



癸卯年正月十七  
2023年2月7日  
星期二

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第12318号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## “欢迎来浙江,通过辛勤劳动实现自身发展” 满载着5000个招聘岗位 这趟“共富列车”如约而至

本报讯 记者李国峰报道 “岗位需要您,合适您就来”“欢迎来浙江,通过辛勤劳动实现自身发展”“共富路上齐奋斗,一起向未来……”昨日,在广州开往宁波的K210次绿皮火车上,10家优质企业,59个工种、近5000个招聘岗位虚位以待,伴随着铁路工作人员《早安·旅客》的歌声,一场专为来浙外来务工人员准备的招聘会伴随着春风如约而至。

招聘会开始前,党的二十大代表、中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段高铁一车队列车长车王菲宣讲了党的二十大精神。在宣讲中,“使人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会”这样的表述一下子引起了大家的共鸣,掀起了现场招聘的高潮,不大的招聘车厢很快挤满了新时代的奋斗者们。

这场特别的招聘会让原本就打算到浙江找工作的四川人孙光伟格外惊喜——“浙里很热情,这太方便我们找工作的人了。”孙光伟之前在广州从事玻璃丝印的工作,早在去年,孙光伟就曾听老乡亲们说起过浙江有一趟“共富列车”,为外来务工人员准备了优质岗位。刚过元宵,孙光伟就踏上了这列火车,希望在工作的时候获得更多技能上的成长,没想到到列车直接送上服务上。对比了几家企业,他相中了浙江万马股份有限公司的机电工岗位,并留下了人事专员的联系方式。“我学历



陈美芳(左二)向乘客发放和讲解招聘宣传单。 记者邹伟锋 摄

不够,不过招聘的人跟我说,学历不等于能力,我们这里还有星级(技能)员工的培养机制,有200~1500元的技术补贴,欢迎我去工作。”听到这样的话之后,孙光伟更加坚定了在浙江尝试突破自己职业天花板的决心。

招聘不看学历看能力,大家不约而同将目光聚焦在职工的职业能力的成长上。据悉,本次列车招聘首次在8车厢设网络直播会场。一时间,来自杭州、宁波、湖州、丽水、金华、衢州的10家企业纷纷拿出看家本领,在拥挤的车厢里展开了“线上抢人大战”。刚结束直播的省劳模、丽水市鱼跃酿造食品有限公司负责人陈旭东很快就被十余名旅客“堵”在座位上咨询信息。“今年,在浙江各

级党委政府的暖心服务中,我对企业发展的前景有了更多的信心,今年我们还打算扩资增产,进一步完善普工、班组长、厂长的职业晋升通道,和广大职工共享发展成果。”陈旭东说。

去年,湖北小伙杨德远在K210次列车招聘会上被宁波中大力德智能传动股份有限公司的福利待遇和企业文化吸引,下了车门就进了厂门。今年他受邀来到网络直播间,介绍自己入职一年以来的收获。“我已经是小组长了!”谈及这一年来的成长,他无比感激列车招聘提供的机会,自己在企业里找到了适合自己的职业晋升通道,实现了自己的发展。

与往年的列车招聘会相比,今年的招聘会除了K210次列车



应聘者向全国劳模万亚勇了解企业薪资待遇。 记者邹伟锋 摄

这个主会场外,还在西安开往宁波的K465次,兰州开往杭州的T111次,成都开往杭州的K530次,重庆开往杭州的K1246次列车上设分会场,设置招工信息栏,放置企业招工信息,旅客还可通过直播线上与企业工作人员屏对屏进行交流。

当天,前来咨询的务工人员有近800人,有初步意向的149人,当场填写用工信息表38人。大部分务工人员还留下了用工企业的联络方式,企业也纷纷表示将进一步和职工加深联系。招聘会现场还为外来务工人员设置了免费法律咨询服务。

“给浙江经济添动力、长士气,我们已经早早行动,抓到了点子上。列车招聘会已经成功举办

两届,这次在省总工会和杭州客运段的大力支持下,越来越多的职工不仅找到了工作,还实现了自身更好的发展,有效推动企业复工复产实现首季开门红。未来我们还将推出更多常态化的服务,推动职企双赢。”中国铁路上海局集团有限公司杭州客运段甬广车队党总支书记、全国劳模、浙江省总工会副主席(兼职)陈美芳说。

车外春雨绵绵,车内春意盎然,春风暖人。这趟“共富列车”途经广东、江西、浙江三省,载着万千来浙务工人员的欣慰和欢笑,一路疾驰。他们为了家人、家乡、国家更美好的明天,开始新的打拼。他们正带着希望,向春天出发。

## 党的二十大精神 职工学习辅导读本 出版发行

本报讯 日前,由中华全国总工会组织编写的《党的二十大精神职工学习问答》一书由人民出版社、中国工人出版社出版,面向全国发行。由全国总工会工书室建设领导小组组织编写的《党的二十大精神职工学习题库》同步出版发行。

《党的二十大精神职工学习问答》收录了党的二十大报告全文,并根据党的二十大报告内容,参考有关党的二十大精神学习辅导读物,聚焦理论难点难点,回应现实关心关切,采取问答形式,设计了符合职工学习需求的100余道问答题目。该书体系完整、内容丰富、重点突出、深入浅出,涵盖“如何理解党的二十大的重大意义”“如何理解解新时代新征程中国共产党的使命任务”“如何对照党的二十大提出的新思想新论断新要求,加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的学习和理解”“如何培养造就更多大国工匠、高技能人才”等内容。

《党的二十大精神职工学习题库》分为党的二十大精神知识篇和《中国共产党章程》知识篇,以党的二十大报告和新修订的《中国共产党章程》为内容来源,从中选取了职工应知应会的知识点设计题库,以单选题和多选

题的形式出现。题库涵盖的知识点较为全面,通过对知识点设问,让广大职工简明、直观地学习和掌握相关重要知识。该书着重考虑工会干部和职工群众的特点,注重普及性、严谨性和职工接受度,同时考虑满足工会开展活动的需要,以此更好地发挥其对职工的思想政治引领作用。

这两本图书是广大工会干部和职工群众深入学习贯彻党的二十大精神的重要辅导读物。

据悉,全总还通过开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”劳模工匠党代表宣讲、全国职工学习党的二十大精神知识竞赛等,积极发挥工会组织优势、群众工作优势,坚持打造“工”字特色品牌,发挥劳动模范、工匠人才的示范带头作用,鼓励指导各级工会把“大学习”的课堂搬到工厂车间、产业基地、文化广场、学校医院等基层一线,生动宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,引导广大职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在新征程上更好发挥主力军作用,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

## 三门开拓跨省 “驻点招工”路径

本报讯 通讯员朱曙光、陈玲玲、奚琛报道 2月3日,年味还未散去,距离三门近2000公里的贵州省兴仁市汽车站人来车往,一条“台州市三门县欢迎返乡老乡返岗”的横幅格外显眼。当天,101名老员工登上来自三门的“专车”返回熟悉的县市。“工作组跨越山海来接我们,还带来很多优惠政策,让我们十分感动。”浙江三维控股集团股份有限公司员工、已在三门工作10多年的皮忠成说。

老员工的顺利返岗,得益于三门县提前谋划。1月28日,该县就启动跨省“驻点招工”行动。“我们通过与当地人力资源服务机构合作,提前做好企业招工、员工返岗等服务对接,以最快速度组织老员工返岗。”三门县人力资源和社会保障局副局长张真关介绍,目前首批老员工均已返回三门到岗工作。

为吸引更多新员工,三门县政府组织了县人社局、总工会、妇联等单位,与10家优质企业、1家人力资源服务机构一起,于1月29日启程前往贵州省开展为期8天的招聘抢。“招工,想要先人一步就靠抢,要抓住春节

‘黄金期’,让老员工快速返岗、新员工实现就业,企业用工不荒,‘招工经济’才能实现‘开门红’。”三门县委常委、组织部部长、县人力资源和社会保障局局长章益表示。

对此,三门县通过多渠道发布、走村入户宣传推介等方式,将三门企业情况、招聘岗位详情、各项惠民政策宣传到村到户,让贵州老乡感受到满满诚意。接下来,工作组将发挥老带新作用,选派老员工担任招工代表,带动更多新员工来三门就业。

笔者还了解到,符合一定条件的省外来三门就业的新员工,三门县人社局将提供每人2000元的就业补贴和最高500元的交通补贴政策。同时,联合三门县传媒中心、三门农商银行、工商银行三门县支行和中国移动三门分公司等单位开展“安心返岗”抽奖活动,300份价值超1000元的“安心返岗”抽奖大礼包,将为返回三门就业的省外务工人员提供工作和生活上支持。礼品涉及技能培训券、老乡聚餐券、生活洗漱包、手机换机礼、返岗流量礼等。

## 太阳继续“流浪” 雨水频频“出境”

本报讯 记者程雪报道 新的一周拉开序幕,太阳继续“流浪”中,由于短波槽活动频繁,阴雨仍是主旋律,小雨、中雨、大雨,甚至暴雨都要来“出镜”。本周出门的时候千万别忘记带伞哦。

具体预报如下:2月7日雨渐止转阴天。8至9日受低涡切变和暖湿气流影响,雨水要用力按下“增强键”,我省部分有中到大雨,局部暴雨。这就算是新年第一次较强降水,届时出行,务必注意安全。10到11日白天迎来短暂雨歇。11日夜里到13日雨水再起,待冷空气入席,13日

就轮到多云唱主角,等太阳的朋友,再多给一丢丢耐心吧。

立春已至,人间四时又是一个轮回,真正的春天还会远吗?从气象学上来说,立春并不等于入春,浙江目前仍处于“寒意未退盼春来”的季节中。气温方面,未来一周,气温起伏不大,早晨最低气温一般在6~9℃之间,白天最高气温也都上两位数,只是阴雨笼罩,人体感觉较为阴冷,保暖不能放松。最近浙江就是“湿漉漉”的天气,雨雾笼罩,能见度差,春运返程还需时刻关注天气,注意出行安全。

## 探索产业发展与产业工人培育深度融合 宁波让更多产业工人共富先行

记者张浩呈 通讯员曹阳报道 “这次专业技能培训,让我受益匪浅,工作效率也有了提高。”近日,参加完宁波工人大学“乐歌学院”培训后,乐歌滨海工厂制造中心安全工程师段淳峰收获满满,这已经是他第二次参加工厂采购研发技能岗位的业务培训。

成立宁波工人大学是宁波进一步深化产业工人队伍建设改革,推动企业实现职工共同富裕与企业可持续发展的重要举措。

近年来,宁波以体制机制创新为突破口,先行探索产业发展与产业工人培育深度融合之路,搭建主人翁地位、素质提升、劳模工匠引领、共享成果、生活品质提升“五大平台”,让更多产业工人共富先行。

劳模工匠引领 推动产业工人素质提升

从一名基层技术工作人员成长为技术“大咖”,并先后获得“慈

溪市首席工人”“宁波工匠”“浙江工匠”等称号,在工会的帮助下,慈溪市华兴金属有限公司工程师陈磊一路成长。“作为一名普通的企业员工,能够获得这么多的荣誉,离不开各级工会‘娘家人’的帮助。”陈磊说。

去年以来,围绕产业工人素质提升,宁波进一步构建培训、比武、帮带、评价、晋升“五位一体”成长发展体系。2022年全市开展各类技能培训38万人次,发放培训补贴2.01亿元,技能等级认定16.8万人次。67人选浙江工匠,命名宁波工匠100人。

同时,宁波不断健全完善职业技能竞赛体系,每年组织开展10万人次,承办省级竞赛3场,组织市级竞赛56场,命名首席工人100名、技术能手284名。宁波选手在全国首届职业技能大赛中摘得17金16银3铜,金牌数排名全国第三,计划单列市第一,世界技

能大赛金牌实现“零”的突破。

此外,宁波还以劳模工匠创新工作室为平台工作站,组建以劳模工匠为“主心骨”的导师团队,把住“进站关、过程关、出站关、成才关”,引进大学生、青年员工等“进站”,经过培育,选送优秀人才“出站”。

针对新进员工、优秀青年、劳模工匠、一线职工等不同类型员工,以“业务导向、以用为本,基础过关、核心培育”为原则,发挥工作室内劳模工匠、专家人才独特优势,构建专业培训体系,绘就职业成长地图。引导劳模工匠创新工作室向“1+N”专业联盟发展,跨专业、跨单位开展交流、合作、共建,推动不同专业融会贯通,打破专业壁垒,形成专业间的有效互动。

目前,宁波市技能劳动者总量达到209.6万,其中高技能人才占比超过33%。新增国家级制造业单项冠军20个、专精特新“小巨人”101家,高新技术企业增长

36%,居全省首位。

提升生活品质 让产业工人共享成果

“甬工惠不仅教给我们技能,也带给我们生活的乐趣。”宁波仁力电力工程有限公司职工陈晨每周都会去参加宁波市总工会提供的公益课程,在这里不仅学到了很多新的技能,也交到了很多朋友。

聚焦产业工人急难愁盼问题,宁波搭建了产业工人生活品质提升大平台,通过完善积分入学政策、开展能级工资集体协商、提升职工生活品质等举措,促进服务普惠化、多元化。

2022年,宁波新增幼小中学位位5.4万余个,筹集盘活租赁住房7.3万余套,互助保障参保208.95万人次,发放互保金1.35亿元,“工惠保”25.6万人次承保,赔付金额535万元,“5·1服务卡”惠及职工73.2万人次,“爱心托班”服务让8000多名职工子女受

### 新春工会红娘来敲门

## 为幸福云和融入更多“橙”人之美

工报记者新春走基层

本报讯 记者金钧胤 通讯员王雅琳报道 “林老师,您怎么来了?快进来喝杯热茶。”临近春节,家住云和县的刘俊华、梁丹妮夫妻迎来了“不速之客”。云和县总工会红娘工作室林舒、严佼佼两位新老“红娘”,拎着窗花和橙子回访刚结婚不久的两位新人。“新春快乐!新婚快乐!这两箱橙子你们收好,祝你们心想事‘橙’,好事‘橙’双。”

“二人世界的生活还习惯吗?”“要是小刘欺负你,你打电话给我,我来教育他。”……林舒与新人坐在一起唠起了家常,看着眼前两位新人从初识的羞涩生疏

到如今的亲密无间,林舒内心充满了欣慰。“感觉像是看着自己的孩子成家一样。”

是什么让两位新人走到了一起?面对记者的提问,刘俊华和梁丹妮不约而同地说是,工会让他们找到了属于彼此的另一半。“我们俩性格都比较内向,工作也繁忙,单位里找不到适龄的异性。”云和县执法局职工刘俊华回忆,在2020年,临近30岁的他抱着试试的心态联系了单位的工会,希望能通过“娘家人”找到自己生命中的另一半。“我把自己的要求发给工会后没多久,时任县总工会红娘工作室负责人的林老师就添加了我的微信。”

有缘千里来相会。刘俊华不知道的是,就在他把资料和要求

发给工会的前几天,云和县中医院职工梁丹妮也将资料和要求上报给了医院工会,希望工会能牵起属于自己的那根“红线”。“年纪、身高、工作……他们彼此的要求几乎都恰巧可以满足对方。”林舒回忆说,他看着手中的两份资料,仿佛两张纸中间有根隐隐的红线,让他们系在了一起。

两个内向又慢热的人感情进展自然十分缓慢。“小刘不会主动找话题,也不主动提出去外面约会,男孩子应该更主动一点。”林舒看着两人“沉寂”的朋友圈,急在心里。他给刘俊华打了个电话,让刘俊华多带梁丹妮去一些景点,增进彼此的了解,增加聊天的话题,不要让幸福从指缝溜走。云和长汀沙滩、游乐园、射箭馆……看着两人越来越丰富的朋

友圈,林舒的嘴角也不禁上扬。去年11月,这场爱情的长跑终于到达了婚姻的殿堂,林舒也收到了两人的结婚请帖。

“春节期间往往是我们最忙碌的时刻,回访新人只是我们春节工作的一部分。”林舒介绍,许多大龄单身职工都面临着“每逢佳节被催婚”的窘境,工作室在春节期间通过微信朋友圈不间断发送相亲信息,让更多大龄单身职工能抓住春节假期的时机,找到适合自己的他(她)。

据了解,去年有22对新人经云和县总工会红娘工作室帮助领证结婚,甜蜜果实丰收离不开县总工会对大龄职工婚恋问题的重视。县总工会在各级工会都设置了红娘工作室联系员,由他们将大龄单身青年职工的资料和要

求上报给红娘工作室,再让红娘工作室进行匹配。“县总工会通过加强各级工会之间的联系,共同携手解决单身职工的婚恋问题,为促进婚恋美满、家庭幸福、社会和谐作出‘娘家人’应有的贡献。”云和县总工会党组书记、主席桑旭婷说。

一转眼,红娘工作室已经陪伴云和职工走过了30多个春节,成功帮助900多对大龄青年职工组建家庭。去年4月,林舒正式退休,把“红娘”的工作交给了新任“红娘”严佼佼。“今天回访中,林部长与新人之间那份诚挚的情感让我颇有感触,我会将这份甜蜜事业延续下去。”严佼佼说,她希望通过这份甜蜜事业的传承,让云和这座城市融入更多成人之美。

责任编辑:杜成敏 版面设计:孙怡文