

10家汽车4S店调配 30余辆试驾车免费接驳

宁波北仑这支“共享车队”温暖职工返乡路



本报讯 通讯员陈红、郑颖思 记者张浩呈报道 “我们是大港社区共享车队的,你们公司的李师傅今天要回老家过年,我送他去地铁站。”日前,一辆贴有“共享车队暖心接驳”标识的爱心车驶进了宁波北仑大港社区盖尔太平洋特种纺织品(宁波)有限公司。爱心司机吕起建说明来意,经过门卫许可后来到了该公司员工宿舍楼下。

吕起建口中的李师傅叫李法兵,来自山东青岛,独自一人在北仑打工已有十多年。得知来接他的爱心车到了,李法兵喜出望外,拎上行李就赶着下楼。看到李法兵拎着大包小包,吕起建立马迎了上去,帮他搬行李。

“这服务真是暖到心窝

了。”李法兵说,“社区不仅给我们安排了免费的共享车,爱心司机还很热情地帮我们搬行李,我们抬脚就上车,真是太幸福啦!”

“园区共有500多家企业,近10万员工,其中近七成是外来务工人员。春节临近,外来务工人员陆续要返乡过年,考虑到住在企业宿舍的外来务工人员多数没有私家车,出行不是很方便,便想到组建一支爱心共享车队,免费送他们一程。”北仑大港社区总工会相关负责人介绍,这一想法得到了园区汽车4S店的大力支持,园区10家汽车4S店调配了30余辆试驾车,为有需要的返乡员工提供暖心接驳服务。

1月6日,北仑区大港社区

“温暖回家路 爱心共享车队”组建完成,开始为大港社区职工提供返乡服务。

为了强化爱心车辆及人员的安全保障,共享车队的每一辆车都经过严格消毒,驾驶人员也都是认真挑选的,驾驶技术好、责任心强、有爱心。社区还为每辆爱心车赠送了急救包、口罩和消毒液,尽己所能为企业员工做好服务。

共享车队免费接驳只是大港社区总工会助力企业稳岗优工促生产的一项举措。春节前后是不少企业赶订单的高峰期,社区还开展“爱心妈妈带职工娃”活动,招募了十名爱心妈妈志愿者,为企业里加班加点的“双职工”家庭看护小朋友。

嘉兴南湖工会 “十个一”个个贴心

通讯员祝琳、郇佳娴、周明丽报道

在翰墨书香中,将浓浓年味带到职工身边,近日,闻泰通讯股份有限公司新年气氛拉满,嘉兴南湖区总工会、区文联“文化暖心 送福进企”活动走进该企业。书法家们挥毫泼墨,为职工们送上“私人定制”款对联和福字,移动营业厅的工作人员现场为留嘉职工办理3个月的视频VIP免费会员。

数九严寒挡不住“娘家人”的牵挂,一场场有爱的工会活动在全区企业开展,将温暖送到基层职工的手中、心上。随着兔年春节脚步的临近,南湖区总工会“情系职工·温暖同行”主题活动如期而至,今年,为助力全区重点企业春节期间稳工稳产工作大局,集中开展了外来务工人员留嘉过年服务保障“八项行动”。

送“爱”送“福”送“邮寄”,南湖区工会新春活动热闹入企,为职工营造了温馨、浓郁的节日氛围。据了解,考虑到企业职工邮寄行李、礼品等需求,南湖区总工会联合嘉兴邮政发放线下寄递优惠券5000张;为丰富留嘉职工文化生活,联合嘉兴移动推出“工会有礼”免费视频会员800个名额;聚焦新就业形态劳动者,发放包括口罩、消毒液、保暖护膝等在内的“健康礼包”

500份,在快递企业、惠工小站开展暖“新”行动。

一批走访慰问、一批心愿实现、一份新年礼包、一份普惠福利、一场春联创作、一封暖心书信、一场文体活动、一次就业服务、一次法律服务、一份专属保障……眼下,全区工会2023年“三级联动”送温暖活动持续升温,“十个一”活动个个温暖职工。连日来,区总工会领导班子成员深入企业“大走访大调研大服务大解题”,走访调研企业50余家,重点关心了企业春节期间连续生产和职工留岗情况,叮嘱企业工会要做好服务保障工作。

全区各级工会也深入推进健康守护行动、权益维护行动、品质生活提升行动、暖心关爱行动、就业服务行动、文化惠工行动、政策法律宣传行动,为全区职工健康护航,确保他们能够拿到工资,合理安排生产生活。结合提升职工生活品质试点工作,全区各级工会进一步加强职工各项生产和生活保障服务,帮扶陷入临时困境的外来务工人员,并免费开放职工服务中心、工会户外劳动者服务站等服务阵地,努力让他们安心留嘉、暖心过年、舒心在岗,营造欢乐祥和的节日氛围。

德清工会“七送大礼包”包包有料

本报讯 记者程雪 通讯员洪张晔报道 日前,雨中的德清下渚湖国家湿地公园别有一番风情,浙江龙虎锻造有限公司近50名职工在烟雨蒙蒙中,来了趟本地游。

这是德清县总工会“七送大礼包”中的送“文旅包”活动,面向留德过年的外来务工人员及其家属,免费发放景区门票、电影票等,让他们能在“第二故乡”过一个丰富多彩的春节。

据了解,“七送大礼包”以“留岗送温暖‘工’爱在身边”为主题。这些礼包主要送给重点工程、重大项目建设职工、医护人员、生产保供行业一线职工、生活困难职工、新就业形态职工等群体,助力企业稳岗留工促生产,让广大就过年职工感受幸福祥和的节日氛围。

除了送“文旅包”,“七送大礼包”还包括送“文艺包”,通过免费开放工人文化宫等服务阵地,开展送文艺演出、体育赛事、民俗迎春等活动,丰富职工春节假期业余生活;送“年味包”,进企业、进工地开展写“福”字、送春联、义剪义诊、送年味美食等公益活动,营造欢乐祥和的节日氛围;送“亲情包”,开展拍摄“全家福”活动,向外来务工人员赠送“话费+流量”礼包;送“知识包”,开展健康知识、疫情防控等宣传培训;送“关爱包”,走访慰问参与重点工程、重大项目建设的外来务工人员以及春节期间坚守岗位一线的广大职工;送“权益包”,畅通春节期间职工维权服务渠道,竭诚服务广大职工。

图为新就业形态劳动者领取礼包后开心留影。



浦江工会“十大行动” 招招实在

本报讯 记者羊荣江报道 日前,浦江县总工会推出“我在浦江过大年”关爱职工“十大行动”,当中既有“送万福、送电影票、拍全家福”等增添新春佳节喜庆祥和气氛的举措,也有切实切实帮扶职工解困、帮助企业招工的实招。

浦江县总工会组织开展“送万福 进万家”送春联进企业行动,为15000名以上职工传递着工会对他们新年美好的祝愿和祝福;组织1000名企业外来职工到电影院观看贺岁大片;联合县摄影家协会,为留浦过年职工拍下一张张笑脸。

为突出保障困难职工家庭节日期间基本生活,对于建档困难职工家庭,通过发放医疗补助金、生

活救助金以及走访慰问等形式精准帮扶;组织创办工会爱心托班,为职工提供寒假免费子女托管服务,切实为职工排忧解难;开展职工招聘系列活动,帮企业发布招聘信息,为职工提供就业岗位,积极助力春节前后一段时间的稳岗优工工作,助力职工实现就业和再就业。

此外,还有为留浦职工筑牢健康防线,给各行业的一线职工送上“科学防疫 健康守护”工会防疫礼包;为留浦过年职工免费邮寄1000份贺年包裹;投放1500册书刊到客运中心、工会驿站、一线职工集聚地,让职工感受到来自工会的“随行关怀、一路温暖”等举措。

宁波鄞州工会“温暖行”站站精彩

本报讯 通讯员薛曹盛、翁晓东 记者张浩呈报道 日前,宁波鄞州区总工会“万福送亲人、年味寄家乡”关爱留鄞职工温暖行活动正式启动。

在鄞州区第二医院医共体下应分院拆建工地,鄞州区总工会特邀的摄影师们忙得不可开交。当天他们的任务,就是给留守工地的工友们拍一张工作照。另一边,拍完照的工友排起长队,等待相片打印出炉。

鄞州区第二医院医共体下应分院拆建项目是鄞州区重点项目,2021年11月份开工,将持续到2023年6月。受疫情影响,项目工期较紧。工友中大多来自四川、贵州、河南等省份,他

们中不少人选择留甬过年。

“在工地里干了这么久,从未来没拍过照,这张照片给我拍得很精神,刚好能寄回家。”工友张和平拿到新鲜出炉的照片,脸上的兴奋溢于言表。32岁的他来自四川巴中,来宁波有20多年了。“今年工地挺忙,我就不回去了。来宁波这么多年,都没有好好去周边看看,春节打算带着老婆孩子去东钱湖走走。”张和平说,“只要一家人在一起,到哪儿都是过年!”

写春联的摊位前,工友们早就围成了一圈。“老师,给我写个福字。”“给我写两副春联吧,我刚好带回老家!”书法老师提笔落笔间,一副副春联就跃然纸

上。来自河北邯郸的张鑫荣一下子要了三副春联,打算寄回老家。“前阵子我感染新冠病毒,怕传染给家人,今年就不回去了。”虽然不回家,但回家的礼包,张鑫荣早就准备好了,“这次鄞州总工会给我们送了年货,都是宁波味道,刚好寄回家给他们尝尝。

据悉,接下来,鄞州区总工会还将开展稳岗优工、困难帮扶、维权普惠等送温暖活动,开通留鄞职工“云拜年”专栏,举办“留甬有爱”青年职工联谊会、职工亲子活动等,将关心关爱送到企业与职工手中,为他们带去“娘家人”的节日问候。

天台工会 “十大暖心”件件到位

本报讯 通讯员张怡、刘希云报道

自正式启动“迎新春送温暖,工会陪你过大年”2023年新春十大暖心系列活动以来,天台县总工会深入企业、医院和重点项目建设现场,为劳模、困难职工、新就业形态劳动者、医务工作者送去新春祝福与年货礼包。

“2023年新春十大暖心系列活动内容丰富,形式多样,比如党的二十大精神线上答题竞赛、送电影票、送春联等。我们将物质帮扶与精神关爱相结合,想职工之所想,应职工之所需,及时将工会的温暖送到职工心坎上。”天台县委总工会相关负责人表示。

1月11日,天台县总工会联合天台县书法家协会,在银轮普天物流园开展“送万福,进万家”书法公益活动。“手写的春联比印刷的春联更有年味,我请书法家帮我写了好几副,一会儿就拿回家贴上。”银轮普天物流园的一位货运司机说。

1月12日,在浙江严牌过滤技术股份有限公司,天台县

总工会看望了“全国五一劳动奖章”获得者陈双连,为她送上鲜花和祝福。“每逢过年过节,总是能感受到来自天台总工会的温暖。新的一年,我也将努力工作,不断提高自己的技能水平。”陈双连说。

困难职工是天台县总工会的重点关怀对象。浙江环台精密机械有限公司职工陈友(化名)前段时间刚做完肿瘤手术,目前正在家里休养。得知情况后,该公司工会主席褚如超和天台县委总工会工作人员金力群立即前去探望,并为其送去慰问金。

“陈友,有什么困难就和我们说。这次来,一是为了看看你,二是为了帮你办理职工医疗互助报销和困难职工存档手续。”褚如超告诉笔者,陈友的妻子也是浙江环台精密机械有限公司的一名职工,在2018年患上了胃癌。“我和妻子先后生病,家里的孩子又还在读书,要不是有工会的帮扶,这几年我真的不知道怎么办好。”陈友说。

困难职工春节前 住上了“新房子”

永康市总工会着力改善特困职工居住条件

通讯员李伟光报道

“说实在话,想都没想过,有这么好的生活,总工会工作人员跑前跑后费了不少心血,真的感谢。”近日,因病生活特困的外来务工人员胡永达夫妇看到布满新电器、装饰一新的房子时,对着永康市总工会的工作人员连声致谢。

胡永达夫妻是四川威远县人,1999年他们带着年幼的女儿,从家乡来永康发展,夫妻俩分别进入步阳集团、飞鹰集团务工。2006年胡永达妻子产下二孩女儿后查出患有风湿性心脏病,丧失劳动能力。因无力承担医疗费,直至2014年夫妻俩通过向亲友借款等方式,才筹足16万余元,到浙大一院进行手术。

胡永达为尽早还清债务,及妻子后续医疗费用和两个女儿的求学费用,除完成本职工作的工作任务外,又兼职装卸工。由于时常日夜连着干,身体累垮了,2021年查出心脏病,经治疗花去医疗费8万余元,原本困难的生活“雪上加霜”。

步阳集团了解情况后,人性化安排胡永达从事轻微体力劳动,并维持其原有工资水平。

去年,永康市总工会启动困难职工“梦想家园改造家行动”,经过排查摸底,摸清了胡永达夫妻的困难情况后,高度重视,及时与胡永达一家进行了沟通,为其找到了比较合适的住房。同时,积极与房东沟通,取得了房东对房屋改造的理解支持。

上月,永康市总工会工作人员到现场进行改造方案策划,按照消防安全标准构建厨房,对房子进行装修,并购置煤气灶、油烟机、电视机、洗衣机、沙发和棉被等生活必需品以及学习用品,目前已完成房屋装修。

据了解,去年以来,永康市总工会围绕“党群连心桥,群众娘家人”建设,深入企业调研,征集职工热点问题,实施“梦想家园改造家行动”。下一步,将在永康市非公建企业全面铺开,着力改善因病返贫等特殊困难职工的住房条件,力争打造成可借鉴、可推广的永康方式。

温州这套智慧平台亮相国赛

让传统技能竞赛有了电竞感和科技感

通讯员陈怡 记者邹伟锋报道 1月14日至16日,来自全国各地的77名高技能人才齐聚温州,角逐全国机械行业首届工业机器人系统运维员职业技能竞赛的决赛。

跨时空异地同赛,实时可视化竞技、精准智能“云端裁判”、个性化观赛互动、多元化评价体系……升级后的温州市技能竞赛智慧平台系统首次应用于国赛,让传统的技能竞赛赛出了电竞感,比出了“高大上”的科技感。

智慧平台首次助力国赛

工业机器人系统运维员是干嘛的?简单来说,相当于给工业机器人“看病”、做好维护保养的人员。2019年,被纳入人社部公布的“新职业”。

据悉,本次竞赛是全国首次举办的工业机器人系统运维员职业技能竞赛,分职工、教师、学生三个竞赛组别。

值得一提的是,这是升级后的温州市总工会技能竞赛智慧平台首次助力国赛,创新办赛形式,亮点纷呈。实操竞赛在温州龙湾

奥体中心和浙江工贸职业技术学院两个赛场进行,实现异地竞赛;“云端裁判”对选手进行实时评分,自动生成成绩,创新评价形式;观众还可进行“整体赛况+参赛队伍+参赛选手”的多视角观赛。

“前几年我市就将该初级赛系统运用在多场职业技能竞赛中,开启数字化职业技能竞赛新模式。”温州市总工会相关工作人员介绍,从靠选手主动触发智能裁判进行实时评判,到如今系统监测竞赛全过程主动进行实时评判;从实时展示综合总分成绩到实时细化展示单项能力动态排名……迭代升级后的技能竞赛智慧平台,是全国首个“数字评判+互动展示+多元评价”三系统支撑、“线上+线下”互联互通的一体化竞赛平台。

来自中国第一汽车集团有限公司的刘富强获得了企业职工组一等奖,作为参加过不少同类型技能比赛的老手,刘富强最大的感触是智能评判的高科技:“这套系统以前没接触过,所以不太熟悉很新鲜,我们的比分由自动评分系统实

时打分,比以前人为评判更公平、公正。”

沉浸式观赛打造职工技能明星

“温州不错嘛,国赛搞得有声有色”“这比赛办得像电子竞技,比原先有看点多了”……赛场主屏幕实时展现选手们的比赛排名数据实时、地域等各类信息,你追我赶的排名变化,带出了竞技的对抗性和趣味性。

外行看热闹,实时多角度的观赛方式,让枯燥难懂的技能竞赛耳目一新。记者现场也体验了一把互动观赛。扫描屏幕上的二维码进入到直播互动页面后,可随时浏览每一名选手的个人信息、赛前宣言和竞赛实况排名,连选手能力模块中的单项技能也是实时排名的,还能实时为喜欢的选手点赞、打榜、留言。

另外,现场中国机械工业经济管理学院副院长史仲光、中国劳动关系学院教授王淑芬等嘉宾的点评解说、赛事直播,这种融合体育赛事与电子竞技的立体式展示,沉浸式体验的技能竞赛,让观众感觉是在观看一场职工技能

真人秀。

据悉,此次竞赛获得第一名的选手将推荐“全国五一劳动奖章”,前三名选手授予“全国技术能手”。温州市总工会相关工作人员介绍,除了获得比赛成绩和荣誉,应用技能竞赛智慧平台的技能比赛还能助力打造技能明星,构建数字画像,形成选手个人能力分析报告。“以前技能比赛赛好就完了,即使是以往的数字化竞赛,竞赛之后的数据也被‘束之高阁’。新系统的‘智慧’之处,是对数据的深入分析和运用,通过构建多元化的评价体系,助力优化竞赛选拔模式和提升技能培养效能。”

多元化评价体系赋能成长

近年来,温州加大技能人才培养评价改革力度,将人才评价的“话语权”交给用人单位和市场,实行“谁用人、谁评价”,加快培育产业“新工匠”。“单一评价方式无法满足企业岗位的个性化需求。”温州市总工会党组书记、常务副主席胡长虹表示,智慧平台的创新之处,不仅是应用于职工技能比赛,还在于与职工人才队伍培养改革

相结合,其中的多元化评价体系还可通过定制化服务,服务于企业对技能人才的管理。

温州市技能竞赛智慧平台项目已获“全国互联网+工会维权服务典型案例”“浙江省第二届工会改革创新十佳成果”,还被纳入浙江工会数字化改革地方特色创新项目,同步推进企业试点,将职工的技能水平与工资绩效相挂钩,实现高技能人才的数字化管理。

接下来,温州市总工会将根据企业需求,为企业特定岗位量身定制多元化评价体系。2021年11月在“奔腾激光”试点以来,通过对不同岗位职工的技能进行细化分析,助力“奔腾激光”重塑职工技能价值,开启了企业数字化、个性化职业技能培养新模式。

目前,该智慧平台投入使用的三年来,已应用于长三角、省、市、各级技能竞赛,服务参与职业技能竞赛的企业28家,职工2422人,在实战应用中得到了很好的检验。温州市总工会已经与中国劳动关系学院开展战略合作,进一步研究、实践数字化劳动和技能竞赛的新模式。