



癸卯年二月初六
2023年2月25日
星期六

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12334号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路137号 邮编: 310012

刘忻调研杭州平台企业工会工作时强调 创新工作模式 打造服务品牌 奋力推动工会工作走在前作示范

本报讯 记者曾晨路报道 2月23日,省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻调研杭州平台企业工会工作。他强调,要认真贯彻落实习近平总书记关于新就业形态、平台经济的重要指示精神,深入实施“八八战略”,创新工作模式,打造服务品牌,有效扩大工会组织和工会工作覆盖面,奋力推动工会工作走在前、作示范。

省总工会党组成员、副主席、一级巡视员董建伟参加调研。杭州市人大常委会副主任、市总工会主席戴建平,杭州市总工会党组书记、常务副主席郑荣新陪同调研。

平台经济是杭州的特色优势产业,是杭州的城市金名片。刘忻参观蚂蚁集团的员工小家、妈咪暖心小屋等工会服务阵地,听取蚂蚁集团、阿里巴巴集团工会工作汇报,肯定企业在维护职工权益、为职工成长成才搭建平台等方面所做的工作。他指出,企业是国家创新体系的核心主体,头部平台企业要继续发挥技术、人才优势,为浙江高质量发展多作贡献。要发挥旗帜性、引领性作用,探索创造更多好经验好做法,继续推动子公司、分公司及关联企业普遍建立工会组织,解决会员职工急难愁盼问题,使工会成为他们信赖依靠的“家”。



刘忻详细了解蚂蚁集团工会工作情况。 记者邹伟锋 摄

法,继续推动子公司、分公司及关联企业普遍建立工会组织,解决会员职工急难愁盼问题,使工会成为他们信赖依靠的“家”。

“经常来吗?”“老家是哪里的?”……在湖滨街道新就业形态联合工会,刘忻与在此歇息的环卫工人亲切交流,对工会为职工

群众提供的暖心服务表示肯定。他要求,丰富服务形态,延伸服务内涵,进一步推动工会组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”延伸。在

随后的座谈会上,杭州市总工会汇报了全市新就业形态劳动者工会工作情况,上城区总工会、西湖区总工会、余杭区总工会、顺丰速运有限公司、杭州优行科技有限公司、浙江申通快递有限公司分别作了交流发言。刘忻充分肯定工作成效,他指出,平台企业是新就业形态劳动者集聚的行业和领域,各级工会要坚持问题导向,聚焦重点企业、关键环节、难点问题持续发力,不断扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。

刘忻强调,要进一步完善基层工会组织体系,加强工会规范化制度化建设,坚持维护职工合法权益与推动企业健康发展的有机统一,不断增强企业工会活力。要深刻认识和把握新发展阶段工会工作面临的新形势新任务,在组建方式、服务模式、运行机制等方面不断探索创新,进一步推动工会工作向纵深发展,助力平台企业高质量发展。要完善工作体系,加强省市县三级工会联动,聚焦职工最关心最直接最现实的利益问题,共同打造特色服务品牌,进一步增强工会组织的吸引力凝聚力,让职工真正感受工会温暖和杭州温度。

将工会建设纳入社会组织等级评估 推进灵活就业人员技能等级认定 宁波打造社会组织 工会建设新样板

本报讯 邹偶然、励罕士、赵清报道 “工会给我们提供了参加各类技能培训的机会和资金支持,还组织我们投入到更大范围的志愿服务中,激活了一池春水。”说起组建工会后的变化,宁波市象山县雄鹰应急救援队长胡可颇为动容。

近年来,宁波市总工会努力推动宁波社会组织依法建立体系更优、底盘更稳、动力更足的“工建共同体”。截至去年底,全市社保缴纳25人以上的412家社会组织中,已纳入工会实名制数据库的达317家,组建率76.9%。

“在宁波,全市民政登记的社会组织共10348家。加强社会组织工会建设,对于维护社会组织职工合法权益,加强工会对劳动领域社会组织的政治引领、示范带动、联系服务,团结引导劳动领域社会组织人士,促进社会组织健康有序发展具有重要意义。”宁波市总工会党组成员、副主席姚金环表示。

为此,宁波市总主动谋划,市县两级同步成立工作专班,定期推进政府与工会联席会议、工会联系引导劳动关系领域社会组织工作联席会议,并出台加强全市社会组织工会建设一系列政策文件。2018年,宁波在海曙建成浙江省首家区级社会组织工会联合会,在全域推广以搭建一个平台、理清一张名册、实施一批项目、健全一支队伍、建

立一套制度为主要内容的“五个一”实践经验。市县全部挂牌成立工会社会组织服务中心,市本级联系引导重点社会组织100家。

通过数字赋能,推进“建会入会”一件事应用场景建设,“网上入会”申请超万条。依托党建、行业、商圈、村社等,建立单建工会203家、联合工会28家、区域性行业性工会联合会10家。

在此基础上,宁波把工会建设纳入社会组织等级评估,推进灵活就业人员技能等级认定,实现工会组建与社会组织资质评定、税费优惠等挂钩。加强“会、站、家”实体建设,开展特色活动,每年安排专项资金超100万元。

据统计,2019年以来,宁波全市按照“工会+社会组织+志愿者”模式,建立工会志愿服务队伍866个,招募工会志愿者24522人。各级工会累计购买社会组织服务3000余场次,投入经费2000余万元,惠及职工100余万人次。

“下一步,我们将进一步发挥‘头雁效应’,将更多社会组织吸引过来。推动建立健全机制,成立工作智库,探索沉浸式教育、对象化宣传、多样性服务新路径,采取工会购买服务项目、公益创投、精品项目路演等方式,探索助力实现共同富裕新路径。”姚金环说。

助力“开门红”

“浙里创业”更便利了 宁波公安推出助力招商引资九项措施

本报讯 通讯员邹鑫、王岑报道 为深入推进营商环境优化提升“一号改革工程”,服务保障当地开放型经济稳进提质,近日,宁波市公安局出台助力招商引资九项举措。

畅通绿色通道。为宁波赴境外参加商务谈判或重要会议等活动的企业,开辟绿色服务通道,精简申请材料,优化办证服务,缩短办证时限;因商务事由申请护照的,办证时限由7个工作日缩短至5个工作日,符合紧急事由的,缩短至3个工作日。

开通赴港商务直通车。经宁波市招商、人才、科创等主管部门推荐,赴港参加商务活动的重点企业人员,可提供办理多次赴港商务签注。

便利外商来甬商贸交流。经宁波知名企业、高新技术企业、创新型企业等重点制造业企业邀请,来甬进行商贸活动的外籍人员,可提供办理多次往返商贸类签注。

快捷机场口岸签证办理。对有紧急入境事由的外籍高层次人才,经宁波市招商、人才、科创等主管部门推荐,可为其办理口岸签证,入境后可申办停留居留证件。

深化出入境“警企联络员”制度。推出百名公安出入境民警与宁波100家重点外商投资企业建立“一对一”挂联机制,提供便捷服务。

支持外籍高层次人才长期在甬创新创业。宁波市知名企业、高新技术企业及创新型引进的外籍高层次人才及其配偶和未成年子女,可为其申请在华永久居留提供便利。

吸引优秀外籍青年人才来甬创新创业。国际知名高校毕业的籍学生,毕业后2年内来宁波市创新创业的,提供学历(学位)证明等材料,可申办居留证件;国内重点高校毕业的优秀外籍留学生,提供创新创业等材料,可申办居留证件。

鼓励优秀外籍留学生融入本地企业。在宁波市高校就读的优秀外籍留学生,因专业培养或助力本地企业开拓国际市场需要,可为其到相关企业实习提供签证支持。

拓宽“浙里移民”便利服务。丰富移民服务站功能要素,优化外籍人员出入境服务措施,设立“境外优才就业居留服务专区”,推动外籍人员来华工作许可和居留许可“两证联办”。

开工首月实现 “开门红”



近日,浙江百朗士新材料有限公司橡胶制品生产车间,老员工正在手把手地指导一名新入职员工。该企业主要为汽车、家用电器、电动工具等行业生产配套的橡胶产品。

企业紧盯市场订单,新老员工开足马力生产,从正月初八开工以来,产能稳步提升,实现了预期1500万元的生产目标。

通讯员叶晓光 摄

台州启动三年行动计划 破题“数字强贸”建设

本报讯 通讯员李平、应雨男报道 近日,台州市商务局与中国对外经济贸易统计学会签署战略合作协议,并启动台州“数字强贸”三年行动计划,在全国率先垂范“数字强贸”先行先试。

自2019年《中共中央国务院关于推进贸易高质量发展的指导意见》首次提出“贸易数字化”概念以来,多份国家级文件相继发布,并对贸易数字化发展作出明确部署,“数字强贸工程”被列为我国外贸高质量发展四大工程之一。

随着市场采购、跨境电商等外贸新业态蓬勃发展,台州市贸易数字化成绩可圈可点,先后获评跨境电商综试区、国家跨境电商进口零售试点,成功搭建台州“云展会”数字化展

销平台。2022年,台州数字贸易142.63亿元,其中,跨境电商出口额120.5亿元,增幅高达39%。

据悉,中国对外经济贸易统计学会是商务部直属的国家一级学会。此次台州市商务局与中国对外经济贸易统计学会开展战略合作,编制《台州市“数字强贸”(2023—2025)三年行动计划》,围绕“数字强贸”核心任务,结合台州外贸的实际以及未来发展目标,以“提升贸易数字化水平”为抓手,加快贸易全链条数字化赋能,推进贸易数字化进程,营造贸易数字化良好的政策环境,为台州数字贸易量身打造出一条最优发展路径,进一步助力台州市“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”,促进台州外贸实现高质量发展。

感受非遗 留住春色



仙居县实验幼儿园孟溪分园在永安溪畔开展“感受非遗留住春色”亲子拓印活动,孩子们和家长一起在白色布包上用植物拓染的方式留住美好春色,亲近自然,感受非遗文化。

通讯员王华斌 摄

嘉兴港区开展职业技能等级认定试点期满评估

是不是技能人才? 企业说了算 技能等级证书,跳槽也能派上用场

本报讯 通讯员赵倩、胡家杰报道 “两年时间,已经有55名职工被认定了职业技能等级,而且随着工龄增长还能向更高等级认定,大家提升业务水平的劲头更足了。”2月23日,中嘉建设有限公司人力资源部经理俞星月对笔者感叹,深切感受到政府“放管服”改革给企业带来的积极影响。

为充分发挥企业在技能人才评价工作中的主阵地作用,近日,嘉兴港区举行了职业技能等级认定试点期满企业评估会。会上,“三江化工”、“三江浩嘉”、“兴兴能源”、“嘉化能源”、“嘉福新材料”、“美福石化”、“传化合成”、

“中嘉建设”等8家企业通过评估,企业自主评价人才备案有效期可延长3年。

所谓职业技能等级认定,是指经人力资源和社会保障部门备案的评价机构依据国家职业技能标准或职业技能评价规范,对劳动者的技能水平进行评价并核发职业技能等级证书的行为。

什么是职业技能等级认定试点企业?简而言之,就是政府将劳动者职业技能水平评价的权力交给了企业。职工是不是技能人才,是什么等级的技能水平,从政府认定变成“企业说了算”。

作为嘉兴港区第一批职业技

能等级认定试点企业,中嘉建设有限公司于2020年12月被列为试点企业。当年,根据主营业务需求,“中嘉建设”所能开展职业技能等级自主认定的职业(工种)为地面供暖施工员,此后,通过申请,又增加了混凝土浇筑工、建筑瓦工两项职业(工种)。

“申请试点企业要满足多项申报条件,包括为认定工作提供稳定的经费保障,有相应的考核场地、设施设备等硬件设施,同时还要有稳定的专家、考评人员队伍等。”俞星月说。

根据职业技能等级津贴制度,获得相应职业技能等级的职

工可享受一定的技能津贴。不过,对很多拿到认定证书的年轻技能人才而言,这份证书的“含金量”高不高,能不能“证随人走”,能不能得到行业及社会广泛认可,是他们更加关心的问题。嘉兴港区经济发展部人才开发(职业能力建设)科副科长章佩表示,登录人社部官方网站,职业技能等级证书可全国联网查询,“即使技能人才离开了颁证企业另谋高就,只要他还在相关行业,没有跨工种,这本证书就能派得上用场。”

此举受益的不仅是职工,列入职业技能等级认定试点后,企业拥有了更大的自主权,在保证开展工

作规范性的同时,设置的技能岗位也更符合市场需要,员工的技能精进方向更贴合实际岗位需求,企业在教育培训、考试安排方面也更加灵活,真正实现了以企业实际需求为导向培养技能人才。

“开展试点期满企业评估工作,是嘉兴落实高质量打造‘浙派工匠’金名片的重要举措,有利于充分发挥试点企业的先锋引领作用。”嘉兴有关方面表示,嘉兴港区将聚焦在服务企业发展、助力企业招工用工、提升企业员工技能水平等方面精准发力,支持企业开展自主评价工作,为技能人才成长营造良好环境。

