

“产改”进行时

# 厚植助力人人拔节生长的“土壤”

## 长兴“靶向”施策赋能产业工人建功立业

**记者程雪报道** 在“产改”的蓝图中,长兴县总工会联合人社、教育等部门“靶向”发力多措并举,在技能提升的版块中留下浓墨重彩的一笔。新型学徒制、三级产业工人培训体系等良策的实施,搭建了培训、拜师、比赛的职业生涯全周期服务体系。

在长兴,学技能、提技能、赛技能的“土壤”日渐肥沃,“比、学、赶、超”蔚然成风,越来越多产业工人由“工”变“匠”,为长兴高质量发展建功立业。

### 强根固基:搭建三级培训体系

如果把产业工人比作一株株小树苗,那么强根固基是拔节生长的重要前提。

长兴县总工会联合人社、教育部门开展了完善职工技能培训体系的“强基”行动,构建以长兴技师学院和长兴县职业技术教育中心学校为龙头,乡镇成校为框架,行业企业和自办技能培训学院为补充的“县、乡镇、企业”三级培训体系和多元办学格局,以便广泛开展

技能培训。

技师学院和职教中心是长兴的老牌技术培训学校,以“大而全”闻名,近年来开展了电焊、钳工等十几门课程和上百场常态化培训。

相比之下,乡镇成校开展的课程具有“小而精”的特点。长兴乡镇有产业集聚特点,水口乡的茶艺文化已成为文旅融合的重要标识,泗安镇把小苗做成了大产业,煤山镇的企业中电工岗位的职工占比很高……因此,长兴县推出“一乡一品”计划,把技能培训与当地产业、文化结合,依托乡镇成校打响“水口茶艺”“泗安苗木”“林城电焊”“和平钳工”“煤山电工”等技能培训品牌。

行业企业和自办技能培训学院成为了长兴技能培训体系的重要补充力量,面向所在乡镇的所有职工免费开放,把培训服务延伸到“最后一公里”。浙江盛发纺织印染有限公司在2017年开办的长兴县星宏职业技能培训学校,投入500万元配备了高显微镜、教学印花机、缝纫机等纺织专业的相关器

材,开设了以纺织工业为主的各类专业项目,已经培育了纺织行业高技能人才超过500人。

### 枝繁叶茂:助企纾困创新培训模式

在诺力智能装备股份有限公司职工李会强的记忆里,2019年的夏天是“潮湿”的,这份潮湿感不仅来源于他和工友们常常在下班后冒着雷阵雨前往长兴技师学院参加钳工培训课,更有他们为提升技能而付出的汗水。

长兴技师学院和诺力智能装备股份有限公司合作开展的钳工班,得益于长兴县总工会、县人社部门、县教育部门于2019年联合开展的“新型学徒制”工作,依托长兴技师学院和职教中心,以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”的优势,解决培训内容和岗位需要脱节的痛点,帮助企业培育优秀产业工人。

根据《长兴县企业新型学徒制工作实施方案》,人力社保部门会同财政部门对开展学徒制培训的企业给予职业培训补贴,标准为学徒每年每人不低于4000元。学徒可以带薪参加培训,学习按照工作考勤。

截至目前,长兴县开展企业新型学徒制100个,培育5000余名产业工人。

此外,浙江盛发纺织印染有限公司工会推出的“圆大学梦”计划帮助产业工人实现学历和技能双提升;浙江永达实业集团有限公司开展的“百金匠师徒结对”活动中,让老工匠培育出新工匠……

这些创新工作的推进如同为产业工人成长浇水施肥,让树苗长高,枝繁叶茂。

### 硕果累累:让更多产业工人由“工”变“匠”

全国优秀农民工、“浙江工匠”、浙江中德自控科技股份有限公司技术部工艺经理郑书剑就是一名从职工技能大赛中成长起来的优秀产业工人。他用短短两年时间,斩获长兴县数控技能大赛第一名、湖州市数控职业技能大赛第一名、浙江省职业技能大赛三等奖。

奖、全国刀具运用大赛优胜奖。“比赛收获的不仅是奖杯,还能接触学习到好的数控加工技术。”如今他凭借过硬的技术,掌握24项专利,每年为企业增加效益超过千万元。

近5年,长兴县每年承办市级比赛2场以上,县级比赛26场次左右,乡镇级比赛60场次左右,为茶艺、育婴、养老护理、美容美发、数控车工、钳工、制图、互联网营销、客户服务、餐厅服务、中式面点、叉车、园艺、快递、汽修、工业机器人等领域选拔输送人才,让更多产业工人由“工”变“匠”。

长兴各企业工会在车间一线开展“五小”创新活动,在产业工人当中营造“比、学、赶、超”气氛。天能电池集团股份有限公司工会开展的“全员改善天活动”已经举办了40多期,收到千余条针对生产车间、技术质量、行政管理等领域的改善提案。近3年来,企业共评选出公司技术能手等各类先进398名,这个数字接近企业总人数的一半。越来越多的产业工人在创新中完成蜕变,在发展中超越自我。

度”……去年以来,该公司进一步深化“红船精神进企业”主题教育实践,张罗了一席“色香味”俱全的思政盛宴,陆续在全市12个营业网点组织开展思政活动20余场次,打造了“梅湾·听说”“子城共富宣讲团”等宣讲团,组成“思政讲师团”,定期开展以非遗文化和宋韵文化为内容的公益性活动,让职工在学习过程中有所感、有所悟、有所乐,还不定期开展各类慰问活动,不断将工会的关心关爱带给一线户外职工,切实把惠工小站打造成为工会服务职工的新阵地、展示工会形象的新窗口。

不断创新工作载体,迭代丰富教育形式,南湖工会持续擦亮职工思政工作品牌,通过构建“七个一”红色职工思政教育体系,依托“红船精神进企业”主题教育实践活动、“守好红色根脉·班前十分钟活动”等载体,全区涌现了许多具有南湖辨识度的职工思想政治工作创新实践和鲜活案例。

2022年12月15日,由省总工会、省思想政治工作研究会主办的“守好红色根脉·班前十分钟活动”全省职工思想政治工作优秀案例展评在杭州举行。据悉,此次展评全省共收集案例338个,经筛选评审,南湖区总工会所选送案例获优胜奖。

微光成炬,与职工群众一起向光而行,南湖区职工思政工作群星璀璨,这些收获肯定的优秀案例均为样板,它们紧贴企业现实,直面职工关切,以职工群众喜闻乐见的方式方法,面向基层一线职工讲活政治理论、讲好红色故事,讲透“三个精神”、讲深伟大梦想、讲清发展愿景,不断探索广大职工听得进、听得懂、愿意听的话语体系,真正做到深入人心、知行合一,擦亮新时代职工思政工作品牌。

在中国移动嘉禾分公司遍布城市的20多个惠工小站,常态化开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列活动,让小站不仅成为户外职工的能量补给站,更是新就业群体的思政加油站。拓“广度”,挖“深度”,显“温度”。

## 工会发年货 “花样”频出

宁波北仑青峙工业社区助稳岗优工促生产

**本报讯 记者张浩星 通讯员陈旭野、郑颖思报道** 年关将近,一件件“年事”提上日程。日前,宁波北仑青峙工业社区各企业工会为职工们精心准备了丰盛的年货,以感谢全体职工一年来的拼搏与付出。

各企业年货发放现场,气氛欢乐融融,年货“大礼包”提在手里,暖在心里。朋友圈、微信群也都弥漫着沉甸甸的年味儿。“年货大礼包特别丰盛,除了坚果、米油等常规年货,还有冬被、四件套等‘不一般’的温暖,感谢公司的关怀。”宁波龙利钜能新材料有限公司职工小黄喜气洋洋,冲着镜头开心地比了个“耶”。

宁波赫革丽高分子科技有限公司工会负责人郑卫萍介绍说:“我们公司的年货都是抽奖拼手气的!奖品丰富,人人都有,年底我们评选出了优秀员工,除了抽奖年货以外还有额外的礼品奖励!希望职工能够将公司的关怀化作动力,立足岗位,为公司的发展继续贡献一份力量。”

为了响应《北仑区(开发区)主席唐丹表示。

## 宁波江北工会送上冬日关怀 500份“暖心防疫包” 正在发放中……

**本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、李健珏报道** 日前,宁波市江北区总工会组成爱心小分队对辖区11个户外劳动者站点和两个快递站进行慰问,并为他们送上由药品、口罩、免洗手液、酒精喷剂等物品组成的500份“暖心防疫包”。

一份关怀、一份安心,一份温暖,寒冬情真。爱心小分队一行首先来到顺丰快递站,为他们送上“暖心防疫包”。此时,快递站已经部分恢复了疫情前的作业量。接到“暖心防疫包”后,大家纷纷表示防疫包正是当下所需的,感谢工会“娘家人”的关心。

位于北岸商圈的“甬爱E家”江北枢纽站,是江北工会户外劳动者工作站总站,小分队在

关于支持企业稳岗优工促生产若干举措,更好统筹疫情防控和经济社会发展,支持企业稳岗优工促生产,青峙工业社区总工会积极加强宣传引导,切实加强权益保障,全面开展帮扶慰问,丰富节日生活,用爱心暖心推进春节持续生产,鼓励引导外来职工留下过春节。

各企业工会纷纷响应,计划对坚守岗位的员工发放“坚守红包”。“我们春节期间有近500名职工将留岗生产,为了提高他们春节期间坚守岗位积极性,红包公司已经准备好,还准备了购物券让大家都购买心仪的年货。”宁波金发新材料有限公司负责人曹健表示。

“我们社区总工会也将在春节期间指导生产企业加强健康知识宣传,鼓励企业向留岗员工发放防疫礼包,向返岗员工推送防疫提醒,引导员工加强自身健康监测和个人防护,让大家过个健康年、安心年。”青峙工业社区党委书记、工会主席唐丹表示。

宁波江北工会送上冬日关怀  
500份“暖心防疫包”  
正在发放中……

这里驻足为户外劳动者发放“暖心防疫包”。邻街一个正在打包的“快递小哥”听说这里有退烧药,赶忙过来为他正在发烧的同事拿一包;路过的“饿了么”骑手,说自己还未感染新冠病毒,急需要防护用品,对小分队成员连连道谢;因工作繁忙,北岸物业代表自家的保洁员们领取了防疫包,并将逐一送到他们手中……小分队把部分防疫包留在站点,把剩余的药投入甬爱“共享药箱”,委托站点工作人员继续发放给户外劳动者。

据江北区总工会相关负责人介绍,全区工会组织在元旦春节期间分别把500份暖心防疫包发放到辖区户外劳动者手中,用实际行动关心与呵护广大一线劳动者。

### 一次能级工资集体协商会纪实

## 看“开先河”的温岭如何“再书写”共赢

**记者潘仙德报道** 目前,温岭市新河镇的一个小会议室里,来自台州各县市区的工会干部等70多人正在认真观摩新河镇羊毛衫行业20轮第二次能级工资集体协商会。

省劳模、全国优秀集体协商指导员、新河镇羊毛衫行业工会主席陈福清告诉记者:“20年了!2003年的今天,我们开始调研摸索建立了工资协商机制;2008年,浙江省在全省范围推广温岭经验;2009年,全总下发文件,在全国开始推广行业工资集体协商。”此次,主要是就两大工种7道工序工价调整,技术工人最低工资标准以及能级工资激励增长进行集体协商。

在通过双方的介绍后,职工方首席代表:我们先谈第一个议题。摇纱工二道工序工价的增幅问题,这摇纱工的工价是按数量

(公斤)来计算的,去年摇毛带倒毛每公斤为1.80元,倒毛每公斤为1.00元,这道工序工价由我方技术工王利珍来谈。

职工方:我叫王利珍,来自湖北恩施,在新河从事羊毛衫编织已有19个年头,也是浙江克利雅服饰有限公司的摇纱技术工。说到摇纱工这道工序比较杂,做起来耗时,我考虑摇毛带倒毛去年每公斤1.80元,今年定价每公斤1.95元;倒毛去年每公斤1.00元,今年定价每公斤为1.25元。

企业方(封平):我觉得上调幅度太高了,加上目前疫情影响依旧严重,行业各家企业利润不容乐观,你方一下子上调这么多,对企业压力太大,负担过重,不利于企业的可持续发展,考虑到这些因素,我方建议适当上调摇毛带倒毛每公斤工价为1.85元,倒毛每公斤工价为1.05元,不知你

方认为怎样?

这时,金元制衣厂摇纱工郭东圣抢过话筒说:“对于摇纱工这道工序我十分了解,它属计量工价,这是一道细致又含粉尘的活儿,摇纱这道工序直接关系到产品成品的合格,也是一道十分重要的工种。我建议:摇毛带倒毛每公斤1.9元,倒毛每公斤1.15元,你方觉得如何?”

随后,企业方各位代表稍作议,并确定了今年摇毛带倒毛每公斤的工价为1.90元,比去年增加每公斤0.10元;倒毛今年每公斤的工价为1.10元,比去年每公斤也增加0.10元。对此,职工代表方也表示同意。

当谈到第四个议题能级工资激励方式的待遇落实时,职工方(潘娇云):为营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,在本行业中树劳模工匠先进典型,

发挥优秀技术人员劳动标兵作用,提高他们的待遇,我方建议:荣获市以上劳模工匠的每月增资200元;初级工每月增资100元,中级工每月增资200元,高级工每月增资300元;名师带徒每月增资200元;荣获行业及以上级别技能比武一至三等次的分别给予一次性奖励800元、500元、300元。

见企业方有些不解,新河镇党委副书记陈玲夫补充道:“当前,各级工会都在大力推进新时期产业工人队伍建设改革,目的是提高产业工人素质,全面推进制造强国战略。对劳模工匠、名师带徒、技能竞赛、行业等级增加工资,各级政府部门非常重视,当前能级工资集体协商,企业发展离不开一批优秀高素质技术人员,他们是企业的核心人员,适当的增加待遇有利于让更多的职工崇尚劳动,崇尚技术,有利于

提高企业的竞争力,建议企业予以考虑。”

企业方各位代表听后,都点头一致同意。

经过会前充分调研后,短短一个多小时,双方对四个议题已确定了三项内容,最后双方在相关部门的主持下,对争议比较大的烫工五道工序工价也达成了部分工价小幅上涨的意见,企业和职工双方也满意。

据了解,随着工资集体协商内容深化、细化、量化,当地在实践中已逐渐形成“能级工资+”严谨而规范的运行程序和机制,确保协商严谨规范新程序。本着有事好商量,遇事多商量,有难题共同解决,有困难共同承担的原则,在集体协商的框架下共商共量,寻找到双方利益的平衡点,大家本着互相体谅,求同存异,实现互利共赢。

### 杭州拱墅区总工会助力稳就业惠民生

## 发挥“能级工资”有效激励作用

**记者曾晨路 通讯员诸英报** 收入,是人们评判生活水平高低的最直观依据。去年以来,杭州拱墅区总工会充分发挥集体协商在助力“扩中提低”收入分配改革中的积极作用,全面推进产业工人能级工资、新就业形态领域行业工资集体协商工作,助力稳就业惠民生。

### 劳动与收入匹配促职工心定

“能级工资”集体协商能为职工带来什么?两个案例或许能给出答案。

去年10月份,顺丰浙北区的一线收派员平均工资为10652元,最高的达到了33830元。这背后是浙江顺丰速运有限公司积极开展能级工资集体协商工作,提升公司薪酬竞争力与员工满意度

度。根据“留人、留心”用工理念,启动“五级快递员”等级认定标准,目前顺丰浙北区收派员获得最高的认定为三级快递员,每月可获公司补贴600元。同时建立正向激励和兜底保障机制,对于技能水平高、客服满意度高的员工,除了每月固定补贴,计提权重也会提高,“同样的收派件量,优秀员工获得的收入会更高。”企业工会相关负责人表示。

设立创新创造成果奖和先进操作法奖,国家级一次性奖励1万元,省级5000元,市级2000元;设立职称津贴和技能津贴,设计一级至十级享受100元至1000元不等的津贴;设立带徒津贴,所带徒弟获职称或相应荣誉的,师父可获一次性奖励1000元至5000元不等……在浙江

宝业建筑设计研究院有限公司,《能级工资专项集体合同》中设立“技术型”“管理型”“带徒型”“攻关型”“创新型”等五种类型奖项,让职工共享企业发展红利,实现共同富裕。公司工会主席汤飘飘说:“我们意在建立起一套‘技术干得好,收入拿得高’的一线技术工人技术创新奖励措施,打造出独具特色的工资体系。”

目前,全区48家产改试点企业已全部签订能级工资集体合同,惠及职工1万余人;67家新就业形态企业完成专项工资集体协商工作。

### 让工资集体协商成为企业“标配”

拱墅是杭州中心城区之一,

商贸金融、数字经济、生命健康、电竞文娱、新能源新材料产业发展业态丰富。如何让不同业态企业更好了解能级工资集体协商,把职工的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据,推动企业和职工实现“双赢”“双提升”。对于新就业形态企业,积极引导企业开展工资集体协商,从最低工资标准、休息休假、保险保障等方面入手,更好保障快递小哥、保安员、护理员等新就业形态劳动者的权益。

“兼顾职工和企业双方利益,稳定员工队伍,构建了和谐劳动关系。这是发展,更是共赢。”该工作人员表示,下一步这项工作将在更多企业推进深入,使其成为稳就业惠民生的助力。