘扬抗疫精

神”等8090宣讲比赛等活动,切实推动党的二十大精神和创新理论进企业、进车间、进班组,进一步加强职工群众思想工作,引领全县广大职工群众坚定正确的政治方向,提高政治站位,深化工会意识形态建设,做党与职工群众之间的“传话筒”“连心桥”。

◎夯实组织建设之基,服务阵地抓好建强

常山县总工会深化党建带工建,做实工建促党建,以党的建设带动工会工作创新发展。大力推行“重点建、行业建”模式,聚焦货车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,大力推动“八大群体”建会入会行动,最大限度把新就业形态劳动者组织

到工会中来。2022年成立了衢州市首家家政行业联合工会——“常山阿姨”联合工会,开设“爱心托班”9个,覆盖职工子女人数224人,其中覆盖新业态职工子女人数35人,切实提升新就业形态群体的归属感、幸福感、安全感。建立健全“常工驿站”

日常工作机制,积极推进产业工人队伍建设改革和新业态新群体建会入会工作,不断扩大新业态群体的覆盖面。2022年新建工会11家,吸收会员845人,指导工会换届27家、补选9家,建会入会实现新突破,工会组织的影响力、吸引力和凝聚力不断增



劳模志愿者



守好红色根脉·班前十分钟



爱心托班

强。打造了县总工会机关党史工运展示馆。将党史与工人运动发展史有机融合,展馆包括序篇、溯源篇、传承篇和创新篇四个篇章,综合运用多种现代展陈手段,分别展示了工人运动发展历程。同时,拨付专项资金75万元用以推进白石镇、紫港街道及何家乡职工服务中心建设,通过增强基层工会服务阵地建

设,进一步提升基层工会服务品质,激发基层工会活力。白石镇衢饶示范区职工驿站被中华全国总工会评为2022年“最美工会户外劳动者服务站点”。

◎彰显职工“娘家人”之情,聚焦需求精准服务



送清凉

常山县总工会坚持以职工需求为导向,致力履行主责主业,努力为职工群众排忧解难,面对贴心、实打实做好职工群众工作。

近年来,常山县总工会做实“春夏秋冬”四大品牌服务。春送岗位,采取“线上+线下”多形式开展稳岗工作,利用公众号开设招聘专版12期,发布招工信息2200余个。与县人社局联合举办“老乡留常山,岗位送给U”线

下小型人力资源招聘会,联系26家企业为职工提供岗位1000余个,先后吸引1500余名求职者参加,扎实做好“六稳”“六保”工作,切实缓解企业“用工荒”;夏送清凉,共筹资33.5万元,对重点项目工人、一线疫情防控工作人员等1154人进行慰问,以实际行动助力常山经济高质量发展;秋送助学,向上级争取17000元为常山县3名困难职工子女就学提供保障。2022年,共走访慰问建档困难职工5户,发放慰问金2.22万元;冬送温暖,走访慰问城镇社区困难居民420户,发放慰问金42万元;走访慰问各级劳模45人,发放慰问金4.5万元。同时,充分发挥法律帮帮团

作用,派驻驻调中心法律帮帮团窗口共受理案件171起。同时也为职工提供免费提供各类法律咨询,下企业普法宣传7场,举办普法讲座14场;举办了“尊法守法 携手筑梦”女职工维权行动月活动、“医企同行”义诊活动、女职工权益维护知识竞赛活动等。通过各种活动,在真正帮助广大职工群众维护自身权益的同时,也让他们认识到如何用法律维护自身的权益。组织开展全县燃气经营企业安全生产群众性监督检查,对9家企业、2900余名职工开展线上线下安全生产培训,组织开展“新安法知多少”线上知识竞赛。切实为企业和职工群众筑牢安全防线。

为给全县促就业稳经济留人才贡献工会力量,常山县总工会举办“浙工缘”交友系列活动3场,吸引150余名来自各行各业的单身男女青年参加,现场表白9对,先后举办全县职工篮球赛、乒乓球赛、象棋棋类赛等赛事,举办了“常U善育”活动和“致敬小

哥,感谢你”,丰富职工业余文化生活,引导职工群众向善、感恩之心。开展了“宠爱U,一切为了U”三八国际妇女节等系列活动,累计发放各类慰问物资2264份,生育公益礼包500余份,为女职工提供免费妇科体检2400余份、发放读书卡38份、电影票1000余张,关爱女职工氛围不断浓厚。深入实施“农民工学历提升行动”,为3名职工申报“求学圆梦行动”专项补助,切实提升职工群众技能水平。率队并超额完成衢州市2023年度职工医疗互助参保工作,惠及职工18600余人。通过互助共济,共保健康,

为职工增加了一道抵御疾病风险的防线。

为坚决打赢疫情防控阻击战,机关干部职工全部抽调一线参加防疫工作;积极动员劳模参与疫情防控工作,共有180余人次劳模志愿者先后到核酸检测点开展志愿服务;积极响应县委县政府“包区清楼”工作,做实入户排查、宣传防疫工作,共计走访户247户,排查常住人口700余人,发放倡议书500余份。同时,对春节期间坚守防疫一线的干部、职工进行慰问,累计发放慰问资金5万余元。



浙工缘活动

◎激扬改革创新之力,激发基层生机活力



快递小哥技能比赛

常山县总工会紧紧围绕增强政治性、先进性、群众性改革目标,不断推进常山县高技能人才队伍建设,努力打造一支高素质的产业工人队伍。先后举办了衢州市快递员暨第三届邮政行业职业技能大赛、2022年常山阿姨职业技能竞赛等各类职工技能比赛5场,承办了全市家政行业联合工会组建现场会。并召开2022年产业工人队伍建设改革工作推进会,同时为产改成员单位及相关

试点单位以《新时代产业工人队伍建设改革实务》召开培训会,进一步推动产业工人队伍建设改革工作走深走实。2022年共有2名职工被命名为“浙江金蓝领”称号;9名职工被评为“衢州市金牌职工”;1名职工获评市“产业兴市”杰出青年岗位能手;4名职工入围市级“浙江工匠”名单,其中1名职工入选2022年“浙江工匠”项目培养人名单。积极推进产业工人队伍建设改革,成功申报省级综合试点非公企业1家;市级示范试点企业5家;县级试点企业17家;市级试点乡镇2个、试点园

区1个;县级试点乡镇2个。扎实开展联企助企服务,通过开展“我为企业荐一员”活动,为企业送政策、送服务、促发展,共为企业推荐员工30余人。帮助企业做好减负降本工作,截至去年11月份,总工会联合税务部门缓减征收县内272家企业共计357万元工会经费,返还企业工会筹备金及工会费共计190余万元,惠及全县200多家小微企业。2022年,县总工会积极争取,被确定为省总工会开发的数字应用——《新就业形态劳动者网上家园应用》贯通试点单位。

到省总和市总的高度肯定。全力配合做好县委对县总工会的巡察工作。根据县委统一部署,县委第三巡察组对常山县总工会进行巡察。县总工会党组高度重视,统一思想,增强接受巡

察、配合巡察工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉,全力配合做好县委巡察工作,强化接受监督意识,展现工会干部队伍的良好精神风貌。

◎紧绷廉洁自律之弦,筑牢拒腐防变防线

常山县总工会积极开展“县、镇、村、企”四级联动,以“六治六提六争”为抓手,严格落实

领导干部“一岗双责”职责,转变工作作风,不断加大“清廉工会”“清廉机关”建设。工会财务和

资产规范化水平不断提高,先后迎接省、市总各项财务规范化检查和多轮审计,相关财务工作得

新的一年 开启工运事业新征程

2023年,常山县总工会将进一步提高政治站位,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神为主线,认真贯彻落实中央、省、市、县各项决策部署,凝心聚力,再鼓干劲,团结带领全县工会系统立足新阶段,贯彻新理念,构建新格局,围绕打造四省边际共同富裕示范区、争当“两个先行”示范窗口,积极发挥独特优势,将新时代新思想转化成转型发展的强大动力,昂首阔步全面开启工会事业新征程!

“一条主线”凝聚职工群众听党话跟党走

一是做好“引领铸魂”文章。围绕党的二十大精神这一主线主轴,以8090、劳模工匠、工会干部为主要力量,深入开展“喜迎二十大·建功新时代”主题宣传教育活动。做深做实“守好红色根脉·班前十分钟”活动,通过开展“聚U三百行动”聚焦党的二十大精神宣讲,激发全县广大职工爱党爱国热情,不断筑牢爱岗敬业理想信念根基。二是做好“教育凝心”文章。强化意识形态工作,严格落实意识形态工作主体责任,加强工会线上、线下阵地管控,不断筑牢工会意识形态安全防线。

“二大融合”在共同富裕中展现工会作为

一是推动产改与共同富裕融合。持续深化非公产改,抓实抓好试点经验总结提炼,努力打造常山样板。在骨干企业中实施幸福共同体领头雁计划,选树最具影响力的高技能人才(劳模)创新工作室,以产改助推共富为突破口,让改革成果更多惠及广大产业工人。二是推动工会自身改革与制度建设融合。建立完善政府与工会联席会议制度,创新探索新就业形态基层工会组建和运行机制,推进工会服务阵地“两化”运作提质提效。

“三项行动”为职工提供高品质服务保障

一是实施劳模工匠示范引领行动。集中开展“红五月”宣传活动,继续组织开展劳模志愿服务活动,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。积极协调解决劳模节日慰问、劳模津贴发放等相关待遇问题,重点培育劳模工匠理论宣讲、志愿服务、名师带徒等工作品牌,打造具有“工会味”“改革味”“共富味”的标志性成果。二是实施职工生活品质提升行动。深化新就业形态劳动者送温暖行动,在建会入会、困难帮扶、权益维护、技能培训、免费疗休养等方面提供更加贴心的服务。深化劳动者港湾、妈咪暖心小屋、“浙工缘”青年交友、爱心托管班等具有工会标识度的工作品牌建设,着力提升职工生活品质,争取为全县乃至全省提高职工生活品质工作提供新经验新案例新标准。三是开展数字化职工服务行动。利用数字化手段不断优化工会会员信息、共享优惠活动,进一步做好《新就业形态劳动者网上家园应用》贯通试点工作,积极谋划利于职工群众的数字化应用项目,做好工会数字化应用推广工作,进一步强化工会会员服务,方便职工群众。

“四个活动”提升工会服务供给能力

一是实施劳动竞赛赋能活动。全面深化以“建功十四五”为主题的劳动和技能竞赛活动,围绕县委县政府中心工作,立足工会职能,聚焦以县城为载体的城镇化建设中重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入开展“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动竞赛和职工职业技能大赛。二是开展工会加强年活动。建立健全工会领导干部分片包干的基层联系制度,结合“当一周工人、体工会初心”、机关干部基层蹲点等活动,工会班子成员带头走进基层、走进企业、服务职工,研究职工需求动向,排解职工难点痛点,创新职工群众工作本领,推进工会组织在建设“重要窗口”中彰显工会新作为。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,着力抓好巡察整改工作,以即知即改、立行立改的实际行动,全面梳理工作,找差距、补短板、强弱项,真正做到以巡促改、以巡促建、以巡促治,为创建“浙西第一门户”贡献工会力量。三是开展困难帮扶活动。常态化开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等系列措施,不断完善四季恒温的帮扶体系。加大对困难职工助学、助医、助困等方面的帮扶救助力度。深化推进转岗再就业职工技能培训,推动形成培训与技能等级考证相挂钩、技能与职业介绍相匹配的工会“链式”就业服务机制。依托“法律帮帮团”认真做好工会法律援助工作,以劳动关系和谐推动社会和谐,以职工队伍的稳定促进社会大局的稳定。四是深化工会经费助力消费复苏活动。认真贯彻落实市总助力疫情防控与消费复苏十条措施,在企业减负政策、新业态工会补助、职工创业金融支持、职工疗休养等方面加快推进步伐、不断增强企业和职工的获得感。切实发挥工会经费撬动作用,以实际行动助力常山县经济稳健提质。