

借『产改』东风，不断提升温电铁军『核心』战力

百舸争流,千帆竞发。国网浙江省电力有限公司温州供电公司深化推进产业工人队伍建设改革中,始终肩扛央企责任,矢志为人民服务,让职工共享改革发展成果,为浙江建设“重要窗口”作出电力贡献。



强化红色引领,让产业工人对企业更有认同感

不断强化理论武装。深化理想信念教育和“中国梦·劳动美”主题宣传教育,充分发挥工会组织宣教阵地作用,通过“职工大讲堂”“班组微讲堂”“守好红色根脉·班前十分钟活动”等平台,广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想大宣讲,引导产业工人牢记党话、永跟党走。组织开展“时代楷模”钱海军先进事迹学习,录制诗歌《劳动者之歌》、《致敬劳模》,创作劳模、工匠精神主题漫画,多项职工原创作品获上级肯定。

保障职工主人翁地位。按时按规定程序组织召开职工代表大会,有效畅通产业工人参与民主管理的渠道。落实国家电网职代会质量评估办法,组织各单位开展评估自查工作。召开代表组长联席会议、总经理联络员座谈会,不断深化厂务公开和班务公开工作,让职工智慧在知情、参与、表达、监督中升华。

充分发挥模范榜样作用。积极开展“红五月”劳模工匠主题宣传,大力培养、选树先进典型,提高产业工人占比。由全国劳模邵若珍领衔的“红十三爱心社”获评全国学雷锋“四个100”最佳优秀志愿者组织,并在“时代楷模”钱海军先进事迹巡回报告团赴温宣讲中,作为惟一地方典型代表发言。截至目前,公司系统共有全国劳模2名、国网劳模工匠5名、省部级劳模工匠3名、温州市劳模工匠8名,多名职工获“全国电力行业技术能手”、“浙江省电力技术能手”等称号。

突出蓝领创造,让产业工人企业更有提升感

围绕推动技能提升,突出数字牵引。省公司系统内率先推进“数字工会”,以“质效转化率”为底层逻辑,打造“三能”“三型”“三感”三大指数以及“基本情况”“争优创先”两个展示区域。成功发布“劳模工匠数字龙虎榜”,设置5大评价维度、9个评价模块以及38项评价因子,形成劳模工匠评价的量化标尺和“人才画像”,让职工的发展优势和工作短板一目了然。而借力榜单的多元化评价成果,公司也可以掌握职工的能力结构,解决职工对自身定位、发展路径和目标愿景的不清晰、不明确问题,提升劳模工匠培育选树的科学性和针对性,为人才队伍梯队建设提供数据支撑。

围绕创新体制机制,突出政策保障。打破常规竞赛调考管理模式,构建特色的“一三三”技能运动会管理模式——即一套流程、三大保障、三全机制,实施“普适赛+精英赛”并举的职工技能提升活动,连续组织开展职工技能运动会,常态化承办温州市职业技能大赛电力赛区技能竞赛,设置创新成果集市,展示职工在生产工作中练就的“绝技绝活”。以赛促训、以考促学,让参赛职工在竞赛过程中争当能手,充分展示电力产业工人的崭新风貌。截至目前,公司建成劳模创新工作室16个、浙江省高技能人才创新工作室2家、国家电网公司劳模工作室示范点1家。在市级以上组织的各类技能比赛中,职工的竞赛成绩也有了显著提升,先后取得技术创新成果



夯实橙色保障,让产业工人企业更有幸福感

“暖心工程”扎实推进。常态化做好“双节”送温暖、迎峰度夏送清凉、传统节日送祝福以及各类现场慰问工作。这几年春节期间,第一时间发出“留温过年”倡议,为就地过年职工提供“贴心”生活保障、“舒心”文化场所、“暖心”节日礼包和“放心”防疫套餐,让职工们感到“浙”里有家,“温”里有人。

加强文化阵地建设,构建职工精神家园

近年来,国网温州供电公司工会从广大职工对美好生活的新愿景、新期待出发,通过上下联动,文化阵地遍地开花,职工快乐加倍,幸福升温。

上下联动,文化阵地遍地开花

该公司工会聚焦基层文化阵地缺口、资源分布不均衡的问题,积极争取行政支持,强化软硬件资源保障,加快文体阵地建设进度。公司工会牵头开展需求调研、资金筹措、实地考察、综合协调等工作,建成了集健身休闲、球类运动、舞蹈瑜伽等功能于一体的3600平方米的温州电力职工文体活动中心,建成集影音演播、成果展示等功能于一体的500平方米职工艺术创作中心,建成休闲交流、职工书屋为一体的1000多平方米的银都活动中心,实现全功能大型场馆零的突破。

同时,公司工会坚持因地制宜,推动基层文化阵地多点开花。去年以来,乐清、泰顺、文成、龙港四家共计3550平方米的文体中心相继落成,其他小型职工活动场所共计16个,共计4899平方米,建设数量同比增加150%,激活了阵地建设全域化“一盘棋”。推动文体阵地数量从屈指可数到星罗棋布,功能从单一到多元、管理从单干到连锁的全方位蜕变提升。从山区到海岛、从都市到乡村,让广大职工的业余文体需求得到了最大程度的满足。

动静结合,练就文体全能人才

根据员工爱好调整“适宜温度”,公司工会制定分众化扶持措施,培育壮大了网球、舞蹈、语言等13个文体协会。本年度开展各类培训活动846次,参与人次15111人。以“明星协会”语言艺术分会为例,作为省公司音乐及语言艺术分会会长单位,公司工会积极承担起公司系统职工语言艺术发展壮大的责任。一是坚持首创性,多方联动促交流。语言艺术协会作为温州朗诵演讲艺术协会首个行业分会,以“请进来、走出去”相结合的方式强化人才交流,邀请行家开展培训讲座8次,协会会员参与全国及省市级文艺活动累计50余场。二是注重特色性,服务行业新发展。围绕企业中心工作和职工所需,开展演讲、微党课、主题发布等差异化辅导培训,服务于企业的各个领域。协会会员参与省级以上项目发布、微党课比赛、演讲比赛20余项,并获国际质量管理小组大赛金奖、全国电力行业青年内训师大赛团体一等奖和个人一等奖、浙江省国有企业微党课大赛一等奖等重量级奖项。三是关注原创性,传承文化强内涵。我们不止提升职工的语言表达技巧,更注重引导职工参与文化、文学创作,结合温州办电110周年、温州电力建局60周年,征集职工原创征文52篇,利用职工艺创中心对温州电力史书籍和主题征文作品进行有声版录制,总时长达879分钟,阅读收听量超3万次,用有声语言传播企业精神,诠释新时代产业工人的干事创业热情和奋斗故事。

结出累累硕果

有良好的土壤加上悉心培育必然会结出累累硕果,近年来,国网温州供电公司职工文化工作呈现出群体创作与精雕细琢并重、全员普惠与精英辈出相融的生动局面,为有想法、有才能的职工,提供最自由的创作空间、最专业的展示舞台、最丰富的资源支持,培育出像施磊、任迎这样的职工“艺术之星”,曹辉这样的“劳模演说家”,他们既下得了工地,也上得了舞台,打破了公众对传统产业工人只会埋头苦干的固有印象,打造了独具“温电特质”的文体舞台名片。

鼓励扶持优秀职工文体骨干,通过老带新、师徒带培育“金种子”,充分发挥“老将”经验足、“新秀”思路活的双重优势,实现职工文化事业薪火相传。组建由全国劳模、工会红船志愿服务队成员、青年职工代表组成的“电靓瓯越宣讲团”20人,由语言爱好者组成的“温电主播团”44人,对内宣贯党的二十大精神、形势任务教育,对外进行电力科普、国家电网品牌宣传等百余次。

下一步,国网温州供电公司工会将不忘初心,用更有温度的关心和更有力的保障,繁荣职工文化生活,构筑幸福的文化家园。

本版撰稿:温力



以“三专”提升内驱力,为“产改”赋予强动能

国网温州供电公司经济技术研究所工会始终谨记国有企业的社会责任,持续不断为产业改革打造“高智、高技、高能”的产业工人队伍。依托潘海劳模创新工作室,以“三专精神”加强内在驱动力,持续为职工成长创新思路,创造机会,拓宽渠道,为企业发展,社会建设源源不断输送新鲜“血液”,进一步为温州新型电力系统转型、为浙江共同富裕“赋能”。

创新赋能,在产业工人队伍质量提升上现“专心”

打造本土化人才培养模式。为了加快产业改革步伐,经研所工会不断在培育模式上探索,结合当地工人群众组成的特点,有针对性、目的性、引导性地对产业工人进行培育,最大程度使产业工人整体素质得到提升。推出“菁研说”人才培养品牌,每月邀请技术骨干分享创新经验、前沿思路,从“外来电”和“新能源”到“三维设计成果”再到“集中式光伏设计”等,不断拓展产业工人培育道路的深度和广度。

总结特色化人才培养经验。充分发挥专家带骨干,骨干带萌新,萌新互帮互助,帮助青年职工进行职业规划,定立职业目标,为职工成长“定计划”“压担子”。同时,一批一线劳模、专家骨干结合专业经验开展“菁研说”巡回讲堂,跨区域与各县市公司兄弟单位进行技术交流,既为各县公司送去分布式光伏新技术等最新技术指导,也深入电网工程实地答疑解惑,帮助产业工人在实操中

磨炼技术,在实践中快速成长。

凸显高效化人才培养成果。在“菁研说”品牌驱动下,经研所工会连续多年开展“市县一体化联合培养”项目,县公司技能岗位员工到经研所关键技术岗位进行为期一至两年的交流学习,切实在专业岗位上吸取经验,实现“技能-技术”双提升,扩大人才培养受众面,进一步平衡市县产业工人技能整体水平,为温州电力“高智”产业工人队伍建设铺路搭桥。

激发潜能,在产业工人能量迸发过程中现“专注”

在标准编制领域,体现温电引领。发挥劳模创新工作室作用,专注技术引领,在国家电网公司“大舞台”上留下响亮的“温州”回响,推动科研、标准、工程一体化发展。近年来,参编《国家电网公司电网发展诊断分析内容深度规定》等5项国网公司企业标准,已出版3项;参编《温州市电力发展“十四五”规划》《温州市住宅工程配电设计技术规定》等4项地市级规范,已发布2项;出版教材《跟着电网企业劳模学系列培训教材——配电网标准化设计》等,形成行业标杆。

在技术创新领域,凸显温电活力。借助劳模创新工作室平台,专注技术创新,以优质的技术为依托,激发技术创新工作,推动研究成果落地应用。积极挖掘亮点,工作室成立至今,累计取得授权发明专利45项,实用新型专利130项。《基于“1248”评价体系和“EDPC”闭环管理的“不怕台风的电网”建

设》获浙江省企业管理现代化创新成果一等奖,实现该类别奖项新突破;《直锚式涨壳岩石锚杆基础》被评为“国网浙江省公司基建新技术应用推广优秀成果”,助推电网工程高质量建设,产业工人队伍交出漂亮“答卷”。

在竞赛比武领域,展现温电成果。传承劳模创新工作室理念,专注技术操练,大力构建绿色能源技术创新体系,不断积累提升前端知识,在各类竞赛比武中加强实践和经验总结。领衔的设计成果获全国电力行业优秀设计二等奖3项、三等奖1项,获奖层级及数量居省内地市设计院首位;“国网浙江电力温州南鹿35千伏变电站工程”获国家电网有限公司2020-2021年输变电优质工程金奖,为电网公司首座获此殊荣的35千伏变电站,持续不断在专业领域“见真章”,为温州电力“高技”产业工人队伍奠定基础。

深化效能,在“产改”成效落地中现“专业”

砥砺前行,在新型电力系统中强化支撑建设。在前沿科技领域温电产业工人队伍展才干,紧扣能源低碳转型和新能源发展需求,完成各类专项专题研究成果60余项。绘制温州新能源分布图册,开展新能源消纳能力研究。建设高适应性目标网架,开展能源汇集站建设模式研究,实施配电网互联互通规划。主动服务温州市千亿重大产业用电需求,开展园区级综合能源服务研究,用户侧碳耗优化研究,引导科学用电。汇总多方储能需求,完

成市域储能布局规划,开展全景景储能工程实践。

着眼全局,在电网体系发展中智撑前瞻规划。在电力尖端领域温电产业工人队伍树新标杆,针对温州“双碳”背景下大型新能源、大用户、大储能接入需求激增,温州电网面临安全稳定裕度不足、保供电压力大等形势,主动开展新能源、新电网和新系统研究,独立承编温州“三新规划”,重点对220千伏及以上网架方面做了详细分析。在“十四五”规划的基础上,提出网架补强项目,新增规划对策,创新能源汇集站接入模式,构建适应新能源发展的目标网架,为温州打造新能源产能中心和示范城市贡献温电力量。

把握机遇,在绿色转型升级中开展深入探索。在绿色发展领域温电产业工人队伍担重责任。全力智撑光伏发展,2022年至今共完成分布式光伏施工图设计215项,总计装机容量100.49MWp,助力推进省管产业绿色转型。积极与国能、浙能、市能源发展公司等单位,开展洽谈,初步建立互惠互利、共同发展的合作机制,持续优化设计压降光伏投资成本。针对温州台风多发等特点及光伏施工运维实际,从设计源头控制安全风险,体现温电产业工人队伍硬实力,为温州电力“高能”产业工人队伍建设筑牢根基。

使命在肩,催人奋进!在产业工人队伍建设改革的进程中,温州电力秉承“温电精神”高质量打造“高智、高技、高能”产业工人队伍,用最大能力为产业改革贡献“温电力量”。