

助力“开门红”

团结引领职工 飞跃而上飞速奔跑

杭州市钱塘区总工会制订助力复工复产15条措施

本报讯 记者阮向民报道

“我们要与企业同呼吸共命运，在推动企业发展中不断体现和实现自身价值。”近日，杭州市钱塘区劳模工匠学院“新春开工第一课”在杭州吉利汽车有限公司车身厂大师工作室开讲，“浙江工匠”朱立赞结合自己的成长经历，与工友们分享对劳模精神、劳动精神和工匠精神的深切感悟。

一年之计在于春，杭州市钱塘区总工会深入学习贯彻全省“新春第一会”精神，聚力推动经济发展“开门红”“首季红”，制订

复工复产15条措施，在思想引领、职工素质提升、构建和谐劳动关系、关心关爱等方面发挥工会独特优势，贡献工会积极力量。

“助力复工复产，首先要强化思想引领，凝聚发展共识，鼓励广大职工牢记习近平总书记的深情嘱托，动如脱兔般奋跃而上、飞速奔跑，在各行各业竞展风流、尽显风采。”钱塘区总工会相关负责人告诉记者，强化劳模工匠示范引领、培育新时代工匠精神，是助力复工复产15条措施的重要内容，通过“新春开工第

一课”等形式，积极宣传劳模工匠先进事迹，以及职工群众复工复产、企业稳岗稳工的精神风貌，不断增强广大职工投身高质量发展的荣誉感、责任感、使命感。

提升职工素质是助力复工复产、推动实现经济发展“开门红”“首季红”的重要支撑。钱塘区总工会启动“十百千万”技能竞赛活动，鼓励企业工会开展生产大会战、车间班组竞赛等复工复产专项劳动竞赛，激励广大技工技术工人学技术、钻业务、比贡献。依托钱塘劳模工匠学院、

“钱工学堂”和“钱塘技工”数字平台，联合高教园区内大学，开展线上线下公益技能培训。大力选树高技能人才（劳模工匠）创新工作室，广泛开展“五小五技”、合理化建议等群众性创新活动，鼓励和支持职工在技术创新、提质增效、节能减排、安全生产中作贡献。

构建和谐劳动关系是助力稳岗稳工的坚强保障，钱塘区总工会结合新春招工这一重要时间节点，在联合有关部门搭建就业服务平台的同时，做好企业劳动用工、集体协商等方

面的指导和服务，开设“职工维权”窗口和劳动关系调解工作室，举办“学法课堂”讲座，开展送法进企业活动，设立职工法律咨询热线、职工心理咨询热线。同时，进一步落实职工关心关爱措施，普及医疗互助保障等优惠政策，健全困难帮扶救助机制，开展职工免费体检活动，组织企业以单独或者联合的方式为职工提供婴幼儿照护服务，普及“爱心驿家”站点建设，为广大职工提供更加友好、更加温馨、更加舒心的生产生活环境。

干实事 出实招 求实效

义乌市总工会
助力企业迈好开年第一步

本报讯 记者羊荣江报道 为助力企业迈好开年第一步，义乌市总工会立足职能优势，坚持以“沉下身子、迈开步子”的姿态，以“干实事、出实招、求实效”为目标，深入企业“面对面、点对点”了解掌握企业复工复产情况、困难与诉求等，全力以赴助企“开门红”。

义乌市总工会紧扣“大走访、大调研、大服务、大解题”，开展千名干部帮千企活动，以“倾情服务，用心解难”为基调，按照“五张清单”的要求，积极走访企业、基层和群众，不断深化“三服务”。该市总工会领导班子成员分别带队走访了浙江华川实业集团有限公司、义乌市新业电商产业园等十余家企业，与企业负责人交流谈心，询问用工情况、当前需求等，以座谈会的形式与职工群众面对面交流，了解所求所需所盼，积极帮助协调解决如何提升企业工会活力、职工素质提升的渠道等问题十余个，进一步推进企业树立积极的心态冲刺“开门红”。

义乌市总工会充分发挥组织优势，不断提高职工群众的幸福感与归属感。日前，我省第一架“复工专机”在义乌机场落地，义乌市总工会精心筹备了包含义乌红糖、洗涤用品五件套等礼盒，第一时间为来自巴州区的120余名务工人员送上“娘家人”的关怀与问候，同时积极向他们宣传贯彻义乌就的相关政策。同时，该市职工学校积极响应职工呼声，全力开展“多彩培训”活动，共计有23家企业1000余名职工参加。

义乌市总工会坚持在业务上做足功夫，从职工的合法权益为出发点和落脚点，积极为企业和求职者搭建互通“桥梁”，线上线下同步做好“春风行动”暨就业服务月系列活动，嫁接“金华工会”“义乌工会”等微信公众号，陆续为90余家企业发布3100余个岗位招聘信息，14个镇街总工会在各镇街劳务市场分别开展专场招聘会，同时组织工会法律援助工作者深入一线，为企业和职工群众宣传劳动法律相关知识，为30余家企业开展企业用工、劳动合同签订专项指导，进一步构建和谐的劳动关系。

义乌市总工会充分发挥组

织优势，不断提高职工群众的

开工马力十足



近日，位于宁波北仑戚家山街道联合工业园区内的宁波科宁达丰磁材有限公司生产车间正开足马力赶订单。为助推企业“开门红”，辖区工会工作人员走访开工企业，在送上新春祝福和美好祝愿的同时，详细了解企业员工返岗、安全生产等情况，鼓励

企业抢抓多项政策红利，并积极组织了线下招聘会为企业解决年后用工问题。

作为从事高性能永磁材料、

新型磁性材料及其应用产品的

研发、生产及售后服务企业，

“日丰磁材”新年伊始都会迎

来一个生产小高峰。“这几年，受

疫情影响，很多企业有所减产，但由于我们拥有先进的核心技术，这几年订单都比较稳定。去年，公司产值3.4亿元。”公司相关负责人介绍，“2023年一季度，预估产值9000万元，为新年开个好局。”

通讯员王燕红 摄

工会建设“三心工程”得人心 在加西贝拉，职工干事创业劲头足



加西贝拉工会在车间举办定子绕组整理技能比武。

记者金钩报道 “是你们的无私付出与奉献，让加西贝拉从梅里小镇走向世界，实现规模出口技术增速效益全球行业‘五冠’。”每当有职工退休，加西贝拉压缩机有限公司（简称“加西贝拉”）工会都要张罗一场光荣退休座谈会，新老职工齐坐一堂，回忆奋斗的光辉岁月，畅想未来个人发展的前景。

“让老职工谈谈过去的故事，给予新职工鼓励与启示，在关怀退休职工的同时，也给在职职工上了一节生动的思想课。”在加西贝拉工会主席徐耀法看来，这场座谈会在畅谈企业发展中稳住了

会有专人对职工的意见建议进行收集，并第一时间上报给公司相关部门进行处理。针对涉及职工切身利益的问题，工会与相关部门建立问题协调交办、跟踪督查形成闭环。此外，还有意见箱、座谈会、调查表等多种方式，收集职工意见建议。仅去年就有3170人次向工会“说”了想法，收到意见建议1379条，落地实施913条。

“不断增强职工的‘主人翁’意识，让更多职工把加西贝拉当家。这既是工会稳人心的一项举措，也是破解当下招工难困境的一个方法。”徐耀法介绍，除了自下而上收集职工意见，公司还坚持厂务公开，工会与领导层定期召开职工代表议事会、厂情通报会等形式向职工通报企业最新情况，听取职工的意见建议。

正是在这种和谐、平等的企业氛围下，加西贝拉工会通过塑造企业共同的价值观，在职工群体中形成内在的精神凝聚力，推动职工将自身的成长与企业的发展结合在一起。“让职工能切身参与到企业的决策中来，成为企业的主人，共享发展成果，不断提升职工队伍稳定性，让每名职工都能干在企业、乐在企业。”徐耀法说。

授技强艺聚人心

“让职工放心的因素除了企

业的发展前景，更重要的是给予职工足够广阔的成长空间。”在徐耀法看来，当下的劳动者群体在就业问题上已经不再满足于有工作，而是有了职业规划与发展的追求。“发展是硬道理，不仅企业需要发展，职工更需要与时俱进。让职工群众都树立向上的目标，才能把人心聚在一起。”

加西贝拉工会不断助推企业健全以职业能力为导向、以工作业绩为重点的人才评价体系，打通管理、技术、技能三个序列相互转换和晋升的通道，为有能力、有实绩的人才提供发展空间和上升渠道。

“以师带徒”“青蓝工程”……为配合人才评价体系，加西贝拉工会又出台了一系列“授人以渔”的激励举措。通过把徒弟成绩与师父业绩考核挂钩，在技能等级的晋升、优秀个人的推荐等评比中，也把师父带徒弟的业绩作为一项重要指标，近三年来共开展师徒结对820人次。

同时，工会对有一定技能水平的职工也制定了“普适性培训+班组菜单式培训”相结合的培训体系，企业每年制定中高层领导力培训、岗位专项培训、业务重点骨干培训等各类业务技能培训，每年人均培训不少于80课时。

心系职工暖人心

“让外地一线职工先走，号召更多嘉兴本地的行政人员支援一线，力争实现职工早回家，生产不下滑。”2023年春节前期，加西贝拉工会为了照顾外地职工回家，在与公司领导层商议之后，向行政人员发出参与一线生产的倡议，当天就有30多名部（室）人员主动支援车间，在保证公司正常生产经营的前提下，让外地职工提前回家欢度春节。

在加西贝拉，工会的关怀深入到职工生产、生活的每一处角落。有时这份关怀会是年轻女职工的一份轻食套餐；有时这份关怀会是冬季发放的高领羽绒背心；有时这份关怀会是工会帮助解决配偶工作、子女托入学校等问题……每一名职工的冷暖始终牵挂着工会每一名工作人员的心，让他们可以看到稳定的幸福。

“稳人心、聚人心、暖人心”其实相互促进的一个整体，最终的目的是要得人心。”徐耀法说，“三心工程”实施几年来，已经在加西贝拉形成了一套事关职工全方面的有效机制，营造职工生活有盼头、工作有劲头的企业环境，实现企业与职工的整体推进、共同发展。

跨越山海谋共富

杭州西湖区总工会
助青川职工顺利返岗

本报讯 记者李凡 通讯员

周敏加、宋月廷报道 近日，一辆搭载64名青川籍务工人员的西湖·青川东西部协作“点对点”返岗复工专车历经38小时、跨过1800多公里长途终于抵达杭州市西湖区行政服务中心，搭载人员刚一下车便收到了来自西湖区总工会和区人社局精心准备的“幸福大礼包”。“专车上生活用品一应俱全，我们只要携带身份证件就可以上车了，感谢你们提供的温暖服务！”今年39岁的小林是第一次乘坐专车来到杭州市西湖区务工，迎接他的将是一次崭新的“就业之旅”。

浙江西湖·四川青川均因水得名，相融的情感、共同的使命、相同的梦想成就了这段相距千里的东西协作情缘。自2021年6月西湖·青川结对以来，两地以人才为核心要素，共同书写了振兴发展的新篇章。本次西湖·青川东西部协作“点对点”包车返岗行动，正是西湖区总工会联合区人社局为西湖、青川两地企业相关负责人表示，下一步将依托西湖区优势产业和特色经济实际，针对深化产业工人队伍建设、新就业形态劳动者权益保障等工作开展“助企开门红”企业用工服务、西湖区“金蓝领”培育工程及“劳资E智理”“西湖工情码”劳动维权知识宣讲等一系列活动，持续聚焦高质量就业，确保共同富裕“不落一人”。

赶个热闹 就找到了心仪工作

台州路桥用集市的“烟火气”
为就业“聚人气”

本报讯 通讯员邱萌翹 记者

潘仙德报道 “晚上跟朋友一起吃完饭，看到这边这么热闹，凑过来看了看，没想到看到了自己心仪的。”来自路桥的潘先生表示，“我学历不高，年龄也大了，之前在网上找工作，看到好多都要求本科以上学历，晚上在招聘摊位上看到快递分拣员这个岗位，觉得挺适合的。”

日前，台州市路桥区总工会联合区委人才办、区人社局、团区委在路桥中盛城市广场举办“一路友你 有为青年”2023年路桥区人才集市活动，浙江巨东股份有限公司、绿田机械股份有限公司等100多家优质企业参加，共提供2000多个精选岗位。除了招聘摊位，还设置了就业指导、政策咨询、普法宣传等摊位。各摊位错落有致，让集市增添了新的活力。招聘会前都标注着醒目的企业名称，展示企业情况及招聘岗位。

路桥区总工会将以此次活动为契机，持续开展“人才集市”特色招聘活动，联合各镇街道总工会，积极推动新产业、新业态、新商业发展，赋能人才就业，用集市的“烟火气”为就业“聚人气”，更好地服务职工就业，指导企业用工，推动经济发展。”路桥区总工会党组书记、副主席戴丽敏表示。

5大板块 16项内容

宁波“水务职工”
新年先领“兔年关怀计划”

本报讯 记者张浩星 通讯员

胡晓萍报道 日前，宁波市水务环境集团有限公司工会召开职工（会员）代表大会，贴心为近2000名职工定制了“努力工作 幸福生活”新年计划，让职工们感受到工会“娘家人”的温暖。

记者注意到，这份新年计划围绕企业发展，立足职工成长，通过职工代表大会提案、基层走访、座谈交流等方式，用心用情定制了5大板块16项内容的新年计划，鼓励引导职工“努力工作 幸福生活”。

在关注职工思想引领板块，以学习好政治理论知识、开展好评优推先工作、举办好“水务之声”微课堂等三项活动为载体，根据职工不同岗位特点和精神面貌开展不同方式的思想引领活动，做到不流于形式，注重实效把工会工作做实做细。

在引领职工岗位建功板块，通过创建先进班组、开展拜师学艺、举行技术比武、注重安康竞赛等

等4项活动，激发职工的工作热情，促进职工岗位成才，助力企业发展建设。

在推进职工文化建设板块，以成立水务文体俱乐部、开展职工读书节活动、举行职工文艺群英赛等三项活动展开，动态掌握并了解职工需求，增进职工间的沟通交流，提升各单位职工的团队凝聚力和向心力。

在开展职工关心关爱，提升职工幸福指数方面，主要围绕广泛开展职工交流座谈，深入开展水务家风论坛等三大活动，关注职工的身心健康，引导职工奉献社会的爱心和责任意识。

在加强工会组织自身建设，打造活力职工之家方面，将通过加强工会人员培训、举行职工代表培训、注重工会正向宣传等三项工作，提升自身素养，形成职工有事愿意找工会，工会办理事项放心的温馨和谐氛围。