



癸卯年正月十八
2023年2月8日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxb@163.com

国内统一连续出版物号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12319号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

省总工会印发意见 深入推进“兜底建”工作

到2025年,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会

本报讯 记者曾晨路报道 日前,省总工会印发《关于深入推进建“兜底建”工作的实施意见》,持续通过“兜底建”方式吸纳货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者加入工会,不断扩大工会组织有效覆盖,经过三年努力,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会。

“兜底建”是“重点建”和“行业建”的有效补充,是最大限度组织新就业形态劳动者加入工会;到2024年,新业态从业人员集聚、工作基础较好的乡镇(街道)、社区(村)、园区

工单位劳动关系复杂等特点,提出要进一步深化乡镇(街道)和园区工会、区域(行业)工会、社区(村)工会等“小三级”工会组织建设,更好发挥“小三级”工会“兜底”作用,最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来。

意见就“兜底建”提出具体目标任务,2023年,全省各县(市、区)至少建立1家县级综合性或行业性新业态基层工会,吸纳不少于30万名新就业形态劳动者加入工会;到2024年,新业态从业人员集聚、工作基础较好的乡镇(街道)、社区(村)、园区

普遍建立区域性新业态工会联合会或联合工会,吸纳60%以上新就业形态劳动者加入工会;到2025年,有效打通制约新就业形态劳动者建会入会的体制机制障碍,吸纳80%以上新就业形态劳动者加入工会。

为实现既定目标,意见提出六项工作举措。摸清底数明确建会入会思路,结合“大走访大调研大服务大解题”活动和“县级工会加强年”专项工作等工作载体,全面走访新业态头部企业、重点行业,认真谋划好“兜底建”工作的时间表、路线图。持

续推进商圈、楼宇等组建工会,依托党建片区、社会治理网格、商圈、楼宇、“爱心驿站”等户外劳动者服务站点,通过单独建会或者组建联合工会、工会联合会等形式,最大限度将区域内新业态企业、小微企业和新就业形态劳动者、灵活就业人员等覆盖到工会中来。不断扩大社区(村)工会覆盖,发挥社区(村)党组织党建引领功能,指导覆盖企业职工较多、新就业形态劳动者集聚的社区(村)规范建立工会委员会或工会联合会。全面建强乡镇(街道)、园区工会,积极争取

党委、政府重视支持,将乡镇(街道)、园区工会建设纳入党建工作总体部署;大力推进乡镇(街道)建立总工会;对工会组织尚未覆盖到的快递物流园区要全部建立各类工会组织。加强与行业主管部门、行业协会等协同配合,探索建立县级综合性新业态联合工会。突出维权服务促建会入会,稳妥推进契合区域(行业)实际、体现区域(行业)特色的行业职代会和集体协商制度,加快建立完善新就业形态劳动者权益协商协调机制,维护他们的劳动经济权益和民主政治权利。

2022电力数据看浙江经济: 绿色数字产业 实现高增长

记者李凡报道 春节假期过后,2022年各项年度数据陆续公布。2022年浙江经济大盘如何?我们从电力大数据中探寻到了趋势:三大产业齐头并进,数字经济核心产业制造业等新动能持续发挥引领作用,新能源汽车、充电桩、工业控制计算机及系统、太阳能电池、风力发电机组等绿色智能产品快速发展……

全社会用电量:在波动中实现艰难增长

2022年浙江全社会用电量整体呈探底回升之势,在2月俄乌冲突、4月上海疫情、8月高温、12月疫情防控措施调整的影响下,全社会用电量波动较大,好在最关键的四季度,3个月均实现同比正增长。其中,1月中旬进入春节前停工,全社会用电规模快速下降;3月末上海疫情暴发,浙江省作为相邻省份用电水平受到严重影响;6月下旬政府稳增长政策落地见效叠加持续极端高温天气,连续3个月同比持续增长;9月气温同比较低,全社会用电量同比下降,工业用电量降幅收窄;10~12月疫情防控形势向好、防控措施优化调整,用电量企稳回升。

可持续发展:重塑社会生态在持续推进

浙江的发展,是高质量的发展、可持续的发展。2022年全社会用电量也进一步佐证,社会生态正持续重塑。以废弃资源综合利用为例,2022年,废弃资源综合利用业累计用电12.82亿千瓦时,同比增长6.25%,连续三年同比正增长。同时,电动汽车出行成为浙江以绿色用能改变人民生活方式的重要探索。这一年,绿色出行在浙江蔚然成风,1~11月浙江新能源汽车产销分别为53.46、50.46万辆,同比分别增长210.2%、192.2%。新能源汽车体量的不断提升,直接反映在充换电服务业用电量水平,2022年该行业用电量最高达到174亿千瓦时,全年全省汽车充换电服务业用电量实现高速增长。其中,光

产业转型持续:绿色数字产业表现亮眼

2022年,受全球原材料市场价格上涨、俄乌冲突暴发、新冠疫情散发多发,浙江地区产业链供应链遭遇前所未有的巨大冲击,这在用电量数据上得到一定程度体现。31类制造业中,仅10类行业用电量同比实现稳中增长。虽然整体比较艰难,但浙江产业持续转型的态势依然得到延续,令人欣喜。这一年,绿色数字产业用电量实现高速增长。其中,光

2022年杭州市婚姻登记数据出炉

结婚登记同比上升9.2% 创四年新高

本报讯 记者张浩星 通讯员许东良报道 去年,杭州有多少新人步入婚姻殿堂?又有多少夫妻分道扬镳?记者昨日从杭州市民政局获悉,2022年,杭州市共办理结婚登记65315对,全市结婚登记数比上升54488对,同比上升9.2%,创四年新高;办理离婚登记17027对,比上升增加412对,同比上升2.5%;办理复婚登记4234对。办理补发婚姻登

记证 20.11万件,比上升增加11.26万件,同比增加12.7%。

男方大1至4岁是主流

2022年,男性平均初婚年龄28.8岁、女性27.5岁,与2021年相比分别推迟了0.3岁和0.4岁。从结婚登记平均年龄来看,男性平均年龄为31.7岁,女性平均年龄为30岁,与2021年持平,而登记结婚的高峰段仍为25至29岁。

从结婚双方的年龄差来看,男方比女方大1至4岁依然是主流。2022年,男方年龄大于女方年龄的有28674人,占男性结婚总数43.9%;男女双方同龄的有11759对,占结婚登记总数的18%。

婚龄6至15年是离婚高发期

2022年,杭州共受理离婚申请25465对,实际办理离婚登记手续17027对,离婚冷静期内主

动撤回54对,冷静期到期后仍未办理离婚手续的有7268对。婚龄6至15年的仍是离婚高发期,2022年男性平均离婚年龄为40.9岁,女性38.5岁,婚龄在6~15年的占离婚总数的45%。

婚姻家庭服务更加完善

自婚姻登记全省通办实施以来,杭州跨区域办理婚姻登记数量逐年上升,2022年,杭州市跨区域

办件量为27268对,较2021年增加2291对,同比增长8.4%,方便到杭创业就业的群众办理婚姻登记业务。

同时,杭州婚姻家庭辅导服务也更全面。2022年,全市开展线上线下婚姻家庭辅导服务共计43959件,其中婚前辅导35532件,婚姻关系辅导1661件,家庭关系辅导1098件,离婚调适辅导5668件,离婚劝导调解成功2048件。

工报时评 “送岗上列车”: 让就业服务更精准

■李凡

地后前往当地劳务市场找工作。而现在,招聘会就开在了列车上,他们乘坐的车厢就是一个移动的“人才市场”,面对送到自己跟前的就业服务,很多务工人员可谓是坐着火车“顺道”就把工作找好了,这无疑为他们提供了极大便利。

就业是民生之本,一头连着万家灯火,一头系着发展大局。找到一份好工作,不仅对个体而言是获得收入、追求幸福的基本途径,对经济社会发展来说也是畅通经济循环的重要支撑和关键环节。去年底召开的中央经济工作会议明确提出,要“落实落细就业优先政策”“突出做好稳增长、稳就业、稳物价工作”。而在疫情防控进入新阶段的当前,随着稳经济各项举措进一步落地显效和经济的持续恢复,带动的就业需求也在不断扩大。可以说,稳住了就业,居民就有了收入和消费,经济社会大盘就有了稳定基石。

如今,“列车招聘会”已经成为一项常态化的就业服务,在偌大的车厢里,每一个意向岗位都意味着一个家庭的希望。可以说,正是因为有着无数像“列车招聘会”这样精准有效的就业服务,为托起群众幸福生活、稳定经济社会大盘夯实了基础。眼下正是求职用工作的旺季,只有扎实推进、创新做好就业服务,才能让求职者和企业在春风里实现“双向奔赴”,“全力拼经济”就有了底气!

在高铁日渐普及的今天,K字头的普快列车依然以其经济实惠的特性受到广大务工人员的欢迎,成为他们每年春节过后外出打工的首选交通工具。在过去,他们中大多数人都要在到达目的地后前往当地劳务市场找工作。而现在,招聘会就开在了列车上,他们乘坐的车厢就是一个移动的“人才市场”,面对送到自己跟前的就业服务,很多务工人员可谓是坐着火车“顺道”就把工作找好了,这无疑为他们提供了极大便利。

找零工也有 专业平台和市场了

嘉善长三角零工市场打通就业“最后一公里”

通讯员谭罗敏、王洁、胡引凤

报道 周末千个兼职、空余时间打个短工、利用特长接个活,受疫情和国际、国内市场环境影响,短工、零工、兼职等需求日益增加。然而,就业秩序乱、信息匹配度低、权益难保障……这是当前“零工族”就业普遍面临的问题。

近日,嘉善长三角零工市场启动仪式暨2023年春季大型人才交流大会举行。嘉善率先构建了“嘉善长三角零工市场”平台应用,高标准打造县级零工市场、分市场等载体,有效解决灵活就业人员信息不对称、薪资支付缺乏保障、劳务纠纷等问题,为其提供从求职、培训、就业、保障到维权的全链条服务。

打零工权益更有保障了

近日上午,在嘉善长三角零工市场,62岁的陆美华在工作人员的帮助下完成了在“嘉善零工”小程序上的注册。“我周一到周五在一家单位做保洁,周末空着想要再打点工赚点钱补贴家用。”她告诉笔者,以前打零工要靠熟人介绍,现在在平台注册,登记相关需求,如果有匹配的工作,平台就会推送给她,“现在找零工省力多了,我儿子说想找找有没有做代驾的零工,也打算通过这个平台。”

据统计,嘉善县灵活就业人员超过10万人,新的就业形态群体日益扩大,与之相对的是市、县两级均未设立灵活用工公共服务平台,灵活就业求职渠道相对狭窄,招聘和求职的精准匹配度有待进一步提升。

去年7月,嘉善县人社社保部门组队赴福建、丽水庆元、山东潍坊考察当地零工平台建设,并与西塘镇进行对接,基本确定了零工市场线下场地和线上平台。目前已经初步完成线上和线下平台搭建,其中嘉善县零工市场上平台系统、微信小程序“嘉善零工”均已上线测试运营,线下平台包括1家县级公益性质的零工市场(嘉善长三角零工市场)、1家零工分站(嘉善长三角零工市场西塘分市场)以及1家零工服务点(西塘镇红菱村)。

嘉善县人社局党组书记、局长何剑源介绍,以前企业有零工人员前往当地劳务市场找工作。而现在,招聘会就开在了列车上,他们乘坐的车厢就是一个移动的“人才市场”,面对送到自己跟前的就业服务,很多务工人员可谓是坐着火车“顺道”就把工作找好了,这无疑为他们提供了极大便利。

张锡锋也向长三角地区的朋友发出邀请,欢迎大家到嘉善就业创业,“通过大力实施‘祥符英才’‘菁英汇善’等人才新政,去年嘉善引进了青年硕博430人、大学生12992人,引育高技能人才6063人,为嘉善的持续快速发展增添了动力。”他表示,接下去将打造祥符英才人才倍增工程,迭代升级“人才新政3.0版”,打响一体化示范区联合校招品牌,持续创新毕业生“云招聘”模式,吸引和集聚2万名以上大学生来嘉善就业。

助力“开门红”

最高享受1.2万元“共富”奖 “天杰实业”用真金白银激励员工冲刺“开门红”

本报讯 记者曾晨路报道 “订单排到1个月之后了,还有多个大订单正在确认最后的细节。”日前,记者从浙江天杰实业股份有限公司获悉,目前300多名员工也已全部返岗,并迎来“开门红”。同时,公司为员工送上2500元至上2500元奖金基数享受共富奖;3个完成挑战目标的单位,每位员工可按8000元奖金基数享受共富奖;5个完成保底目标的单位,每位员工可按4000元奖金基数享受共富奖。对于未完成目标任务的生产系统管理团队,考虑关键岗位人员变动的客观因素及生产系统利润增长的实际情況,一线员工按2500元的奖金基数给予鼓励。

“2022年,公司顶住疫情压力和复杂严峻的国际形势影响,公司按三个目标完成情况,一共发

放了211万元共富奖,最高的可享受1.2万元共富奖。”公司工会主席戴印丽介绍,最高的是4个完成奋斗目标的单位,每人可按1.2万元奖金基数享受共富奖;3个完成挑战目标的单位,每位员工可按8000元奖金基数享受共富奖;5个完成保底目标的单位,每位员工可按4000元奖金基数享受共富奖。对于未完成目标任务的生产系统管理团队,考虑关键岗位人员变动的客观因素及生产系统利润增长的实际情況,一线员工按2500元的奖金基数给予鼓励。

“2022年,公司顶住疫情压力和复杂严峻的国际形势影响,公司按三个目标完成情况,一共发

售收入达近8亿元,同比增长6.27%。今年新年伊始,公司上下信心满满,干劲十足。”戴印丽说,今年,公司明确在保证既有市场的基础上,将重点发展安防产品,并积极开拓安防领域新产品,发展新客户,力争销售突破10亿元。

公司在规划企业发展的同时,始终把全员共富放在首位,今年加大了共富奖的力度,共富奖的总奖励额从原先的200万元提高至300万元,并只设财务目标这一项目标任务,年底只要完成财务目标,所有员工都可享受共富奖金,让员工在“天杰实业”体面劳动、舒心工作,最终实现共同富裕。

公司在规划企业发展的同时,始终把全员共富放在首位,今年加大了共富奖的力度,共富奖的总奖励额从原先的200万元提高至300万元,并只设财务目标这一项目标任务,年底只要完成财务目标,所有员工都可享受共富奖金,让员工在“天杰实业”体面劳动、舒心工作,最终实现共同富裕。

同时,杭州婚姻家庭辅导服务也更全面。2022年,全市开展线上线下婚姻家庭辅导服务共计43959件,其中婚前辅导35532件,婚姻关系辅导1661件,家庭关系辅导1098件,离婚调适辅导5668件,离婚劝导调解成功2048件。