



癸卯年二月十一
2023年3月2日
星期四

电子版: www.zjgrbb.com
电子邮件: ziarxw@163.com
国内统一连续出版物号: CN33-0016
邮发代号: 31-2 总第12338号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

刘忻赴省交通运输厅调研时强调 在推进新就业形态劳动者 服务保障中当好开路先锋



刘忻详细了解省交通运输厅有关货运司机、网约车司机工会工作情况。记者邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道 省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻昨日赴省交通运输厅,围绕货车、网约车司机等新就业形态劳动者建会入会和服务保障工作开展调研。他强调,要进一步加强对货车、网约车司机等新就业形态劳动者急难愁盼问题的分析研判,推动体系、组织、制度、政策等各种要素的系统重塑,在推进新就业形态劳动者服务保障中当好开路先锋。

省交通运输厅厅长陈利幸主持调研座谈,省交通运输厅一级巡视员王寅中,省总工会党组成员、副主席吴海瑜参加调研。

调研中,刘忻听取了省交通运输厅、省交通运输工会关于货车、网约车司机服务保障工作的专题汇报,观摩了“卡车司机在线”应用演示。

省交通运输厅、省交通运输工会高度重视货车、网约车司机服务保障工作,围绕司机工作生活上的突出问题,精准落实关心关爱举措。全省建成“司机之家”98个,出租汽车综合服务区41个;率先推出“卡车司机在线”应用,提供44项特色服务,不断提升货车、网约车司机的获得感、幸福感、安全感。

刘忻对省交通运输厅、省交通运输工会探索货车、网约车司机服务保障工作新机制、新路径的实践和成果表示充分肯定。他说,浙江交通正处于大发展、快发展的大好时期,交通运输行业的工会工作也一直走在前列,特别是以“开路先锋”为工作品牌,树立新时代工人阶级的良好形象;以“工匠学院”为工作载体,推动广大职工成长发展,作风踏实,措施扎实。同时,精准研判把握货

车、网约车司机在工作和生活中的急难愁盼问题,推出了一系列关心关爱有力举措。

刘忻强调,习近平总书记和党中央、国务院高度重视新业态、新就业群体权益保障工作,要进一步强化责任意识,进一步转变工作作风,进一步深化工作体系,通过加强领导、整合资源、专班运作,推动货车、网约车司机等新就

业形态劳动者服务保障工作各项措施落地落实。

刘忻指出,要坚持系统化思维,深度谋划货车、网约车司机等新就业形态劳动者服务保障工作。推动体系重塑,以集成化、平台化、数字化思路,明确工作目标,把握工作重点,建立工作体系。推动组织重构,坚持党建带工建,工建促党建,通过新

就业形态劳动者建会入会,把党的关心关爱传递,落实到新就业形态劳动者,夯实党执政的阶级基础和群众基础。推动制度重建,不断健全相关法律和体制机制。推动政策重整,梳理政府和工会,包括行业、地域的相关政策,做好整合叠加,做到整体落实。要推动本地化重组,通过政策赋能和服务保障,加快外地司机本地化进程。

刘忻强调,要坚持共享、共创、共建,做深做实货车、网约车司机等新就业形态劳动者服务保障工作。推动平台共享,进一步拓展“卡车司机在线”应用等各种数字化平台的服务功能,不断提升服务的覆盖面和有效性。推动形象共创,做深做强“开路先锋”等工会工作品牌,紧紧围绕我省“三个一号工程”,结合杭州亚运等重要活动、重大工程,在建功立业中树立新时代工人阶级的新形象。推动阵地共建,充分利用加油站、停车场等站点,将其打造成工会零距离服务职工的身边阵地。

刘忻希望省交通运输厅、省交通运输工会在高起点上实现新突破新跨越,在推进新就业形态劳动者服务保障中当好开路先锋,在推动工会工作高质量发展中当好开路先锋。

年职工提供婚恋交友服务。

八是指导开展50场以上“迎亚运”职工体育赛事。

九是新建“妈咪暖心小屋”50个。开办职工子女暑期爱心托班,推出“乐智荟”线上线下公益课,以新就业形态劳动者为重点,发放职工子女慰问礼包2000份。

十是开设杭工学堂“春之韵”“夏之盛”“秋之悦”公益系列基础课程培训120场;开展职工书屋“宋风雅韵”系列活动10场,开展“职工文化广场”大型活动4场。

会议还明确了今年重点工作任务,杭州市总工会将围绕凝聚思想共识、服务中心大局,打造服务品牌、确保稳定底线、加速工会变革等五大方面开展工作。其中,在服务中心大局方面,通过继续在100项“三重一新”重点工程中开展立功竞赛、深化“十百千万”职工技能竞赛等推进职工素质提升;通过职工就业培训、2023年工资集体协商集中要约行动、全市1.8万名一线职工免费疗休养活动等助力经济稳进提质;开展奉献亚运5518先锋行动、“当好主人翁 亚运立新功”服务保障亚运会劳动竞赛等活动深度参与亚运攻坚。在打造服务品牌方面,强化工会组建集中攻坚,努力实现25人以上企业应建尽建、百人以上未建企业动态清零、省市两级互联网企业(行业)党委直接联系企业全部建会;全年新建新业态基层工会170家,发展会员5.1万名以上等。同时,优化服务职工实事项目,不断提升工会服务实效性、感知度。

三是设立800万元专项资金为7.5万名一线职工开展“送清凉”高温慰问。

四是设立200万元职工就业培训资金,落实万名职工错时返岗车票补贴政策。继续实施百名劳模工匠送百堂培训课进基层“双百工程”。

五是投入800万元资金用于新就业形态劳动者开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升“六送”活动。

六是资助1000名以上优秀工会会员学历提升。设立800万元专项资金奖励符合条件的技能型人才。

七是为2万人次以上单身青

两会知识 进课堂

全国两会即将召开,仙居县第一小学党支部开展“两会知识进课堂”主题教育活动,向学生普及两会知识。

通讯员王华斌 摄



月薪500元 也找不到合适的导游 春游团来了,台州旅行社遭遇“导游荒”

通讯员杨梦倩报道 随着台州旅游市场复苏,不少旅行社为了迎接即将到来的春游小高峰,日益忙碌。导游突然变得紧俏起来。很多旅行社开始加大力度招兵买马,却仍然面临“导游荒”。

旺季一到,导游成稀缺资源

“疫情前,我们旅行社的工作人员有四五十人,如今只剩下十几人了。”台州假日运通国际旅游有限公司负责人告诉笔者,三四月份是出游旺季,加上出境游也逐步复苏,缺少导游会影响旅行社开展业务,所以该旅行社最近正在重新招人。

“台州的导游大致上可以分

为两种:全职导游和兼职导游。这两种分别占据了导游市场的一半。”中国国旅(台州)国际旅行社有限公司全职导游马腾介绍,平时旅行社的全职导游是够用的,一旦旅游旺季,人手就远远不够,这时候旅行社就会外聘一些兼职导游前来帮忙。

“接下来的春游团会陆续上来,我们预计每周都要外聘至少七八位兼职导游,最多的时候,要外聘十来位导游。”中国国旅(台州)国际旅行社有限公司负责人罗娅告诉笔者,平时导游的日薪为200元到300元之间,在旺季期间,能涨到400到500元。“不过有时候日薪500元也找不到合适的导游,因为大家手里都有

活。”“我们有个导游群,如果缺导游了,就在群里发布招聘信息,导游看见合适的就会和发布者联系。”马腾说。

眼下的“导游荒”,与之前低迷的旅游市场不无关系。“我身边有不少人做兼职的导游朋友选择了转行,有的进厂里上班,也有待业在家。”马腾说。

“我们旅行社之前有十来位全职导游,三年疫情,很多导游选择转行,现在只剩下4位全职导游。”罗娅说,疫情第一年,旅游业整体生意就下降了15%~20%,直到去年,已经下降了30%~40%,旅游业遭遇寒冬。

“去年,旅游团受疫情影响,停了5次,每次时间都不定,时间长的小半个月,大家的收入都降低了。我有时候也会接一些兼职增加收入。”马腾说,收入的大幅降低让许多导游失去了继续工作的热情。”马腾表示,旅游管

加强合作,为旅游市场提供更多后备力量

同样受到旅游市场寒冬影响的,还有相关旅游院校导游专业。不少同学在读书期间选择转专业。

“目前我们招生没有问题,新生人数还是很可观的,最大的问题是留不住学生。”台州学院旅游管理系副主任赵丽丽告诉笔者,许多学生会选择在大二的时候转专业,挑选就业面更为广泛的的专业。

据赵丽丽介绍,台州学院旅游管理专业学生毕业后的旅游相关工作就业率达到了65%,但是跳槽率居高不下,导游后备力量不足。

“现在对导游的要求越来越高,像之前全陪导游只需要把游客带到目的地就够了,现在要求导游成为‘全能’导游,不仅需要组织活动,还要掌握多项技能。”马腾表示,旅游管

理专业出身的导游更能适应现在的市场需求。

为了培育出更多的旅游人才,去年11月,台州学院与仙居县签订了校地全面合作框架协议,联合共建台州学院文化旅游与大健康产业学院。

“今年,我们旅游管理专业(创新实验班)开始招生了,主要教学和实践工作都将在仙居文化旅游与大健康产业学院和仙居县旅游文化实践基地进行。”赵丽丽介绍,仙居负责提供场地和硬件设施,台州学院负责管理和教学,学生在整个大学期间会针对仙居旅游产业市场的需求进行学习。此外,台州学院还会为旅游产业从业人员开展职业培训,为旅游企业和旅游市场提供更加充足的旅游人才后备力量。

“接下来,我们还会加强教育,让学生对旅游市场增强信心,降低转专业率和毕业跳槽率。”赵丽丽说。

宁波“灵活保”参保人数突破25万 临时工干活更安心了

通讯员陈善君、翁贤砍报道 支持灵活就业不仅要让临时工有活干,还要安心干。为此,去年6月,宁波创新推出政府补贴的普惠性保险——“灵活保”,个人日保费只需3角,便可获得最高30万元保额的工作意外伤害保险。

据了解,“灵活保”推出仅8个月,全市参保人数就突破25万。

办了“灵活保”,干活更安心

宁波铭朗服装公司的300多名一线员工中,有半数是灵活用工人员,他们中有的是临时工种,有的是到了退休年龄继续务工。

今年1月,奉化区就业管理服务中心工作人员向该公司相关负责人推荐了“灵活保”,根据宁波市《关于做好岁末年初保用工促生产工作的通知》,在今年第一季度参保的,保费享受全额政府补贴。

“我们一分钱不用出就可以享受第一季度保费全免,这真是太好了。”宁波铭朗服装公司副总经理柳云说,服装行业一线员工年龄偏大,“之前我们为灵活就业人员购买了意外伤害保险,现在又叠加购买了‘灵活保’,这样保额提高,更有保障了。”

宁波市丰行人力资源公司总经理傅幼斌刚刚给一批零工上好“灵活保”,“最近有8名零工派驻奉化一家酒店干洗碗洗菜的活,如果没保险,企业就会有后顾之忧。现在好了,买了普惠性工作意外伤害保险,花很少的钱能有很大的安全保障。”傅幼斌说,这为企业减轻了不少负担。

一位参保公司相关负责人算了笔账,同样30万元保额,如果投意外伤害保险,一名一线工人年保费在400元左右,而“灵活保”只需219元,且政府财政还补贴一半。

零工发生工伤,顺利获赔偿

“灵活保”推出8个月来,宁波已有不少灵活就业人员顺利获得理赔。

“幸亏公司给我们投了‘灵活保’,不然这次受伤,不知怎么办才

