

老员工“零流失”是怎么做到的？泰昌实业—— 不仅“留得住”还能“干得好”

记者李凡报道 正值春招旺季，“招工难”“留人难”是很多企业都会面临的问题。在杭州市临平区，有这样一家传统制造型企业，却交出了20年以上老员工“零流失”的亮眼成绩单。

坐落于临平区塘栖镇大运河畔的浙江泰昌集团实业有限公司，是一家专业从事电力铁塔的设计、制造和安装业务的企业，基于行业特点，职工工作环境相对艰苦。然而该企业却连续多年实现“劳动合同签订率100%、劳动报酬给付率100%”，企业工会多年来不仅做好了职工的“娘家人”，切实维护职工合法权益，还以“店小二”般的细致与关怀，推出泰昌“泰爱+”品牌，构建了和谐稳定的新型劳动关系，让职工在物质与精神上双丰收。

**立体化服务
为职工权益保驾护航**

走进“泰昌实业”的生产车间，

安全作业操作流程贴在入口处最显眼的位置，车间主任介绍，公司根据每一道生产工艺的特点编写了安全培训教材，并制定了事故应急预案，通过定期宣导、演练、考核，加上每年定期体检，全方位保障工人们的安全和健康。

“我们要求全体员工树立‘质量在我心中，产品在我手中’的质量意识，用心点亮‘品质泰昌’……”泰昌实业”副总经理王恩久曾在集团质量月活动启动仪式上，就“质量零缺陷、质量零事故”主题进行分享。他表示，“泰昌实业”成立于2003年，始终把质量视为企业发展的基石。也正是对质量的严格把控，在保障生产安全的同时也让产品经受住了市场的检验，公司得以稳步发展。

据介绍，为了进一步服务职工，“泰昌实业”还建立了工资平等协商机制，推动职工收入“稳中有升”，年平均增长幅度达8%。

“基本待遇和福利要落到实处，对员工努力的激励机制也要做到位，只有这样，才能在劳动关系中做到公平与和谐。”企业工会主席黄培海说。

“3+1”模式 赋能员工技能成长

“不仅要让员工在技能上不断精进，还要创造机会提升他们的综合素质，努力成为新时代的产业工人。”记者了解到，“泰昌实业”通过打造创新职业技能“3+1”培训模式赋能职工素质提升，即依托泰昌研习中心开设巅峰、启航、阳光“三个计划”，开办生产管理运行班“一个班”。

值得一提的是，在整个培训体系中，学习机会不只面向企业的中、高层管理岗位开放，还有更多的课程面向一线基层职工。培训内容则根据职工个性化的需求进行制定，通过“线上+线下”的模式，企业年均培训410余场，培

训人次达4700余人。不仅如此，为了营造“学习型”的企业氛围，“泰昌实业”还以创新活动激发员工内驱力，如在“师徒结对”中引入传统拜师学艺礼仪，不仅让新老员工都感受到“传帮带”的重要性，也有助于推动职工进步，帮助他们在人才竞争中脱颖而出，收获满满的成就感和幸福感。据统计，“泰昌实业”目前已拥有中、高级职称人才30多人，研发技术人员50人；2人获评杭州市劳模，1人荣获杭州市五一劳动奖章。

“泰爱+”显温度 职工与企业“双赢”

“在这里我感受到了家的温暖，今后我一定会继续努力，好好学习。”作为一名“泰昌二代”，小王自小跟着父母来到临平学习生活，成绩优异的她也是名“小学霸”。去年在“泰昌实业”的“金秋助学”活动中，她还收到了父母所在企业发放的助学金，这让她和家人倍感温暖。

暖。

企业自2014年开办“金秋助学”活动以来，截至目前共助力115位职工子女圆了大学梦，资助总额160余万元。

黄培海告诉记者，为了更精准更细致地分担职工的后顾之忧，“泰昌实业”构建了“泰爱+”帮扶平台，通过完善党员联络员、党员管理干部驻基层等机制，深入调研产业工人需求，实现“上情下达、下情上传”的渠道畅通，让企业能够及时了解职工需求，定期对困难职工及其家庭给予帮扶，目前已累计发放帮扶资金120余万元。

“和谐劳动关系的构建不仅依托基本的薪资保障，更要给予职工同企业荣辱与共的收获感和归属感。”在黄培海看来，新型和谐劳动关系的立足点是企业与员工“共创共赢、共享共富”的理念，只有如此，才能让和谐氛围更深化，在探索共富的路上实现企业与职工的“双赢”。

“

浙江工人报

2022年2月15日电

中国银保监会15日发布的数据显示，2022年末，银行业金融机构用于小微企业的贷款余额59.7万亿元，其中单户授信总额1000万元及以下的普惠型小微企业贷款余额23.6万亿元，同比增速23.6%。

风险抵补能力方面，2022年四季度末，商业银行不良贷款损失准备金余额为6.1万亿元，较上季末减少79亿元；拨备覆盖率205.85%，较上季末上升0.31个百分点。

数据显示，2022年末，我国银行业金融机构本外币资产总额379.4万亿元，同比增长10%。

企业传媒园地

这条原油管道刷新三项世界纪录

浙江能源报朱将云、王亚庆报道 前不久，浙石油黄泽山至鱼山原油管道投油一次成功，首批6万吨轻质原油从黄泽山安全输送至舟山绿色石化基地。

这是“十四五”期间我省投入使用的首条2000万吨级原油管道，实现国际油品储运基地与世界级炼化基地之间的“互联互通”，对提升中国（浙江）自由贸易试验区原油产业链资源配置能力，满足舟山绿色石化基地能源保障具有重要意义。

浙石油黄泽山至鱼山原油管道设计年输送量为2000万吨，具备扩建至年3000万吨的输送能力。管道全长46.5公里，其中海底管道45.7公里，陆上管道0.8公里，新建两座站场，首站位于浙石油黄泽山原油储运基地，末站位于舟山绿色石化基地。

据浙石油储运有限公司相关负责人介绍，该管道投入使用后，具有运输成本低、运输过程更安全、稳定、环保等优点。同时，浙石油围绕中国（浙江）自由贸易试验区油品全产业链建设，在全省布点综合供能站超200座，助力浙江高标准建设自贸试验区。

这个车间获评省级智能工厂（数字化车间）

花园报吕可勤报道 近日，浙江省经信厅公布了2022年第二批浙江省智能工厂（数字化车间）名单，位于金华经济技术开发区的浙江花园营养科技有限公司维生素D3数字化车间榜上有名。

花园营养公司维生素D3数字化车间建设采用本质安全、重力流等先进的设计理念，结合密闭化、自动化、管道化和信息化要求对车间进行设计，是智能工厂的重要基础。

智能工厂在经过一系列数字化改造提升后，在技术要素建设方面，实现了园区管理智慧化、安全生产可控化、人员及电子围栏管理动态化、信息安全化。在制造要素建设、资源要素建设方面同样得到了“数智化”的全面提升，工厂还采用了基于大数据分析的设备故障预测和报警

的新一代信息技术应用，建立起科学完备的监测预警机制。

通过智能工厂建设，花园营养公司大幅度降本增效，经济效益明显，并将为公司其他精细化工装置、行业内企业树立智能制造新模式的标杆，同时提供标准牵引，形成可复制可推广的智能制造解决方案、技术、装备及应用情况，培育智能制造相关技术人才，社会效益同样显著。

据悉，“花园营养维生素D3系列产品智能工厂试点”项目全部建成投产后，花园集团（金华）生物医药科技园将成为维生素D3、羊毛脂胆固醇、25-羟基维生素D3、精制羊毛脂和全活性维生素D3等五大类产品的全球最大生产基地，进一步巩固公司在国际上的主导地位，并向多种维生素和生物医药领域方向发展。

这个项目盘活资源 让“老树发新芽”

金成报报道 近日，金成国际科技城项目受到了媒体关注。据了解，该项目利用老厂房、存量房资源，进一步升级改造，实现“老树发新芽，开新花，长新苗”。园区一期升级改造已竣工，开始招商引资，并有企业入驻，目前项目已经进入二期建设当中。

金成国际科技城是杭州临平国家级经济技术开发区大孵化器建设三年行动计划的重点项目之一，总投资近10亿元，总建筑面积约17万m²。

结合开发区产业导向及金成集团二十多年来形成的房产、教育、康养等“一纵两横多翼”的战略布局，项目定位以生物医药和器械、大健康为主，智能制造为辅，提供GMP标准的厂房，并积极联动集团康养等产业及第三方产业平台为企业提供全生命周期服务。基于长三角经济圈核心地带得天独厚的区位优势，秉承产城融合的核心理念，着力打造生产、生活、生态三生融合的“城市地标型升级版产业园”。

从货运看经济



镜头一：

原材料集散地供应充足

近日，金华市永康东站货场的仓库里，工作人员正在装卸重要化工原材料聚氯乙烯。

聚氯乙烯是企业生产所需的重要化工原材料。今年以来，永康东站聚氯乙烯到达明显增加。近一个多月，仓库已



镜头二：

大宗物资运输持续回暖

还是在近日的永康东站货场，工人在配合大型吊机装卸刚刚运达的钢材。

作为著名的中国五金之都，永康市五金产业集群每年生产需要使用大量的金属原材料。今

年以来，浙江交通集团永康东站钢材、有色金属等大宗物资运输持续回暖。仅1月份，各类钢材、有色金属等大宗物资已到达5.6万吨，比去年同期增长40%。

通讯员胡肖飞 摄

台州椒江： 数字化金融激活小微企业“一池春水”

通讯员梅琳报道 “我们的优势在于品类齐全，但经营成本较高。”作为“小微主体智慧”应用平台的受益者，台州市椒江国家电经部负责人陈建光说，“椒江农商银行‘共富惠商贷’解决了我们流动资金需求，办贷手续简便、智能化。”

什么是“小微主体智慧”应用平台？据了解，台州市椒江区的小微企业和个体工商户占市场主体

的比例超96%。为了对这类主体提供更直接有效的帮扶，2022年台州市椒江区市场监管局联合椒江农商银行开发“小微主体智慧”应用平台。该局审批科科长王雪燕介绍，“通过搭建动态监测、精准画像、智慧服务三个场景来破解小微主体动态监测难、精准施策难、信用融资难等痛点堵点，并做到对全区个体户走访的全覆盖。”

“个体工商户不像企业有一定

的数据基础，他们很多数据需要采集，且生存周期更短、迭代更快，所以之前对这一主体的金融服务覆盖、支持力度都不如规模相对较大的企业。”椒江农商银行零售金融部总经理周杨说。

如何使金融政策更好地触达个体工商户，及时协调解决这一主体的金融服务诉求？浙江银保监局联合省市场监管局等单位组织开展了个体工商户服务月活动。

通过部门联动宣传，让个体工商户知晓金融服务实体经济的政策举措；协同浙江省发展改革委迭代升级“信易贷”浙江站服务功能，扩大信用信息共享范围，积极引导有融资需求的个体工商户及时注册，并通过浙江省金融综合服务平台在线自主申请贷款。

“在政银合作走访中，结合了我们创新开发的阳光平台系统，调查内容包括利润、成本、纳税、雇工

人数、存在的困难、资金支持、经营信心等指标，构建分型分类模型，系统会自动给出风险识别规则提示、建议的贷款额度和利率，无需提供任何资料。”周杨介绍。

数据显示，“小微主体智慧”应用平台自2022年6月在“浙里办”和“浙政钉”上线，截至2022年10月中旬，累计覆盖7.9万家小微企业，提供线上各类普惠服务2.13万次。

放弃“铁饭碗”，投身造芯片，爱冒险的他—— 向着“国内一流”进发

芯片被誉为“新时代的石油”，被广泛应用于机械、电子、冶金、化工、材料等社会各领域。因其属于纳米级的高科技领域，从事研发设计的人员大多数具有高学历，然而在台州的台州湾新区，一位只有高中学历的创业者，却在该行业扎根了16年。

不要“铁饭碗”，毅然创业

故事的主人公叫黄米龙，今年56岁。出生于大陈岛的他是一名土生土长的“垦二代”，继承了“大陈岛垦荒精神”。黄米龙从小就是一名“电子发烧友”，平时只要看到家里有废旧的电器，他就把它们拆掉，研究去研究去，日积月累，不但锻炼了自己的动手能力，也逐渐熟悉了电路的原理，掌握了一些维修技术。

二次冒险，柳暗花明又一村

在员工们为公司蒸蒸日上的发展势头欣喜时，黄米龙却开启了人生第二次冒险。2007年6月，黄米龙组建了一支技术团队，从零开始，“贸然”闯入了芯片领域。当时国内芯片公司主要集中在北京、上海、深圳，浙江省内芯片公司主要集中在杭州，且数量不多。他的“屹晶微”产品为台州最早从事芯片电路设计的

公司的电气运营工作。在旁人看来，这是一份收入高又稳定的工作，简直是“打着灯笼都找不着”。

可是黄米龙志不在此，1993年他毅然决然地辞了职，“下海”创业。黄米龙从个体户干起，主要是生产电视机的高频头、调制器等电子配件。当时电子产品市场行情非常好，2000年黄米龙注册成立了台州椒江万胜电子有限公司，产值最高时达到了6000多万元。

有了知名度，回归也成为水到渠成的事。2021年12月，通过台州北大科技园的招引，“屹晶微”回归台州，注册“屹晶微电子有限公司”。“屹晶微”台州总部落子台州梦想园区，形成“台州总部负责研发设计，委外代加工，深圳、杭州子公司负责销售”的布局。

如今，“屹晶微”核心产品包括储能逆变、电源芯片、驱动芯片、电机专用芯片等，年出货量在1.5-2亿颗。2022年，“屹晶微”产值达

检阅。前期由于开发的芯片不对路，不能被市场认可，“屹晶微”一直处于亏损状态，直到2014年底才实现收支平衡。

随着一系列逆销对路的电源管理芯片的开发成功，“屹晶微”开始持续盈利。2020年，“屹晶微”在杭州设立销售公司。依托深圳、杭州多年的市场推广的发力，“屹晶微”品牌知名度水涨船高，逐渐被行业认可。

有了知名度，回归也成为水到渠成的事。2021年12月，通过台州北大科技园的招引，“屹晶微”回归台州，注册“屹晶微电子有限公司”。“屹晶微”台州总部落子台州梦想园区，形成“台州总部负责研发设计，委外代加工，深圳、杭州子公司负责销售”的布局。

如今，“屹晶微”核心产品包括储能逆变、电源芯片、驱动芯片、电机专用芯片等，年出货量在1.5-2亿颗。2022年，“屹晶微”产值达

到1.2亿元。

未来可期，向“国内一流”迈进

近16年来，“屹晶微”从零开始，每一步走得都很扎实。公司虽然只有80余名员工，但一半员工为研发设计人员，其中80%以上拥有大学本科学历，从电子信息工程、自动化等电子相关专业毕业。

经过16年的研发积累，“屹晶微”已成为国内优秀的逆变电源、工业电源、无刷电机控制等方案供应商。特别是在逆变电源领域，“屹晶微”颇具竞争优势，处于行业领先地位。

目前，“屹晶微”的上游客户集聚了中芯国际、华虹、华润微、长电等，下游终端客户包括比亚迪、长安、雅迪等，其驱动芯片跻身行业前五，占国内市场份额约10%。

“未来，我们更希望成为国内一流的IC设计公司及优秀的解决方案供应商。”黄米龙说。