

在一件件提案落实中找到归属感

仙琚制药40余年职代会沉淀出满满向心力

通讯员杨钊灵 记者潘仙德报道 “园区企业这么多,所有人赶着早高峰上班造成交通严重拥堵,要是能错峰到岗就好了。”说这话的是浙江仙琚制药股份有限公司(简称“仙琚制药”)职工张先勇,在公司近日召开的六届五次职工(会员)代表大会上,他说出了公司多数职工的心声。

“此次职代会上,呼声最高、讨论最为激烈的就属企业职工弹性上下班问题。”公司工会副主席王萍萍告诉记者,仙琚制药现位于仙居县经济开发区内,随着经济快速发展,园区企业日益增多,上下班期间交通拥堵问题让人苦不堪言。在保证8小时工作时长的前提下,若能错开职工到岗时间,是广大职工最迫切的期盼。

据了解,仙琚制药于1982年3

月23日召开一届一次职工代表大会并推行民主管理,至今已有40余年,共有近千名职工提出提案1050件,公司落实并解决了945件。

有需求有回响,职工代表的提案也更加地贴近实际、凝练有效。像在仙琚制药的六届三次职代会上,职工代表提出的厂房搬迁导致属地变化影响职工子女入学的问题,更是获得了“聚合力 促发展”全国优秀职工代表提案奖。

提案提出后,代表小组在充分讨论的基础上形成意见,公司内部高度重视并与县政府相关部门积极沟通,终于在2021年《仙居县城关区公办全县民办义务教育阶段学校招生实施细则》的积分制计分办法中有了明确规定:“对于原企业地址在城区学区范围内,因县统一

规划而搬迁到工业园区的,现企业职工在该企业搬迁前的务工年限可计算积分。”

“这个太给力了,本来企业搬迁后,我的城区积分都清零了,现在可以累计计算积分的话,我的孩子又能在城区上学了。”提案发起人施明贵开心地说道,他是在厂房搬迁前进入公司工作的,这样一来,企业内多数职工类似的苦恼现在都解决了。

“我在这里工作7年多了,孩子上学是大事,公司福利待遇日益完善也坚定了我要在这里干到退休的想法。”职工王依娜说。

职代会上不止有关职工切身利益

的提案,还有很多符合公司预期、有助于发展的提案。王萍萍介绍,公司为留住核心骨干员工,在职工代表提出《按照工龄长短以多种形式给予梯度福利》的提案后,就第一时间将该提案落实到人事部和财务部高管处,并严格按照时间节点督促福利方案的出台和审批。

最终,在提案人持续跟进以及相关负责人充分调研和征求意见的基础上,出台了《浙江仙琚制药有限公司工龄补贴激励政策》,该政策按照在职员工工龄长短,在疗养养制度、优秀职工奖励人数和额度以及“光荣在岗念书”纪念章发放等方面给予职工梯度福利,为企业可持续发展提供人才支撑。

“仙琚制药成立50周年,从一个生产车间发展到营业收入43亿的跨国上市企业,得益于历代仙药人前赴后继的努力、奋斗和付出,也得益于企业几十年如一日地坚持和深化民主管理。”王萍萍说。

从1993年“全国模范职工之家”到2013年“全国厂务公开民主管理先进”,再到2020年“全国厂务公开民主管理示范单位”,仙琚制药通过职代会的方式组织和鼓励职工参与企业民主管理,并通过职代会提案的落实推动企业管理制度进一步完善,民主政治建设进一步加强,真正做到急员工之所急,想员工之所想。

“仙琚制药职代会一直延续了几十年,深入每一位员工的骨子里,已经转化为仙琚制药的一种企业文化,更是一种知识文化的沉淀。”公司工会主席吴天飞表示,通过职代会的契机,未来将继续深入推进企业民主管理工作,让每位职工在这里找到家的归属感,凝聚奋进拼搏的力量,为让仙琚制药成为世界一流企业而努力奋斗。

小屋大爱



工会志愿者带领小朋友们做游戏。

本报讯 记者程雪 通讯员王沙报道 近日,安吉县灵峰街道灵峰村联合工会的妈咪暖心小屋内一片欢声笑语,十几名孩子正在妈妈的陪伴下,跟着老师学做手工鸟窝、玩益智类游戏,在寓教于乐中锻炼动手能力和协调能力。

据了解,这处妈咪暖心小屋于2021年投用,总面积300平方米。小屋虽小,却设施齐全,内设亲子活动室、游乐园、图书阅览室、休息室等活动场所。

自小屋启用以来,灵峰村联合工会专门成立一支工会志愿者服务队,由工会工作者、妇联

部门工作者、少儿教育机构老师组成,专门帮助灵峰村联合工会在妈咪暖心小屋开展丰富多彩的亲子活动。目前已举办亲子音乐律动课、亲子手工课、益智活动、儿保知识讲座等活动,几乎周周有活动,次次有惊喜,帮助工会会员建立良好的亲子关系。同时,灵峰村联合工会积极对接灵峰村妇幼保健院、卫生院、幼儿园、少儿教育等专业机构,通过线上线下相结合的方式,为家长科普儿童早期发展理念、婴幼儿生长发育、科学养育等方面的知识,增强工会会员对婴幼儿照护的意识和技能。

宁波市江北区工人文化宫揭牌

本报讯 通讯员周永卫、王陈明报道 2月28日,宁波江北区工人文化宫揭牌仪式暨文艺演出在江北区文化中心举行,这标志着江北全区12万职工群众拥有了精神文化新家园。

江北区总工会相关负责人表示,江北区工人文化宫的建立对提升职工生活品质,满足职工群众日益增长的文化需求具有

十分重要的意义,将充分发挥有战略合作、有专项经费、有专业队伍、有专门场所等“四有”优势,全方位整合文化宫这个职工“娘家人”平台,从提高政治素养和文化素质入手,通过与市工人文化宫、区新时代文明实践中心和区文化馆一起经常开展有江北特色的宣传教育、文艺体育和休闲娱乐等活动。

“新婺城人游婺城”免费疗休养启动

本报讯 记者羊荣江报道 为推动一线职工疗休养活动持续健康发展,进一步激发一线职工在婺城建功立业的热情,近日,金华婺城区总工会“助力‘开门红’建功共富路”暨“新婺城人游婺城”免费疗休养活动启动,500余名一线职工参加。

婺城区总工会党组书记、副主席胡晨曦倡议广大职工争做婺城文旅形象的宣传员、讲解员、代言员,迭代完善“1483”发展战略,加快推动“一带七心”落地成景,为“竞跑国际枢纽城 奋进都市核心区”贡献更大力量,让“仙山好水,江南福地”绽放出更加耀眼的光辉!

绍兴柯桥中国轻纺城市场工会成立

本报讯 通讯员柯工惠报道 近日,绍兴市柯桥区中国轻纺城市场工会成立大会暨第一次代表大会举行,该市场从业人员有了“娘家”。

目前,轻纺城市场内共有3.2万营业户、5万余名从业人员。中国轻纺城市场工会成立,既是扩大工会组织覆盖、夯实工会基层基础的必然要求,

也是工会组织向市场从业人员延伸、适应工会工作实践发展的现实需要。中国轻纺城市场工会将以市场为平台,以从业人员为中心,积极发挥工会基本职能,切实维护好广大职工会员的合法权益,鼓舞婺城人以主人翁的精神和主力军的姿态投身于“国际纺都”的生动实践中去。

春日骑行 践行双碳

“骑行双碳,节能环保,绿色出行,健康人生……”一句句掷地有声、激情满怀的欢歌回荡。近日,象山供电公司工会职工骑行兴趣小组开展了一次春日“骑行双碳节能环保”骑行宣传活动。

30余名自行车爱好者身着骑行服和帽子,携带“绿能象电,践行双碳”“低碳行千里,安全系万家”等宣传标语的旗帜,途经大目湾新城、东陈乡、茅洋乡等地,全程50公里。在途经人流密集点时,骑行队员都主动停下车来,向沿途群众们发放节能减排宣传手册,宣传低碳节能的理念。

通讯员俞瑞玉 摄



为“她”健康 玉环市总工会为新业态女职工送体检

本报讯 通讯员叶肖肖 记者潘仙德报道 为进一步关爱女职工身体健康,维护女职工权益,近日,玉环市总工会开展“别样三八 温暖关爱”新业态女职工免费健康体检活动。

本次体检活动分别组织女性快递员、女外卖送餐员、女网约车司机、女护士护理员等9个行业230余名新业态一线职工进行体检。考虑新业态女职工们工作时间的不确定性,该市总工会工作人员前期和每个行业进行了深入地沟通和了解,并制订了详细的体检计划,分时间、分批次专车接送至医院体检。

“阳康之后,身体就一直不得劲儿,想去体检,但是考虑时间和费用就耽搁了,没想到工会就出了这次

活动,免费体检、专车接送、营养早餐,真是太温暖了。”来自顺丰快递的马庆高兴地说。

参加活动的女职工也纷纷表示,此次体检的项目都非常适合自身需求,特别是乳腺和妇科的检查项目,深切感受到了工会的用心和用情。今后,将更好地树立起健康意识,以更加饱满的状态投入到各项工作中。

近年来,玉环市总工会持续关注新就业形态女职工身心健康,先后投入40.5万元,组织女护士护理员、女家政服务员、女保安、女商场信息员等3150人开展免费健康体检活动。同时,通过举办健康讲座、开展心理疏导、现场义诊等活动,为女职工筑起身体健康的“防护墙”。



新业态一线职工正在参加体检。 通讯员叶肖肖 摄

致力实现“一支队 带动一行业”

瑞安市劳模工匠志愿服务队整装待发

本报讯 记者邹伟锋 通讯员章迎春报道 近日,瑞安市总工会举行“劳模工匠送服务,携手打造共富路”2023年劳模工匠志愿服务启动仪式,来自全市各行各业的12支劳模工匠志愿服务队、各镇街工会工作者、各级劳模工匠代表、高技能人才代表等160余人参加启动仪式。

仪式上,“浙江杰出工匠”温州市劳模李瑞荣,倡议全市各级劳模工匠要勤奋好学,刻苦钻研,争做新时代学以致用劳动者;要甘于奉献,以身作则,争做新时代创先争优的模范者;要克难攻坚,开拓创新,争做新时代科技引领的奋斗者。继续打响“瑞安劳模工匠技术服务队”工会品牌,实现“一支队带动一行业”,真正让广大职工学有所成、技

有所升、干有所值。

仪式结束后,模具制造技术服务队和汽摩配技术服务队立即赴浙江胜华波电器股份有限公司和浙江雅虎汽车部件有限公司,开展与工人们面对面的汽车模具专业与机器人核心技术指导、破解生产中遇到的难题,受到一致好评。

据悉,志愿服务活动将贯穿全年,劳模工匠志愿服务队将持续不断扩大服务范围,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠“头雁领航”作用,推动进社区、进企业、进校园、进山区,以实际行动助力全市产业工人队伍建设改革、推动共同富裕和全力创建职工成长型社会建设,为建设“青春都市·幸福瑞安”贡献工会力量。

兰溪市总工会服务青年职工婚恋交友 “1+1+n”牵幸福红线

通讯员张筱菲报道 为了给兰溪单身青年职工搭建交友、交流、联谊的平台,兰溪市总工会以青年职工婚恋交友服务作为切入口,采取“1+1+n”的措施(一个平台、一支队伍、线上线下n场活动),更好地发挥工会“娘家人”作用。

2019年4月,兰溪市总工会开发了“全市青年职工联谊平台”(1.0)。2021年市总工会健全完善“青兰之约”青年职工联谊平台管理工作机制,迭代升级了“青兰之约”青年职工联谊平台(2.0),推进数据融合、信息共享、优势互补,使资源更集中,服务更丰富,覆盖面更广。

目前,“青兰之约”青年职工联谊平台已有800多名用户注册,其中大学生和研究生学历青年职工占80%以上,信息都经过层层核实,真实可靠。

依托平台,市总工会组织开展了20余场青年职工联谊活动,共有来自全市各行各业青年职工1000余人参加,收到了良好的社会效应。

为推动职工婚恋服务工作规范化、制度化、常态化、公益化,兰溪市总工会设立“青兰之约”红娘工作室。由15名红娘志愿者组成服务队,每天安排2人在工作室值班。

“青兰之约”红娘工作室自2022年5月对外开放以来,受到广大青年职工的欢迎,咨询者络绎不绝,已有1000多人次通过来电、来访、注册、邮件等方式进行信息登记,红娘志愿者们将信息进行分类并匹配,有需要的提供“一对一”介绍并定期联系跟踪后续进展。据统计,红娘工作室已为700多名青年职工牵线搭桥,100多对牵手成功。

为提高服务效率,红娘志愿者主动上门,前往欣旺达、光膜小镇、鑫毅动力等单身青年职工较多的企业开展红娘志愿服务活动,参与组织开展单身青年职工交友主题活动、男女交往辅导、公益讲座、集体婚礼等丰富多彩的活动,助力单身青年职工爱上兰溪,融入兰溪,扎根兰溪。

兰溪市总工会还创新青年职工联谊新形式,将“青兰之约”与一线职工疗休养相结合,打造“联谊+疗休养”模式的品牌活动,给年轻人更多的时间和更好的机会去寻找自己心目中的另一半。2022年以来,兰溪市总工会连续开展“青兰之约·邂逅黄山”“青兰之约·相约淳安”青年职工疗休养联谊系列活动,共有300多人参与,“联谊+疗休养”的模式得到青年职工一致的好评。

助力走好“山区共富路” 淳安县总工会做深做细做实就业服务

淳安县总工会做深做细做实就业服务

记者曾晨路 通讯员王莉、占健军报道 就业,是最大的民生工程。近年来,淳安县总工会立足全省唯一的特别生态功能区实际,以全县4万多名职工的需求为导向,构建起工会就业服务体系,帮助职工群众实现高质量就业再就业,助力淳安走好“山区共富路”。

搭建“供需桥” 帮助企业、职工精准对接

日前,淳安经济开发区召开2023年“助企惠民”招聘会,近50家用工企业提供600余个岗位。该场招聘会由淳安经济开发区、县人社局、县总工会联合举办,既帮助企业招工招工招聘“抢人”,也促进各类求职人员就近就业。

“这是今年开年以来,我们联合人社等相关部门举办的第二场线下招聘会,成效明显。”淳安

县总工会党组成员、副主席王令相告,每年春节后都会出现企业用工荒和职工求职难的问题,为此,去年年底,工会结合“大走访大调研大服务大解题”活动,深入企业了解用工需求和职工就业意愿。一方面引导企业和职工通过杭州公共招聘网等平台及时发布岗位信息,参与网上就业招聘;另一方面与县人社局对接联系,筹划新春招聘会。特别是1月31日的“新春送岗,就业富民”就业创业人力资源交流大会,有3392人达成就业再就业初步意向。

半个多月与人社合作举办两次线下招聘会,为助力企业“开门红”、稳就业保就业工作发挥了工会作用。除此之外,淳安县总工会还在招聘会上搭建普法宣传台,邀请法律志愿服务队开展公益法律服务活动,为劳动者维权撑腰。

人岗匹配 帮助职工就业再就业

“考取了二级保安员证,一个月有3000元收入,对我这个年龄的人来说,挺好了。”王建红今年48岁,是浙江恒辉保安服务有限公司的保安,他说多亏了工会组织的技能培训,才得以顺利入职。王建红不是个例,去年,针对保安员这一类新就业形态群体,淳安县总工会有针对性推出安保理论与实操培训,帮助320名职工实现了再就业。

据介绍,经过多年积累,淳安县总工会建立了企业、职业院校和培训机构等三类培训阵地,特别针对受三年疫情影响的转岗职工和有就业技能提升需要的职工,设立专项资金,提供培训服务,已组织旅游业、“产改”企业、新就业形态群

体等企业进行技能培训2000余人。

除此之外,支持职工通过农民工“求学圆梦计划”“农民工学历与技能双提升行动”,实现职工学历、技能双提升。近三年来,40名完成专升本的职工获得淳安县总工会提供交通补助金8万元、获得杭州市总工会提供的学费补助金28万元。

搭建竞赛平台 就好业还能有好“薪”情

从最初认为开好叉车耐心细心就行,到学习了解起重装卸机械知识,再到激励周边同事一起提升技能,在2022年淳安县第五届“百业百匠”百场技能竞赛“大擂台”暨起重装卸机械操作工(叉车司机)职业技能竞赛中夺得比赛第一名,获得“淳安县技术能手”的王广对技能竞赛有了更深入的认识。

为更好发挥技能竞赛作用,淳安县总工会以“产改”为牵引,围绕水产业、旅游产业、大健康产业等淳安重点产业、特色产业,连续组织五届“百业百匠”百场技能竞赛活动,共开展技能竞赛400余场,带动岗位练兵5.2万余人。并从去年开始积极引导企业开展能级工资集体协商,重点将职工技能等级、专业技术职务与薪酬挂钩,突出多劳多得、能劳多得、技高多得的分配原则,让技术工人“薪”情向好。目前,共有10余家企业开展能级工资集体协商,1000余名产业工人因此获益。

“我们现已启动第六届‘百业百匠’技能竞赛活动,预计安排60个赛事,力争把技能竞赛活动打造成为淳安本土技能人才培养的‘金名片’。”淳安县总工会党组成员、副主席钱驾表示。