



癸卯年正月十一
2023年2月1日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第12313号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 《全面从严治党探索出依靠党的自我革命 跳出历史周期率的成功路径》

新华社北京1月31日电 2月1日出版的第3期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《全面从严治党探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径》。

文章强调,党的十八大以来,党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局,以前所未有的勇气和定力推进党风廉政建设和反腐败斗争,刹住了一些多年未刹住的歪风邪气,解决了许多长

期没有解决的顽瘴痼疾,清除了党、国家、军队内部存在的严重隐患,管党治党宽松软状况得到根本扭转。全面从严治党取得了历史性、开创性成就,产生了全方位、深层次影响,必须长期坚持、不断前进。

文章指出,我经常讲跳出历史周期率问题,这是关系党千秋伟业的一个重大问题,关系党的生死存亡,关系我国社会主义制度的兴衰成败。如何跳出历史周期率?党始终在思索、一直在探

索。毛泽东同志在延安的窑洞里给出了第一个答案,这就是“让人民来监督政府”;经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践,党又给出了第二个答案,这就是自我革命。自我革命就是补钙壮骨、排毒杀菌、壮士断腕、去腐生肌,不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒,不断提高自身免疫力,防止人亡政息。勇于自我革命和接受人民监督是内在一致的,都源于党的初心使命。一百年来,党外靠发展人民民主、接受人民监

督,内靠全面从严治党、推进自我革命,勇于坚持真理、修正错误,勇于刀刃向内、刮骨疗毒,保证了党长盛不衰、不断发展壮大。

文章指出,全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践,开辟了百年大党自我革命的新境界。第一,坚持以党的政治建设为统领,坚守自我革命根本政治方向。第二,坚持把思想建设作为党的基础性建设,淬炼自我革命锐利思想武器。第三,坚决落实中央八项规定精神、以严

明纪律整饬作风,丰富自我革命有效途径。第四,坚持以雷霆之势反腐惩恶,打好自我革命攻坚战、持久战。第五,坚持增强党组织政治功能和组织力凝聚力,锻造敢于善于斗争、勇于自我革命的干部队伍。第六,坚持构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系,为推进伟大自我革命提供制度保障。

文章指出,党的十八大以来,我们继承和发展马克思主义建党学说,总结运用党的百年奋斗历史

经验,深入推进管党治党实践创新、理论创新、制度创新,对建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的规律性认识达到新的高度。(一)坚持党中央集中统一领导。(二)坚持党要管党、全面从严治党,以伟大自我革命引领伟大社会革命。(三)坚持以党的政治建设为统领,保证全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。(四)坚持严

政治性、时代性、针对性。(五)坚持发扬钉钉子精神加强作风建设,以优良党风带动社风民风向上向善。(六)坚持以零容忍态度惩治腐败,坚定不移走中国特色反腐败之路。(七)坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风,让人民群众感到公平正义就在身边。(八)坚持抓住“关键少数”以上率下,压紧压实全面从严治党政治责任。(九)坚持完善党和国家监督制度,形成全面覆盖、常态长效的监督合力。

助力“开门红”

走访慰问、就业招聘…… 杭州工会多举措助力“开门红”

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕、韩晓云报道 人勤春来早,随着春节假期结束,职工陆续返岗复工,企业开足马力加快生产。为助力新一年经济发展“开门红”,杭州市总工会把稳经济、稳就业作为工会的首要任务,号召全市各级工会及时开展走访慰问、开展就业招聘等活动,为助推全市经济夺取开门红、打好翻身仗贡献力量。

“新年好!”“大家辛苦了!”春节后上班第一天,萧山区总工会前往杭州萧山万里汽车修理有限公司、萧山开元之心颐养园、杭州家乡园度假酒店开展新春走访慰问活动,了解留萧职工过年情况和节后开工用

工等情况,为节日期间坚守岗位、新就业形态劳动者送上慰问礼包和新春祝福。“工会的关怀是对我们的肯定和鼓励,我们发展的信心更足了。”企业负责人纷纷表示,新一年将再接再厉,上下齐心,共同奋斗,冲刺“开门红”,实现企业发展蒸蒸日上,职工收入大幅增长。

就业是最大的民生。1月30日,一场以“新春送岗,就业富民”为主题的大型就业创业人力资源交流大会在杭州淳安千岛湖广场火爆开演。此次招聘会共有250余家企业参加,共计为职工提供12000余个岗位。淳安县总工会积极参加,在现场设立法律宣传点为到场职工群

众介绍职工维权、劳动保障等相关政策,向求职者发放职工普法手册、民法典、新就业形态劳动者入会知识50问等相关法律法规资料以及宣传品。“接下来,我们将通过开展就业培训、职工职业技能竞赛活动,深入实施就业帮扶、推动落实就业再就业政策等举措,帮助职工群众实现高质量就业。”淳安县总工会相关负责人表示。

不少企业送出开门红包,激励职工开启兔年“奋斗模式”。杭州实在智能科技有限公司为20名春节在岗的职工每人发放1800元开门红红包,并给到岗的30名职工每人发放300元红包;临平区南苑街道不仅为辖区职工发放开工红包,

还会同物业工会为职工准备了糖果等零食,寓意新的一年顺利、甜甜蜜蜜。

杭州市总工会相关负责人表示,新的一年,将进一步发挥工会政策优势、服务优势及组织优势,积极开展在杭外来务工人员“十送”关爱活动,落实错峰时返岗车票补贴、“两节”送温暖、工会经费缓缴返还等政策举措,尽早开展职工疗休养,尽早对接市发改委、市人社局、亚组委等单位启动新一年的竞赛比武等活动,深化能级工资集体协商机制,牢牢守住劳动领域政治安全的工作底线,为经济企稳复苏、保持合理增长作出工会应有贡献。

《浙江省促进 中小微企业发展条例》 将于3月1日起施行 涉及创业扶持、创新推动、市场开拓等方面

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新闻发布会介绍《浙江省促进中小微企业发展条例》(以下简称《条例》)将于3月1日起施行。条例共十章,六十五条,对中小微企业创业扶持、创新推动、市场开拓、财税支持、融资促进等方面作出明确规定。《条例》的制定和落实,是实施营商环境优化提升“一号改革工程”的重要举措,为推动中小微企业持续高质量发展提供有力法治保障。

浙江此次出台的《条例》,名称中的“微”字是一大亮点。它意味着我省小微企业将享受到

更多利好政策,如《条例》明确小微企业园建设应当坚持准公共属性,强化企业集聚、要素集约和服务集成等功能,并要求运营主体为小微企业提供孵化育成服务。此外,《条例》首次体系化规定了创业培训、创业辅导和创业教育等扶持措施,并将高层次人才创业服务、创业担保贷款、创业创新载体建设、创业场所支持等政策予以固化提升,激发中小微企业创业活力。

《条例》为中小微企业绘制了更加清晰的成长路径,提出完善企业梯度培育机制,要求政府制定分层分类扶持政策,加强优

质中小微企业培育;推动中小微企业走专精特新发展道路,规定省专精特新产业领域目录应当重点培育高技术制造业、高技术服务业的中小微企业,区域性股权市场设立专精特新板,并明确中小微企业发展基金主要用于带动社会资金支持专精特新企业。同时,《条例》通过提出推动大型企业与小企业加强创新链、产业链等方面合作,明确大型企业在其牵头承担的科技计划项目中安排一定比例的小微企业参加等内容,推动大中小微企业合作,促进融通发展。

(下转第4版)

正月 招聘忙

昨日,求职者在桐庐县正月大型招聘会上寻找心仪的职位。当天,桐庐县举办以“聚人兴城、风来画城”为主题的正月大型招聘会,以大智造、磁性材料、文化创意等当地特色产业为主导的130余家企业提供了6500余个岗位。

通讯员徐军勇 摄



返岗复工按下“快进键” 衢州劳动力市场新春招工忙

本报讯 通讯员毛慧娟、陈琪 记者潘仙德报道 1月29日一大早,衢州万达广场人声鼎沸,询问声、解答声此起彼伏,一场招聘“大战”正式打响。

衢州华友钴新材料有限公司、衢州鹏辉能源科技有限公司、衢州极电电动汽车技术有限公司、浙江大学衢州研究院等80多家企业的工作人员在招聘现场,忙着为前来应聘的求职者解答他们关心的问题。在众多求职者中,有应届、往届的大学毕业生,有一技在身的技工,也有打算换一份新工作的进城务工人员。大家怀揣着不同的期望,寻找着适合自己的工作岗位。

求职过程中,求职者都想找个工作环境好,又收入高的。已经在东港某化工厂工作的郑朱龙就是其中一位,“小孩读初中,要上各种补习班,我就想找一份工资更高一点的工作,拼几年,

“我们公司这两天‘爆’了,

等孩子长大了就好了。”郑朱龙同时表示,衢州不少化工企业开出的待遇都不错,但有的企业工作环境有待改善。“比如,生产重金属、氢氟酸这种企业,工作环境达不到个人预期,我就不选了。”

“我们做简单的调查,来招聘会上招工的企业,今年平均起薪是5800元,相比去年5200元有所提升。”衢州市人社局人才和就业管理中心招聘服务科副科长周亚明说。近年来,衢州市先后引进一批六大产业链项目,用工需求也在不断增加。“年前,我们对本市16个重点企业、重大项目用工需求进行提前摸底研判,预计项目全部达成后,将新增用工需求2.8万人。总体来说,企业如果能开出更好的福利待遇,那招工肯定会顺利一些。”

“我们公司这两天‘爆’了,

每天都有两三百人来咨询。”衢州华友钴新材料有限公司的招聘摊位是现场忙碌的摊点。在记者采访期间,一直有求职者上前询问。“我们那么火爆,一方面是政府大力支持,帮我们到处发招聘信息;另外一方面当然也是大家相信我们公司,而且我们的待遇比较好!”该工作人员告诉记者,公司今年最少要招1500人,如果下半年市场环境好,用工需求就更大。

除了涨工资,一些企业还把福利待遇作为吸引求职者的“法宝”。“五险一金,健康体检,带薪年假,免费上下班车”“六险一金,餐补,生日、节假日福利”“5A级写字楼办公环境,冬暖夏凉”……不少招聘人员还主动出击,拿着招聘宣传页在人群中转悠,看到人就分发。

在招聘会上,记者发现,用工企业需求较多的是技术工人、会计、营销人员等。高学历人才也有单位在招,但求职者不多。

瞄准春节这个黄金时间,衢州市各级人社部门纷纷组织线上、线下的春季系列招聘会,意在促进本地劳动力就近就业,吸引返乡人员留衢就业。衢州市各级人社部门按照市县联动、线上线下、市内市外统筹推进的总体思路,在对内招聘的同时,还积极对外“抢人”。利用省外务工人员返乡过年招聘窗口期,市县联动组建15支赴外招聘小分队,自正月初三起,陆续赴云南、贵州、湖南、甘肃、安徽、河南等中西部重点劳务输出地开展劳务对接,开展“人社干部+人力资源服务机构”跨区域联络招聘活动。截至发稿时,衢州市15支赴外招聘小分队已对接来衢就业意向1300余人,第一批160余名新员工已经到岗入职。

白衣执甲守护祥和年

工报记者新春走基层
春天那一抹动人的色彩
最纯洁的“白”

记者程雪报道 新年前夕,护士们齐心协力把5个福字中国结挂到病房外的天花板上,浙江大学医学院附属邵逸夫医院庆春院区的重症监护室(ICU)终于有一丝年味了。

在这个距离死亡最近的科室,医护人员总是提起120分精神、小心翼翼地守护生命最后一道防线。这里有145张床位和145名患者,有人随着病情好转离开ICU,很快便有新的重症患者被移送进来。床位爆满的情况已经持续三四周之久,重症监护室(ICU)常务副主任郭丰和与他并肩作战的120多位医生心里都清楚,随着感染高峰,势必迎来重症高峰,这场“战争”将横跨春节假期。

今年春节假期,邵逸夫医院实行“双班制”,除了医生日常排班,各个科主任也在医院轮流值

班。郭丰的值班日正是大年三十,对此他习以为常,“往年春节假期,即使没有排班,还是习惯于每天来医院‘转转’,年夜饭吃到一半被叫回医院也是常有的事,可以说我们ICU医护团队春节从不放假。”

大年三十早上8点不到,郭丰已经出现在ICU医生办公室与前一天值夜班的医生交班。由于当前90%的ICU患者以新冠加高龄为主,很多患者都有高血压、糖尿病、冠心病等基础疾病,病情复杂且严重,所以交班时间也从之前的30多分钟拉长到1.5小时。掌握所有患者病情后,他开始查房、开医嘱、写病历……

在ICU查房,几乎不会出现“身体怎么样”“哪里不舒服”等对话,因为大多数患者全身插满管子,他们无法开口,无法睁眼,甚至呼吸都困难,只有围绕在病床边的机器显示屏上跳动的数据和波浪线显示着生命的气息。郭丰仔细地检查参数,然后轻轻贴近患者,用听诊器再查看一番,接着又翻看患者病历,最

后根据当下情况,指挥操作各种医疗器械。

95岁的张大爷是ICU目前年纪最大的患者,也是郭丰最牵挂的患者之一。“他有急性胰腺炎,又叠加感染新冠,虽然已经做完手术治疗,目前情况仍然不乐观。”郭丰认真检查张大爷身体状况,“病情没有恶化,这意味着我们还有机会让他好转,加派人手密切关注他的情况。”他转身对随行查房的几位医生低声说。

12点半,郭丰终于完成查房,匆匆回到休息室吃好午饭,又走向普通病房,那些从ICU转出去的患者依旧让他牵挂。之后,他又连线了邵逸夫医院“山海协作”的几家基层医院进行远程会诊。即使再忙碌,他也不忘利用碎片时间通过微信或电话,逐一连线ICU患者家属交流患者情况,“说实话,这并不是医生分内之事,只是大过年的,他们总会担忧病患属好不好,哪怕得到‘还行’‘和之前一样’的回应,家属也会安心。”

一天下来,郭丰辗转于3个ICU病区,像陀螺一样没片刻清闲,运动步数超过1万,悄然问鼎朋友圈榜首。虽然忙碌但也有收获,令他欣慰的是当天ICU大多数患者病情都很稳定,有几个再观察几天就可以转出,而且一整天也没遇到突发抢救的情况。交班时,他鼓励大家说,“这大概算是ICU的新年新气象吧,冬天即将过去,春天近在眼前,我们再坚持一段时间总会看到希望!”

郭丰离开医院的时候夜色已浓,马路上人影稀疏,在万家灯火深处,有一盏盏灯正等着他回家吃团圆饭。

郭丰查看患者情况。 记者程雪 摄

