

砥砺奋进铸辉煌 笃行不怠再出发

杭州西湖区总工会为高水平打造共同富裕示范区首善之区作贡献

五年砥砺奋进,五年成就斐然。一张张名片,一项项殊荣,见证着杭州市西湖区总工会自第八次代表大会以来的五年间,在发挥工会组织桥梁纽带作用,助推经济社会发展方面发挥的重要作用。

五年间,西湖区总工会将工会工作融入到西湖经济社会发展大局中去思考、去谋划、去推动,紧盯“打造共同富裕示范区首善之区”这一目标,按照党政所需、职工所盼、工会所能、未来所向的要求,把目光聚焦基层,把资源下沉基层,把工作扎根基层,积极履职、主动作为。

站在历史交替的又一个起点,回望五年间走来的不凡征程,依然历历在目,心潮澎湃;展望下一个五年的崭新征程,必将踔厉奋发,笃行不怠。



立足发展大局,增强共富动力



组织劳模工匠重走习近平总书记考察路线



组织西湖工匠进驻文博会

坚持围绕中心、服务大局,团结动员广大职工为推动西湖经济社会发展贡献力量,是西湖区总工会始终坚持的工作理念。五年来,西湖区总工会在党政所需、职工所盼、工会所能的领域主动作为、开拓创新,切实增强工会工作的先进性,组织动员广大职工积极投身党政中心工作,助推经济社会发展取得亮眼成绩。

五年来,西湖区总工会围绕中心,唱响建功立业主旋律,在服务大局上抓实见效。作为牵头单位,扎实推进产业工人队伍建设改革,形成“谋划、推进、督查”一体落实的工作格局。每年牵头制定年度思路和任务清单,召开推进会交流改革经验,组织督导检查改革成果,征集典型案例,出台《关于加强西湖区产业工人队伍技能建设的意见》。经过三年探索与实践,推动改革范围延伸,实现规上工业、服务业和资质建筑业企业全覆盖;精心组织就业服务,推出系列招聘会500余场;精准做好为企业减负,累计缓减企业工会经费1.75亿元,全额返还小微企业工会经费1123.34万元;持续发动广大职工和工会干部积极参与疫情防控,实施“留八条”举措鼓励外来务工人员留杭过年,慰问一线防疫人员2.35万名。

把服务职工技能提升作为落实推进产业工人队伍建设改革的重要途径,着力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者队伍。五年来,西湖区总工会持续深化职工素质工程建设,全力打造新型职工队伍。大力开展立

注重提升职工的思想文化素质。西湖区总工会坚持把团结引领职工作为首要政治任务。开展党的十九大、中国工会十七大、党史、工运史知识等巡回闯关赛近百场,覆盖基层工会千余家;每月15日在“西湖工会”微信公众号开设“我心向党”学习专区,超56万人次竞相答题;把“一日游”活动作为职工思想政治教育的全新载体,先后组织超3000余名职工参观杭州工运史馆、杭州劳模工匠文化公园、重走习近平总书记考察路线,让职工在游中学、学中游;发挥劳模工匠示范引领激励作用,评选推荐区级以上劳模工匠先进个人204人、模范集体73个,持续开展致敬劳动者工会志愿服务周和“926工匠日”等系列活动,组织劳模工匠拍摄微党课和事迹视频,举办事迹报告会和宣讲会,用三个精神凝聚奋进力量。

聚焦职工精神需求,丰富文化生活。全区各级工会,以职工欢迎为前提,以职工满意为标准,打造职工喜闻乐见的文娱活动。打造“乐享生活、轻松运动”、“乐活社团”、“魅力正午”、“唱响五月、灵隐礼赞”等特色活动品牌,不断引领各级工会干部和广大职工,汇聚合力推进“两个先行”的磅礴力量;举办电竞、足球、篮球、羽毛球、乒乓球、登山、趣味运动会等比赛近百场,覆盖职工超2万名。西湖区职工电竞大赛已成功举办三届,深受年轻职工欢迎。西湖区在市职工艺术节中包揽独唱、合唱两个金奖。



西湖区职工参加首届杭州市职工电竞大赛



承办杭州市城市大脑数字尖兵技能大赛



西湖区龙井茶炒茶王决赛

坚持突出主责、依法维权,最大限度地保护、调动和发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。始终坚持以职工为中心,完善服务保障,维护职工合法权益,用心用情竭诚服务,切实增强职工的获得感、幸福感、安全感,提升工会组织的吸引力、凝聚力、影响力,是西湖区总工会始终坚持的工作准则。

五年来,西湖区总工会立足职工群众需求,唱响为民服务主旋律,在提升职工获得感上抓实见效。落实精准化帮扶,为178户困难职工家庭发放重大疾病、春风助学等补助102.3万元,支持对口扶贫地区帮扶资金80万元;聚焦新就业群体,



西湖区青年职工交友疗休养活动



完善服务保障,缩小共富差距

开设“小哥学院”“小哥加油站”“小哥食堂”等,为新就业形态劳动者提供暖心服务,实施学历提升“双百工程”,支持新就业形态劳动者免费上大学,相关经验做法被中工网、工人日报和省委组织部等宣传推广;加强普惠性服务,新建“妈咪小屋”、“爱心驿站”、疗休养基地等职工服务阵地201家,组织职工疗休养9.75万人次,为1.2万人次建筑、环卫等一线工人提供免费体检服务,区职工交友中心共举办各类相亲会570场,

开展“小候鸟”暑期关爱活动,为万余名“小候鸟”平安快乐度夏提供帮助。双浦镇总工会暑期“小候鸟”夏令营获全国工会爱心托管班荣誉。

维护职工合法权益是工会为职工提供的最基本服务,也是促进劳动关系和谐稳定的根本保障。五年来,西湖区总工会深耕基层,唱响和谐劳动主旋律,在维权服务上抓实见效。建立劳动关系周报制度,实行常态化专项排查长效机制,建有1546名预警信息员队

伍,开展法律咨询服务等561次;全区工会组织线上线下结合,举办法律监督员培训、送法进工地、“尊法守法·携手筑梦”法律宣讲等活动718场,服务外来务工人员近万名;积极组织企业参与社会责任建设,开展集体协商质效评估工作,全区单建工会集体合同签订率达99%以上,12家企业获得杭州市企业社会责任建设A级认证,促进了西湖区新时代和谐劳动关系构建。



开展“尊法守法 携手筑梦”法律服务行动



灵隐街道小候鸟体验活字印刷



强化自身建设,练就共富本领



西湖职工在杭州市劳模工匠文化公园用剪纸快闪为祖国母亲庆生

加强自身建设是工会工作创新发展的内在动力,也是工会组织顺应新时代变化的必然要求。近五年来,西湖区总工会以打造全国一流工会组织为目标,不断强化自身建设。

工会组织必须把加强党的建设摆在首位。五年来,西湖区总工会始终加强工会系统党的建设,坚持问题导向,全面落实从严治党主体责任,以区委巡察为契机,认真整改并出台工作规范,坚持一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设,营造全系统“以清为美、以廉为荣”的崇廉尚洁氛围;全面加强工会机关效能和干部队伍建设,改进工作作风,提升工作质效,区总工会在区委对部门考核中获得“三优一良”的好成绩;数智赋能工会建设,开发微信小程序“小微全额返”,研发多功能劳动争议化解掌上应用场

景“西湖工情码”和职工交友服务。五年来,西湖区总工会夯实基础,唱响组织建设主旋律,在提升工会影响力上抓实见效。2019年开始,以互联网企业等新业态企业为重点,常态推进集中组建行动,创新八项工作机制和五全工作法,按照“新建1家、规范1家、作用发挥1家”的原则,五年来,共新建企业工会931家。截至目前,全区基层工会组织达到1694个,

支付小程序“光年间”,提高服务质效,“西湖工情码”应用场被评为全省工会创新项目,“光年间”职工交友平台荣获杭州市工会改革创新十佳成果。加强财务规范化建设,印发《西湖区工会财务管理规范化实施细则(试行)》,通过每年自查加专项验收的方式,常态推进基层工会财务规范化建设,提升工会财务工作整体效能。经审、宣传、女职工、统计、信息和信访工作不断强化。

工会工作的一切从组建开始。五年来,西湖区总工会夯实基础,唱响组织建设主旋律,在提升工会影响力上抓实见效。2019年开始,以互联网企业等新业态企业为重点,常态推进集中组建行动,创新八项工作机制和五全工作法,按照“新建1家、规范1家、作用发挥1家”的原则,五年来,共新建企业工会931家。截至目前,全区基层工会组织达到1694个,

涵盖单位2954家,工会会员达到18.6万余人,全总副主席、书记处书记、党组成员蔡振华到该区调研工会建设情况时给予高度评价;加强新业态群体建会入会工作,2021年底,整合各街道(镇)党群服务中心、民生综合体等资源,按照把工会建在爱心驿站上的思路,实现新就业形态联合工会区域全覆盖,吸纳会员3000余名。原省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡对西湖区推进新业态群体工会工作做出批示肯定;深化工会改革创新,增设非公企业工会主席担任镇街(小镇、园区)总工会兼职副主席、劳模工匠担



开发“西湖工情码”驾驶舱

任总工会委员和成立青年职工委员,向364家荣获市级先进职工之家以上荣誉的非公企业工会兼职主席发放履职补贴,从优秀工会会员中培育和推荐入党积极分子154名,进一步激发工会组织守正创新的活力动能。

以作风建设造就高质量的

工会干部队伍。西湖区总工会以党史学习教育为契机,结合党风廉政建设要求,通过学习交流、实地参观、党课分享、知识竞赛、风险排查、警示教育、实践活动等,锤炼机关党员干部党性,增强服务意识和防腐拒变能力。结合“双千”和“三服务”,建立“当一周工人”和“一月一周进企业”“双周”长效工作机制。工会干部分批在天煌实业科技有限公司和天堂伞厂开展“当一周工人”实践活动,了解工人需求,服务职工的能力水平得到了提升。“一月一周进企业”常态走访机制则建立问题征集反馈解决的闭环,帮助企业解决一批如食堂复工、招工难、职工安全意识不强、职工交友难等问题。

回望来路,不忘初心;展望未来