

情系归乡人 爱满“浙”里年

宁波工会关怀保障及时送达

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文、王飞、郑颖思、徐剑报道 新春将至,职工的冷暖牵动着工会“娘家人”的心。连日来,宁波各地工会启动走访慰问活动,组织各级工会深入重点工程项目现场、户外劳动者驿站等,致敬坚守岗位的一线职工、新就业形态劳动者等,把党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送达。同时,心系留守职工,推出多重保障给就地过节职工。

暖心慰问送不停

日前,海曙区总工会工作人员一行人来到顺丰速运徐家漕路网点,将50份坚果礼盒、零食大礼包送给值守岗位的“快递小哥”,希望他们在宁波能充实、幸福地过大年。“平时走街串巷,都是我们为大家送东西,现在被人惦记着、关心着,心里暖暖的。”拿到慰问品的快递员刘宗伯特别高兴。

今年海曙区总工会安排关爱专项资金30余万元,重点针对辖区困难职工、四川凉山州对口帮扶地区职工、新业态群体、户外劳动者等200名职工开展送温暖慰问工作,为狮丹努集团等单位包车返乡职工和新业态职工赠送4500份防疫物资。为12家重大项目建设单位的留甬及节后返岗职工赠送1200份“防疫温暖包”,总价近30万元。海曙区总工会相关负责人表示,他们将积极响应“大走访大调研大服务大解题”活动,结合送温暖工作,了解辖区制造业企业、小微企业、困难企业的用工情况和经营情况,为企业及时纾困解难。

“这是奉化区总工会送您的新春大礼包,感谢您这一年在奉化的辛勤付出!”日前,奉化区总工会工作人员将新年慰问品交到职工手中,为他们送去新春的祝福与问候。

2023年春节前夕,奉化区总工会开展“送温暖”走访慰问活动,深入基层,慰问环卫工人、民警、医务工作人员等节日期间坚守岗位的一线工作人员1600余名,向他们致以节日问候和新年祝福,并使用“送温暖”资金48万元,送去慰问金及慰问品。奉化区总工会还发动全区各级工会,走访慰问全区400名困难职工,送去新春礼包和慰问金,共计金额近80万元。

留甬过年活动多

春节期间,留在北仑过大年,有哪些快乐的度假方式,可以让自己的身心获得放松?北仑区总工会都给广大留仑职工考虑到。为给留仑职工送上新春的快乐和祝福,春节期间,北仑区总工

会特别推出“5·1卡一元看大片”“邮政快递券免费送”等活动。

据区总工会相关负责人介绍,“5·1卡一元看大片”活动时间为1月21日—1月30日。凡是“5·1服务卡”持卡工会会员、中行和农商行手机银行客户均可参加。活动期间,刷工会“5·1服务卡”购电影票均可享受优惠价。

对很多外来务工人员来说,家乡是心头不变的牵挂。虽身不能至,但心向往之。这一点区总工会也考虑到了,为此特别开展“包裹送祝福 温暖回家路”活动,为外来务工人员送上1000份邮政快递券,让快递承载着满满的祝福,更好地传递给在远方的家人。“我们希望通过一系列的暖心活动,让广大留仑职工能够欢喜喜过大年,切实感受到工会‘娘家人’的关爱。”北仑区总工会相关负责人说道。

同样是关爱留甬过年职工,

今年余姚市总工会推出了“六大暖心行动”,切实把党委政府和工会组织的关心关怀送到广大职工心坎上。

据了解,“六大暖心行动”涉及外来务工人员留姚过年生产生活的方方面面,主要包括节日慰问、帮扶关爱、健康保障、权益维护、文旅普惠、政策宣传等。

其中节日慰问行动,结合2023年“两节”送温暖活动,进企业入户走访慰问参与重点工程、重大项目建设的外来务工人员,坚守岗位的生产企业和公共服务行业一线职工,关心关爱困难职工家庭、工会干部、劳动模范、新就业形态劳动者;关心关爱行动将为春节期间坚守岗位的一线外来务工人员发放5100份“优工礼包”,联合有关单位为外来务工人员子女提供寒假托管服务,并为参加的学生送上“暖心礼包”,显现“娘家人”的关心关怀。

临海连续10年 向外来职工 发放暖心红包

本报讯 通讯员朱霄霄 记者潘仙德报道 近日,台州市总工会和临海市总工会在临海启动“我在临海过大年”2023大型公益主题活动当天,全市有300名留临过年的非台州籍困难职工领到了留岗红包,这也是该市连续10年向外来员工发放暖心红包。

活动当天还向留临过年员工的家乡亲人寄送了150份新春爱心大礼包,里面装的都是临海的本地特产,有豆腐皮、豆腐、虾皮、黄花菜、海苔饼。活动现场还设置了“兔”个团圆、“兔”个好运、“兔”个健康、“兔”个悦目、“兔”个平安等5大活动,包括全家福拍摄、游戏互动、健康体检、理发及修车和安

全防疫教育宣讲等,内容丰富,互动性和体验感强,气氛喜庆热烈。

“我是做安全生产工作的,所以过年要留在这里。留在临海过年挺好的,也有不一样的暖心。”中通台州分拨中心生产安全主管、来自安徽蚌埠的小伙子吴相羽说,“感谢政府对我们外来职工的关心和关爱,让我们感受到了家的温暖。”

据了解,10年来临海市总工会累计投入600多万元资金,通过走访慰问、志愿服务、赠送春联等方式,共向外来员工发放各种暖心红包5000多个,帮助企业留住优秀员工和新业态群体职工,让留临员工度过一个欢乐祥和的春节。

浙能集团 工会送出六大福袋

本报讯 记者邹伟锋报道 春节临近,年味渐浓,浙江省能源集团有限公司工会为了让春节期间坚守一线职工安心留企过年,专门准备了六大福袋,给“浙”里员工一个别样的春节。

福袋一,情系职工送温暖。春节期间,浙能集团工会将对坚守在生产一线、交通运输、电力及直接面向群众服务的基层岗位干部职工进行走访慰问。

福袋二,敬业有礼送年货。浙能各单位工会将对春节期间坚守岗位省内企业非浙江籍职工开展暖心慰问,发送每人不超过300元的年货礼包。

福袋三,孝心圆梦送心愿。在“浙江能源娘家人”微信公众号上征集职工孝心微心愿,经集团工会办审核通过的心愿单中抽取100名幸运会员予以圆梦。

福袋四,福至万家送祝福。由集团工会、集团文联组织书法美术协会、摄影协会、音舞协会员开展“送福进万家,温暖浙能情”活动,以线上线下相结合方式开展活动。

福袋五,线上互动送文化。充分利用“浙江能源娘家人”微信公众号开展“云上闹新春”系列职工文化活动,组织“云上”新春团拜会、“云聚”新春游园会、“云享”元宵喜乐会等活动,丰富职工的节日生活。

福袋六,快乐运动送健康。浙能集团工会将开展线上健身活动,鼓励职工春节假期加强运动,完成运动打卡挑战,上传健身视频,按照打卡次数排名给予一定的物资奖励,推动职工养成健康的运动生活方式。

温暖职工生产生活的方方面面

本报讯 通讯员秦师余报道 近日,绍兴越城区总工会“幸福越城——工会陪你过大年”留越职工送温暖系列活动正式启动,活动覆盖留越职工生产生活的方方面面,包括节日慰问、权益维护、技能提升、帮扶关爱、文体活动、就业服务、生活品质等,让留越职工在越城过个暖心、安心、舒心的春节。

在农历新年来临之际,越城区总工会准备了千份春联送至全区1000名新业态职工手中;开展“云上春节——越城职工大讲堂线上乐学”文化活动,推送春节系列微课程,为广大留越职工提供富有年味的文化技能大餐,丰富春节假期留越职工的学习生活,发展兴趣提升技能;挖掘全区100家优秀文体社团,广泛开展丰

富多样的新春文体活动,通过加强指导和政策、经费等支持,实现工会搭台,以“优”带“全”,营造关心关爱留越职工的良好氛围。

此外,越城区总工会还为留越职工准备了近万份暖心礼包,有年货礼包、新春红包、话费红包、电影券、读书卡等。据悉,即日起至2月底,越城区总工会将围绕“稳岗促产、暖心留人”,线上线下同步开展“赠礼包、送温暖、提倡议”等一系列留工稳岗稳员举措,对留越过年的困难职工家庭、新就业形态劳动者、节日期间坚守生产服务一线的职工,以及受疫情冲击较大的困难企业开展新春慰问,慰问资金不少于60万元,将关心关爱送到企业与职工手中,为他们带去“娘家人”的节日问候。

“新的一年,我还要来舟山”



本报讯 记者李国峰 通讯员邢守秒报道 近日,舟山市总工会与浙江盛达海洋股份有限公司工会联合举行“工会送温暖 情系归乡人”平安返乡活动。

当天上午9时,两辆大巴车早早地停在“盛达海洋”,100余名职工兴高采烈地把早已整理好的大包小包堆放到行李仓内。忙碌了一年,每个人的脸上都不由自主地露出了喜悦之情。

“感谢你们为舟山的建设贡献力量,希望大家一路顺风!”活动现场,舟山市总工会工作人员为返乡职工准备了瓜子、饼干、新春对联和舟山特产等物品组成的

“工会新年礼包”。来自安徽阜阳的张师傅提着刚收到的礼包,激动地说:“舟山对我们外地职工真的太好了,公司包车送我们回家,总工会送给我们这么丰富的新年礼包,感觉很温暖!新的一年,我还要来舟山。”

上午10点整,伴随着一声长长的汽车喇叭声,两辆满载返乡职工的大巴车缓缓驶出“盛达海洋”大门,100余名职工在大家的祝福声中踏上温暖返乡路。

据了解,“工会送温暖 情系归乡人”平安返乡活动是舟山市总工会“两节”送温暖活动的重要组成部分,预计将为2000余名外

省籍返乡职工送去“娘家人”的温暖。“除了为返乡职工的旅途增添一点温暖,今年,工会还将为留在舟山的职工开展不间断的暖心服务。”舟山市总工会权益保障部负责人介绍说。

据悉,新的一年,舟山市总工会将配合有关部门摸清企业复工和职工返岗情况,为外来务工人员返乡返岗“点对点”运输提供服务;在维护职工合法权益方面,将强化工会劳动法律监督,并提供稳工稳产专场招聘会。春节期间,市总工会职工技术服务队还将提供形式多样的培训项目,帮助春节期间留甬人员提升技能。

玉环工会新春嘉年华来袭



本报讯 通讯员董莉报道 “师傅,这份工会新春大礼包送您,祝您新年快乐,一路顺风……”下着绵绵细雨,在玉环白岩高速路口,玉环市总工会联合市交通运输局开展“情系职工·冬送温暖”活动,随机给过往的货车司机派发工会新春礼包,感谢他们为玉环经济社会发展作出的贡献,祝愿他们平平安安过个新春。

来自湖北的张师傅是名女司机,一看交警拦车,先是有些许紧张,得知是送礼包后,她激动不已,开心地说:“这真的是意外之喜,我今天也是来玉环送货,刚巧碰上这个活动,非常感谢。”

今年春节,玉环工会设立近百万专项资金,为全市职工量身打造“我在玉环迎新春”活动,用机制留人、用关爱待人、用情感动人,充分体现“娘家人”的温暖。

除线下送千份豪礼、赠千副春联外,过年期间,职工不仅可以在线上平台申领抽取千份返岗补贴,在线学习健身、防护、厨艺等课程获得千份观影券,还能参与线上“放烟花、送祝福”小游戏,为自己、为祖国、为未来的一年送上美好的祝福,赢取1500份的过年红包,在丰富文化生活的同时,提升身体素质和生活品质。

此外,玉环工会还组织在年前开展千名职工大走访活动,深入走访职工家庭,听取职工需求,重点对春节期间坚守一线

的医务人员和重点工作一线工人及节日期间公共服务一线岗位的广大职工、受疫情影响等生产经营困难的企业职工,对留玉外来职工困难家庭,开展走访慰问送温暖。

为保证全市企业节日前后临时用工需求,玉环市总工会更是配合市委市政府派工作人员前往贵州省开展“跨省招工”行动,在线下积极发动各乡镇工会会同相关部门开展招聘会,线上密集发布企业招工需求,切实为用人单位和各类求职者搭建服务平台,帮助更多职工找到合适岗位,助力企业精准实现人岗对接。

慰问品中的苹果来自千里之外

本报讯 通讯员裘燕云报道 春节临近,杭州拱墅区总工会1500份“两节”慰问品陆续送到了防疫岗位作业人员、节日期间坚守岗位的一线劳动者、重点工程建设施工人员,以及新就业形态劳动者手中。和往年不同的是,今年的慰问品中,还包含了一份来自2000多公里外的四川泸定县固包村的苹果。小小的苹果也蕴含了拱墅和泸定两地携手发展情。

“事情要追溯到去年10月,我们关注到泸定县固包村受地震、疫情等影响,50余万斤苹果出现滞销风险。拱墅是泸定县东西部协作结对地区,我们把这件事记了下来。”拱墅区总工会相关工作人员介绍,了解到泸定县固包村《以购代捐倡议书》后,区总工会领导班子高度重视,落实专人负责。与泸定县挂职干部和固包村干部联系后,了解到固包村

平均海拔2100米,有1000亩苹果园示范基地,年产量达75万余斤,苹果香甜、清脆、水分多、易生糖心,是当地农民增收贡献最大的特色产品。便优选泸定苹果作为工会“两节”慰问的慰问品,共渡难关,助力共富。

目前,拱墅区总工会共采购泸定固包村苹果480箱,作为“两节”慰问的慰问品陆续送到1500名一线职工代表的手中。

助推数字经济 稳进提质

首届“杭州数字工匠”认定工作启动

本报讯 记者曾晨路 通讯员韩晓云、张晓燕报道 日前,记者从杭州市总工会获悉,首届“杭州数字工匠”认定工作正式启动,计划在数字经济领域优秀技术人才中认定50名“杭州数字工匠”和10名“杭州数字工匠”提名奖。

首届“杭州数字工匠”认定工作将紧紧围绕数字经济领域,助推数字经济稳进提质,聚焦物联网、大数据、云计算、工业互联网、区块链、人工智能、虚拟现实和增强现实等数字经济领域重点产业,优先推荐杭州市龙头上企业、杭州鲲鹏企业、国家级制造业单项冠军示范企业、独角兽企业、国家级专精特新“小巨人”企业、省级隐形冠军企业、省未来工厂、市未来工厂、省级工业互联网平台等类型企业的数字人才,以及承担省“尖兵”“领雁”项目、市重大科技专项的主要完成人。

“杭州数字工匠”认定条件原则上应当为杭州市在职职工、工会会员,自觉拥护党的路线方针政策,遵纪守法,爱岗敬业,具有良好职业道德、高超技能水平,从事数字经济行业工作一

经济产业高质量发展水平,有明显成效的,在相关行业、领域中具有一定影响力。

(二)运用自己掌握的技术技能,在开展技术创新、技术改造、攻克技术难关中作出较大贡献,具有较高的社会认可度,产生重要的社会效益或经济效益。

(三)职业技能在数字经济行业中处于较高水平,拥有数字经济行业国家级等级资质证书,或获得过市、省、国家级科学技术类奖项,可不受工作年限的限制。

(四)在培养技能人才和传授技艺方面有较大贡献,或培养选手在全国、省级及以上职业技能竞赛中获得前五名。

另外,已获评“浙江工匠”“杭州工匠”的人员不予推荐;党政、群机关工作人员和参照公务员法管理的事单位工作人员以及担任事业单位、国有企业领导职务的人员,原则上不予推荐。

“数字工匠”的申报方式采用组织推荐的方式,主要由各区县(市)总工会、各产业工会会同本地区、本行业主管部门确定推荐人选。被认定为“杭州数字工匠”的人员,将授予“杭州数字工匠”称号,并颁发证书、奖牌、纪念品。择优推荐“浙江工匠”“杭州工匠”等。每年可参加上级工会组织的劳模先进和一线职工免费疗休养、数字工匠论坛等各类活动。

致敬你我的“医”靠

宁波市总工会 设立专项资金关怀慰问一线“坚守者”

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 当前,疫情防控进入新阶段,作为防控主力军,医护人员们肩扛使命、逆向而行,承担着繁重的医疗救援任务,夜以继日奋战在救治一线。日前,宁波市总工会党组书记、一级巡视员陈强率有关部门主要负责人赴市医疗中心李惠利医院、市第一医院看望慰问一线医务人员,把工会组织的关爱送到“坚守者”们的手中。

在现场,陈强与医院负责人深入交流,详细了解近期医疗救治、患者就诊等情况,向医务人员们表达了崇高的敬意,并送上慰问金。他表示,连日来,广大医务工作者白衣为甲、日夜奋战,以实际行动践行人民至上、生命至上的理念,他真诚感谢医务人员们为宁波的疫情防控新阶段中的重大贡献,并嘱托相关负责人要尽

心尽力关心关爱医务人员,有困难要及时反映,工会将尽全力给予帮助。

记者了解到,去年12月,市总工会已统筹安排60万元资金,用于专项慰问市本级12家医疗机构医务人员,切实做好关心关爱医务人员服务保障工作。今年1月,宁波市总下拨165万元新阶段疫情防控专项资金,面向医院、急救中心、养老院等单位中疫情防控工作较重的的一线职工开展专项关爱慰问活动。

接下来,“甬工惠”APP“关爱医护,协力战疫”专题活动也将正式启动,甬城的医护人员们有机会在平台上获取“‘医’起守护”关爱盲盒,活动奖品涵盖五一广场运动券、新华书店书券等内容,从日常生活、休闲娱乐、健身健康等方面加大疫情防控新阶段中对医务人员的关心关爱力度。

“群团之声” 湖州市抖音短视频大赛评选结果出炉

劳动者故事 最激励人心

本报讯 记者程雪报道 日前,历时半年之久的“群团之声”湖州市抖音短视频大赛终于揭晓获奖名单,《奋斗者》《做时代的记录者》《共富路上的奔跑者》三部作品荣获大赛一等奖,每人获得价值3000元的奖品。同时还评出二等奖10名,三等奖30名,以及优秀奖若干名。所有获奖作品均由网民大众评选出。

本次大赛是全省“数智群团”重大应用项目建设内容之一。大赛面向全体湖州人及全网短视频爱好者,要求以“群团之声”为主题拍摄短视频,可以单位或个人名义参赛。活动开展以来,湖州职工群众积极参与,共收到160余部作品,涉及湖州风光、湖城变化、励志奋斗、精彩技艺、文明实践等领域。

参赛者用镜头讲好绿水青山就是金山银山理念诞生的故事,用镜头记录湖州人民携手奔共富的奋斗拼搏精神。很多作品都把镜头聚集到劳动者、奋斗者的身上。《共富路上的奔跑者》是安吉县昌硕街道总工会选送的作品,讲述了外卖送餐员李飞如何度过他的一天。“我负责送午餐、晚餐和夜宵,由于每天工作时间比

较晚,所以早饭一般在上午10点钟左右吃好。”随着手机订单提示音“叮咚”一声传来,他草草结束早餐开始了忙碌的一天。作者用跟拍的镜头记录下了他骑车穿梭于城市街道的画面,繁华的街头巷尾,没有电梯的居民楼,位于CBD的写字楼都能找到他奔跑的身影。他总是一路小跑地取餐、送餐,因为送餐员的基本素养就是用最快的速度把食物送到客户家门口。每一笔订单就会带来一笔收入,每一笔收入进账意味着他朝着梦想又迈进了一步。未来,他想在安吉开一家快餐店,把父母接到身边照顾。

网约平台提供了大量的就业岗位,背后牵动着无数实体行业的生存状况,李飞是千千万万个新就业形态劳动者中的一员。视频作者李新华觉得,“外卖小哥”凭借劳动创造财富,奔跑在共同富裕的道路上,他们为美好生活而努力的样子真的很美。

本次大赛在湖州市群团改革专项小组和市“数智群团”工作专班指导下展开,由湖州市总工会主办,南湖新区总工会承办,浙江瑾云数字科技集团有限公司协办。