

从“人人学雷锋” 到“人人是雷锋”

嘉兴工会“雷锋驿站”推动劳动者奔向精神共富

记者阮向民、李国峰报道 雷锋精神,人人可学;奉献爱心,处处可为。3月2日,嘉兴市总工会在嘉善县召开全市工会“雷锋驿站”创建工作现场会,启动“雷锋驿站”示范创建。在这次会议上,站在“C位”的是周家其、简永生、董华三位见义勇为的外卖小哥,他们既是“雷锋驿站”的主要服务对象,也是新时代雷锋精神的代言人。

今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年。习近平总书记近日对深入开展学雷锋活动作出重要指示,强调“不断发展壮大学雷锋志愿服务队伍”,“让学雷锋活动融入日常、化作经常”。在嘉兴,从人人学雷锋到一个“活雷锋”争相涌现正成为一种新风尚。嘉兴工会打造的“雷锋驿站”不仅是城市文明的新坐标,更是推动每个劳动者实现精神共富的能量站。

共联:志愿团队与服务驿站的能量叠加

嘉兴工会志愿服务队伍“家底”雄厚,全市工会志愿者服务队累计930多支,职工志愿者51000余人。但“驿站缺少志愿者、志愿者缺少服务阵地”

的问题依然存在。如何让1420个户外劳动者服务驿站常年有志愿者入驻,发挥志愿团队与服务驿站两种能量的叠加效应,创建“雷锋驿站”提供了一个破题思路。

“让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒,关键在于形成新机制,学出新成效。”嘉兴市总工会党组成员、副主席钮月终告诉记者,为了全力打造全市职工群众常态化学雷锋阵地,推动驿站服务功能、服务理念重塑变革、迭代升级,嘉兴市总工会制定了创建“雷锋驿站”的具体实施办法,做到一站一方案,以项目化、清单化思路推进创建工作。

嘉兴市、县两级工会梳理整合“心灵氧吧”“嘉工善为”等职工志愿服务品牌,组织劳模工匠志愿服务团队、社会公益组织志愿者编组轮值进驻驿站,聚焦户外劳动者实际需求,开展更优质更丰富的志愿服务,推动职工群众学雷锋活动融入日常、化作经常。

共行:让更多能量在传递中转换

“雷锋驿站”创建之初就定下了双

向赋能的基调,通过这一小小的服务平台,实现能量的传递和转换。

3月2日下午3时许,嘉善外卖员殷章飞刚送完一单外卖,经过罗星街道星宇商圈楼宇社区党群服务中心“雷锋驿站”时,驿站工作人员请她坐下歇歇脚,尝一尝免费提供的奶茶和蛋糕,这让奔波了大半天的她感到格外温暖,“今天送了好几单奶茶,没想到现在自己也喝上了,感觉真甜。”

甜在殷章飞心头的还有驿站里的一个个活动标识:“我和驿站说句话”“益童成长”“学雷锋益起来”……“‘雷锋驿站’需要我们共同建设,这份能量需要我们共同传递。”离开前,殷章飞便主动报名了驿站信息收集和隐患排查志愿服务活动。

记者了解到,“雷锋驿站”为新就业形态劳动者开辟了能量“反哺”通道,通过公开招募、部门行业推荐等形式,建立有效激励机制,吸引更多新就业形态劳动者参与到驿站日常服务以及隐患排查、矛盾调解、技能传授、信息收集等志愿服务活动中。

共识:让“我为人人、人人为我”蔚然成风

“‘雷锋驿站’不仅是一个让户外劳动者休憩的场所,更是一个精神领域的‘反应堆’,通过一个个微心愿、一场场志愿活动,让‘我为人人、人人为我’蔚然成风。”钮月终说。

2月14日凌晨,美团骑手简永生送餐途中勇救落水少年的故事在嘉善广为传颂,他也被公司授予“先锋骑手”称号。

简永生是新嘉兴人,也是户外驿站的常客,他说,第一次在嘉兴跑外卖的时候,就遇到了电动车半路没电的窘况。“当时,陌生的行人帮我一路推车,让我感觉特别温暖。”

心里有爱,眼里有光。从受助者到助人者,不仅是简永生的坚定选择,在嘉兴,“闲了做志愿”成为越来越多小哥、骑手们的共识。参加完“雷锋驿站”创建工作现场会,简永生和小伙伴们一起来到罗星街道星宇商圈楼宇社区党群服务中心“雷锋驿站”,各自认领了微心愿。他说,“我是‘先锋骑手’,只要能帮到别人的事,一定义不容辞。”

激发创造力 提升竞争力

杭州临安区电子电路行业有了“能级工资”

本报讯 记者曾晨路 通讯员赵沛怡报道 “凡参加区组织的一类竞赛活动并获奖的职工,在获奖之后的一个年度内,每月按三等奖50元、二等奖80元、一等奖100元/月,奖励期为一年,并新增在职工医疗互助保障等内容。”日前,杭州临安区电子电路行业二届五次职工代表大会召开,审议并通过《杭州市临安区电子电路行业职工工资专项集体合同(2023年度)》,“能级工资”写入专项集体合同。

临安区电子电路行业至今已开展十轮工资集体协商,职工工资形成机制更加全面、合理,职工工资水平稳步增长,有效地维护了行业职工权益,促进了行业劳动关系和谐稳定,推动了行业经济有序健康发展。根据去年行业工资集体合同执行情况和本年的经济形势,首次将“能级工资”写入专项集体合同,明确约定凡参加区组织的一类竞赛活动并获奖的职工,除了区级荣誉和

奖励外,由企业再进行奖励,在原定工资的基础上,直接增加工资,暂定标准为:三等奖50元/月,二等奖80元/月,一等奖100元/月,奖励期为一年,并新增在职工医疗互助保障等内容。

据介绍,目前,电子电路行业企业订单有所回升,但并不稳固。为此,行业协会提出,在发展中要坚持稳中求进,在产品结构调整中要认真分析市场与客户需求不盲目投资。同时,行业工会联合会要围绕关爱员工、激励员工打造“主人翁”精神提供平台开展活动,配合支持企业工会开展各类培训教育、技能比武、文体活动,培养和造就一批能工巧匠。

临安区总工会党组成员、副主席雷鸣表示:“我们希望通过在能级工资、鼓励职工提升技能等方面进一步探索和实践,激发职工的创新力、创造力,推动行业和企业市场竞争力的不断提升。”

“联”出开放多元融合 工作新格局

庆元县国投集团行业工会联盟成立

本报讯 记者金钧胤 通讯员柳庭和报道 日前,庆元县国投集团行业工会联盟成立大会举行,标志着庆元县首家行业工会联盟正式成立。

“我们将会把该联盟打造成一个工会常态化交流协作平台。”庆元县总工会党组成员、副主席吴秋荷介绍,“国投集团是我县规模最大的县属国有企业,下属公司较多,职工人数也多,成立国投集团行业工会联盟,是庆元国投集团加强民主政治建设、推进职工民主管理的一项重要举措,也是我县工会组织建设的一项创新举措。”据悉,该行业工会联盟将通过工会之间资源联结共享、阵地联合共建、活动联袂开展、工作联系交流等为主要内容,提升基层工会资源整合力、工作协同力和发展创新力,真正“联”出开放多元融合的区域化工

会工作新格局。

联盟成立后,将以组团服务加盟单位工会会员为宗旨,加强庆元县国投集团下属各企业在技术人才培养、劳动关系协调、服务阵地建设、职工维权帮困、职工文体活动等方面合作,联合开展职工技能培训、劳动竞赛、维权帮困和各类文化体育活动,实现大事共商、组织共建、发展共推、服务共享的目标,推动工会工作不断焕发生机与活力。

“国投集团行业工会联盟的成立是一个新起点,我们将会在行业工会联盟工作上作出更多创新尝试。”吴秋荷说,庆元县总工会将不断总结经验,探索非公企业之间行业工会联盟组建的方式方法,进一步加强基层工会之间的联系,联合打造更多具有庆元特色、工会特点的联盟品牌。

“的哥的姐” 有了“新家”

本报讯 记者李凡 通讯员祝小刚报道 为深入推进“县级工会加强年”工作,不断扩大工会组织的有效覆盖,最大限度将新就业形态劳动者吸纳到工会组织中来,打通联系服务新就业形态劳动者的“最后一公里”,江山市红旗出租车公司于日前召开了第一次全体会员大会,选举产生红旗出租车工会第一届委员会。这是自江山市顺泰出租车公司成立工会后,又一家出租车公司成立了工会,实现了江山市巡游出租车行业工会全覆盖。

近年来,江山市出租车行业迅速发展,创造了大量就业机会,依托网约平台就业的司机数量也大幅增加。作为新就业形态劳动者,工作性质特殊,人员流动性大,面临工作碎片化等实际困难。为此,江山市总工会积极与行业主管部门联系,就推进出租车行业建立工会达成一致意见。通过成立出租车工会,依法保障了“的哥的姐”的合法权益,让出租车司机有了可信赖的“新家”。

新当选的出租车工会主席表示,一定不辜负广大会员的期望,履好职,尽好责,坚持把维护会员利益当作“头等大事”来抓,积极带领广大会员参与到创建全国文明城市等江山市中心工作当中,不断加强会员培训,努力提升服务水平,让高质量的出租汽车服务成为江山建设“三省边际中心县城”的一张靓丽名片。

咨询“直通车” 开进社区



“孩子户口在这里,但是房子是爷爷奶奶的,可以读吗?”“爸爸妈妈的户口不在一起可以入园吗?”为了更好地服务辖区居民,解决适龄儿童的入园需要,潮州市实验幼儿园党支部、工会联合潮州吴兴区八里店镇张云桥社区党支部等开展了幼儿园入园咨询交流进社区志愿服务活动,“上门”解决家长们的困惑。

同时,为了帮助适龄儿童提前了解幼儿园集体生活,促进家长育儿能力,活动中,潮州市实验幼儿园潮东分园的老师们不仅安排了亲子活动,还为现场所有的孩子带去了一本好玩且充满童趣的绘本《玩玩具》,向家长们展示了如何进行有效的亲子阅读,如何调动孩子们的阅读兴趣以及如何“玩”绘本。

通讯员施建芬 摄

发布活动221个 提供服务368项

2023年宁波职工学雷锋志愿服务月启动

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 昨日,由劳模工匠、高技能人才领衔的宁波市劳模工匠技术服务队在五一广场开展“学雷锋日”主题便民志愿服务活动,本次活动由宁波市总工会主办,宁波市工人文化宫承办。记者了解到,该活动是2023年宁波职工学雷锋志愿服务月服务项目之一。

“这位万师傅的手艺真是利落,我坏了好几个月的微波炉,三两下就修好了!”家住五乡的陈师傅从微信朋友圈得知了该活动,他带上家中损坏的小家电,特地坐着公交车前来参加,而为他修微波炉的“万师傅”,正是被誉为“万能工”的全国劳模、“浙江工匠”万亚勇。“志愿活动能传递爱心,传播文明。”万亚勇笑着说,作为宁波市劳模工匠技术服务队的一员,他参加了这次活动,就是要学习雷锋好榜样,把“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神传递出去。

与此同时,在温暖阳光的照耀下,来自美业组的劳模工匠志愿者们则为在场职工群众修剪起头发,带队的正是浙江省劳动模范、“浙江工匠”郑仕平。“我从2009年起就开始做志愿服务了,公益是我们团队一直坚持的方向。”郑仕平表示,他将继续以工匠精神做好做实志愿服务,以实际行动为社会贡献一份力量。

记者了解到,日前宁波市总工会“志愿服务关爱职工 助力打造一流城市”2023年宁波职工学雷锋志愿服务月正式启动,活动首站走进海曙狮丹努集团有限公司,为一线职工们送去公益服务,将“娘家人”的温暖和关爱送到厂区职工心坎上。工会志愿服务集市提供了14个志愿服务项目,包含家电维修、用药咨询、健康义诊、公益理发等。

“狮丹努是第一家,接下来,咱们宁波工会志愿服务集市还将走进百家宁波企业。”据宁波市总工会相关负责人介绍,宁波市总工会向全市工会志愿服务组织和志愿者发出号召,全市各级工会志愿服务队伍闻令而动、积极筹备,本次服务月发布劳模宣讲、义务劳动、普法宣传等活动共计221个,提供服务368项。

据悉,自2020年宁波市总工会志愿服务支队成立以来,宁波全市工会着力在搭建组织体系、塑造工作品牌、完善运行机制上下功夫,推动工会志愿服务活动常态化制度化,全力打造工会志愿服务事业发展新格局。截至目前,已组建工会志愿服务队884支,招募工会志愿者2.4万名,工会志愿服务品牌越来越响亮,影响力越来越深远,先后荣获10个国家、省、市重量级集体荣誉,8个人荣誉。

为户外劳动者 “焕新”



昨日,台州市路桥区金清镇总工会在工会爱心驿站里开展“情暖三八·爱心义剪”暨学雷锋月志愿服务活动。活动现场,理发师志愿者们拿出剪刀、梳子等美发工具,认真地为环卫工人等户外劳动者修剪发型。

此次爱心义剪是金清镇总工会以爱心驿站为载体,关心关爱户外劳动者的重要举措之一。据了解,

该爱心驿站成立于2022年12月,爱心驿站配备电动车快速充电桩、饮水机、沙发、空调、微波炉、电视、手机充电线等便民设施以及一次性雨具、急救箱、应急防疫等物品。

此次活动除了为户外劳动者爱心理发外,现场还向他们发放了工会法律书籍,提供了电瓶车检修、免费充电等多项服务。

通讯员陈燕 摄

推动职企成为 紧密联系的共同体

杭州临平区总工会的新时代和谐劳动关系构建之路

记者李凡 通讯员张晓燕、罗雨晴报道 通过召开民主恳谈会鼓励职工踊跃参与民主管理的浙江春风动力股份有限公司,广泛开展合理化建议活动的杭州东华链条集团有限公司,深化集体协商“稳岗位、促发展、构和谐”行动的浙江子不语电子商务有限公司……这些杭州市临平区首批构建新时代和谐劳动关系示范单位的典型做法,是临平区总工会通过构建和谐稳定劳动关系助力经济稳进提质中的一个缩影。

去年9月份,临平区总工会正式启动了劳动关系提升三年行动计划,坚持以促进企业发展、维护职工权益为原则,以新时代产业工人队伍建设改革为工作落脚点,强化统筹协调,加强服务保障,实施了包括思想引领、素质提升、协商协调等在内的“新时代和谐劳动关系‘八大工程’”。

工会搭台,职工成长有支撑

为提高职工队伍技能素质,推动职工群众高质量就业,临平区总工会推出了“双证制”工程,通过开展区级职工技能争霸赛,将区级职工技能大赛第一、第

二名获奖者和获评“临平工匠”职工一并纳入全区人才序列,为职工搭建成长成才、创业就业平台,引领广大职工勇挑重担、增长才干,不断为企业和产业发展注入内生动力。

2022年以来,临平区总工会开展了以“产业工人能级工资”为主要内容的集体协商要约行动,推动省市区“产改”试点企业在技术工人持股分红、技术要素参与分配方面加强协商协调,并尝试在新业态领域已建会企业开展集体协商工作。此外,临平区总工会还以“四送四助”为基础,以职工医疗互助、工会会员意外伤害及家财损失保障等为补充,通过帮扶困难职工、打造“妈咪暖心小屋”、开办暑期“小候鸟”爱心托班、建设“爱心驿站”等举措解决职工后顾之忧,通过组织优秀职工免费疗休养、免费体检,进一步激励鼓舞职工焕发劳动热情,激发创造活力。

部门联动,服务保障成体系

保障劳动关系和谐稳定,需要各部门群策群力、有序引导。如在促就业领域,临平区总工会联合区人社局下好“先

手棋”,重点关注规模企业生产经营状况,举办“千企万岗·来临起航”直播带岗、“春风行动”等线上线下主题招聘活动,开展精准就业帮扶,全力稳住就业基本盘;在优治理领域,临平区总工会联合区住建局把牢劳资关系“风向标”,通过制定全区建设工程防范欠薪源头治理专项方案,进一步提升建筑市场风险防控和治理能力,并推出“护薪宝”小程序,创新规范用工保障,实行线上班组长记工、工资结算、数字化管理,建设立体式建筑工人保障在线平台,打通劳务用工管理的“最后一公里”;在强服务领域,临平区总工会联合区司法局、区法院、区人社局等部门通过建立人民调解加仲裁确认机制,实现调解优先,仲裁阵地前移,提供综合性一站式非诉讼争议解决服务,在部门联动的工作格局中进一步提升调解质效,共同筑好化解纠纷的“防火墙”。

企业作为,各展身手显担当

在构建和谐劳动关系的过程中,企业起着核心的能动作用,为此,临平区总工会积极引导辖区企业树立合作理念,进一步发挥主力军作用,推动和谐劳动

关系形成良性循环。其中,以杭州老板电器股份有限公司为代表的企业主动作为,充分发挥“党建红盟”的思想引领作用,引导产业工人听党话、跟党走,进一步提升产业工人的责任担当意识,为“产改”工作提供新动能;以杭州华元宠物用品有限公司为代表的企业,聚焦深化职工关心关爱,坚持致力于为职工提供各种人性化的品质服务,如允许职工带宠上班,定期组织文体兴趣班,无限量提供健康饮食等,还为职工在临平买房定居提供无息贷款,以此切实提升职工的获得感和幸福感;以浙江泰昌实业有限公司为代表的企业则通过岗位技能津贴、股权分享的方式,激励优秀产业工人加入企业大家庭,同时积极构建“泰爱+”服务体系,推动企业和职工在发展的道路上共建共享、共创共赢。

在临平区总工会的着力构建下,企业与职工正日益成为紧密联系的利益共同体、事业共同体和命运共同体,一幅“职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定”的新时代和谐劳模关系图景正日渐清晰。