

“只要在监控里出现过的,肯定跑不了” “衢江天眼”能大海捞“帧”

通讯员毛慧娟、邵雪平报道 2022年11月,一场全城为文文找“耳朵”的暖心事在衢城上演。而这其中,有个关键人物:那就是首先发现文文“耳朵”线索的衢州市公安局衢江分局杨琦视频工作室负责人杨琦。

40岁的杨琦被同事们称为“衢江天眼”“嫌疑人终结者”。2011年从警至今,杨琦主导破获的侵财类案件就达4000余起,利用视频侦查手段,抓获犯罪嫌疑人累计近千名。“只要在监控里出现过的,肯定跑不了。”这份自信,“底气”何在?

深夜奔赴 只为寻找一只“耳朵”

“那天,我接到消息的时候,已经接近11月24日晚上12点。”谈起那次为衢州3岁幼童文文寻找丢失的人工耳蜗外机的事情,杨琦对事情的细节依然记忆犹新。

一接到任务电话,还在睡梦中的杨琦,马上收拾了一下就赶赴警局,开始通过视频监控帮助寻找“耳朵”。受到天黑、死角、人工耳蜗外机体积太小等多种因素影响,视频寻找工作开展得较为艰难,但杨琦和同事们始终紧盯屏幕,一帧帧地看,一点点地找。

天亮之后,通宵查看了一夜监控视频的杨琦从文文家长、老师处,了解到一个关键信息:24日下午4点半左右,文文在衢江区下张农贸市场附近,有一阵哭闹,“我们就围绕这个细节,仔细查看相关视频,并从视频中看到文文哭闹的场景,以及大概7分钟以后,另外一个小孩有个下蹲捡起东西的动作。”从得知信息到锁定目标,时间最多半个小时。

应该就是这个人捡到了文文的“耳朵”,杨琦心中有了决断,并继续通过视频画面跟踪确认。“我们通过监控视频一路跟踪,在画面中清晰地看到这个小朋友手中拿着一个黑色小物件。”这一线索马上就被传达到衢江公安分局樟潭派出所,所里的民警很快就联系了画面中牵着孩子的其中一位女士,并最终找到文文丢失的“耳朵”。

人职来,杨琦一直奋战于刑侦视频侦查第一线,从一名普通辅警成长为“衢江天眼”,一路走来,是一颗匠心的千锤百炼。“图侦是门技术活,每天反反复复地看录像,一个场景来来回回看,可能关键的画面就那么一帧,没有过人的耐性和执着,就抓不住蛛丝马迹。”杨琦说。

匠心锤炼 让他成为全局的“秘密武器”

“这里藏着我们的‘秘密武器’!只要在视频中出现过,他肯处,了解到一个关键信息:24日下午4点半左右,文文在衢江区下张农贸市场附近,有一阵哭闹,“我们就围绕这个细节,仔细查看相关视频,并从视频中看到文文哭闹的场景,以及大概7分钟以后,另外一个小孩有个下蹲捡起东西的动作。”从得知信息到锁定目标,时间最多半个小时。

应该就是这个人捡到了文文的“耳朵”,杨琦心中有了决断,并继续通过视频画面跟踪确认。“我们通过监控视频一路跟踪,在画面中清晰地看到这个小朋友手中拿着一个黑色小物件。”这一线索马上就被传达到衢江公安分局樟潭派出所,所里的民警很快就联系了画面中牵着孩子的其中一位女士,并最终找到文文丢失的“耳朵”。

人职来,杨琦一直奋战于刑侦视频侦查第一线,从一名普通辅警成长为“衢江天眼”,一路走来,是一颗匠心的千锤百炼。“图侦是门技术活,每天反反复复地看录像,一个场景来来回回看,可能关键的画面就那么一帧,没有过人的耐性和执着,就抓不住蛛丝马迹。”杨琦说。

符合条件的申报人员中 近七成是新就业形态劳动者 学历能力双提升 让他们成了“香饽饽”

本报讯 记者金钧胤报道 “工会的‘学历与能力提升行动’给了我很大的帮助,不仅提高了我的技能水平和文化素养,更让我的收入有了显著的提升。”近日,浙江三辰电器股份有限公司职工张儒芳通过青田县总工会组织开展的“学历与能力提升行动”,获得浙江财经大学工商管理本科学历和电工高级职业技能等级证书。除了张儒芳,该公司还有不少职工通过这次活动获得电气工程及其自动化等与岗位相关的专业证书。青田县总工会自去年开展“学历与能力提升行动”以来,截至目前,共有122名符合申报条件的一线职工通过审批并公示,获得相应补助。

值得注意的是,这122名符合申报条件的一线职工中,近七成是新就业形态劳动者。“双提升行动让我们家政行业工作人员的各项素质都得到了提升,‘学历与能力提升行动’正受到越来越多的职工认可。”青田县家庭服务业联合工会会员刘旭芬就是本次活动的受益者,获得育婴员高级职业技能等级证书的她在就业市场上更受欢迎,成了青田当地客户心中的“香饽饽”,“我已经让我好几个同事也加入到学历与能力双提升的队伍中来。”

同时,从2021年的8人增加到如今的122人,越来越多职工主动投身到提升学历层次、考取国家职业资格证书的队伍中。青田县职工对知识的渴望离不开县总工会对职工群众的引导。近年来,青田县总工会围绕建设“知识型、技能型、创新型”劳动者大军的目标,通过不断探索职工教育多样化新途径,鼓励企业职工通过提升学历层次,不断提高技能本领适应新时代新发展中的新角色。

“持续深化新时期产业工人队伍建设改革,也是推进落实三个‘一号工程’的题中之义。”青田县总工会党组书记、主席曾毓阳说,县总工会将多渠道打通职工成长发展的向上通道,让他们学习获得更高的学历,在掌握更多适应时代发展技能的同时,也能拥有更加广阔的发展空间与前景,帮助职工实现体面劳动和幸福生活,有效服务经济社会发展 and 产业结构转型升级,为建设高质量共同富裕的世界青田贡献更多工会力量。

“他已经让我好几个同事也加入到学历与能力双提升的队伍中来。”

同时,从2021年的8人增加到如今的122人,越来越多职工主动投身到提升学历层次、考取国家职业资格证书的队伍中。青田县职工对知识的渴望离不开县总工会对职工群众的引导。近年来,青田县总工会围绕建设“知识型、技能型、创新型”劳动者大军的目标,通过不断探索职工教育多样化新途径,鼓励企业职工通过提升学历层次,不断提高技能本领适应新时代新发展中的新角色。

“持续深化新时期产业工人队伍建设改革,也是推进落实三个‘一号工程’的题中之义。”青田县总工会党组书记、主席曾毓阳说,县总工会将多渠道打通职工成长发展的向上通道,让他们学习获得更高的学历,在掌握更多适应时代发展技能的同时,也能拥有更加广阔的发展空间与前景,帮助职工实现体面劳动和幸福生活,有效服务经济社会发展 and 产业结构转型升级,为建设高质量共同富裕的世界青田贡献更多工会力量。

视频工作室门口,衢江公安分局刑侦大队大队长钟靖一脸骄傲。

2022年是杨琦视频工作室成立的第一年,也是杨琦加入公安成为了一名视频侦查员的第11年。“刚加入刑侦大队,总担心自己不能胜任视频侦查工作。能怎么办?只能学!只要一有时间,我就不停地去反复记忆衢江区的各个路段,有时候还会骑着车去偏僻的小路上‘踩点’。”杨琦说。

如今在杨琦的脑子里,已经有一张巨大的衢江主城区三维地图,地图上密密麻麻标记着数以千计的监控探头。监控所在的位置、朝向,探头与探头之间的关系,以及主城区每条街道,每个小区,甚至每个路口的位置,他都一清二楚。

从“门外汉”到“视频侦查尖兵”,除了日复一日的坚持和毅力,更离不开钻研与创新。杨琦积极探索学习各种新的智慧警务“大数据”技战法,参与设计、建设、开发全区范围内的所有天网雪亮点位,智慧感知系统等应用模型。特别是对传统侵财案件侦查具有独树一帜的分析能力,已成长为衢江公安分局信息研判的排头兵。在智慧警务大数据新平台、新战法、新应用的前提下,创造了衢江区大数据系统应用与实战相结合的智慧感知系统的分析伴随等新技战法,并实现了衢江公安分局有史以来

侦破案件的新速度。

仅仅在2022年,杨琦主导破获的侵财类案件就达900余起,利用视频侦查手段专攻重案、大案、难案,抓获犯罪嫌疑人累计达20余名,协助找回走失人员50余人。

大海捞“帧” “无剧情电影”中捕捉蛛丝马迹

作为一名图侦研判员,必须具备耐心、细心,更要始终保持旺盛的工作激情。现在,杨琦平均每天至少要看12个小时“无剧情电影”。没有跌宕起伏的故事情节,没有场景切换,更没有特写镜头。

“我记得看得最久的一场‘电影’,一直看了12天。”杨琦说,2021年,衢州市发生系列电缆线失窃案。“那次我们接到报案后,已知的线索非常少。只知道盗窃案发生在衢江区横路办事处附近,被盗窃时间大概就是那几天。但是那边附近监控不是很到位,一开始的时候完全是大海捞针。”杨琦回忆说,当时什么线索都没有,只能把搜索范围扩大,然后一点一点地查看监控视频细节,再通过摸排排除嫌疑人。“大概是在第八天,我们在一个监控视频中发现,有一辆三轮车凌晨三四点在路口连续调头两次,很是可疑。”追着这条线索,杨琦和同事们继续追查,最终锁定嫌疑人,并抓获了这一来自外地的盗窃团伙。

没有线索,要自己大海捞“帧”。有的时候,还会碰上反侦查能力很强的嫌疑犯。在2018年“5·31”专案中,犯罪嫌疑人外出均戴头盔、口罩,均使用他人电瓶车、车辆,行踪极为隐蔽,导致人员身份、落脚点、关系圈等均无法查明,案件一时陷入僵局。杨琦并没有放弃,大胆尝试了动态信息系统与视频监控相结合的侦破方式,逐步摸清部分嫌疑人的信息。6个多月,1000多个小时……那段时间,“白加黑”“5+2”成了他的工作常态。

因为长期盯着电脑进行视频追踪,杨琦视力急剧下降,如今他近视500多度。“之前,基本上分局所有案件的视频监控这块都是我负责,所以每天工作量都很大。现在我有‘帮手’了,一般小案件就所里解决。”从去年开始,根据分局的安排,杨琦积极主动做好“传帮带、育新人”的工作,为衢江公安分局培养更多优秀视频实战人才。如今分局下辖9个派出所都设有“视频最小作战单元”,平均有2至3名视频专员,为案件的快速侦查和嫌疑人的抓捕,奠定坚实基础。

一路走来,杨琦也获得了众多荣誉。他先后荣获二等治安荣誉奖章4次,优秀协辅警3次,衢州市“十佳好辅警”,2021年度浙江“最美辅警”……

演练学的技能真能派上用场! 宁波职工勇闯火场 救人于危难



本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、王芳芳报道 “在危难关头挺身而出、舍己救人,弘扬和传承了中华民族传统美德、见义勇为的精神值得我们学习……”日前,宁波江北区慈城镇总工会主席许文耀带上鲜花和水果,慰问“救火英雄”李同飞,对他勇闯火场、救人于危难的行为进行表彰。

李同飞是宁波恩博卫浴有限公司前加工车间抛光工段长。1月29日,李同飞下班后回到住处,发现对面楼3楼房屋内有浓烟冒出,“当时站在我家可以直接看到明火。”李同飞说。他第一时间报了警,并以最快速度冲进了失火的户主家中。“当时整个房间浓烟滚滚,我就站在门口大声喊,‘有没有人!’”李同飞说。

大喊几声无人回应,正当李同飞转身准备离开时,他隐约听到房间里有哭声。此时火已经越烧越大,没有多想,他用衣服捂住口鼻,随后径直冲进火海,发现屋内有一名老人。“当时那种情况我也很紧张害怕,顾不上那么多,唯一的念头就是要快点把人救出来,不然后果不堪设想!”李同飞回忆道。

救出老人后,李同飞再次拨打火警电话报警,并及时赶到小区门口将消防队带到火场。事后,慈城消防部门对李同飞的行为作出了高度评价:“从发现起火到将人员安全救出仅仅用时三分钟,真是神速。”

李同飞是河南人,2003年来宁波江北务工,一直在“恩博卫浴”工作。李同飞说:“每年公司都会组织火灾事故应急演练,演练过程中学到的技能,关键时

同飞转身准备离开时,他隐约听到房间里有哭声。此时火已经越烧越大,没有多想,他用衣服捂住口鼻,随后径直冲进火海,发现屋内有一名老人。“当时那种情况我也很紧张害怕,顾不上那么多,唯一的念头就是要快点把人救出来,不然后果不堪设想!”李同飞回忆道。

救出老人后,李同飞再次拨打火警电话报警,并及时赶到小区门口将消防队带到火场。事后,慈城消防部门对李同飞的行为作出了高度评价:“从发现起火到将人员安全救出仅仅用时三分钟,真是神速。”

李同飞是河南人,2003年来宁波江北务工,一直在“恩博卫浴”工作。李同飞说:“每年公司都会组织火灾事故应急演练,演练过程中学到的技能,关键时

临海职工医疗互助 保障工作再扩面 参保职工同比增长11.56%

本报讯 记者潘仙德 通讯员朱霄霄报道 近日,记者从临海市总工会获悉,临海市2023年度职工医疗互助参保职工突破19万人,创历史新高。其中新增参保单位98家,新增参保职工9825人,参保职工同比增长11.56%。

“来到这里,一分钟不到就把资料提交完毕,报销金额7个工作日就可以到我的账户,真的很方便。听工作人员说,我的自付部分可以报销50%,真是给我减轻负担了。”在临海市职工服务中心办事窗口办理报销手续的李先生开心地说。李先生是临海市某职业教育学校的职工,去年因为看病花费了15万元左右,虽然医保报销了8万元左右,但剩余部分对于这个普通家庭来说仍然压力不小。后来得知还能通过职工医疗互助保障进一步报销,让他顿感轻松了不少。

李先生的福音就是被列为临海市政府民生实事项目之一的在职职工医疗互助保障活

动。近年来,该市总工会坚持把医疗互助保障作为助力共同富裕、提升职工生活品质的重要工作来抓,多措并举吸引更多职工参保。据统计,前9期累计参保职工109万人次,为2.2万人次职工给付保障金3240万元,为职工筑起第二道医疗保障线。

从去年开始,医疗互助参保、报销从线下搬到线上,实现了全业务流程线上办理,基层工会和职工“零次跑”就可完成参保和报销工作。临海市职工服务中心主任吕那丹介绍,今年通过市镇联动、广泛宣传、“一对一”指导等措施,让更多职工了解医疗互助保障的优势,提高职工参保热情,尤其是为快递员、网约车司机、网约送餐员等新业态群体进行了专项赠送,做到了真正为职工办实事、办实事,“下阶段,我们将继续扩大覆盖面、提高保障力度,细化网上报销流程,将职工医疗互助保障项目打造成党委和政府放心、职工满意、社会认可的品牌工程。”

148个工点 近8000名建设者 干劲十足

省内在建铁路项目锚定目标稳步前行

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈俪、陈怡宁报道 近日,记者从浙江(交投)铁路建设总指挥部年度工作会议获悉,由浙江交通集团主导投资建设的杭温铁路二期、金建铁路、衢丽铁路一期和二期项目全年将共完成投资72亿元投资目标,助力全省扩投资稳增长。

“目前,我们正强化要素保障、加强安全管控、优化施工组织,全面落实浙江2023年实施扩大有效投资‘千项万亿’工程,以‘起步就是冲刺’的状态力争‘全年红’!”浙江轨道集团、浙江(交投)铁路建设总指挥部工程部经理毛国柱说。

眼下的之江大地上,杭温铁路二期、衢丽铁路、金建铁路等铁路项目施工现场,148个工点正热火朝天地开展着混凝土浇筑、注浆、衬砌等作业,锚定第一季度实现毛国柱说。

随着各处施工现场挖掘机、搅拌机和打桩机的忙碌作业,杭

温铁路二期项目全线49个施工点约2500名施工人员全面投产。在木里岭隧道、金台尖隧道、下旺特大桥、浦江中桥等工点的施工现场,工人们紧锣密鼓地开展着混凝土浇筑、注浆、衬砌等作业,锚定第一季度实现毛国柱说。

春寒料峭中,金建铁路兰江特大桥施工现场一片繁忙,工人们正手持混凝土振捣棒进行着紧张作业。目前,兰江特大桥下部施工已基本完成,正在进行连续梁浇筑作业。除此之外,新安江特大桥、花塘村特大桥、跨杭金衢高速公路特大桥等共计51处工点也都呈现出热火朝天的施工景象,共计2700余名施工人员已全面投入项目建设,朝着年度17亿投资目标阔步前行。目前,金建铁路项目开累完成39.5亿元,占总投资概算的33.13%。一条联结了杭州、富春江和新安江、千岛湖以及黄山的“诗画江南·黄金走廊”正在期待中照进现实。

便捷通关助春耕



昨日,金华市金义综合保税区里,金华海关关员正对一批进口播种器配件实施快速监管查验。为助力农用物资高效通关,金华海关设立专人专岗,根据生产农用物资企业需求主动对接,开设“绿色通道”,采取24小时预约便捷通关模式,随到随检、合格即放,进一步缩短通关时间,为企业解决通关疑难,确保农用物资及时投入春耕春种。

通讯员胡肖飞 摄

在公交战线上奋战近20年

依旧是那个随叫随到的“新兵”

记者胡钟报道 作为旅游城市,节假日的杭州有多火爆,谁最先体会、谁感受最深?跑景区线路的公交司机绝对排得上号。杭州公交集团汽五分公司二车队75路的党员司机于新兵便是其中之一。

就以春节期间,于新兵一天的工作来说:来回在景区穿插跑4条线路,连续作战11~13个小时;5个小时不敢喝水,只能用舌头舔一舔,润一润;1天就上一次厕所……用“辛苦”“高强度”这样的字眼都显得太过苍白,而这仅仅是他19年公交生涯的一个缩影。

高大挺拔的于新兵有一张典型的“国”字脸,2004年从部队退役的于新兵来到杭州打拼,成了一名公交司机。尽管脱下了军装,但保家卫国、服务社会、服务群众的初心却始终未改。

“他是我们公司里的‘百搭’”

“杭州人打麻将把财神叫作百搭,于新兵就是我们公司里的‘百搭’。”二车队副队长吴晨笑着说,“他虽然是我们车队的队长,但有很多时候,给他派的任务都是从公司直接下达的。”吴晨解释说,节假日到景区支援、疫情期间人员转运、大型活动人员疏散……于新兵到哪儿都“百搭”。

“算上今年,已经19年没回老家过春节了,本来今年买的年初四的票,结果临出发前,公司有紧急任务,我就退票回来了。”于新兵说。

今年的春节是疫情防控政策优化调整后的第一个长假,杭州公交集团已经预计到景区会出现大流量,并安排了高密度的公交线路和人员队伍,但没想到景区的“火爆”程度那么高,持续时间那么长。

“以往一般过了初四以后,慢慢客流就趋稳了,可今年整个正月十五之前,景区都是人满的状态。”吴晨说。数据显示,今年春节假期,杭州市各旅游景区及乡村旅游点接待游客937.1万人次,比去年同期增长566.5%,恢复至2019年同期的90.2%。

今年春节假期,于新兵就休了初五一天,其余时间都在跑支援线路。最苦的就是跑灵隐到黄龙洞这条景区线,人流、车流完全交织在一起,平时1小时40分钟能跑一圈,春节期间需要5小时,慢慢挪的滋味一点也不好受。“吃饭也就10分钟时间,水也不敢喝,喝了怕上厕所耽误事。”于新兵说。

“只要公司有需要,我随叫随到”

“只要公司有需要、群众有需要,我随叫随到。”对于新兵来说,服务群众的事就是最大的事,公开

交就是服务群众。

于新兵的爱人董红是一名幼师,对于丈夫的工作,经历了从当初的不理解到后来的理解,再到现在的支持。2022年女儿生日当天,一家人正热闹地庆祝,可谁知蛋糕刚切一半,于新兵就接到了公司打来的电话。也顾不上吃了,于新兵就匆匆往公司赶。这样的场景对于董红来说太常见了,一开始还会抱怨几句,现在反而会提醒丈夫出门时要小心开车。

在家人的支持下,于新兵对自己的事业充满了信心,在做好自己本职工作的同时,他还通过培训加入了一支民间救援队,在工作之余服务更多需要帮助的群众。

去年底,由于疫情原因,杭州120呼救量和出车量都居高不下,满负荷运转。市急救中心向社会紧急招募一批急救支援(搬运)志愿者,于新兵就是其中一员。“看