



癸卯年正月十八
2023年2月8日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一连续出版物号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第12319号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

工报时评

“送岗上列车”： 让就业服务更精准

■李凡

总有一种温暖,足以慰藉旅途的疲惫。昨日,本报报道了一场浙江省总工会联合铁路部门在广州开往宁波的K210次列车上专门为来浙务工人员举办的“特别招聘会”。数据显示,当天“火车上有10家优质企业、59个工种、近5000个招聘岗位”“前来咨询的务工人员有近800人,有初步意向的149人”。很多人看到这则消息后倍感暖心,表示“为民办实事”就应该像这样。

其实,“列车上的招聘会”不是第一次举办,今年已经是K210次列车连续举办列车招聘会的第三个年头了。三年来,每逢春节假期过后的返岗高峰,如期而至的K210次列车招聘会不仅帮助很多职工朋友找到了工作,还有效助推了企业顺利复工复产实现“开门红”,其自身也成了名副其实的“共富列车”。报道还提到,今年的列车招聘会与往年相比,已经从K210次列车的“单兵作战”发展到K465次、T111次、K530次、K1246次列车的“遍地开花”——这些列车的目的地都在浙江,这些旅客的终点站都洋溢着希望。

在高铁日渐普及的今天,K字头的普快列车依然以其经济实惠的特性受到广大务工人员的欢迎,成为他们每年春节过后外出打工的首选交通工具。在过去,他们中大多数人都要在到达目的地后前往当地劳务市场找工作。

而现在,招聘会就开在了列车上,他们乘坐的车厢就是一个移动的“人才市场”,面对送到自己跟前的就业服务,很多务工人员可谓是坐着火车“顺道”就把工作找好了,这无疑为他们提供了极大便利。

就业是民生之本,一头连着万家灯火,一头系着发展大局。找到一份好工作,不仅对个体而言是获得收入、追求幸福的基本途径,对经济社会发展来说也是畅通经济循环的重要支撑和关键环节。去年底召开的中央经济工作会议明确提出,要“落实落细就业优先政策”“突出做好稳增长、稳就业、稳物价工作”。而在疫情防控进入新阶段的当前,随着稳经济各项举措进一步落地显效和经济的持续恢复,带动的就业需求也在不断扩大。可以说,稳住了就业,居民就有了收入和消费,经济社会大盘就有了稳定基石。

如今,“列车招聘会”已经成为一项常态化的就业服务,在偌大的车厢里,每一个意向岗位都意味着一个家庭的希望。可以说,正是因为有着无数像“列车招聘会”这样精准有效的就业服务,为托起群众幸福生活、稳定经济社会大盘夯实了基础。眼下正是求职用工的旺季,只有扎实推进、创新做好就业服务,才能让求职者和企业春风里实现“双向奔赴”,“全力拼经济”就有了底气!

找零工也有 专业平台和市场了

嘉善长三角零工市场打通就业“最后一公里”

通讯员谭罗敏、王洁、胡引凤报道 周末干个兼职、空闲时间打个短工、利用特长接个活,受疫情和国际、国内市场环境影响,短工、零工、兼职等需求日益增加。然而,就业秩序乱、信息匹配度低、权益难保障……这是当前“零工族”就业普遍面临的难题。

近日,嘉善长三角零工市场启动仪式暨2023年春季大型人才交流大会举行。嘉善率先构建了“嘉善长三角零工市场”平台应用,高标准打造县级零工市场、分市场等载体,有效解决灵活就业人员信息不对称、薪资支付缺乏保障、劳务纠纷等问题,为其提供从求职、培训、就业、保障到维权的全链条服务。

打零工权益更有保障了

近日上午,在嘉善长三角零工市场,62岁的陆美华在工作人员的帮助下完成了在“嘉善零工”小程序上的注册。“我周一到周五在一家单位做保洁,周末空着想再打点工赚点钱补贴家用。”她告诉笔者,以前打零工要靠熟人介绍,现在在平台注册,登记相关需求,如果有匹配的工作,平台就会推送给她,“现在找零工省力多了,我儿子说想找找有没有做代驾的零工,也打算通过这个平台。”

据统计,嘉善县灵活就业人员超过10万人,新的就业形态群体日益扩大,与之相对的是市、县两级均未设立灵活就业公共服务平台,灵活就业求职渠道相对狭窄,招聘和求职的精准匹配度有待进一步提升。

去年7月,嘉善县人社部门组队赴福建、丽水庆元、山东潍坊考察当地零工平台建设,并与西塘镇进行对接,基本确定了零工市场线下场地和线上平台。目前已经初步完成线上和线下平台搭建,其中嘉善县零工市场线上平台系统、微信小程序“嘉善零工”均已上线测试运营,线下平台包括1家县级公益性质的零工市场(嘉善长三角零工市场)、1家零工分站(嘉善长三角零工市场西塘分市场)以及1家零工服务点(西塘镇红菱村)。

嘉善县人社局党组书记、局长何剑源介绍,以前企业有零工需求时,大多通过电话、在零工集聚点找等传统方式,嘉善长三角零工市场启动后,用工需求可以实现无缝对接,供求双方需求匹配后,可以将信息实时推送到求职者手机上。

打零工权益难保障的难题也有望得到破解,“线上发布岗位已实现零工保险全覆盖,通过企业线上投保,求职者可享受10万~80万元的保险额度。”何剑源介绍,同时对企业来说,通过零工市场,相关用工费用也可以开具发票,企业可以纳入生产成本,在税收缴纳方面更为规范化。

嘉善边锋机械股份有限公司人事专员汪娜娜感受到了零工市场对企业用工带来的便利,“零工市场的出现,解决了我们灵活用工的问题,还节省了我们招工的成本,我们很期待它的运行。”

灵活就业者人均增收超5000元

嘉善县委副书记、县长张锡锋表示,嘉善的跨越发展离不开人才,人才的支撑驱动。去年新增城镇就业4.4万人,帮扶再就业1.1万人次。通过率先构建“嘉善长三角零工市场”平台应用,高标准打造县级零工市场、分市场等载体,目前已入驻企业超300家,注册人数超4000人,成交超2000人次。

接下去将打造零工市场就业富民工程,以嘉善长三角零工市场西塘分市场为标杆,高标准建成9个镇街零工分市场和若干零工服务点,实现平台入驻企业2000家以上,平台就业2万人次以上,灵活就业人员人均增收5000元以上。

张锡锋也向长三角地区的朋友发出邀请,欢迎大家到嘉善就业创业,“通过大力实施‘祥符英才’‘菁英汇善’等人才新政,去年嘉善引进了青年硕博博士430人、大学生12992人,引育高技能人才6063人,为嘉善的持续快速发展增添了动力。”他表示,接下去将打造祥符英才人才倍增工程,迭代升级“人才新政3.0版”,打响一体化示范人才联合招牌,持续创新毕业生“云招聘”模式,吸引和集聚2万名以上大学生来嘉善就业。

省总工会印发意见 深入推进“兜底建”工作

到2025年,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会

本报讯 记者曾晨路报道 日前,省总工会印发《关于深入推进“兜底建”工作的实施意见》,持续通过“兜底建”方式吸纳货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者加入工会,不断扩大工会组织有效覆盖,经过三年努力,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会。

“兜底建”是“重点建”和“行业建”的有效补充,是最大限度组织新就业形态劳动者入会的兜底举措。意见针对新就业形态劳动者就业灵活分散、流动性高、与用人单位劳动关系复杂等特点,提出要进一步深化乡镇(街道)和园区工会、区域(行业)工会、社区(村)工会等“小三级”工会组织建设,更好发挥“小三级”工会“兜底”作用,最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来。

意见就“兜底建”提出具体目标任务,2023年,全省各县(市、区)至少建立1家县级综合性或行业性新业态基层工会,吸纳不少于30万名新就业形态劳动者加入工会;到2024年,新业态从业人员集聚、工作基础较好的乡镇(街道)、社区(村)、园区

普遍建立区域性新业态工会联合会或联合工会,吸纳60%以上新就业形态劳动者加入工会;到2025年,有效打通制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会。

为实现既定目标,意见提出六大工作举措。摸清底数明确建会入会思路,结合“大走访大调研大服务大解题”活动和“县级工会加强年”专项工作等载体,全面走访新业态头部企业、重点行业,认真谋划好“兜底建”工作的时间表、路线图。持

续推进商圈、楼宇等组建工会,依托党建片区、社会治理网格、商圈、楼宇、“爱心驿站”等户外劳动者服务站点,通过单独建会或者组建联合工会、工会联合会等形式,最大限度将区域内新业态企业、小微企业和新就业形态劳动者、灵活就业人员等覆盖到工会中来。不断扩大社区(村)工会覆盖,发挥社区(村)党组织党建引领功能,指导覆盖企业职工较多、新就业形态劳动者集聚的社区(村)规范建立工会委员会或工会联合会。全面建强乡镇(街道)、园区工会,积极争取

党委、政府重视支持,将乡镇(街道)、园区工会建设纳入党建工作总体部署;大力推进乡镇(街道)建立总工会;对工会组织尚未覆盖到的快递物流园区要全部建立各类工会组织。加强与行业主管部门、行业协会等协同配合,探索建立县级综合性新业态联合工会。突出维权服务促进建会入会,稳妥推进契合区域(行业)实际、体现区域(行业)特色的行业职代会和集体协商制度,加快建立完善新就业形态劳动者权益协商协调机制,维护他们的劳动经济权益和民主政治权利。

列车里的禁毒宣传



“提到禁毒,可能有些旅客觉得,毒品离自己很遥远,事实上随着科技不断发展,毒品也在升级换代,比如:上头电子烟、毒品果冻,还有伪装成邮票、可乐、跳跳糖等……”2月6日,在K210次列车上,省总工会联合杭州乘警支队在列车车厢里,开展了一场以“珍爱生命,远离毒品”为主题的禁毒宣传活动,提醒旅客朋友谨防误食

食保清醒,洁身自好是关键,出门在外,尤其是在酒吧、KTV等公共娱乐场所,对入口的东西需谨慎小心,不要购买“三无产品”,不要被各种噱头和名字蒙蔽。

随后,民警与工作人员还为旅客们发放了定制的禁毒宣传手提包,希望大家将禁毒知识传递给身边人,珍爱生命,远离毒品。 记者邹伟锋 摄

助力“开门红”

最高享受1.2万元“共富”奖 “天杰实业”用真金白银激励员工冲刺“开门红”

本报讯 记者曾晨路报道 “订单排到1个月之后了,还有多个大订单正在确认最后的细节。”日前,记者从浙江天杰实业股份有限公司获悉,目前300多名员工也已全部返岗,并迎来“开门红”。同时,公司为员工送上2500元至1.2万元不等的年度“共富”大红包,激励大家以拼的姿态、抢的劲头投入到紧张的生产当中。

据介绍,去年“天杰实业”推出“价值创造、价值评价、价值分享”员工共富方案,根据方案,完成相应目标后,除了既定的年终奖之外,管理层和一线员工还可共同享受1:1共富配套奖励。“公司按三个目标完成情况,一共发

放了211万元共富奖,最高的可享受1.2万元共富奖。”公司工会主席戴印丽介绍,最高的是4个完成奋斗目标的单位,每人可按1.2万元奖金基数享受共富奖;3个完成挑战目标的单位,每位员工可按8000元奖金基数享受共富奖;5个完成保底目标的单位,每位员工可按4000元奖金基数享受共富奖。对于未完成目标任务的生产系统管理团队,考虑关键岗位人员变动的客观因素及生产系统利润增长的实际情况,一线员工按2500元的奖金基数给予鼓励。

“2022年,公司顶住疫情压力和复杂严峻的国际形势影响,销售收入达近8亿元,同比增长6.27%。今年新年伊始,公司上下信心满满,干劲十足。”戴印丽说,今年,公司明确在保证既有市场的基础上,将重点发展安防产品,并积极开拓安防领域新产品,发展新客户,力争销售突破10亿元。

公司在规划企业发展的同时,始终把全员共富放在首位,今年加大了共富奖的力度,共富奖的总奖励额从原先的200万元提高至300万元,并只设财务目标这一项目目标任务,年底只要完成财务目标,所有员工都可享受共富奖金,让员工在“天杰实业”体面劳动、舒心工作,最终实现共同富裕。

同时,杭州婚姻家庭辅导服务也更全面。2022年,全市开展线上线下婚姻家庭辅导服务共计43959件,其中婚前辅导35532件,婚姻关系统辅导1661件,家庭关系辅导1098件,离婚调适辅导5668件,离婚劝导调解成功2048件。

动撤回54对,冷静期到期后仍未办理离婚手续的有7268对。婚龄6至15年的仍是离婚高发期,2022年男性平均离婚年龄为40.9岁,女性38.5岁,婚龄在6~15年的占离婚总数的45%。

婚姻家庭服务更加完善

自婚姻登记全省通办实施以来,杭州跨区域办理婚姻登记数量逐年上升,2022年,杭州市跨区域

婚龄6至15年是离婚高发期

2022年,杭州共受理离婚申请25465对,实际办理离婚登记手续17027对,离婚冷静期内主

2022电力数据看浙江经济： 绿色数字产业 实现高增长

记者李凡报道 春节假期过后,2022年各项年度数据陆续公布。2022年浙江经济大盘如何?我们从电力大数据中探寻到了趋势:三大产业齐头并进,数字经济核心产业制造业等新动能持续发挥引领作用,新能源汽车、充电桩、工业控制计算机及系统、太阳能电池、风力发电机组等绿色智能产品快速发展……

全社会用电量:在波动中实现艰难增长

2022年浙江全社会用电量整体呈探底回升之势,在2月俄乌冲突、4月上海疫情、8月高温、12月疫情防控措施调整的影响下,全社会用电量波动较大,好在最关键的四季度,3个月均实现同比正增长。其中,1月中旬进入春节前停工,全社会用电规模快速下降;3月末上海疫情暴发,浙江省作为相邻省份用电水平受到影响;6月中下旬政府稳增长政策落地见效叠加持续极端高温天气,连续3个月同比持续增长;9月气温同比较低,全社会用电量同比下降,工业用电量降幅收窄;10~12月疫情防控形势向好、防控措施优化调整,用电量企稳回升。

产业转型持续:绿色数字产业表现亮眼

2022年,受全球原材料市场价格上涨、俄乌冲突暴发、新冠疫情散发多发,浙江地区产业链供应链遭遇前所未有的巨大冲击,这在用电量数据上得到一定程度体现。31类制造业中,仅10类行业用电量同比实现稳增长。虽然整体比较艰难,但浙江产业持续转型的态势依然得到延续,令人欣喜。这一年,绿色数字产业用电量实现高速增长。其中,光

伏设备及元器件制造业、新能源车整车制造业、互联网数据服务业、充换电服务业用电量均实现较快增长。

实现共同富裕:山区26县取得不俗成绩

实现共同富裕,是浙江“两个先行”的重要内容,而山区26县发展一直是浙江实现共同富裕的重点。“要致富,先修路”,交通等基础设施建设是山区26县获得更好发展的重要路径。2022年,虽然全省建筑业整体表现并不优秀,但山区26县依然让人眼前一亮。2022年,全省建筑业用电量为102.64亿千瓦时,同比下降1.75%。山区26县全年建筑业用电量12.08亿千瓦时,同比增长3.82%,增速高于全省平均水平,实现了逆势增长。这是浙江推进山海协作,加快补齐山区县域交通基础设施、新型城镇化建设短板,在电量上的正向体现。

可持续发展:重塑社会生态在持续推进

浙江的发展,是高质量的发展、可持续的发展。2022年全社会用电量也进一步佐证,社会生态正持续重塑。以废弃资源综合利用业累计用电12.85亿千瓦时,同比增长6.25%,连续三年同比正增长。同时,电动汽车出行成为浙江以绿色用能改变生活方式的重要探索。这一年,绿色出行在浙江蔚然成风,1~11月浙江新能源汽车产销分别为53.46、50.46万辆,同比分别增长210.2%、192.2%。新能源汽车体量的不断提升,直接反映在充换电服务业用电量水平,2022年该行业月用电量最高达到1.74亿千瓦时,全年全省汽车充换电服务业用电量同比增长60.57%。

2022年杭州市婚姻登记数据出炉

结婚登记同比上升9.2% 创四年来新高

本报讯 记者张浩呈 通讯员许东良报道 去年,杭州有多少新人步入婚姻殿堂?又有多少夫妻分道扬镳?记者昨日从杭州市民政局获悉,2022年,杭州市共办理结婚登记65315对,全市结婚登记数比上年增长5488对,同比上升9.2%,创四年来新高;办理离婚登记17027对,比上年增长412对,同比上升2.5%;办理复婚登记4234对。办理补发婚姻登

记证20.11万件,比上年增长11.26万件,同比增加127%。

男方大1至4岁是主流

2022年,男性平均初婚年龄28.8岁,女性27.5岁,与2021年相比分别推迟了0.3岁和0.4岁。从结婚登记平均年龄来看,男性平均年龄为31.7岁,女性平均年龄为30岁,与2021年持平,而登记结婚的高峰段仍为25至29岁。

从结婚双方的年龄差来看,男方比女方大1至4岁依然是主流。2022年,男方年龄大于女方年龄的有28674人,占男性结婚总数43.9%;男女双方同龄的有11759对,占结婚登记总数的18%。

婚龄6至15年是离婚高发期

2022年,杭州共受理离婚申请25465对,实际办理离婚登记手续17027对,离婚冷静期内主

动撤回54对,冷静期到期后仍未办理离婚手续的有7268对。婚龄6至15年的仍是离婚高发期,2022年男性平均离婚年龄为40.9岁,女性38.5岁,婚龄在6~15年的占离婚总数的45%。

婚姻家庭服务更加完善

自婚姻登记全省通办实施以来,杭州跨区域办理婚姻登记数量逐年上升,2022年,杭州市跨区域