



壬寅年十二月廿八
2023年1月19日
星期四

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12308号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

你护我健康 我助你安心

绍兴市总工会针对医务工作人员推出十项暖心举措

本报讯 记者胡朔报道 你护我健康,我助你安心。日前,绍兴市总工会专门针对医务工作人员,制定、推出十项暖心举措,在这个寒冬为广大白衣天使拂去“娘家人”的关怀与问候。

绍兴市总工会相关负责人介绍说,当前疫情形势下,广大医务工作人员始终以大局为重、坚守岗位,为维护人民群众的生命健康作出了重要贡献。为进一步关心关爱医务工作人员,推出了《绍兴市总工会关于当前做好医务工作人员关心关爱工作的若干举措》(以下简称《举措》)。“这些举措总体涵盖了十方面内容,包括工会系统的评先评优、‘两节’送温暖活动、疗休养活动等等。这些评比和活动都将适当向医务工作人员和医疗单位倾斜。”该负责人说。

《举措》中要求,结合“两节”送温暖和常态化送温暖活动,加大对一线医务工作人员,特别是长时间加班加点和生活较为困难的医务人员的慰问力度。并明确要求全市各级工会在开展送温暖活动时,应将一线医务工作人员

纳入重点慰问对象;市县两级工会组织2023年度一线职工疗休养活动时,名额向一线医务工作人员适当倾斜。其中,绍兴市总工会组织不少于200名一线医务工作人员开展一线职工疗休养活动,费用由市总工会全额承担。各区、县(市)总工会也应当安排一定比例的一线医务工作人员参加一线职工疗休养活动;2023年全市工会系统评先评优活动中,如五一劳动奖状、奖章等,向医疗单位和一线医务工作人员倾斜。获得地方党委政府通报表扬的疫

情防控工作表现突出的单位和个人,优先作为同级工会推荐各类模范先进的对象。

除此之外,《举措》还要求对因病、因工作导致住院的医务工作人员,必须按照相关规定进行慰问,切实保障医务工作者会员充分享受会员权益;对参加2022年度职工医疗互助保障且年度总医药费较多的医护工作人员,每人给予2000元的爱心慰问金。

《举措》还要求有条件的单位要积极组织开展寒假期“爱心托班”,举办医务工作人员子女的

爱心托班,解决子女照顾问题。要积极协助行政合理统筹安排一线医务工作人员的作息,维护一线医务工作人员的休息休假权利,做到维持工作正常运转的同时,保障一线医务工作人员的自身健康,并提出有条件的工会组织可依托市知名高校、精神卫生单位及良好声誉社会专业机构等专家团队,向医护工作人员有针对性地开展健康与压力管理、医患关系沟通技巧、亲子关系探讨等心理团辅讲座,做好医务工作人员的心理健康服务。

浙江七单位 入选全总提升职工 生活品质试点

本报讯 记者曹慧桢报道

近日,全国总工会下发《关于发布第二批提升职工生活品质试点单位名单的通知》,确定北京市朝阳区工会帮扶中心等20家单位、中国邮政集团有限公司北京市分公司等100家企业(工业园区)为第二批提升职工生活品质全总试点单位。其中,浙江省宁波市职工服务中心入选“全总试点工会帮扶中心”名单,蚂蚁科技集团股份有限公司、海亮集团有限公司、浙江洁美电子科技有限公司等浙江分公司等100家企业(工业园区)为第二批提升职工生活品质全总试点单位。

据悉,全总对列入试点的帮扶中心安排引导性资金50万元,试点企业(工业园区)安排引

导性资金5万元,用于培育创新帮扶服务职工项目。

《通知》要求各省(区、市)总工会聚焦提升职工生活品质,协调发挥相关职能部门优势,统筹资源共同推进,形成工作合力。因地制宜,建立并完善提升职工生活品质标准化指标体系,以标准化指标体系指导试点遴选、项目培育、评估评价等工作。

《通知》提出,结合全总“县级工会加强年”专项工作,鼓励和支持全总对口联系县级工会开展提升职工生活品质先行先试工作。以“县级工会加强年”为契机,加强对县级工会试点单位的培育,支持县级工会帮扶中心赋能增效打造服务职工综合体,提升服务职工能力,引导企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境,构建和谐劳动关系,提高职工就业质量。

一声问候 一份祝福 台州各级工会 为职工送关怀

本报讯 记者潘仙德报道 “真的没有想到还能收到工会的新春礼物,有人惦记的感觉真好,真的太感谢了!”来自安徽的货运司机王师傅开心地对着三门县总工会工作人员说。元旦春节期间,台州市总工会组成9个慰问团分赴各县(市、区)开展走访慰问活动,第一时间将党委政府的关怀和工会组织的温暖送到职工身边。

台州市人大常委会副主任、市总工会主席颜邦林到椒江开展“两节”送温暖走访慰问活动,先后走访慰问困难职工、困难劳模、新就业形态群体及困难企业,详细了解他们的工作、生活情况及存在的困难,并为他们送上工会组织的温暖,也向他们致以节日的问候,同时送上慰问金和慰问品。颜邦林看望了省级劳模金彩领,嘱咐她要保重身体,用乐观心态来面对生活中的困难,并为她送上鲜花和慰问品。在浙江星星冷链集成股份有限公司车间,颜邦林看望困难职工杨某某、袁某某,提醒他们在坚守岗位的同时也要照顾好自己,并交待企业工会要多关心关爱困难职工。

在重点工程伏龙大桥项目部,台州市总工会党组书记、常务副主席项先贵等详细了解工程进度进展情况,询问工地留守一线

职工的工作和生活情况,嘱咐他们要时刻牢记安全,并提前送上新春祝福。在省劳模吴元渺家中,项先贵关切询问了吴元渺的身体、生活情况,叮嘱他要照顾好身体,坚定信心、乐观生活,在党和政府、工会组织的关心帮助下,争取早日走出生活困境。

与此同时,台州各县市区的主要领导和工会干部一起深入企业、重点项目建设现场,为劳模、困难职工、新就业形态劳动者、医务工作者等送去新春祝福。

连日来,仙居县委书记崔波,副书记、县长占雅静,县委副书记梅安虎和仙居县人大常委会副主任、县总工会主席应文彬等一起,先后到浙江省种鸡场、仙居县人民医院、仙居县仙绿土鸡蛋合作社、白塔镇感德村走访慰问劳模代表叶剑平、朱文伟、吴立新和王明奇,详细了解各劳模所在企业的生产经营状况,聆听劳模心声和建议意见,送上鲜花和慰问金,并向他们致以诚挚的节日问候,同时倡议社会各界人士向劳模们学习,发挥劳模精神、劳动精神和工匠精神,奋勇争先,勇毅前行。

截至目前,台州全市各级工会共筹集慰问资金668.07万元,走访慰问企业941家,慰问职工2.96万人次。

难得一见! 大寒、除夕、春节 “喜相连”

据新华社天津1月18日电 农历新年将至,一些细心的公众发现,1月20日是大寒,1月21日是除夕,1月22日是春节,这三个日子“喜相连”。天文科普专家表示,在21世纪这100年中,这种巧合仅有5次。

这三个特别的日子今年紧紧挨着,为啥?中国天文学会会员、天津市天文学会理事杨婧解释,节气是地球围绕太阳公转一圈即一年当中的24个时刻,约定当地球到达黄经零度时为春分,每隔15度一个,节气名称来源于我国黄河流域的农业生产活动和气候及物候;农历是按照月相变化周期来制定,但又不互相兼顾互为联系,比如,农历的闰月就是根据二十四节气来设置的。

太阳到达黄经300度时为大寒节气开始,它在公历中的日

期基本固定,通常在1月20日或21日,极个别年份在1月19日,而本就挨着的除夕和春节在公历中的日期却并不固定,就21世纪这100年而言,除夕会出现在公历1月20日至2月18日之间的任何一天,这也导致大寒、除夕、春节“喜相连”的情况并不常见。

据统计,21世纪这100年中,大寒、除夕、春节“喜相连”共有5次,分别为2012年、2023年、2042年、2061年和2080年,这是中国传统历法遵循日月运行规律而形成的结果,个别年份甚至还会出现大寒与除夕同在一天的情形,如2004年和2099年。

“不论是哪种情况均属于正常历法现象,都极大地丰富了我们传统节日的内涵,同时也让我们了解了中国传统历法的相关常识。”杨婧说。

推动经济运行整体好转

优化服务 抢抓开局

金华全力推动 工业企业稳岗稳产复工复产

本报讯 通讯员张益晓报道 1月17日,金华市召开工业企业稳岗稳产复工复产部署会,就当下及今后一段工作进一步抓好落实,有力有效打赢节后企业复工复产这场硬仗。

受订单不足、员工返岗推迟等影响,预计节后全市企业开复工较往年延后明显,形势不容乐观。为此,该市要求各县(市、区)锚定目标,以超常规手段和举措,确保经济开门红、开门好、开门红、开门旺。

前期,该市已出台《金华市

开门红稳增长夺取2023年首季开门红工作方案》《金华市强信心激活力全力助企开门红政策》《关于做好2023年工业经济“开门红”工作的通知》三大政策包,各县(市、区)也相应出台开门红政策。同时,开展“四大双千”“服务企业解难题稳预期提信心”等专项活动,做好惠企政策的宣传贯彻,重点问题的排摸破解等。

当前,该市多地积极行动、创新手段做好节后企业开复工工作,提振企业发展信心。如义

乌提前谋划,一方面开展企业需求摸排,另一方面与全国176个劳务协作站开展对接工作,组建招工小组赴云南怒江州、甘肃定西、四川巴州区等地“点对点”上门招工。1月10日,从云南省怒江州至义乌的两辆“就业直通车”满载49人顺利抵达义乌。

这是该市今年以包车形式接来的首批新员工,也是2023年全省春节的首趟“招工专车”。又如永康开展2023年春节“永永康人”五金券派送活动,共安排1000万元经费,发放汽车

券、电动车券以及无门槛消费券等,鼓励更多永康市外人员尽早来永、返永工作,引导市场主体早日复工复产。

接下去,该市还将打出一套“组合拳”,做好企业开复工工作。抓运行监测,从正月初二开始,依托市产能预警及风险监测平台,及时发现企业存在的问题,做好相关帮扶工作;抓企业开工,各县(市、区)对全市106家春节不停产企业落实“一对一”服务,确保水、电、气、热等能源保障,特别是对2022年贡献

前100企业及拖累前100企业要逐家上门对接、服务;抓用工保障,进一步摸清各重点企业春节期间及节后用工需求,通过“十县连百县”赴外招聘、企业包车接员工、线上线下新春招聘会、用好“共享员工”机制、发挥人力资源服务中介机构作用等途径,切实破解企业用工问题。

“做有为政府,拿出真举措、好办法。”该市有关负责人表示,要有力有效做好企业开复工、发挥政策效应、狠抓制造业投资、开展服务督导等工作。

他赴贵州卖力招工 收获层层叠起的意向表

本报讯 通讯员潘培期报道 “大家过来看一看啊,这本册子里有全温州的招聘信息,薪资、联系人电话号码都在上面了。另外,想做餐饮的可以直接来找我!”1月16日上午10时许,温州企业赴丽水专场招聘会现场,米粒般的雪花纷纷扬扬飘零而下。看到求职者结伴而来,温州去茶去餐饮管理有限公司工会主席杨文记马上主动出击,一边手捧着一摞温州企业招聘信息册子,一边大声吆喝开来。先声夺人的热情阵仗,将雪天寒意尽数消融。

“去茶去”2023年的高速开

店计划,是杨文记积极参与此次跨省劳务协作暨“春风行动”系列招聘会活动的主要原因。“我们‘去茶去’计划今年新开15~20家门店,每家门店需要招聘20人左右,同时我们还打算广拓邻里食堂版图,用工缺口还是蛮大的。”因此,鹿城区人社局刚告知杨文记此次活动内容,他马上答应下来,深入一线开启“抢人大战”。

此次贵州行,杨文记带来百余个招聘岗位,其中包括行政岗位以及门店一线服务员、厨师等岗位。“在余庆县的两场招聘会上,有三四十人和我达成初步就业意向,距离我的任务目标还有

一定距离。”在后续的丽水专场招聘会上,杨文记更是投入了十二分的热忱与激情。

他或是满场溜达,“抓人”细谈,对症下药解决求职者的顾虑。今年五十几岁、从没上过学的杨芳对自己能否胜任餐饮服务一职充满了疑惑:“我现在年纪大了,很多厂子都不要我喽,而且我什么都不会,一直都是打零工的。”杨文记苦口婆心地劝说:“只要能做到‘吃苦耐劳’‘时间沉淀’就没问题。”并向杨芳详细说了企业内部商学院“萌芽班”“初阳班”以及各级茶人干部训练营等完备的晋升、晋级培训

计划,以消其后顾之忧。

此外,当有人因为远距离而犹豫时,他马上告诉对方:“春节过后,会有专车接你们去温州的,方便得很。”当有年轻人因为专业不对口婉拒时,他拉上隔壁摊位的招聘负责人唱起了双簧——“我们公司也需要会计的”“他们是我们温州的知名餐饮企业,有一千多人”“我自己也是会计专业出身的,会计在我们公司很有上升空间的”……一番“演绎”,引得求职者心动不已。

有时候,杨文记也会站在招聘岗位前激情发言,引来不少求职者将他团团围住。“我们普通

员工一个月工资4800元,大部分人经过2~3年培训,基本能成为店长或厨师长,年薪能有15万元左右。我3年前从烹饪学校招聘过来一批学生中就有5位达成门店厨师长职级,其中3位厨师伙伴不过20岁出头,就已经靠工资——“我们公司也需要会计的”“他们是我们温州的知名餐饮企业,有一千多人”“我自己也是会计专业出身的,会计在我们公司很有上升空间的”……一番“演绎”,引得求职者心动不已。

纵观全场,杨文记就是那个最“闲不住”的。靠着“化被动为主动”的行事风格,杨文记离完成任务目标更近了一步。落满头的飞雪是他卖力招工的象征,层层叠起的登记表是他有效招工的“证据”。