

# 踔厉奋发担使命 真抓实干谱新篇

## 舟山市总工会凝聚高水平建设现代海洋城市的磅礴力量

五年砥砺奋进，五年真抓实干。一张张名片，一项项殊荣，见证着舟山市总工会自第七次代表大会以来的踔厉奋发。这五年，在市委和省总工会的坚强领导下，全市工会充分发挥工会组织桥梁纽带作用，紧紧围绕红色工会、实干工会、为民工会、数智工会、品牌工会建设目标，在服务国家战略落地、服务海洋经济发展、服务共富先行、服务职工群众中积极作为，为全市经济社会高质量发展作出了积极贡献。

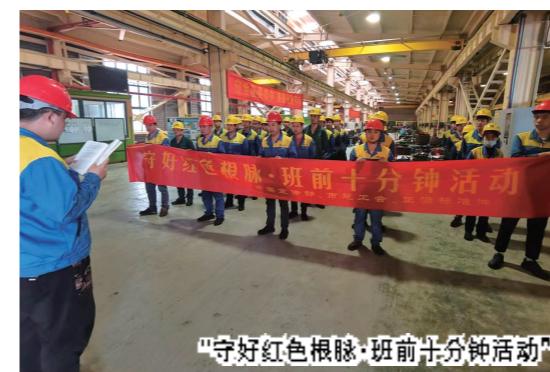
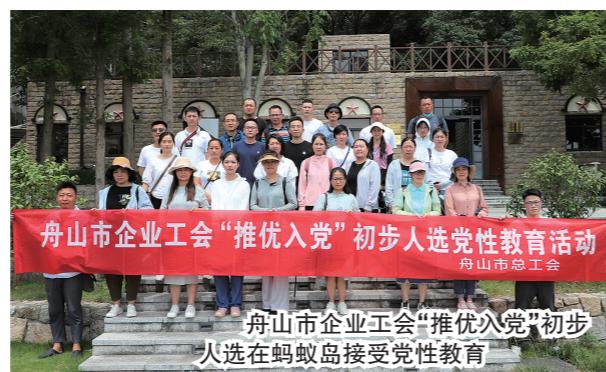
站在历史交替的又一个起点，回望五年间走来的不凡征程，依然历历在目、心潮澎湃；展望下一个五年的崭新征程，必将勇毅前行，以更高的站位、更新的思维、更强的担当，团结动员全市广大职工为高水平建设现代海洋城市作出新的更大贡献，奋力书写舟山工运事业新篇章！

### ——写在舟山工会第八次代表大会召开之际

#### ◇澎湃“红色引擎”，职工思想政治引领更有力

“这些年，我在东极岛见证了舟山这座海洋城市翻天覆地的变化，无论是生意红火的民宿老板，还是回到家乡的创业青年，他们都称我们是随叫随到的‘电保姆’，守护好他们的光明就是我最质朴的愿望和使命。”去年，在国网舟山供电公司“守好红色根脉·班前十分钟活动”上，普陀供电公司东极供电服务站站长王春银用自己平凡的坚守，点亮了海岛的灯火、职工的心火，通过讲好身边的红色故事，带领着越来越多的千岛职工“自立坚守、担当奉献、勇攀高峰”。

在高水平建设现代海洋城市的火热实践中，王春银并不是个例，越来越多的千岛职工起而行之，亮起高质量发展的点点星火。习近平总书记强调，引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。这五年，舟山工会不断深化“中国梦·劳动美”主题教育，守好“红色根脉”，相继推出“万名职工颂祖国”“千岛职工心向党”“守好红色根脉·班前十分钟活动”等“工”字号宣传教育活动，参与职工超40万人次。“舟山工会”微信公众号年均阅读量超过48万人次。



#### ◇聚焦共富路径，服务大局更显担当



去年，舟山市总工会组建了一支由市县两级劳模工匠、爱心义工组成的职工技术服务队，前往海岛助力“小岛你好”共富行

后立刻开展上门服务，一丝不苟地排查安全隐患，检修开关和电器，为年迈的刘阿姨保证了安全的用电环境。

助力“小岛你好”共富行动、“技术服务千岛行”活动……五年来，职工技术服务队利用自身技能为企业、社区群众提供系列服务620余场次，奏出了高素质职工人才队伍爱与奉献的新乐章。而这些只是舟山市总工会组织引领广大职工群众服务国家战略、服务海洋经济、服务共富先行的一个缩影。

把海岛共富蓝图变成美好现实，根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。这五年，舟山市总工会组织职工广泛开展“助力‘五大会战’，服务‘四个舟山’”劳动竞赛及“三重一新”立功竞赛和技能提升活动，形成推动全市跨越发展的强大合力。落实工会经费“减税降费”政策，累计为企业降本减负超1.85亿元，惠及6232家。根据疫情变化连续三年及时调整职工疗休养政策，培育职工疗休养基地36家，有效助推

乡村振兴和全市文旅消费市场复苏。连续三年开展“创文明厂区、做文明职工”专题活动，积极助力全国文明城市创建。持续拓宽工资集体协商覆盖面，探索实施产业工人“能级工资”集体协商，推动以技提薪，深入开展产业工人“大培训、大练兵、大比武”活动，举办省、市级职业技能大赛150余项，组队参加省级

以上技能比武40项，培训职工22万人次，提升技能等级1.3万人次，18位职工被授予“浙江金蓝领”称号。进一步深化群众性经济技术创新，创建市级以上创新工作室52家，评选职工技术创新成果奖50项，推广先进操作法700余项，为企业创造直接经济效益超亿元。



#### ◇强化服务保障，让“职工之家”更温暖



“最高报销5000元！舟山新就业形态劳动者和农民工多了一份健康保障！”不久前，舟山市总会在全省工会系统推出了首个新就业形态劳动者和农

工在国家基本医疗保障报销后个人自负费用在超过2000元时启动报销，6万元封顶。报销金额最低为500元，全年累计最高5000元。

哪里有职工，工会就到哪里。五年来，舟山市总工会突出重点，坚持组建先行，抓实固本强基工程，实现100人以上企业动态清零，25人以上应建尽建，25人以下小微企业基本覆盖，快递行业、货运物流、网约送餐等一批覆盖新就业形态劳动者的工会组织纷纷组建，“职工之家”覆盖范围持续扩大。如何把工会这个“职工之家”建设得更加

温暖，是舟山工会一切工作的出发点和落脚点。围绕构建和谐劳动关系，舟山市总工会建立完善“国际一体·多跨协同”劳动争议多方联动多元化解工作机制，形成“调一裁一诉”工作闭环，相关工作经验获评全省第二届工会改革创新优秀成果。创新推出“午间一小时”三服务活动234场，服务职工超14万人次。着力“扩中”“提低”助力共富先行，完善困难职工分层建档，动态管理、分级帮扶长效机制，开展“金秋助学”“爱心助医”“大病救助”等特色服务，累计发放救助金1200余万元，帮扶困难职工4000余户，帮助全市近700名建档困难职工解困脱困。



#### 今后五年这样干！

##### 总体要求

领悟新思想，把工会建成锻造理想信念的大熔炉  
抓住新机遇，把工会建成彰显时代作为的大舞台  
回应新需求，把工会建成共享幸福温暖的大家庭

未来五年，是全面贯彻落实党的二十大精神，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时期，是舟山高水平建设现代海洋城市，实现海岛现代化的重要时期，也是舟山工会工作高质量发展的黄金时期。站在新的历史起点上，工运事业面临前所未有的发展机遇，全市各级工会必须以更加坚定的政治站位和更加自觉的使命担当，在主动投身新时代新征程中，找准工会工作的定位，充分发挥工会组织的作用。

##### 目标任务

凝心聚魂，着力在引领职工听党话跟党走上展现新作为

坚持把思想政治建设放在首位，突出党的二十大精神学习宣传贯彻重点，开展职工“大学习、大培训、大宣讲”活动，建设劳模工匠宣讲队伍、工会理论轻骑兵队伍，开展劳模工匠宣讲活动1000场；加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作，培育产业工人思想政治教育基地25家，职工书屋文化服务示范点100家；实施新时代职工文化提升工程，打造职工海洋“体育节”“读书节”“艺术节”三大文化品牌，不断满足职工精神文化需求。

服务大局，着力在高水平建设现代海洋城市上彰显新担当

围绕全市发展大局，充分发挥工会组织职能优势，打造“现代海洋产业”项目立功竞赛示范点100个，省级以上重点工程覆盖面和职工参赛率分别达到80%以上；深入实施职工素质提升工程，组织开展名师带徒、岗位练兵、技能培训等活动，培育市级以上高技能人才（劳模）创新工作室50家、“首席工人”300名；大力倡导职工终身教育，深化“职工培训”品牌建设，服务职工10万人次以上；组织职工参加技能比武和技术培训25万人次以上，提升技能等级1万名。

共建共享，着力在提升共同富裕幸福指数上取得新成效

坚持以职工为中心的工作导向，畅通职工诉求反映渠道，加大劳动关系多元化化解基层力量建设，培育市级以上劳动和谐企业（园区）50家，着力打造“3+N”工会法律服务体系。坚持需求导向，每年推出服务职工十件实事，推进“春风行动”“阳光就业”“爱心托班”“千岛之约”等工会品牌建设扩面提质，覆盖职工50万人次以上；持续提高职工生活品质，新建暖“新”驿站、工会户外劳动者服务站点，“妈咪暖心小屋”50个，职工生活品质提升试点企业30家，培育海岛职工疗休养基地示范点50个，开展“小岛你好”海岛共富技术服务500场以上。

固本强基，着力在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系上实现新突破

坚持大抓基层的鲜明导向，聚焦项目基地、建筑工地、小微企业、互联网行业等重点，推动新建覆盖互联网企业、劳务派遣工等对象的工会组织50家，培育选树各级新业态基层工会示范点10个；大力推进基层工会规范化建设，创建一批星级职工之家，培养一批优秀工会主席，打造一批服务职工综合体，推动基层工会组织转起来、活起来、强起来，把工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

守正创新，着力在推动工会工作高质量发展上开创新局面

坚持党对工会工作的领导，按照“增三性”“去四化”要求，全面推进工会改革创新，推动工会工作变革重塑，加强工会干部队伍建设，形成一切为基层服务、为职工服务的工作体系。推进工会工作数字化、服务智能化双向协调发展，着力打造“1+4+5N”海洋城市特色工会工作“品牌矩阵”，构建“1+3+6+N”工会立体传播格局，实现工会服务“一屏掌控”“一键智达”。