



癸卯年二月十九
2023年3月10日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12345号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

两会政见

全国人大代表孟红娟: 制定公共卫生应急 物资储备标准化体系

本报讯 记者胡舸报道 今年的政府工作报告中李克强总理提到了“要健全重大疫情防控救治和应急物资保障体系”。仅此一句话,让来自生产一线、三年多时间都在深度参与新冠病毒感染疫情防控物资生产指挥和调度的全国人大代表孟红娟心情激动,因为她提的建议和接下来政府要做的事进入了同一条“轨道”。

孟红娟是振德医疗用品股份有限公司绍兴工厂车间的一名车间主任,她的另一个身份是绍兴市劳动模范。“我亲身经历过‘非典’,深度参与了新冠病毒感染疫情防控物资的生产指挥和调度,浙江的这场疫情防控实践中一定可以挖掘出更多有益经验。今年,我写了《关于制定公共卫生应急物资储备标准化体系的建议》。”孟红娟介绍说。

时间拉回到2020年的1月。1月22日,振德公司火速成立新冠肺炎疫情应急物资生产与防控指挥部,号召所有员工尽快返岗。随着员工陆续返岗,口罩产量很快从每天20万个增加到70万个,恢复到疫情前水平。然而,产能恢复远远跟不上市场需求。2月中旬,全国加快复工复产,口罩需求陡增;3月,国外疫情蔓延,振德公司被国家国际发展合作署委以重任,支援国外防疫物资;到4月底,公司口罩一线生产员工从100多人增加到500多人……防控压力、生产任务不断加码,从1月初到5月,孟红娟没有一个休息日。

作为一名疫情防控物资生产一线的工作人员,那段时间给孟红娟的体会太深刻了。不顾身体上的疲劳,孟

红娟这几年一直在脑中“复盘”着疫情和防控物资生产之间的那点事——疫情突然暴发时生产企业出现原料不足、工人难以招聘、一线人员加班加点保供仍出现产品断档情况;公共卫生事件因其具有突发性、传播性的特点,如果因防疫物资不足而造成疾病传播、医护人员感染,将会造成更大的损失;另外,公共卫生应急储备物资也存在产品审批主管单位不同、产品标准差异等情况,在实际储备、应用过程中容易造成混淆的情况。

基于对这些深层次问题的思考,孟红娟在自己的《建议》中首先想到的是法治问题。她建议由全国人大常委会以法律的形式对公共卫生国家应急储备物资储备进行规范,为应急物资的保障工作划下法律红线。

这几年,我省不少企业都参与了疫情防控物资的生产,但这个领域的产品要求更加严苛,更加专业。一旦产品的品控上出了问题,对于公共卫生事件来说,无疑是一个大漏洞,所以孟红娟提出要聚焦公共卫生应急物资储备的标准化。统一公共卫生应急储备物资标准化清单,根据不同级别的公共卫生事件设置全国统一的标准目录。建议相似产品统一标准,所有储备物资实施国家强制执行标准,以此保障医护人员与人民群众健康安全。

另外,对应急物资储备工作,孟红娟认为要重视动态储备和能力储备,建议依托互联网电商等平台,将口罩、医用防护服等因技术性原因“应储未储”和“应储不能储”的防疫物资纳入国家应急储备体系。

全国人大代表祝响响: 交出教育优质 均衡发展“高分答卷”

本报讯 记者羊荣江报道 全国人大代表祝响响是浦江郑宅镇中心小学语文教师,是一名教育战线上的基层代表。作为一名最早到农村支教、扎根农村学校多年的教师,祝响响见证了我国贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述,以加强乡村教师队伍建设为抓手,加快推进城乡教育均衡发展的十年历程。

祝响响说,今年的政府工作报告中提到了“推进义务教育优质均衡发展”,这意味着现阶段的教育工作重心已由城乡教育的“基本均衡”转到“优质均衡”上来,这就需要以更高的站位、更广的视野、更大的格局来统筹谋划新时代乡村教师队伍建设,切实解决城乡教育优质均衡发展中的现实问题。

为此,祝响响建议中央编办等各部委出台政策,为乡村学校单列一定比例的机动编制,以解决因规模过小、寄宿制学生管理等情况造成的教师空缺,同时单列乡村教师职称评审。

祝响响希望国家能积极引导各地在县域、市域、省域

乃至跨省域等范围内实施城乡教育共同体建设,能支持各级政府设立教师“编制蓄水池”,积极探索“首席教师”“共享教师”制度,让部分名优支教老师在教好一个班的基础上,有充分的时间和空间带好一支乡村教师队伍,成为“首席教师”。同时鼓励“首席教师”借助工作室、研修坊等专业发展平台,打破学校界限壁垒,在一定区域内组团走校,成为“共享教师”,从而建构名师服务群体乡村教师专业发展的长效机制。

同时,建议把乡村教师队伍建造成效纳入地方党委教育工作领导小组议事日程和地方政府工作考核指标体系,打通履职尽责的“最后一公里”。

祝响响认为,全面加强新时代乡村教师队伍建设是一项系统工程,需要国家各部委形成工作合力,需要发挥各级党委、政府总揽全局的领导作用,只有这样,才能确保乡村教师“招得来、下得去、留得住、教得好”,不断提升教育软实力,交出教育优质均衡发展的“高分答卷”。

向新技术新业态新模式新领域拓展 杭州市职工“十百千万” 职业技能竞赛启动

本报讯 记者张浩呈 通讯员张晓燕、冯卓寅报道 昨日,杭州市职工“十百千万”职业技能竞赛启动仪式暨上城区职工“迎亚运助共富 促和谐”首场活动举行。记者了解到,今年杭州市一类职业技能竞赛项目,覆盖面广泛,职业技能竞赛不断向新技术新业态新模式新领域拓展。

据悉,今年杭州市“十百千万”职业技能竞赛活动围绕传统行业、新制造业、数字经济和现代服务业等领域,结合产业转型升级发展需求,融入新业态和地区产业特色,重点实施“十百千万”工程,即举办10场市级技能竞赛,100场以上的区县(市)、产业级技

能竞赛,1000场以上的乡镇(街道)级技能竞赛,10000场以上的企业级技能竞赛,助推杭州高质量、高效能发展。

其中,今年杭州市总工会将联合市人社局举办劳动关系协调员、互联网营销师、道路客运汽车驾驶员、快递员、区块链应用操作员、汽车维修工、工业机器人系统操作员、中式烹调师等市级一类职业技能竞赛。

杭州市总工会相关负责人表示,今年的市级一类技能竞赛,聚焦三个“一号工程”,相关新就业形态劳动者、和谐劳动关系构建、服务保障亚运,还有制造业和数字经济,旨在将职业技能竞赛向

新技术新业态新模式新领域拓展,以赛促学、以赛促练、以赛促用,不断激发一线产业工人提升本领、比学赶超的热情。另外,杭州市总工会还将承办英语口语、集成电路芯片、电线电缆制造工、起重装卸机械操作工等五场省级技能竞赛。

仪式上,还为上城区互联网营销师(直播销售员)职业技能竞赛获奖选手颁发证书。作为全省直播电商发展先行区,上城区正以数智时尚消费第一区引领消费焕新升级。去年9月,全市首家网络直播行业工会联合会花落钱塘智慧城,半年来,联合会蹄疾步稳推进规范化建设、常态

化活动、品牌化服务。在一揽子工作中,特别注重网络直播行业从业人员素质提升,依托职工之家、“钱工学堂”网上云课堂等平台,举办了短视频培训、素质拓展、技能竞赛等一系列活动,有力推动了直播行业从业人员技能水平持续提升,有效增进了广大会员的归属感和获得感。今年2月份,上城区举办了互联网营销师(直播销售员)职业技能竞赛,6名业务能力出众的网红主播获得三级职业技能等级证书,标志着今年官方认证的首批高级工“带货主播”诞生。

据了解,近年来,杭州市总工会全面推进全市职工“十百千万”

职业技能竞赛活动持续开展。2022年全年围绕传统产业、新就业形态、高新技术领域,开展技能竞赛1.4万余场,带动岗位练兵20余万人次,职工职业技能水平得到普遍提升。其中,共举办市级职业技能竞赛46场,区县(产业)级竞赛160余场,还承办全省快递员、电工(电线电缆行业)等职工职业技能竞赛。17个竞赛被选入全省百场最受好评的乡镇(街道、园区、产业集聚区)特色职工职业技能竞赛。另外,全年还组织职工参加长三角地区、省级技能竞赛近百场,并在长三角G60科创走廊城市职工云计算技能大赛中取得团体三等奖。

学传统文化 迎杭州亚运



图为学习制作剪纸。

近日,中建三局一公司金华金茂项目部以“学传统文化、迎杭州亚运”为主题,组织女职工和党

员来到金华剪纸博物馆,现场学习剪纸艺术,制作亚运吉祥物剪纸作品。

记者邹伟锋 摄

奋进新征程 巾帼绽芳华 省建设建材工会举办巾帼劳模进校园宣讲活动



图为互动交流。

本报讯 记者邹伟锋摄影报道 昨日下午,由省建设建材工会主办、浙江建设职业技术学院工会承办的“奋进新征程 巾帼绽芳华——巾帼劳模进校园宣讲”活动举行。

在热烈的掌声中,全国五一巾帼标兵、全国住建系统劳动模范、浙江建设工匠、省建材集团绿色低碳研究院副院长、总工程师邓亚芬,全国技术能手、全国五一巾帼标兵、省劳动模范、杭钢钢铁

高级技师、电焊培训师刘克敏等二位巾帼劳模代表款步登台,讲述在平凡岗位上创造的不平凡业绩。

“我是一名建设行业的工作者,大学毕业后就开始跟混凝土打交道,每天见到最多的就是砂石、水泥,一眨眼就在这个行业工作了13年。13年经历对我来说,其实可以简单概括为两个词,一个是纯粹,一个是坚持。”“人生的道路上,绝不可能一帆风顺,

哪有那么多的一夜成名,其实都是百炼成钢,不逼一下自己,永远不知道自己有多优秀,用自己的不懈努力,证明你一点儿也不比别人差,我相信你们在老师的培养教育下,在自己勤奋学习和努力下,一定能成为最优秀的自己。”娓娓道来中,一个个奋斗的故事展现着巾帼的力量,激励青年学生争做时代新人,用劳动创造美好未来,用实际行动诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的真谛。

浙江建设职业技术学院教师代表、学生代表等约200人现场聆听宣讲,反响热烈。活动中,现场学生参与了互动交流,来自工程造价学院BIM21-2班的吴锦杰说:“她们的故事向我们诠释了怎样成为一名优秀的人,让我收获很多,不管今后从事哪个职业,都要专心坚持做好每一件事,我将以榜样为引领,求得真学问、练就真本事,让自己的青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放。”

活动上,浙江建设职业技术学院领导为巾帼劳模颁发“劳动导师”聘书,活动通过浙工之家新媒体平台开展直播。

当企业文化与孝文化相交融

“孝心金”是职工父母最长情的陪伴

记者金鈞胤报道 “本季度孝心金300元,献血奖励300元。”看着来自浙江华德利纺织印染有限公司(简称“华德利”)的转账附言,云南省文山广南县珠琳镇珠琳村的马开兵不禁思念起了远在嘉兴海宁上班的儿子马国。他在电话中告诉记者,马国19岁就到华德利工作,一转眼过去了13年。“参与公益、获得奖项、职称提升……虽然他远在杭州,但他的每一次进步我都能第一时间‘看’到。”

“我们这里的职工大多是背井离乡来海宁打工的,因为工作原因不能在父母身边尽孝。”华德利总经理宋华伟介绍,全公司2000余名职工中,来自外省的占到了90%,其中以云、贵、川地区居多。“百善孝为先,‘孝心金’的发放是感谢每个职工兢兢业业地工作,更是感谢员工家属始终在背后默默地支持。”

“孝心金”架起亲情桥梁

“每个季度的‘孝心金’都是公司额外发放给职工父母的,并不会影响职工的平时工资和年终奖。”宋华伟介绍,实行“孝心金”的初衷其实是职工增加工资收入的一种形式。“考虑到大部分职工老家都在云贵一带,每

年1200元在嘉兴可能买不了多少东西,但在那里却能一定程度上提高生活质量。”

“孝心金”的想法一经提出立刻得到了华德利领导层的一致同意。但如何发放又让宋华伟犯了难。“发放到职工卡上担心无法切实到达父母手中,但直接发放给职工父母又要考虑到他们在偏远乡村办银行卡存在困难。”经过领导层与职工代表进行座谈,最终决定用半年的时间让职工父母在家乡办卡,要求每个职工提供其父母名下的银行卡,这半年内的“孝心金”将在办卡成功后统一补发。

“让职工懂得孝道、感恩父母、关爱家人,然后将感恩精神更好地在企业传播开来,服务企业的长远发展。”在宋华伟看来,“孝心金”是职工的一种福利,更是一种企业文化,通过发“孝心金”的方式,让职工能够体会并且感受孝文化,让家庭与企业共同受益。

让孝文化浸润职工心田

“有人在家吗?我们是华德利的。”每年中秋,企业的管理层都会亲自跑到优秀职工家中,慰问职工父母,了解并帮助解决他们的困难,而这一切都会在职工

不知情的情况下进行。

经编事业部车间副总经理胡满成就是这份惊喜的亲历者。他是湖南省永州市宁远县冷水镇人,老家在偏远山区,从县城出发要开4个多小时的盘山公路才能到达。“80多岁的父亲一开始还以为上门的是骗子,专门让村委打电话找我确认。”说起公司领导上门慰问,胡满成满是感动,“我真没想到老家这么远,公司领导还会亲自造访。最后领导为了不麻烦我父亲,连饭都没吃就回去了。”

这件事在胡满成的老家梅翠村还成了新闻。胡满成告诉记者,村里都知道嘉兴海宁有这么一家企业始终惦记着职工家属,他父亲也逢人就夸华德利的个性化关怀服务。如今,光梅翠村就有20多个老乡通过华德利的招工面试,与胡满成成为了同事。

当华德利的孝文化逐渐发酵,职工打电话问候父母的多了,买吃的、穿的寄给父母的事也多了。宋华伟介绍,许多职工父母都打电话到公司表示感谢,“很多职工父母都说,发了‘孝心金’后,子女嘘寒问暖也多了,视频通话也勤了,时常报一个平安,他们内心也踏实不少。”



华德利副总经理姚逢根(左)中秋慰问胡满成家属。

以“孝”助推企业发展

“‘孝心金’的发放除了每个月的定额外,还会发放社会公益、技能提升、竞赛获奖、见义勇为等额外补助。”宋华伟介绍,通过把“孝心金”与这些内容相结合,激励职工积极投身社会公益和产业工人队伍建设改革,让职工在社会和企业实现自身的人生价值。“由于我们还会在转账附言中告诉职工父母额外补助的原由,对于职工来说,这份精神奖励或许更重要。”

在推广“孝”文化之前,华

德利的年职工流失率一度高达15%。时至今日,职工的年流失率仅为3%。稳定的职工队伍不仅大大减轻了招工成本,更确保了产品质量的稳定,为企业的创新发展保驾护航。据统计,从2014年开始发放“孝心金”至今,华德利已累计发放关爱资金超过1800多万元,各类额外补助2400多万元。

在宋华伟看来,点点滴滴的关心和祝福关怀,抚慰了职工与家属的心,也增强了华德利职工队伍的稳定性,“孝”文化日渐成为华德利联系职工家庭和企业的纽带。



88851111

新闻服务热线