



总第12305号 国内统一连续出版物号:CN33—0018
邮发代号:31—2 热线电话/传真:(0571)88852349
电子版:www.zjgrb.com
E-mail:alan0104@163.com
地址:杭州市学院路107号楼718室 邮编:310012

省政协总工会界别组委员讨论政府工作报告

振奋人心鼓舞斗志
激发干劲凝聚民心

本报讯 记者胡舸报道 窗外冬雨阵阵,室内暖意融融。“让数字技术为制造业高质量发展赋能”“支持产业工人职业技能素质提升”“加大对新就业形态劳动者权益保障的力度”……昨日上午,省政协总工会界别组的委员们围绕政府工作报告、《浙江省促进中小微企业发展条例(草案)》展开热烈讨论。会上,委员们踊跃发言、气氛热烈。

界别组委员们一致认为,今年的政府工作报告中,一組组详实数据、一个个重点工程、一件件惠民实事,都标上了鲜明的浙江辨识度,目标方向明、思路举措实、民生情怀浓,是振奋人心、鼓舞斗志、激发干劲、凝聚民心的好报告。《浙江省促进中小微企业发展条例(草案)》将进一步促进中小微企业健康发展,更好发挥中小微企业在高质量发展建设共同富裕示范区中的重要作用。

今年的政府工作报告明确了我省未来五年发展的总体要求和目标任务,并提出全面落实建设浙江特色现代化产业体系,打造经济高质量发展高地;推进教育强省、科技强省、人才强省建设,培育创新发展新动能;大力推进数字化改革,建设数字浙江、打造数字变革高地等十二项重大任务以及十项重大工程。

对于这份政府工作报告,委员们不约而同地提到了“信心”二字。“听了王浩省长作的政府工作报告,我和



讨论现场。 记者胡舸 摄

大家一样,感到鼓舞士气、振奋人心,读出了信心。”陆维委员表示,过去三年,浙江经济社会、千家万户、企业发展都面临着挑战和压力,即便如此,大家不怕难、难不怕,在应对风险挑战过程中变得愈加强大,经受了超预期的冲击和挑战。

“在疫情大背景下,我们的地区生产总值,城乡居民人均收入这些经济指标仍然稳步增长,特别是一般公共预算收入上升到全国第三,这很不容易。”沈慧委员的言语中满是骄傲。

凝聚信心,一往无前。正是这份敢为人先的勇气和不畏困难的底气,让浙江干部群众在遇到困难时总能翻越一座又一座高山,创造一个又一个辉煌。

针对今年政府工作报告中提到的“建设浙江特色现代化产业体系,打造经济高质量发展高地”,王龙起委员建议,要加快浙江消费品工业品牌建设,增强企业创牌意识,构建大企业品牌生态,加快培育一批附加值高、影响力大、竞争力强的消费品品牌,以消费品品牌建设助力打造全球智造强省。

“我们有之江实验室、浙江大学、阿里达摩院等很强的研发实验室研发平台,政府可以牵头企业主动融入开展相关合作。这些数字技术例如人工智能都可以为高端装备、新材料、生物医药等实体经济带来效率和技术升级的潜在机会。”徐肖杰委员则提出让数字技术为制造业高质

量发展赋能,促进制造业转型升级设想。

2022年我省明确了把新时代产业工人队伍建设改革打造成“重要窗口”“高质量发展建设共同富裕示范区”的鲜明标识和特色品牌。如何在强化思想引领、增强建功立业实效、健全技能提升缩小收入差距机制、维护合法权益、做好“改革和创新”文章等方面下功夫,团结带领2000多万产业工人在高质量发展建设共同富裕示范区中建功立业?委员们纷纷建言献策。

胡侃委员表示,要通过加大对产业工人职业技能素质提升的支持,围绕完善产业工人技能评价体系、加大职业培训力度、推动产业工人以“技”提薪等方面出台细化措施和激励机制;章跃洪委员提出,要创新完善职业技能培训和评价体系,宽进严出提高技能人才的含技量及含金量,为区域产业发展注入“人才活水”;韩晨洪委员则建议将职业素养课程列为一个必修科目,让学生在入职前对实际的工作内容、环境有充分的认识,增加与企业的适配度,职业院校应该适度放宽学历、年龄,加大职业院校的高层次人才引进机制……

除此之外,总工会界别组委员们还就“一老一小”服务问题、新就业形态劳动者权益维护、乡村振兴等话题展开讨论。

两会政见

省政协总工会界别组建言——

推进用人单位提供托育服务
打造可供全国借鉴的浙江样本

本报讯 记者胡舸报道 “全省只有43家用人单位开设托育机构,可提供托位数量2484个,还远远无法满足广大职工群众的需求。”今年,是新一届省政协履职起步之年,省政协总工会界别组在换届之后带来了一份关注“小”群体,反应“大”社情的团体提案——《推进用人单位提供托育服务》。

“‘幼有善育’出现在今年的政府工作报告中,在激动之余,让我们对做好这项工作更加充满信心。”总工会界别组委员,省总工会党组成员、副主席陆维表示,“对于广大职工来说,0~3岁婴幼儿的托育服务,是他们最关心也是最迫切需要解决的问题。”把目光聚焦在如何服务好这个“小”群体上,从而解决职工后顾之忧,成了新一届省政协总工会界别组委员们的共识,而这份共识,如今也与省委省政府想到了一块儿。

自2019年以来,国家相继出台《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》《关于促进养老托

育服务健康发展的意见》《关于优化生育政策促进人口长期发展的决定》《“十四五”积极应对人口老龄化工程和托育建设实施方案》。2022年,在省委省政府的关心指导下,0~3岁托育服务作为打造“浙有善育”标志性成果的重要内容写入《高质量发展建设“浙有善育”工作方案(2022~2025年)》,明确“鼓励机关、企事业单位、街道、社区举办普惠型托育机构,打造15分钟便捷照护服务圈”。但调查发现,全省目前只有43家用人单位开设托育机构,可提供托位数量2484个。其中已备案的29家,尚未备案的14家;购买第三方服务的22家,未购买服务的21家;由医院开设的托育机构19家,占比44.18%。“开设托育机构在场地选择、安全管理、人员配备、资金支持等方面都有较高要求,用人单位特别是企业对于开设托育机构的意愿并不强烈,存在一定畏难情绪;还有一部分原因在于体制机制建设有待完善。”总工会界别组委员、省总工会女工部部长姚晓艳一边罗

列数据,一边分析这项工作推进难度较大的原因。

针对这些实际情况,在经过细致调研、科学分析后,总工会界别组委员们认真提出了建议——加大政策支持、积极整合资源、坚持安全为要、注意总结提炼。

大家一致认为,政府有关部门要为用人单位办托育提供必要的支持。特别是在办托育的场地、资金、税费、用水、用电、用气等方面提供优惠政策。对吸纳符合条件的劳动者的托育机构按规定给予社保补贴。发改、财政、卫健等部门要在立项建设、报备、资金等方面给予大力支持,卫健部门要加大对用人单位办托育的工作指导、政策咨询和技术支持,帮助用人单位解决存在的困难和问题,提高办托育的规范性。同时,还要对办得好的单位进行表彰或奖励,提高用人单位办托育的积极性。在此基础上,鼓励用人单位采取灵活多样的形式,开展多种模式的探索。比如,有条件的党政机关、企事业单位

位在卫健、民政、教育等部门监管下建设托育机构;对办托育规模大、人数多的用人单位,可以采取独立兴办或委托第三方专业机构的方式;对同一个系统或行业的单位,可以采取联合举办的方式;在企业比较集中的工业园区,可以通过嵌入模式合理规划布局托育服务设施,并将其纳入园区统筹规划建设,引入第三方机构提供托育服务;支持医疗机构利用现有资源,开展“医育结合”模式的托育服务。

此外,委员们特别提到,0~3岁婴幼儿是最脆弱的群体,用人单位要坚持“谁举办、谁负责”原则,要始终把婴幼儿健康和安全放在第一位,对托育服务全过程负责。要建立健全公示、质量评估、安全管理等制度机制,规范机构运行。通过积极探索用人单位办托育的经验做法,推出具有示范引领、典型推广作用的用人单位托育服务机构,辐射带动全省更多用人单位开设托育机构,提升全省普惠托育服务水平,努力打造可供全国借鉴的浙江样本。

传递基层声音
讲述履职故事

5位省人大代表
在“代表通道”接受媒体集中采访



昨日下午,“代表通道”开启,来自我省不同地域、不同行业的5位省人大代表走上通道,接受媒体集中采访。 记者邹伟锋 摄

本报讯 记者金灼胤报道 承载群众期待,展现代表担当。昨日下午,省十四届人大一次会议“代表通道”集中采访活动开启,5位来自不同地域、不同行业的省人大代表走上通道,围绕代表履职、人大工作和社会热点焦点等群众关注的问题,接受媒体集中采访。

他们分别是省人大代表、浙江精工钢结构集团有限公司技术总监邢遵胜,省人大代表、景宁畲族自治县红星街道岭北村党总支书记雷丽玲,省人大代表、余姚市梁弄镇横坎头村党委书记黄科威,省人大代表、舟山市临城街道社区卫生服务中心主任吴静雅,省人大代表、浙江宜可环保科技有限公司董事长、湖州师范学院工学院教授车磊。

用“浙商精神”打造“一带一路”上的耀眼明珠

“虽然中国男足无缘世界杯,但中国施工队没有缺位。”邢遵胜走上通道,分享了他作为浙江企业的参与者之一参与世界杯主场馆建设的故事。

邢遵胜告诉大家,他们负责建造的卢塞尔体育场是目前世界上最先进、结构体系最复杂、建造要求最高的世界杯足球场。“现代建筑人已经发展为鼠标加钢铁的模式”,邢遵胜介绍,面对重重考验,他一边给班组鼓劲,一边带领技术团队积极研究和开发新技术,顺利完成了十余项科技攻关,把很多人认为的不可能变成了可能。

最终,卢塞尔体育场被印在了卡塔尔纸币以及世界杯特别版纪念钞上,成为“一带一路”上的耀眼明珠。“卢塞尔体育场的顺利建成,不仅代表了中国人民对高质量发展的追求和努力,也代表了浙江企业对‘浙商精神’的继承和发扬!”

发挥特色优势推动畲乡同奔共富路

景宁作为全国唯一的畲族自治县,如何发挥畲乡特色优势,助推共同富裕?雷丽玲带着她的“答卷”走上了通道。

“把畲族特色、民族优势发挥到最大。”雷丽玲介绍,近年来,景宁大力推动古村复兴、畲寨振兴,建设了以东弄田园综合体、禅茶工坊为代表的环敕木山“十大畲寨”,创设新时代好畲居。同时,景宁还大力推动畲族文化活化传承,以畲族民谣演绎群众身边故事,形成畲乡团结和谐的良好氛。

“奋斗创造奇迹。”雷丽玲表示,畲乡群众将坚定走出山区县高质量发展共同富裕特色之路,为全省“两个先行”增添最靓丽的色彩。

小平台书写“全过程人民民主”大文章

作为一名基层人大代表,黄科威在履职过程中亲身参与了“全过程人民民主”在基层的生动实践,通过梁弄镇人大代表联络站这一平

台,更好地听到人民群众的声音,保障人民群众的权益,让人民群众的获得感、幸福感更加强烈。

“这些年来,我们以数字化改革推动代表联络站的迭代升级,实现了社情民意的‘全天候’收集和‘全流程’处理。”黄科威介绍,通过“代表码”“联络站码”的方式,代表和群众可以把发现的问题,通过随手拍的形式上传,后台管理人员会第一时间予以分解落实,并全过程跟踪反馈。同时,为了让市级相关部门能够及时了解最基层的声音,各市级部门特别是与群众生产生活密切相关的部门,都会下沉到代表联络站听取代表和群众的声音。针对一些涉及法律层面的比较复杂的问题,代表联络站会定期邀请“乡村两官”即法官和检察官进驻,更加高效地解决群众反映的问题。

以百姓之心为心,以百姓之事为事

随着优化调整疫情防控相关措施,基层医疗卫生机构也面临着新形势和新挑战。如何统筹基层医疗服务与疫情防控?针对这一群众关切的问题,吴静雅作为一名来自海岛基层的医务工作者对此深有体会。

“社区家庭医生是居民的健康守护者。”吴静雅介绍,疫情防控政策调整后,她所在的社区卫生服务中心立即开通24小时电话问诊,落实家庭医生一对一联系机制,24小时值班、帮班制度,扩容发热诊室,不断增加接诊量。同时,舟山地处海岛地区,很多老人日常出行看病不便,“社区卫生服务中心针对辖区年老体弱、行动不便的居民提供送医送药、健康监测、指导以及转运等务。”

民营经济将迎来新的发展机遇

“我这里有两个本子,我们喜欢叫它们‘浙江红卡’‘湖州绿卡’。”车磊面对镜头,拿出了“浙江红卡”和“湖州绿卡”,分享了他坚持走好绿色低碳发展之路的故事。

十年前,车磊来到浙江湖州。作为一名无亲无故的“外地人”,从零开始的创业无疑会面临许多困难,这“一红一绿”让车磊和他的家人在生活、工作、就医和孩子就学等方面享受到了很大的便利。这十年时间里,这两张卡经过多次升级,支持创新创业的政策不断加码迭代,“越来越好的创新创业环境,让我们团队能够取得快速成长。”

“刚刚过去的2022年,对于民营企业来说是一个‘寒冬’。”但在车磊看来,对浙江的民营企业来说,去年也是一个“暖冬”,党委政府不仅大力度开展一系列助企纾困专项行动,还送来一个个暖心的政策礼包,车磊说,“我们坚信,春天就在眼前,民营经济将迎来新的发展机遇。”

温暖送到职工群众心坎上

杭州市总工会开展“两节”送温暖活动

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 新年将至,职工的冷暖牵动着“娘家人”的心。昨日,记者从杭州市总工会获悉,该市“两节”送温暖活动已启动。“两节”期间,杭州市总工会将分11个慰问组赴各地,通过深入基层一线、深入职工群众开展走访慰问活动,重点解决职工群众在生产生活中急难愁盼的实际困难,不断增强职工的幸福感和安全感。另外,慰问组还将走访调研受疫情影响

响、受国际贸易影响导致生产经营困难的企业,了解企业的生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇落实等情况。

救助帮扶困难职工、深入推进劳动者权益保障是杭州市总工会长期坚持的民生实事工作。杭州市总工会设立568万余元专项送温暖资金,向全市工会建档困难职工家庭,困难劳模(先进)、困难工会工作者、边缘困难外来务工人员家庭开展慰问。

突出保障困难职工家庭节日期间基本生活,根据困难类别,每户发放不同额度的“两节”慰问金(物)或提供生活补贴,持续巩固困难职工解困脱困工作成果。

在全面帮扶困难职工家庭的同时,杭州市总工会持续推进新就业形态劳动者等群体的权益保障,对防疫抗疫作业人员、生产经营困难企业职工、“两节”期间坚守岗位从业人员和亚运场馆等重点工程建设

施工人员,以及快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者开展慰问,并对在春节期间坚守工作岗位的一线职工加强物质和精神关怀,改善和丰富他们的节日生活。

“两节”期间,杭州市总工会还启动了2023年关爱外来务工人员行动之错时返岗车票补贴活动,在“杭工e家”APP上发放1万个错时返岗车票补贴名额,最高可补贴200元。