

“亲情”让每一颗心靠得更紧

中行省分行工会倾心构筑“幸福家园”

记者阮向民 通讯员郭震报道 在日前召开的中国银行浙江省分行新年工作会议上，省分行党委书记、行长吴敏提到了一个温暖的故事。

去年年底，分行一位老员工病危急需用血，但医院用血紧张无法申请优先用血。病人家属一筹莫展之际，中行大家庭伸出了援手。省分行工会通过微信工作群向大家求助，“我报名献血”……第一时间，8名职工在群里留言，展开了一场救助接力赛，为老员工筑起了一条温暖的“生命线”。

救助生命的善举背后，是中行省分行家园文化建设的深厚底蕴。“幸福家园”凝聚、滋长的浓浓“亲情”，让每一颗心靠得更紧。

527个“家”，让职工心有归属

走进中国银行网点一家普通

的“职工之家”，休息区有书吧、休闲沙发、按摩椅，母婴室配置了婴儿床、微波炉，健身区放置着多功能跑步机、乒乓球桌……宽敞明亮的“职工之家”布置得温馨舒适。

“建设职工之家，不仅是为大

家提供一个学习、交流、休息的场所，更重要的是让职工心有归属，感受到家的温暖。”中行省分行工会工作部负责人郑勉对“职工之家”有着深刻的感受。

2019年，省分行工会制定《中

国银行浙江省分行加快推进“职工

之家（小家）”建设实施方案》，确

立了三年建家的目标。三年里，全辖

527家机构网点共建立77家“职工

之家”、450家“职工小家”，实现了

全辖建家100%全覆盖的规划目

标。

如今，各个分支行因地制宜，

培育了一大批有特色、有人气、发

挥作用明显的“职工之家（小家）”，已然成为了员工的交流学习、丰富生活、增进感情的温暖之家。不止于此，省分行工会仍积极探索、多措并举，不断提升品质水平，达到硬件设施齐全、软件升级优化，将关爱员工真正落到实处、抓到细处。

31个俱乐部释放团队活力

“以前业余时间不知如何打发，现在休息时间可以跟俱乐部伙伴一起切磋技艺，生活变得丰富多彩了，彼此之间的感情也深厚了。”加入乒乓球俱乐部的职工李小说道。

在中行省分行，近年来建起了31个职工俱乐部，涵盖了健身益智、艺术生活、技能公益诸多类目。

丰富多彩的俱乐部活动，为员

工营造了一片追求美好生活、凝聚

团队活力的“快乐天地”。从规模

种类、参与人数、活动开展上，均在全国中行系统中首屈一指。

俱乐部作为工会指导支持、员

工自主运作的业余兴趣组织，已成

为省分行开展群众文体活动的重

要平台和突出亮点，并推动了中行

业务的延伸拓展。去年刚成立的

电竞俱乐部，围绕“在体育场景中

加速融合”的思路，通过对外交

流，为巩固拓展年轻客户族群打开

了新的空间。

郑勉告诉记者，俱乐部的建设

发展，做大了内外两个“朋友圈”，

凝聚了人心、鼓舞了士气，又为推

动各项业务快速发展增添了活力。

348笔善款传递家的温暖

“在我们这个小家庭最黑暗无

力的时候，是中行大家庭的温暖，

让我们更有力量面对困难。”提及

两年前的一场意外，省分行营业部

员工方苗栋的家属眼眶湿润了。

2021年，方苗栋因意外送医救

护，省分行管理层第一时间上门

看望了员工及家属，同事们迅速开

展为方苗栋献爱心募捐的活动，短

短半天内为他筹集爱心捐款

72010元。同时，省分行工会还为

方苗栋申请了5万元的爱心基金，

及时为这个“淋了雨”的家庭送去了

中行大家庭的温暖。

近年来，省分行倡导团结、友

爱、互助、济困的精神，营造和谐稳

定的家园文化。对困难职工和职

工家庭，省分行工会将持续关注并积

极走访慰问，把温暖送到员工的心

坎上，努力当好员工的“娘家人”。

2020年至2022年，中国银行浙江

省分行累计向全辖348名困难员

工发放补助金153.1万元、爱心基

金67.5万元，让他们真切感受到

“家”的幸福和温暖。

助力“开门红”

有效发挥最近距离的联系优势

杭州海珀社区联合工会精准服务就业

本报讯 记者李凡报道 海珀社区位于杭州市临平区东湖街道，近日，该社区联合工会以社区就业共富平台为载体，开展了积极精准的就业帮扶工作，有效发挥了社区联合工会的就业帮扶作用，在解决辖区企业用工难题的同时，进一步拓宽了劳动者的就业渠道，为助力实现共同富裕展现了社区“娘家人”的担当。

据了解，海珀社区联合工会在春季用工高峰期到来前就已开始行动，通过开展“居民—平台—企业”的就业帮扶模式，架起了居民与企业间的“一站式”沟通桥梁，以精准的供需对接进一步凝聚起社区联合工会助力就业帮扶的工作合力，推动辖区职工群众实现更加充分、更加高质量的就业。截至目前，海珀社区就业共富平台已吸纳200余名有求职意向的社区待业职工，累计推出客服、财务等岗位30余个。

海珀社区联合工会相关负责人表示，海珀社区联合工会将持续聚焦新就业大学生、零就业困难家庭、失业人员、退役军人、残疾人等重点群体，利用社区数字监测平台，及时掌握辖区人员动态，针对性地加强对接与引进相关岗位招聘信息。为不断提升就业帮扶的精准性，海珀社区联合工会把同步开展回访工作视作全链条的重要组成部分，对前期达成意向的职工群众与企业加强沟通反馈，查漏补缺，完善就业共富平台的后期服务，促进就业精准帮扶工作迭代升级。

工会人社牵线搭桥 助力劳动者们“乐业新昌”

本报讯 记者胡翀 通讯员陈琪、李慧伟报道 连日来，新昌县总工会联合县人力社保局等部门，在当地世贸广场连续举行了3场2023年“乐业新昌·职等你来”新春招聘会。60多家重点企业拿出了6500余个就业岗位，向待业群体抛出了橄榄枝。

3场招聘会，聚焦新昌县内优势资源和重点产业链建设需求，组织了新昌本地的新成、斯菱汽车、京新药业等60多家重点企业进场招聘，推出技术研发、销售、财会等百余个工种，累计提供岗位需求6500余个。其中，既有普工、服务业技能型岗位，又有针对硕博研究生的高层次岗位。

一边忙着为企业与人才搭建沟通桥梁，全力保障企业用工需求得到满足和劳动者稳岗就业，另一边，新昌县总工会紧密出台相关惠企政策——《2023年新昌县“开门稳·开门红”支持企业稳岗留工十二条》，工作人员先后开展走访慰问经营困难的中小微企业和一线职工代表、联合承办多场专场招聘会等。

稳就业、促发展是抢抓2023年一季度“开门红”的关键所在。新昌县总工会相关负责人表示，将继续整合各方面资源，拓展就业服务渠道，线上线下、部门镇街联动推进，利用“E就业”等网页就业服务平台、与人社等相关部门联动开展“就业大篷车”送岗下乡巡回招聘会等系列活动，切实做好企业和人才对接服务工作。

公告

海宁易兴信息科技有限公司，统一社会信用代码为：91330481329842692L，于2015年5月6日经股东决定成立清算组，并于2015年5月8日在《市场导报》上刊登了清算公告。后因公司经营状况好转，于2023年2月17日经股东决定取消清算组备案，恢复经营。特此公告！

杭州市萧山区天盛养老服务有限公司注销清算公告

本中心理事会已决定解散本中心，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

责任编辑：洪茵婷 版面设计：孙怡文 电话：88860494 E-mail：zjgrxw@163.com

2023年2月20日 周一

浙江工人日报

每人每年增加500元额度

文旅餐饮消费券

东阳全面启动工会活动 助力文旅消费

次)在市域范围内疗休养。工

作日难以参加疗休养的职工可

以利用周末、节假日分次参加

疗休养活动。

近年来，东阳市总工会依

托该市丰富的旅游资源，着力

做好整合提升文章，培育建立

25个具有丰富人文历史、独特

自然景观、地理位置优越、设施

条件和管理服务较好的职工疗

休养基地和职工疗休养点，同

时不断探索“东阳+省内”疗休

养线路定制服务，联动周边资

源，优势互补，资源共享，打造

个性化疗休养产品。

东阳各级工会在助力本

地发展上也是各有实招。这

几年，湖溪镇文旅产业发展迅

速，湖溪镇总工会利用湖溪发

布、抖音、微信等大力推广湖

溪本地疗休养基地八里湾研

学基地，还打造出湖溪休闲一

日游，将八里湾研学基地、影

视拍摄、正信东雕园、小后田

基地、象田民宿农家乐等融合

在一起，动员组织企业职工、

村老年人春游及机关、学校、

卫生院等提前谋划疗休养，指

导各级工会开展外出团建活

动，聚力打响湖溪“文旅强镇”

金名片。

辨识度有了 幸福指数也高了

省海港集团工会联盟建设聚合效应显著

本报讯 通讯员洪挺 记者羊荣江报道 近日，浙江省海港投资运营集团有限公司(简称省海港集团)举行“环球航运广场工会联盟”揭牌仪式，标志着该集团省内第三家工会联盟正式成立。

近年来，省海港集团工会全面贯彻落实习近平总书记考察宁波舟山港时的重要讲话精神，针对一体化运营后集团下属单位点多、线长、面广的实际情况，综合考虑各基层单位公司规模、地理位置、建家质量等因素，顺利组建“宁波港大榭工会联盟”“杭州片区工会联盟”“环球航运广场工会联盟”等三个工会联盟，旨在通过发挥聚合效应，实现资源共享、优化配置、优势互补。目前，该集团工

会已成功打造“五航”“七联”等联盟品牌，开创了工会建家的新模式。

省海港集团工会按照地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理的原则，对杭州片区、宁波片区等22家单位进行了区域划分，成立联盟工作领导小组，明确联盟轮值主席，制定联盟联动机制，共同讨论决定联盟建设和工会工作重大事项，确保各成员单位始终做到相互配合、协同发力。

省海港集团工会将建设“学习型”“创新型”工会联盟和打造“工”字特色品牌相融合。注重红色引领，依托“守

好红色根脉·班前十分钟活

动”，组建“劳模工匠宣讲团”，

进企业进班组一线开展党的

二十大报告精神、老码头精

神等宣讲；创建劳模工匠集

群，统筹联盟内劳模工匠、高

技能人才，组建“浙港技师服

务小分队”开展技术帮扶活

动；打造建功平台，联盟内开

展区域性技能竞赛，推广应用

职工操作法、跨企业“导师带

徒”等活动，全方位营造“比学

赶超”浓厚氛围。

省海港集团工会立足职

工服务，积极为联盟成员单位

资源共享、合作共赢、服务创

新搭建平台。2022年3月，占

地面积近600平方米的宁波港

大厦联盟“职工之家”正式运

营；同年12月，职工福利商城

平台正式启动，可为联盟内各

企业职工提供较为丰富和优

惠