



·

美丽乡村

# 开门就是花园，全村都是景区

安吉鲁家村用18个特色家庭农场串联起乡村美景  
不断拓宽“绿水青山”向“金山银山”转化通道



■记者程雪

山。

为长期保持好环境，村里制定了一系列的长效管理办法。然而，推动机制落地也需要一大笔费用，因此，不得不思考如何把美丽风景转化为美丽经济。

2014年，鲁家村为寻求“转化通道”，花费300万元邀请专业团队进行全村一盘棋规划，整合盘活全村土地资源，将村庄规划、产业规划、景观规划融为一体，设计了风格、主题各异的18个特色家庭农场，将全村变成一个大景区。

同时，村集体与安吉浙北灵峰旅游公司投资成立了安吉乡土农业发展有限公司，实现了村集体资产的首轮价值转换，村民成为公司股民。2017年，鲁家村股份经济合作社全资收购了外源公司股份，聘请职业经理人坐镇。

如今，村民每年有土地租金收入，在村里旅游公司和农庄上班有工资收入，开农家乐有收入，还有股权分红等，美丽风景真正变成美丽经济。2022年，村级集体经济收入610万元，村民人均收入近5万元。

## 美丽风景编织田园生活

如果回归山野最想做什么？也许有人选择体验田园农耕之乐，有人乐享

采菊东篱下的惬意，还有人愿看日出日落和云卷云舒。在鲁家村，你可以体验到任何能想象到的田园生活。

村党委委员柏文说，在规划的时候，鲁家村聘请了农业、旅游、林业、消防等领域的专家，提出很多关于家庭农场建设的意见，在黄土地种植竹子，在低洼处培育水生植物，把茶田放在丘陵，更从外地引进山楂种植。

鲁家村18个特色家庭农场中有观竹赏景的万竹农庄，有荟萃各类多肉植物的开心农场，有建瓜果长廊、葡萄长廊的五月虹农庄，有以中医康养为主题的主题中药谷，有主打文化研究与交流的黄亚洲文学公社，还有两山学堂、安吉党员主题教育馆等教育基地……总是有农有牧，有动有静，有住有吃，有学有乐。

如今，鲁家村的农业观光、乡村休闲、农场民宿、文化体验等新产业新业态已经日臻完善。观光路线可以根据客户需求而定制，有适合单位集体参与的研发之旅，有适合家庭出行的亲子游，还有当下年轻人喜欢的露营玩法。

## 美丽服务吸引游人如织

鲁家村刚刚完成环境整治的时候，一批村民返乡创业，林荣根就是其

中之一。10年前，有着多年开超市经验的林荣根带着乡愁情怀回到鲁家村后，开鲁妈妈客栈，这是当地最早的住宿点之一，位于鲁家村中心地带，集餐饮住宿于一体，配备13个标间和9个单间，因价格经济实惠，吸引一众游客入住。

据介绍，之前村里也有零星几家农家乐，农民不懂经营，再加上村庄环境不理想，几乎吸引不到游客；现在不同啦，鲁家村名声在外，有知识有文化的年轻村民更愿意返乡创业，把从事服务业的好经验带回来，打造出一个个精品民宿，助力乡村振兴。

随着浙江数字化改革的推进，集茶叶种植、加工、研发、销售及茶文化传播于一体的多元农庄也开始考虑用数字化手段服务游客。农庄主朱仁元推出了白茶溯源码，每一盒茶叶都贴一个码，扫一扫就能“码”上看到茶叶的批次、采摘时间、炒制时间等基本情况，让大家看得清楚、喝得放心。

柏文说，今年将围绕打造“乡村创业首选地”目标，提升鲁家农创品牌集聚效应，打造青年人才办公空间、生活空间、社交娱乐空间、产业孵化空间、商业落地空间以及相关配套的基础设施等，用美丽服务吸引更多游客来鲁家村。

特别推荐

# 在绿水青山间探秘“淘金梦”

遂昌金矿国家矿山公园着力打造职工满意的劳模疗休养基地

■通讯员吕伟民

头顶蓝天白云，脚踩黄金白银，身在天然氧吧……这是省级职工劳模疗休养基地——遂昌金矿国家矿山公园（以下简称“遂昌金矿”）的真实写照。

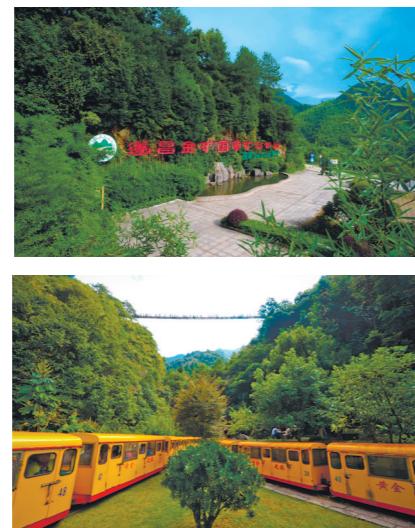
遂昌金矿隶属于世界500强企业杭钢集团有限公司。近年来，遂昌金矿依托得天独厚的旅游资源优势，积极对标职工疗休养新政策，以高标准、严要求打造省级职工疗休养基地，吸引全省乃至全国各地职工纷至沓来，助推旅游产业发展。2022年，承接职工疗休养团队200多批次，旅游营业收入实现综合收入3000多万元。

## 醉美的康养资源

黄金之旅品牌高。遂昌金矿是至今世界上唯一活着的千年金矿，有1300多年开采历史，基地内的“唐代金窟”“明代金窟”气势宏伟，巧夺天工。基地拥有黄金博物馆、唐代金窟、明代金窟、上元茶楼、黄金冶炼车间等教育观赏场景，成为全国唯一的“中国黄金之旅”。与南非的约翰内斯堡金矿、澳大利亚的疏芬山金矿，齐名为世界三大金矿旅游胜地，成为浙江西南旅游的金字名片。

红色文化品位高。“忠诚使命、求是挺进、植根人民”的浙西南革命精神，是开展职工疗休养很好的教育主题。遂昌金矿地处遂昌、武义、莲都、松阳等多县边境的牛头山区域，因其特殊地理位置，成为重要的红色革命通道。革命战争年代，粟裕、刘英率中国工农红军挺进师，抵达牛头山区域，创建了遂昌游击根据地，成为浙西南革命斗争的中心，写下工农武装起义的光辉篇章。

优美生态颜值高。绿水青山就是金山银山，遂昌金矿基地森林可绿化率达到99%，常年负氧离子含量平均每立



方厘米9000个左右，被称为“天然的大氧吧”“绿洲中的黄金世界”。银坑山水库内已连续10多年出现被生物学家誉为“水中大熊猫”的桃花水母。边走边看，深切感受到贯彻落实“绿水青山就是金山银山”理念对于疗休养事业的重要性，让职工们在疗休养的同时，接受生态文明的洗礼。

## 宜居的康养环境

地理位置优越。遂昌金矿距丽水高速遂昌东出口10公里，距遂昌县城约16公里。秀丽的环境，古朴的风格，是您远离喧嚣、回归自然、静心休闲、尽享静谧人生的理想之地，是疗休养的好去处。

吃住条件具备。遂昌金矿基地内

黄金大酒店是按四星级标准设计修建，集餐饮、住宿、会议为一体的高档度假型酒店，设有各类客房80余间、床位160多个。拥有自助餐厅、大堂餐厅和私密包厢，可接待400余人同时就餐。“靠山吃山、靠水吃水”，绿水青山馈赠给了遂

## 精致的康养线路

在休闲观赏方面，乘坐“黄金之旅”小火车，进入明代金窟、唐代金窟，体验“探千年金窟谜、圆今昔黄金梦”的穿越之旅；在黄金博物馆，抱一抱价值500多万、重12.5公斤的大金砖；夜幕降临，举办欢乐的团建活动和广场篝火音乐晚会，让职工心情嗨起来，充分释放工作压力。

在优质服务方面，遂昌金矿大力推动疗休养基地之间的通力合作，形成以生态旅游、康体疗养、红色教育、休闲运

动等产品为支撑的职工疗休养精品路线。同时，加大对疗休养基地和旅游从业人人员礼仪、沟通能力、文化素养等方面培训，打造一支高素质旅游服务队伍。

在基地建设方面，杭钢集团工会高度重视和大力支持，各级工会领导多次到现场指导，不断完善职工疗休养政策体系，持续提升疗休养品质，深入推进疗休养基地建设，精准施策，定向培育，展现了工会组织服务企业、服务职工的担当和作为。“矿山公园山水秀丽，人文资源丰富，生态资源美丽，职工疗休养工作大有可为，我们工会将全力支持。”杭钢集团公司工会负责人说。

金矿疗休养，人生更理想。下一步，遂昌金矿将借助疗休养政策驱动、基地培育、品牌推介，围绕打造惬意的“职工疗休养基地”，拓展服务项目，力争将运动康养、医疗康养、身心康养等纳入职工疗休养服务菜单，让职工高兴而来、满意而归，使“黄金之旅”疗休养品牌走向更广阔的舞台。

责任编辑：王艳 版面设计：孙怡文 电话：88860494 E-mail：313959371@qq.com

浙江工人日报

2023年3月11日 周六

疗养资讯

# 幸福职工 美好生活 永嘉十万职工游楠溪走起

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈鸣

旭摄影报道 近日，永嘉县总工会举行“幸福职工·美好生活”十万职工游楠溪活动启动仪式。来自县水务集团、永嘉美团外卖、永浪集团、育才控股集团等企业职工组成的19支队伍，共计380人的首发团，现场乘上竹筏，顺江而下，开始了一天的楠溪之旅。

永嘉县总工会党组书记、常务副主席滕显峰表示，为实现好、发展好、维护好职工的健康权益，不断加大一线职工关爱普惠力度，进一步提升职工群众的获得感、幸福感，在这春暖花开的季节，永嘉县总工会号召全县职工朋友们走进楠溪江，品味楠溪花开，为消费市场回暖释放活力，助力永嘉县经济一季度“开门红”。

“早就听说楠溪江的春天最美，今

天终于亲眼看到山灵水秀的楠溪江，谢谢‘娘家人’，这次活动办得太好了！”育才控股集团张女士乐着说。

据悉，十万职工游楠溪活动将持续至5月10日，面向永嘉县国有企业、民营企业，重点聚焦劳模工匠、重大工程建设、疫情防控、公共服务和困难职工、灵活就业等职工群体，并由各基层工会结合自身实际，以春秋游为基本形式组织职工开展。其间，永嘉县各基层工会“游楠溪”人均消费总额低于人均200元标准的，将按消费总额20%给予补助，高于人均200元标准的，将按每人40元的标准给予补助。此外，还可在埭头古村、丽水街、芙蓉古村、苍坡古村、太平岩等10个景区享受门票5折优惠。



首发团从小港漂流码头乘着竹筏顺江而下。

疗养新政

# 扩大覆盖面受益面 加强交流合作

金华市2023年职工疗休养  
将规范有序尽快开展

本报讯 通讯员顾鸣远报道 日前，金华市总工会就做好2023年全市职工疗休养工作发布通知，今年金华将扩大职工疗休养活动的覆盖面，加强职工疗休养活动的交流合作，积极组织职工规范有序尽快开展疗休养活动。

金华市总工会要求全市各级工会今年要不断拓展职工疗休养活动的覆盖面和受益面，把组织开展职工疗休养活动列入年度重点工作予以部署，加大经费投入、制订工作计划，把工作资源向技术工人和一线职工倾斜，让更多来自基层的技术工人和一线职工参与到疗休养活动中来。要推进机关事业单位和国有企业提升疗休养活动的年度参与率，合理安排工作，做到应休尽休。要结合推进产业工人队伍建设改革、提升职工生活品质试点等工作，想方设法推动广大中小企业、民营企业开展职工疗休养活动。要结合新就业形态劳动者温暖行动，根据该群体工作性质特点，打造合适的疗休养方案和线路，让更多新就业形态劳动者能参加疗休养活动。

同时要求金华市各级工会要加大疗休养工作交流合作，让疗休养资源在全省范围畅通流动，助力共同富裕。要持续推进疗休养事业山海协作、城乡合作，积极组织职工到山区26县所在地开展疗休养活动，助推山区26县高质量发展。要鼓励支持市县两级工会组织疗休养基地和相关单位赴外省（自治区）开展疗休养推介，吸引外地职工到金华市开展疗休养活动，进一步打响金华疗休养品牌。要坚持高水平“走出去”和高质量“引进来”相结合，加强长三角地区和对口地区的疗休养合作，实施疗休养职工互送、疗休养基地互认等工作，着眼拉动金华市消费，助力金华市经济社会发展。

要尽早制订疗休养计划并组织职工尽快开展疗休养活动，各基层工会要积极引导职工特别是在工作日难以参加疗休养的职工利用周末、节假日疗休养，可以直接通过疗休养基地组织职工分批分次（不超过三次）在市域范围内疗休养。市县两级总工会要尽快组织一线职工疗休养活动，积极推动广大中小企业、民营企业开展职工疗休养活动。

要坚持底线思维和风险意识，全面落实金华市职工疗休养工作纪律要求，不得将疗休养经费以现金、实物、消费券、购物卡等形式发放给个人，严禁以疗休养为名虚开发票或以其他形式套取现金等弄虚作假行为，确保疗休养工作规范有序开展。金华市总工会将加大对各县（市、区）总工会、市级疗休养基地和市本级承办单位的督查力度，督促其按职工疗休养政策规范实施，对严重违反政策规定、造成不良社会影响的单位予以通报，对严重违反政策规定、造成不良社会影响的疗休养承办单位予以通报并取消其承办资格。

