

共同富裕带头人

# “蒸”出红火好日子

杨仁贺:把家乡小馒头做成富民大产业



新鲜出炉的馒头馒头包装后将销往各地。通讯员梅琳 摄

**通讯员梅琳报道** “春节馒头需求量大增,每天仅馒头一项的销量达1万多只,因场地、人工、物流等限制,许多订单来不及做,不得已推掉了。”近日,在台州市黄岩区屿头乡,左拎右送共富工坊法人代表杨仁贺在其抖音直播间内外忙得不亦乐乎。

### 回乡助共富

屿头乡的小馒头在台州当地小有名气,但由于没有统一的行业标准、缺乏品牌化发展意识,未能形成产业化发展。为此,黄岩区、

屿头乡两级政府领导在调研后分析短板,并找到已扎根城市发展多年的杨仁贺,希望他能作为乡村产业带头人回乡发展。

当时,杨仁贺的主业是化妆品经销,在广州有自己的生产基地,在杭州有批发网点,且已形成一定的规模和稳定的客源。在家乡政府的召唤下,2017年,杨仁贺回到家乡屿头,选择当地小有名气的特色馒头,从供应链入手开始发展产业。

“北方的实心馒头偏硬,不太适合南方人的口感和胃。除了按

比例配方,馒头的发酵还会受到温度、湿度的影响;和面用机器,揉捏还得靠人工和技术。”经过潜心研发配方和不断实践,一个月后,杨仁贺终于制作出令自己和客户满意的馒头。在省市民政、工商联等部门的大力支持下,“左拎右送”在当地组织开展了多场馒头等系列产品特色农产品展销活动,社会效益很不错,但经济效益没有产生出来,5年亏了1000多万元。

“我是拿做化妆品赚的钱来贴补做农产品亏的‘窟窿’,好在台州银行办理的信用类存贷合一卡缓解了资金周转的压力。”杨仁贺认为,“做农产品一要有情怀,二要有思路,三要坚持、吃得起苦,四要做深加工才能持久发展。”

为帮助残疾人解决就业问题,提高低收入农户的收入,杨仁贺除了在屿头乡成立了残疾人微商园,还在黄岩区成立了农村电商运营中心,在社区及门店成立服务点(社),招聘残疾人,帮助残疾人和低收入农户代销农产品,帮助和指导他们开网店。

数据显示,截至2022年末,台州市1015家共富工坊实现相关主体授信超过146亿元,提供各类保险保障59.3亿元,吸纳就业近4万人,其中低收入农户近3000人,助力集体经济增收4000多万元。

### 金融助发展

如今,杨仁贺的屿头馒头已经销往省外。他认为,走向成功的路上离不开金融政策的支持,“除了缓解资金周转的压力,台州银行也加入到我们的扶残助困行列,他们的平台大、资源多,给了我们很大力度的支持。”

“我们支行通过在营业大厅摆放屿头馒头、蜂蜜等土特产,每周五定期推广,总行APP平台也免费为他们传播,通过多形式多平台的推介助销,将金融服务与山区共同富裕主题有机结合,助力构建农村电商生态链。”台州银行黄岩天南南路支行储蓄理财部主管徐丹峰介绍。

据悉,2022年以来,台州银保监分局积极贯彻落实上级关于高质量发展建设共同富裕示范区的决策部署,以助力全市千家“共富工坊”建设为切口,多方合力打造“全覆盖、全方位、全周期”的综合金融服务模式,为乡村美、产业兴、农民富赋能点金。

数据显,截至2022年末,台州市1015家共富工坊实现相关主体授信超过146亿元,提供各类保险保障59.3亿元,吸纳就业近4万人,其中低收入农户近3000人,助力集体经济增收4000多万元。

### 共享促共赢

在市场上打开销路后,屿头馒头也有过“成长的烦恼”。2021年,市场上出现了仿冒品。好在杨仁贺对品牌和商标权意识极为敏感,早在2015年就向当地市场监管部门申请注册了屿头馒头的商标,“这个商标可共享,但必须按照我们的行业标准来制作。”

两年时间,屿头馒头从原先最多日产1万只,发展到现在日产3万多只;当地多家馒头店营业时间由原来每周营业两天,到现在每天开门营业,竞争促发展的意识在当地已悄然形成。

2023年浙江省政府工作报告中提到,加快推进乡村产业提质增效。新年伊始,杨仁贺的标准化中央工厂正紧锣密鼓加快建设,计划投入500多万元,已购入200多万元的设备,建成后可实现8小时产馒头3万只。

“中央工厂投产后,要为馒头办理食品安全保险,还要由馒头延伸到番薯庆糕等系列地方特色农产品的开发打造,把整个区域农产品汇集起来做优做强做大,解决更多就业用工,吸引更多的优秀民间手艺人共同致富,产业就能带动起来。”杨仁贺计划今年在杭州设立运营中心,发挥地域销售配送优势,让山区的特色农产品“飞”往全国各地,让农村“活”起来,农民“富”起来。

# “买全球、卖全球”更便利

我省2022年跨境电商零售进口单量居全国第一

### 本报讯 通讯员严驰 记者张浩呈报道

春节假期,杭州跨境电商综试区下沙园区依然是一派繁忙景象,一辆辆满载着跨境电商进口包裹的卡车持续驶出园区,准备送往全国各地的消费者手中。“今年春节比以往要忙多了,我们出货单量较去年同期增长了52.3%,零食、保健品、小家电等品类的销量显著提升。”杭州海库供应链管理服务有限公司关务负责人周东方表示,随着跨境网购的日益便利,不少消费者都会通过跨境电商进口渠道购买“洋年货”。

“春节期间,海关‘不打烊’,全力保障商品快速通关。”杭州海关所属钱江海关驻下沙办事处跨境电商监管一科科长潘鹏表示,海关提前与电商企业进行对接,依托智能流水线实现机器换人,大幅提升监管作业效能,实现跨境电商进口商品24小时不间断通关。

记者从杭州海关获悉,2022年,杭州海关共验放跨境电商零售进口申报清单1.24亿票,同比增长23.6%,进口商品来源覆盖全球100多个国家和地区,浙江省跨境电商零售进口单量居全国第一。同时,2022年,浙江省通过海关跨境电商平台出口1200.5亿元,同比增长一倍。

近日,在跨境电商企业仓库,钱江海关驻下沙办事处跨境电商电子商务后续管理科科长刘毅和同事穿行在货架间,对进口跨境电商商品进行抽样,准备送往杭州海关技术中心实验室进行检测。“我们根据风险监测计划和大数据系统模型的风险分

析,抽取保健品、小家电、化妆品等颇受消费者关注的跨境电商商品进行送检,重点关注安全准入、品质缺陷等风险。”刘毅说,对检测存在质量安全风险的商品,海关会第一时间督促企业下架停售并采取退运、销毁等措施,为消费者保驾护航。

为推动跨境电商新业态高质量发展,杭州海关完善跨境电商监管数字化场景,通过“商品赋码、监管上链、流程追溯”实现对跨境电商零售进口商品的有效监管,同时通过“跨境电商进口退货在线”数智监管系统实现退货商品全流程监控和闭环管理,让消费者放心买、无忧退。

在国内消费者“买全球”的同时,越来越多的“中国制造”正在通过跨境电商渠道“卖全球”。近日,在杭州跨境电商综试区的跨境电商B2B出口仓库,一批国产智能吸尘器经过海关监管后,装车运往杭州萧山国际机场,准备空运到欧洲市场。

通过跨境电商B2B出口模式,企业可以根据历史订单情况,通过跨境物流将商品提前发至境外企业或海外仓,客户下单后直接从境外仓库发货,具有物流成本低、送达时效高、售后服务好等优势。“通过跨境电商B2B出口,国外消费者从下单到收货只需5天左右。”杭州厚泽供应链管理有限公司关务负责人邵凯表示,“消费者的购物体验更好,进一步提升了产品竞争力,对于我们开拓海外市场非常有帮助。”

### 东阳花园村为企引才出实招

# 5年奖励高级人才超千万元

### 本报讯 通讯员王江红报道

近日,东阳市南马镇花园村公布和发放了2022年度高级人才奖励,为158名符合享受高级人才奖励政策的正高级专业技术职称人才、博士研究生、其他各类高级专业技术职称人才、硕士研究生、“双一流”高校本科生发放奖金近255万元。

从此次奖励人员名单上看,花园村各类高级人才主要集中在花园集团、花园生物公司、花园新能源公司、花园外国语学校及花园田氏医院等企业单位。足见花园高科技企业、高端化教育以及高层次医疗吸引了不少的高级人才。

花园新能源公司研发技术中心研发工程师方建辉是一名博士后,2022年10月中旬刚被引进到花园村工作,领到12万多元奖励的他既感慨又欣喜,“一个农村能如此重视人才实属不易。”

花园生物公司常务副总经理刘建刚、副总经理钱国平、总经理助理兼研发部主任单伟达都是博士,均已多次领到高级人才奖励5万元;花园田氏医院膝关节外科主任张跃正的职称从副高晋升为

正高,花园村给他的奖励金额也从2万元提升到3万元;晋升成为正高级工程师的花园建设集团有限公司总经理杜华东,得到的奖励也比之前的多……

据悉,从2018年10月制定人才政策以来,花园村已连续5年发放高级人才奖励,奖励总金额超千万元。“发现、引进、培养的高级人才数量翻了一番。”花园联合党委书记、花园村党委书记兼村委员会主任、花园集团董事长兼总裁邵钦祥说,花园村有今天的建设成就,靠的是花园集团产业的发展,而产业的发展靠的是一大批人才的努力和贡献。

不仅如此,花园村2020年初还发布通知指出,凡是在村内有建住宅、厂房并落户花园村的外来人员,给予享受村民同等待遇,而个体工商户还可按规定申请人才购房券,以致力吸引更多人才购房券,以致力吸引更多人才购房券,以致力吸引更多人才购房券。

如今,花园村已吸引5万多外来人员在这里创业就业。2022年,花园村实现营业收入655亿元,拥有个私工商户2950家。村里人说,我们过着比城里人还幸福的生活。

### 出资、出智、出力

### 爱心企业回馈家乡

# 捂暖了乡亲们的心

### 本报讯 记者李国峰 通讯员王啸虎报道

“校军又来送年货了!大过年的,送来这么多东西,心里暖暖的!”前不久,杭州路顺环境建设有限公司(以下简称“路顺建设”)的工作人员来到杭州市萧山区党湾镇德北村,为全村330多位70岁以上老人送上被子、毛毯等,让老人们过一个温暖的春节。据悉,这已经是这家爱心企业连续第六年为老人发年货了。

“我生长在农村,靠党的好政策创办企业发家致富,我应该感谢党和政府,回报家乡人民是我应该做的事。”路顺建设的负责人朱校军说,这些年他持续为

村里老人送温暖、献爱心,只是想尽一份尊老、敬老、爱老的社会责任。

升腾在村民心中的暖意不仅仅来自于一件件年货,还有路顺建设长期以来的出资、出智、出力。记者了解到,朱校军是德北村人,多年来他在外艰苦创业,取得成功热心公益事业,回报桑梓。近年来,路顺建设为党湾镇慈善分会捐赠留本冠军基金200万元,在乡镇成立全区首个青少年关爱基金,累计捐资50余万元,用于资助贫困学生、慰问老年人等,还在当地投资10.5亿元建设智创园,助力经济发展。

# 这些企业的返岗率为何如此高?

## 福利多多 暖心稳岗拼开局

### 本报讯 通讯员柳家欢、方振、吴晓琳报道

“新年快乐,开工大吉!”近日,位于宁波奉化的宁波麦博韦尔移动电话有限公司新厂区大厅,公司领导向员工们致以新春祝福并逐一派发“开工红包”,这是该公司连续5年在春节后上班第一天为员工派发红包,鼓励大家加足马力促生产,实现“开门红”。

开工第一天,公司SMT车间内已是一派繁忙景象,各条生产线全部开启。“刚上班就有红包拿,很开心,干劲也更足了!”操作工孙荣仙停下手中的活,接过红包,“今年是我在公司的第6年,继续做好本职工作,为公司出更多力。”

“公司有2800名员工,目前返岗率已达80%以上,我们也准备了2000多个开工红包,寓意红红火火,共同发展。除开工红包外,公司还为外来员工提供车票报销服务。”SMT制造部经理戴建权介绍,今年公司目标产值超35亿元。

同样位于奉化的宁波精益微型轴有限公司也迎来了节后复工,投入“兔”飞猛进的新年开局中。从1978年一个三四人的家庭小作坊开始,发展到如今300多人的国家级龙头微型轴企业,这家公司实现了质的飞跃。

腊月廿六放假、正月初八开工,是宁波精益微型轴有限公司多年的传统,红包、购物卡、年货等早已在年前发放完毕。今年,该公司的人员流动率为零,330名员工中,超九成的员工已返岗,剩下的外地员工,也已在返岗的路上。

“我在这里工作快20年了,福利待遇好又稳定,上班氛围也不错,打算一直干到退休。”从事热处理高频工种的王绪成师傅说。

公司副总经理唐光辉介绍,为了保障人员的稳定性,公司大量吸收本地劳动力,本地人占比超过70%。在这里,员工的待遇处于行业内领先水平,还有员工生日会、年度旅游、员工建议奖等暖心福利,这也让员工视厂如



宁波麦博韦尔移动电话有限公司的员工喜领“开工红包”。

家,很多人在此工作了十几年。“我们是老牌企业,员工在这里也放心,每年人员流动率不超过5%。”唐光辉自豪地说。

高返岗率让企业的400余

台车床全部开动了起来,公司订单已排到8月。“我们多年来走的就是稳步发展的路子,去年投入千万元用于设备更新,今年计划申报国家级专精特新企业。”公

司负责人说,越来越智能的数控车床,可以让一个员工看管多台机器,所以劳动强度也在逐年减轻,企业致力打造的是员工福利与公司效益双赢的良好局面。

## 行孝有奖 每人最高2600元

### 本报讯 通讯员沈少晖、方园园、芦懿报道

春节假期后,位于宁波镇海区澥浦的宁波鸿雁新材料科技有限公司正式开工。这两天,员工们陆续手持发票,满心欢喜前去报销。

这可不是普通的发票,而是员工春节回老家给父母买衣服、吃团圆饭等开具的“孝心”发票。大家可凭此报销相应金额,每人最多可报销补助2600元“行孝奖”。

“你父母身体还好吗?春节有没有带他们出去走走……”公司总经理李玉斌一边在员工陈黎明的报销凭证上签字,一边询问他家里的情况。

来自河南的陈黎明是一名维修工,已在鸿雁公司工作7年。今年回老家过年,他不仅给父母买了新衣服,还带着全家去饭店吃了一顿团圆饭。“今年回家比较晚,返岗又较早,我可能给父母洗头洗脚。”陈黎明报销发票后,拿到了2600元“行孝奖”。

新春返工后拿出20万元奖励员工对父母尽孝,这项传统鸿雁公司已持续10年。这样的暖心政策,也让员工们对公司忠心耿耿。

“过年回家尽孝心,回到公司还能报销补助,这么体贴员工的公司,我还是第一次遇到,家

人对此也感到非常惊喜。”员工陈冲冲笑着表示,身边的亲戚朋友还向其打听公司招不招人,他们也想来这里工作。

“企业对待员工要发自内心的关心关怀,提升他们的凝聚力,让大家在企业有种家的归属感。”李玉斌说。

据悉,宁波鸿雁新材料科技有限公司是一家专业生产缠绕膜的高新技术企业。公司有80名员工,大多是3年以上老员工,其中10年以上工龄的有16人。新年伊始,企业订单不断。目前,员工返岗率超九成,6条生产线开足马力,生产能力已恢复90%以上。



员工拿到“行孝奖”。通讯员方园园、芦懿 摄