

擦亮产业工人创新底色

嘉兴南湖工会找准助力高质量发展支撑点

记者阮向民 通讯员祝琳报道 科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。党的二十大报告做出的这一重要论述为加快实施创新驱动发展战略指明了方向。创新驱动发展离不开一支高素质的产业工人队伍,近年来,嘉兴南湖区工会从强化创新意识 and 创新能力两个维度入手,擦亮产业工人创新底色,坚持创新平台体系建设、劳模工匠精神赋能、名师带徒言传身教“三大抓手”,找准助力高质量发展支撑点。

完善全谱系科创人才支撑

自主评价技能人才559人,其中高级工434人、技师4人……2022年,浙江威能消防器材股份有限公司、中法控股集团股份有限公司、浙江荣泰电工器材股份有限公司先后通过开展技能等级自主认定,实现人才谱系的优化升级。

“提高科技成果转化和产业化水平,强化企业科技创新主体地位,产业工人是最重要的依靠力量。”南湖区总工会党组书记、常务

副主席盛卫国告诉记者,推动高质量发展必须树立“高素质产业工人也是人才”的意识,通过产业工人队伍建设改革,不断完善全谱系科创人才支撑。

在凤桥镇,通过深入推进“小城大匠”培育工程,实施“星辰计划”,探索“企业、镇级、区级、市级、省级、国家级”六级工匠培育机制,不断夯实壮大工匠人才梯队,已先后培育各级工匠125人,其中“浙江工匠”5人;获评各级劳模9人,其中全国劳模1人,省劳模4人;获全国五一劳动奖章2人。

依托“南湖区新时代工匠学院”“工匠夜校”,实施“名师带徒匠心传承”工程,提升产业工人技能水平;探索实践“新型学徒制”人才培养模式改革,通过校企合作、双师带徒、工学交替方式共同培养技能人才;设立凤桥科创中心人才驿站,搭建“劳模工匠联盟”平台,以镇域内3家“省高技能人才(劳模)创新工作室”为引领,通过“导师+创新工作室”模式释放人才成长活力,带动各级创新工作室及工

匠人才的培育选树……多措并举培育人才,劳模工匠聚合引领,该镇不断健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才成长与评价创体系,畅通职工技能提升“快车道”。

在此基础上,通过政策赋能,提升制造业产业工人的劳动技能、创新能力,大力弘扬工匠精神。鼓励企业开展技能等级自主认定,鼓励职工朝着“工匠”方向发展,通过机制建设促进技能致富,实现职工与企业共成长。近年来,南湖区各级工会进一步凝聚激发技能人才活力、积蓄共富能量的共识,扎根企业一线,培育技能人才、技术工匠,南湖区产业工人的人才梯队不断“拔节生长”。近日,2022年“嘉兴良匠”拟入选和备选人员名单公布,南湖区33人进入拟入选名单。

依托“三大抓手”打造产业人才高地

抓创新平台体系建设,打造创新活动“集群效应”;抓劳模工匠精神赋能,打造示范引领“带动效

应”;抓名师带徒言传身教,打造创新质造“传承效应”……南湖区总工会坚定走好深化“产改”之路,重视技能人才的培育、成长,激发创新才智充分涌流。

全年推动实现7000余名职工完成技能等级提升,组织12200余名职工参加技能培训,举办全区性技能竞赛23场、镇级技能竞赛30余场……过去一年,南湖区工会全域化推进“产改”,打造了横向到边、纵向到底的“1+3+N”梯队化“产改”示范线,选树“思政领富、激励致富、技能创富、和谐共富”4大“产改”示范点,形成了凤桥镇“梯队培育链计划”、新丰镇“阶梯式人才培养模式、多渠道职业发展空间”等11个“产改”特色创新项目,交出了一张出色的“产改”成绩单。

为进一步聚焦“创新”,南湖区总工会还制定出台《南湖区高技能人才(劳模)创新工作室命名管理办法(试行)》,命名表彰了10家区级高技能人才(劳模)创新工作室,成功创建市级创新工作室2

家……据统计,截至去年底,南湖区已培育区级以上创新工作室57家,创新团队成员670余人,覆盖高端装备、生物医药、精密机械等行业领域。在创新工作室的聚合下,职工创新能力急剧提升,推动了一系列职工创新成果的落地见效。鼓励和引导企业以创新成果产生的经济效益按比例提成作为工作室经费,倡导“以技提薪”的能级工资集体协商,更是极大地激励了一线工人立足岗位提升素质和技能的热情。

深入实施新时代工匠培育工程,筑牢高端人才引育基石。南湖区于2022年启动劳模智库赋能项目,举办劳模工匠主题沙龙3场,“名师带徒·匠心传承”新增师徒结对116对,打造“金蓝领导师团”等技能人才成长营,打造企业技能人才生态链,为工匠梯队储备后备人才,推动了“南湖工匠”走向全市、全省竞技舞台。“浙江工匠”柯贤湖的结对徒弟周光国等3名南湖区职工入选“浙江工匠”培养项目,营造了“以匠育匠”的浓厚氛围。

“新”增新技能



“这次培训干货满满,真是太实用了,不仅掌握了技能,还能在关键时刻帮助他人。”近日午饭后,趁着工作间隙,杭州钱塘区白杨街道辖区内的快递、外卖、安保、物业人员代表

50余人,参加了由钱塘区总工会和白杨街道总工会组织的新就业形态劳动者“安全必修课”——关“新”关爱普法讲座暨急救培训活动。不少学员表示,此次培训针对性很强,收获

满满,不但增强了依法维权意识、学习了急救技能,还解决了路途中遇到紧急事件时,要不要伸出援手、会不会担责等疑虑。

通讯员高锋庆 摄

每年能为困难职工增收3000~5000元

新昌工会联合供电局“光FU行”助共富

本报讯 记者胡卿报道 坚持绿色低碳、助力共同富裕,彰显工会担当。日前,新昌县总工会、县供电局联合推出乡村光伏共富慈善公益项目——“光FU行”,对全县困难职工家庭进行精准帮扶。

“‘光FU行’既有光伏的含义,更有帮扶、送福、共富的美好寓意,是力求让阳光温暖每一个困难职工家庭的公益项目。”新昌县总工会相关负责人介绍说。项目以“提高绿色收益、帮扶困难职工”为目标,开展光伏板免费安装维护活动,在满足受益对象日常用

电需求、实现“免费用电”的同时,每年还可增加3000至5000元的光伏并网经济收入。

该负责人表示,各基层工会根据本单位困难职工实际情况提出申请并填写《“光FU行”光伏共富公益项目申请表》,县总工会根据全县建档困难职工及临界困难职工情况进行筛查,并依据当年度计划安装数量初步确定符合项目实施条件的困难职工家庭。县总工会、县供电局对困难职工家庭情况及房屋结构进行现场联合勘察。并收集困难证明、户口

簿、房屋权属证明等基础资料,确定具备实施条件的困难职工。

同时,两家单位将和具备实施条件的困难职工签订三方协议书。由天姥电工光明志愿服务队负责与困难职工签订安全告知书,组织安装光伏板和并网线路,并为困难职工办理发电上网申请等。所需物资、人员均由志愿服务队负责筹集,县总工会、县供电局给予资金支持,第三方安装单位负责实施。截至目前,已有10户困难职工家庭正式提出申请。

专业设置随产业发展而调整 杭州余杭已有8000多名职工参与双提升

本报讯 记者曾晨路报道 “我一定会珍惜这来之不易的机会,争取3年后顺利毕业。”不久前,浙江省成人高考分数放榜,华立科技股份有限公司的郑建平取得了不错的成绩,顺利入学,离他的大学梦更近了一步。郑建平并非个例,在杭州余杭区总工会的助力下,近五年,共有6845名产业工人圆了大学梦,其中,为4202名职工资助学费1800余万元;1508名职工通过职业技能培训并取得相应证书。

职工素质队伍的整体提升是企业健康可持续发展的基石。基于此,2009年,余杭区总工会便开始开展职工学历提升工作,通过资助优秀职工上大学活动,帮助职工提高素质、增强自身“软实力”。“我们在与高校合作、专业设置上尽量满足企业发展的需要和职工的意愿。”余杭区工人文化宫负责人介绍,经过多年的发展积累,已有机电一体化技术、计算机应用技术、大数据与会计、工商管理、土木工程、机械工程等一批受欢迎的专业,“随着余杭区产业的发展,专业也会作相应的调整。”

在学历提升基础上,2019年,余杭区总工会启动职工职业技能提升行动,围绕余杭区产业特点开设企业

班组长、电工、西式面点师、电商、物业管理等多个类别的培训。目前已累计培训取证1508人,其中高级工584人。

“从去年开始,针对新就业形态劳动者的需求,我们建立了‘余快小哥’学院,为他们提供有针对性的培训,帮助他们提高技能,实现高质量就业。”余杭区工人文化宫负责人相告,去年,余杭区总工会与余杭区邮政管理局共同开展了余杭区快递行业从业人员学习培训活动,从职业素养、安全知识和技能提升等多个模块输出学习课程,“整个学习培训活动将持续到今年,届时将实现全区2000余名在册快递员、骑手全覆盖。对于优秀学员,工会还将搭建平台帮助他们取得职业技能等级证书,让他们工作更有成就感。”

除此之外,余杭区总工会聚焦经济建设主战场,面向一线产业工人广泛开展劳动和技能竞赛,尤其是连续举办了4年的“百行百匠百赛”技能竞赛;通过“竞赛+培训+持证”的方式,累计吸引8800余名职工参与,1325人获取职业证书,竞赛成为产业工人展示技能风采的舞台,“人人渴望成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围在余杭蔚然成风。

这份外卖真甜!

充满爱意的日子,“小哥”送来他们的认可



本报讯 通讯员董莉、叶肖肖记者潘仙德报道 2月14日上午,玉环市总工会基层工作部的工作

人员收到了一份特殊的“外卖”,一束鲜花和一大盒巧克力。互相问了半天也不知道是谁点的,打开巧

克力盒子,里面有张纸条写着:“谢谢工会‘家人’,祝大家节日快乐。玉环‘饿了么’全体‘小情人’贺。”

原来是玉环市玉城街道饿了么送餐员工会为了感谢平日里玉环市总工会的关心关爱和工作人员的热心帮助,特地选在2月14日这个特别的日子表达自己的心意。

近年来,随着数字经济的快速发展,新就业形态劳动者持续增加。玉环市先后组建了玉环市玉城街道饿了么送餐员工会、玉环市网约车联合工会、玉环市快递小哥联合会……其中“饿了么”工会成立于2021年,现有会员近200名。

在许多玉环职工的心里,工会就是他们贴心的“娘家人”。职工就业难,工会就搭建招聘求职平台;职工婚恋难,工会就组织交友联谊活动;职工家庭有困难,工会

就第一时间“搭把手”……在玉环,只要职工有所需,工会就会有所应。

2022年,玉环工会就为新就业形态劳动者送去了一份又一份的关爱“礼包”:价值超16.5万元的职工医疗互助金、450人的公益体检套餐、“母亲节”暖心慰问、“外卖小哥”雨天爱心午餐、免费“两癌”筛查、趣味运动会、“快递小哥”安全头盔赠送、职工子女暑期研学……为他们建造起美好家园,助力实现共富目标。

“我们从党和政府、工会获得了很多很多帮助,我们大家希望自己做事回馈社会的关心关爱。”玉环“饿了么”工会主席杨长军说道,过去的三年, members 穿梭在玉环的大街小巷,积极响应号召,将生活物资及时输送到千家万户,用自己的方式守护这座城市。去年

重阳节前夕,“饿了么”工会的志愿者们来到玉环长者公寓开展“迎重阳”志愿活动,看望那里的老人,宣传反诈骗和垃圾分类知识,给老人们拍照,帮助敬老院装饰国旗,为老人们送去节日的关爱与祝福。近日,央视还点赞了做好事不留名的“饿了么小哥”杨益,1月29日凌晨时分他送餐经过交通事故路段,一个人徒手把事故撞坏的护栏移到安全地带,确保后续车辆行人的出行安全。

“这份‘外卖’非常特别也非常甜,特别是‘饿了么小哥’的节日祝福,甜在我们平日里的工作得到了大家的认可。新的一年,工会将全面落实关爱新业态职工暖心行动,将更多‘娘家人’的爱与服务送到新业态职工心坎上。”玉环市总工会党组书记、常务副主席杨亚敏说道。

助力“开门红”

就业“春风”袭来

做好职企零距离对接

本报讯 记者羊荣江报道 日前,义乌市总工会在义乌市人力资源产业园开展义乌市工会2023年“春风行动”暨就业服务月活动,广大企业和求职者搭建面对面、零距离的对接平台,助力开门红。

“我有电工证,这有合适的岗位吗?”“贵公司招聘有什么具体要求?没有相关经验可以学习吗?”不少求职者穿梭于各企业展位前,认真阅读企业招聘信息,咨询了解岗位工种、薪资福利等问题。

为助力企业快速复工复产,义乌市总工会积极对接企业了解用工需求、缺口情况,组织全市百余家企业入场招贤纳士,提供工作岗位6000余个,涉及快递物流、电子商务、针织服饰、机械制造、酒店服务等工种,吸引了3000余名求职者前来咨询应聘,近800人达成求职意向。

招聘会现场,义乌市职工服务中心同步开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,设立咨询服务点,通过普法资料分发、维权途径讲解等多种方式,为广大求职者提供服务,在帮助职工了解劳动法律常识,更好维护自身合法权益的同时,也促使企业在招工用工时严格遵守法律法规,维护职工队伍稳定,构建和谐劳动关系。

此外,义乌市各镇(街道)总工会也相继在辖区内举办2023年工会“春风行动”暨就业服务月活动,为广大求职者提供暖心、贴心的就业服务,搭建更多施展才华的平台。

近年来,义乌市总工会高度重视职工权益保障工作,每年在做好稳岗就业工作的同时,还积极开展“心灵护航”志愿者巡回讲座、转岗再就业职工职业技能培训班等活动,不断增强职工的幸福感和获得感。

工作能面谈也能“云聊”

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈红报道 几十个招聘摊位依次排开,求职者在当中来回穿梭。日前,一场主题为“春风送岗 乐业新祺”的招聘会在宁波北仑曼哈顿广场举行。

该招聘会由北仑区新祺街道总工会和大港社区党群服务中心联合举办,来自街道辖区的40家企业参加,提供岗位需求人数1218个。

据新祺街道总工会相关负责人介绍,此次招聘会采用“线下招聘+直播带岗”的模式举行,求职者既可以在线下与企业面对面交流,也可以通过“屏对屏”的互动,与企业进行云端对接,让工作触“屏”可及。

招聘现场人潮涌动,每家用用人单位前都围满了前来咨询的求职者,他们或递交简历、填写意向书,或向企业咨询岗位设置、薪资待遇等。来自河南民权县的朱上青是众多求职者中的一员。因为在原公司需要上夜班,身体有些吃不消,便辞去了工作。通过“印象新祺”公众号看到这场招聘会的信息,便早早地赶来了。“这样的招聘会很好,不同行业的企业集中招聘,选择的空间很大,我们也不用东跑西跑了。”凭借着多年的工作经验,朱上青很快就与一集装箱公司达成了就业意向。

“欢迎来到直播间,我们公司篮球场、羽毛球场,公司除了提供包吃包住、定期体检外,还有节假日现金红包、过年车票报销、优秀员工奖励以及开门红包等福利……”一边是线下面对面的交流,一边是线上直播带岗。直播间里,主持人、企业负责人逐一介绍展出了企业的岗位情况和薪资待遇。

据介绍,新祺街道总工会还将组织开展多场线上招聘活动,推动更多求职者顺利就业,助力企业有效缓解用工缺口,切实把实事办到职工群众心坎上。

搭好人才供需桥梁

本报讯 记者李凡报道 为全力保障企业用工需求,切实帮助企业纾困解难,助力经济实现“开门红、全年好”的高质量发展,杭州市临安区玲珑街道办事处、总工会日前在辖区内举办了“2023年企业春季招聘会”,通过落实好引才育才政策,积极搭建人才与企业之间的供需桥梁,在全面助企稳岗的同时促进各类群体实现高质量就业。

记者了解到,为举办本次招聘会,玲珑街道总工会联合玲珑商会此前对辖区内企业所需人才及用工缺口情况进行了充分调研。招聘会现场为企业免费提供招聘场地、桌椅和宣传牌等物资,“三服务”小分队的党员志愿者们积极向参加企业、应聘人员发放就业创业、人才引进等各类政策手册。据统计,本次招聘会共有80余家企业参加,直接提供了1600多个岗位,其中还有不少企业是面向退役军人和现役军人家属的。此外,现场还特别设置了流动党员服务登记点,以提供相关业务咨询与服务,身着“蓝马甲”的工会志愿者们向前来求职的人员进行民法典、工资支付条例、女职工保障、职工医疗互助等法律法规、政策宣传,为职工群众实现高效求职、顺利应聘贡献了“娘家人”的贴心服务。