



癸卯年二月初九
2023年2月28日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12336号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

带着“娘家人”的深情关怀 走进春天里

省总工会启动2023年一线职工疗休养活动

本报讯 记者阮向民报道 春风又绿江南岸,正是踏青好时节。昨日上午,省总工会2023年一线职工疗休养活动在省职工服务中心启动,首批来自省属、部属企事业单位的40名一线职工带着“娘家人”的深情关怀登车前往安吉,沐浴明媚春光,寄情绿水青山。

省总工会党组书记、副主席吕志良宣布2023年一线职工疗休养活动正式启动,省总工会党组成员、副主席张兆都主持启动仪式。

组织开展职工疗休养活动,是切实履行工会竭诚服务职工的基本职责,关心关爱一线职工,维护职工休养权利,提升职工生活品质的一项重要举措,也是提振消费,推动共富,助力省委“三个一号工程”的具体行动。近年来,省总工会持续推进全省职工疗休养工作,从推动疗休养政策落地见效、深化疗休养事业协作发展、加强疗休养基地监督管理、确保疗休养活动规范开展等方面不断提升工作力度。今年,省总工会本级一线职工疗休养经费将从去年的600万元提高到1050万元,达到历史最高水平,重点安排各行各业以技术工人为主体的优秀



昨日上午,今年首批参加疗休养活动的一线职工出发前往安吉。 记者邹伟锋 摄

职工,长期从事有毒有害工种的人员和劳动条件艰苦、劳动强度大的岗位工作人员,为保障人民生命安全作出巨大贡献的广大医务工作者、重点工程、重大项目、重大活动中发挥骨干作用的

职工,新就业形态劳动者等参加疗休养活动。

启动仪式上,吕志良代表省总工会向立足岗位、兢兢业业、埋头苦干的一线职工表示敬意和感谢。他指出,组织开展职工

疗休养活动,体现了党和政府对一线职工的关心关爱,作为职工“娘家人”,工会将尽力做好职工服务保障工作。要切实组织好职工疗休养活动,不断丰富内容,通过疗休养活动学政治、学

理论、受教育,让一线职工既要休息好、休养好,也要交流好、活动好,增进友谊和感情。要坚持向基层倾斜,推动广大中小企业、民营企业开展职工疗休养活动,让更多的技术工人、一线职工和新就业形态劳动者参加疗休养活动,不断拓展职工疗休养活动的覆盖面和受益面。要注重促进发展,紧紧围绕省委省政府中心大局,把疗休养活动与助力山区海岛县高质量发展结合起来,与加强长三角地区和对口帮扶地区交流结合起来,坚持高水平“走出去”和高质量“引进来”相结合,助推文旅产业发展和促进消费。要遵守政策纪律,确保职工疗休养工作的政治性、规范性和纪律性,推进疗休养工作健康有序开展。

“感谢工会组织为我们提供一次休息再整顿、整装再出发的疗休养机会。”登车前,国航浙江分公司地面服务部一线职工王婷婷表示,今年9月即将迎来万众瞩目的第19届杭州亚运会,“我将和同事们一道,更加努力学习,提升自己的业务技能和综合素质,爱岗敬业,精益求精,满腔热忱服务好每一位旅客,在‘奋进新时代、建设新天堂’的火热实践中建功立业。”

2022年“绍兴工匠” 名单出炉

获评个人获1万元经费支持

本报讯 记者胡翀报道 日前,绍兴市总工会和绍兴市人力资源和社会保障部门联合发文,决定命名马群飞等100名同志为2022年“绍兴工匠”。据悉,对命名为“绍兴工匠”称号的个人,由市总工会给予一次性经费支持1万元。

绍兴市总工会相关负责人介绍,2022年“绍兴工匠”在从事技术技能工作的一线在岗人员中遴选,重点聚焦新兴产业里直接从事一线岗位工作、业绩突出的人才。绍兴中芯集成电路制造股份有限公司的资深工程师黎哲便是其中的典型代表,她主要负责IGBT平台良率提升,主导解决200余项异常,使平台平均良率提升至98.5%,达行业领先水平;主导IGBT工艺流程精益化,实现工艺步骤减少43步,单片生产成本减少近20%,设备投资成本节省千万余元;推动IGBT衬底的国产化验证,实现国产率达86%……

此次,对命名为“绍兴工匠”称号的个人,市总工会、市人力社保局共同颁发证书,并由市总工会给予个人一次性经费支持1万元。对符合条件的,将作为推荐申报“浙江工匠”的基础人选,并在相关先进选树中予以优先推荐,同时优先安排参与工匠交流、教育培训等活动。据悉,截至目前,绍兴共有全国劳模85人、省部级劳模630人、市劳模585人、“浙江工匠”95人、“绍兴工匠”319人。

近年来,绍兴对各级劳动模范、工匠等技术人员的技术培育力度逐年加大,除了此次推出的经费补贴之外,去年市总工会还联合绍兴市人民银行、农商银行绍兴管理部和绍兴银行,共同推出了“劳模贷”专属特色金融产品。针对各级劳模工匠提供30万~150万元不等的授信额度,助力广大劳模工匠在创业、创新,营造诚实劳动氛围中发挥积极作用。

打通职称评定和个人晋级晋职成长通道 金华创新工程师评审 助力企业育才创新

本报讯 通讯员李晓艳报道 2月22~24日,金华市开展企业创新工程师评审面试,共评出225名创新工程师。

从事两年设计开发的程聪参加金华市创新型工程师评审。“以前评中级工程师,学历论文不够不能评,专业不对口不能评。有了创新型工程师评审,像我这样专业不对口的也可以参评,有利于成长,在公司的薪酬待遇也会增加。”程聪说,如果评上创新型工程师,公司和金华开发区组织人社局还将分别给予他一次性的奖励补贴。

程聪所在的浙江派尼尔科技股份有限公司是国家专精特新“小巨人”企业和浙江省“隐形冠军”企业。他拥有的1项发明专利和3项实用新型专利来自于他的日常工作,又应用到企业日常生产中。其中一项新型实用新型可快速安装发动机,适应了企业在应急救援等领域生产船用发动机的配套需求。

“公司发展需要创新研发,我们注重创新型人才的内部培养,鼓励员工申请专利,参评工程师,这些会作为晋升、薪酬等的重要参考标准。创新工程师评审有利于骨干人才成长,每年都有员工参评,评上后每月的薪酬会上涨8%~10%。”“派尼尔”公司副总经理陈军说,新员工进来,符合条件的都会鼓励他们参评助理工程师,还会以师徒徒的形式鼓励创新成长,创新氛围浓厚。公司目前共有20名创新工程师,329项专利,其中发明专利24项。

近年来,金华创新工程师评审为一批低学历、无职称的创新型人才打通了职称评定和个人晋级晋

职的成长通道,也助力企业培养工程师人才。截至目前,全市共评出1269名创新工程师。

据了解,在金华“2+4+×”特色产业从事工程类专业工作的人员满足6条申报条件之一,就可直接申报,企业推荐申报、专家举荐申报等方式申报工程师职称。其中,“2+4+×”特色产业指五金制造、纺织服装2个传统优势产业,以及芯光电、汽车及零部件、装备制造、生物医药4个现代新兴产业及量子计算、新材料、数字经济等若干未来产业。6条申报条件具体为参与完成县级以上科技项目(不含子课题的主持和参与者),项目已通过验收,获得授权的发明专利1项以上或实用新型专利3项以上或软件著作权3项以上;参与编制县级以上标准3项以上,并颁布实施;工程类项目、成果、技术获县级以上奖项的参与者;从事相关专业工作满3年,在规上企业参与新技术、新产品、新工艺、新品种等研发,作出突出贡献的,可由企业推荐申报;在关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新等方面解决某一细节关键问题的,且由3名以上相关领域副高级职称以上专家(至少一名为市321第二层次以上人才)举荐。

“为适应企业需求,评审方式也更灵活化,由每年固定评审一次改为不定期举行评审,评审现场设在县市区、企业或车间。”金华市人力社保局相关负责人说,这次评审过程中,金华组织专家前往永康、金东、兰溪、金华开发区进行现场面试,还通过视频面试、电话面试等形式最大程度便利参评人员。

阴雨再起 早晚添衣 浙江三地入春指日可待

本报讯 记者雪雷报道 昨天,开始气温明显回升,全省各地最高气温都是两位数,春天已经在来的路上啦。不过最近昼夜温差拉大,杭州、宁波在3月1日昼夜温差可达15℃,大家请适时添减衣服,谨防感冒。

回暖是本周天气的主基调,但2月28日至3月2日受西风槽过境影响,我省云系增多,阴雨再起。2月28日夜起浙江和沿海降水明显,小雨为主,请大家出行时注意交通安全,记得带好雨具。

气温回升,入春也就指日可

待,具体消息还是要看临近预报,就本周全省的数值预报来看,金华、衢州、丽水这三个地方的小伙伴们可以期待一下。

温馨提醒:又到一年“棉衣与短袖齐飞,秋裤与丝袜一色”的时节了,最近昼夜温差大,一日过两季,“洋葱式穿衣法”依然是首选。未来十天最低气温一般也不会跌破0℃,除了超级怕冷以及年老体弱的朋友,收羽绒服也可以提上日程了。但乍暖还寒,昼夜温差大,厚棉服最好还是备着。



箬横百名网格员 共建“云上招介所”

500余名外来务工人员找到心仪工作

本报讯 通讯员江文辉报道 “谢谢帮我找到工作,上班一个星期了,我很快适应了!”日前,一则暖心的留言出现在温岭市箬横镇水岸村流动人口管理微信群里,当事人、来自湖南省辰溪县的向爱华女士用简朴的话语,向为其介绍工作的网格员林茜表达感激之情。

开年以来,为确保辖区内各企业能够顺利复工复产,同时让外来务工人员能找到一份心仪的工作,箬横镇平安法治办充分发挥“党建引领+网格治理”作用,依托全镇137名网格员属地环境熟、平安基础信息能力强的优势资源,及时在各村居流动人口管理微信群、企业平安工作群等平台建起“云上招介所”,为企业招聘方与外来务工人员牵线搭桥。

据介绍,目前全镇有大小企业2000多家,近七成外来务工人员通过租赁村居民宅,在此居住生活,涉及人数近1.9万人。“这么大的体量,又遇到开年招聘期,一旦找不到工作的话,会给社会治安稳定带来影响。”箬横镇平安法治办主任林茜说。

为此,自今年1月底开始,箬横镇各网格员全面行动起来,挨

家挨户上门,在做好常态化登记管理服务工作的同时,让外来务工人员都加入到微信群里。“我们把企业招聘方所发布的即时信息转发到群里,让大家按需选择,如有需要,都能享受到陪同应聘服务。”林茜说。

春节过后,在温岭某企业工作的姚小成从老家回来。与他一同来的,还有他的弟弟,但他所在的企业岗位已经满了。“进入群里后,我发现有很多岗位适合弟弟,就让网格员帮忙带他去应聘。没想到一到企业,对方就表示马上录用,说是网格员引荐来的,绝对放心。现在我弟弟已经上班一个星期了。”

截至目前,箬横镇网格员先后在各个工作平台上建起“云上招介所”近百个,已为500余名外来务工人员找到心仪的工作。箬横镇相关负责人表示,镇里将常态化运维好“云上招介所”,随时为外来务工人员做好工作推荐等服务,同时,将建立以党员网格员为主体的矛盾纠纷化解工作小组,常态化关注各“云上招介所”信息,做好外围帮扶服务,确保这一群体在箬横住得放心、工作安心、生活舒心。

巡河护水 扮靓家园



昨日,省交通集团仙居收费中心所党支部开展“学雷锋 护碧水”志愿服务,志愿者们来到仙居县埠头镇前门溪巡河护水、清理水面上的杂物。近年来,仙居县严格落实“河长制”,充分发挥党员、青年、巾帼志愿者巡河护水作用,全力打造“河畅、水清、岸绿、景美”的生态环境。

通讯员王华斌 摄

制度创新维护正义力量

上虞:市级以上见义勇为人员就医享受同级劳模待遇

本报讯 记者胡翀 通讯员严其明、陈晓锋报道 “感谢党和政府还记着我,太感谢了!”日前,绍兴市上虞区市民霍伟明在出院刷医保卡时享受了一回劳动模范的待遇——个人负担部分的医疗费被免去不少。一问才知道,是自己见义勇为的义举,享受到了当地政策的照顾。

霍伟明今年60岁,十多年前因见义勇为之举荣获“绍兴市第四届见义勇为勇士”称号。前段时间,霍伟明因病住院,在出院刷医保卡结算时,他意外被告知,本

应个人负担的2952.75元,现在只需支付1868.13元,享受了劳模补助1084.62元。得到这个消息,让霍伟明连连感慨“党和政府没有忘记我们”。

去年11月28日,绍兴市公安局上虞分局联合区财政局、区总工会、区医保局等部门,共同出台了《关于明确市级以上见义勇为人员享受同级劳动模范医疗补助待遇的工作意见》,确定了市级以上见义勇为先进个人纳入基本医保、大病保险、医疗救助+劳模待遇的“3+N”一站式结算模式。

“我们这边收到了一份20人的名单,是明确可以参照同级劳动模范进行医疗补助的。”上虞区总工会相关部门负责人介绍,符合绍兴市基本医疗保险支付范围的个人负担部分享受财政补助,国家级见义勇为人员享受全额补助,省部级见义勇为人员享受80%补助,市级见义勇为人员享受50%补助。

上虞自古多慷慨之士,如浙省见义勇为勇士陆起,因施救溺水人员不幸牺牲;浙江省

见义勇为勇士王金土,在与盗窃财物歹徒搏斗过程中,眼、鼻、口不同程度受伤;绍兴市见义勇为勇士陈友昌,在拦截逃跑的窃贼时被打刀刺伤,伤病长期在身难以恢复……为促进见义勇为为事业规范化、法制化发展,各地先后出台了全社会加大发现见义勇为、举荐见义勇为行为的工作机制,依法扩大见义勇为行为确认的标准范围,及时表彰慰问见义勇为勇士,让更多人勇为敢为善为。

据统计,仅上虞区共确认申

报见义勇为事件83起99人,其中78人获得区(县)级记功表彰,13人获得市级记功表彰,7人获得省级记功表彰,1人获得国家级记功表彰。据了解,像霍伟明一样可享受医疗补助待遇的市级及以上见义勇为人员在上虞区至少有20人。

浙江大学公共政策研究院研究员夏学民表示,给予见义勇为人员劳模同等医疗补助待遇体现了上虞区政府的人文关怀,用制度创新维护正义力量,激励他们为平安建设保驾护航。