

就业服务直达心坎

# 春风十里,南湖一“职”在等你

记者阮向民、金钧胤 通讯员祝琳报道 “架金桥·促发展 春风送岗奔共富”。近日,一场“人气爆棚”的公益招聘会在嘉兴市南湖区新兴街道八百伴广场举行,40家企业推出近350个工作岗位,吸引众多求职者前来应聘,现场气氛热烈。此次招聘会由新兴街道总工会举行,为企业和求职者“牵线搭桥”,满足企业用工缺口和求职者多样化就业需求。

稳岗就业,一头连着经济,一头连着民生,为助推实现更加充分更高质量就业,助力南湖经济高质量发展,近段时间,南湖区工会“春风送岗”暖意融融。作为工会组织“四季送”服务重点工作之一,南湖区总工会于1月3日启动“春风行动再起航 工会送岗暖人心”专项行动,至今已“线上+线下”举办招聘会40余场,受到广大企业与求职者的热烈欢迎。

岗位琳琅满目  
线下招聘会门庭若市

既有机械工程师、NXT设备工程师、数控程序员等“高技术含量”岗位,也有厨房粗加工、裹粽学徒、仓管员等较容易上手

的岗位……春季是求职高峰期,近一个月来,南湖区工会“春风行动”已推出近万

个就业岗位。

“特别有缘分,我很快就找到了合适的岗位。”来自重庆的吕玉春来南湖区工作很多年了,曾就职于某公司注塑车间,基于工作生活便利性的考虑,前不久,她在大桥镇总工会举办的“春风行动”专项招聘会上,找到了和丈夫进同一家公司工作的机会。这次招聘会接待进场应聘者达500余人次,100余人达成初步意向。

春风暖人,供需两旺。为做好助企稳岗留工工作,更好地服务辖区广大新就业形态人员、灵活就业人员、高校毕业生、农民工等各类群体,促进就业困难人员实现就业。自春节后,南湖区各级工会积极发力,一场场线下招聘会高潮迭起,

余新镇春季人才招聘会上,46家企业提供226个就业岗位,涉及智能家居、五金制造、快递服务等诸多类型,共计招聘749人,吸引上千人入场应聘,初步达成就业意向200余人。

在2023年南湖区“春风行动再起航 工会送岗暖人心”凤桥镇专场招聘会上,20家企业推出近400个就业岗位,涵盖机械制造、外贸销售、仓管跟单、淘宝客服、生态农业等多个行业领域。

新丰镇2023年“春风行动”春季人才

招聘会上,来自当地及周边地区的30家企业提供招聘岗位近千个,现场全程人来人往,求职者络绎不绝,有24名求职者与用人单位在现场达成了初步就业意向。

有的仔细看着招聘介绍,有的自助扫码查询企业招聘信息,有的向招聘单位的工作人员详细询问岗位情况,有的忙着填写招聘意向表格……“今年全区‘春风行动’线下招聘会是主流。”南湖区总工会相关负责人介绍,每场线下招聘会都人气旺旺,企业和求职者可以面对面沟通,有的当场就达成意向,十分高效。

服务形式丰富  
送岗温暖传到心间

乘着这股“春风”,辖区众多企业找到了合适的职工,广大求职者纷纷找到了心仪的岗位。对于南湖区对口支援地区的老百姓来说,这也是一份跨越千里的山海情,共富路上携手前行。

“听村里人说在嘉兴南湖区上班待遇不错,环境很好,今年我就跟着来了。”日前,来自四川省阿坝州若尔盖县的索郎吉成功入职浙江森创服装股份有限公司。在若尔盖县和南湖区的接力护送下,包括索郎吉在内的74名务工人员“打飞的”来

南湖区就业,从“家门口”到“厂门口”的周到就业服务,让来自若尔盖的新员工们倍感温暖。

除了在各镇街道举办“春风行动”线下招聘会,南湖区工会稳岗就业还有更多招式。

南湖街道、解放街道联合在嘉兴火车站南出口举办了一场“火车站里的招聘会”,21家企业推出80多个岗位900余个招聘名额,现场,“金锤志愿者们”热情服务,许多外地来嘉的人员,一下车就来到了求职现场。

南湖新区(东栅街道)在合乐城举办了一场别开生面的招聘会——直播“带岗”,主播通过直播介绍岗位需求,让来不了现场的求职者可以网上投递简历。直播招聘会结束后,收到了287份简历。

南湖区总工会相关负责人表示,“春风送岗”是落实就业再就业,推动南湖区经济社会高质量发展的重要举措,接下来,全区各级工会还会继续积极访企拓岗,助力破解“用工难”与“就业难”问题,积极为企业和广大求职者牵线搭桥,真正实现职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定。

绍兴工会推出400个“两癌”筛查公益名额

## 助“她”健康 护“她”幸福

本报讯 记者胡朔报道 “优先面向女货运司机、女快递员等新就业形态女性劳动者,以及企业困难女职工。”日前,绍兴市总工会在市本级范围内推出400个公益性“两癌”筛查服务名额,助“她”健康、护“她”幸福。

“两癌”筛查指的是宫颈癌和乳腺癌筛查,此次绍兴市总工会为女职工提供的公益筛查服务包含了7项具体检查项目:妇科检查、乳腺检查、宫颈液基细胞学检查(TCT)、HPV检测、盆腔超声(子宫附件)、乳腺超声和白带常规检查。符合条件的女职工可通过“绍兴职工之家”微信公众号进行报名,报满为止。

“根据去年省卫健、财政等相关部门的政策文件精神,以及省总工会新就业形态劳动者工会工作‘扩

面提升年’的工作要求,我们今年针对女职工的这项福利会向新就业形态女性劳动者倾斜。”绍兴市总工会女职工部部长丁卫英介绍说,“报名便捷、检查贴心、服务暖心是我们的工作宗旨。”

据悉,今年年初,绍兴市总工会就为全市女职工的这块福利专门做了预算。市本级按照每人520元的检查标准,400个名额投入专项资金20.8万元。同时,各区、县(市)总工会,配套提供1200个公益服务名额。绍兴市总工会相关负责人表示,希望通过开展这项活动,进一步保障全市女职工健康权益、提升女职工健康水平推动扩大“两癌”筛查受益人群和覆盖范围,实现女职工“两癌”早发现、早诊断、早治疗。

## 入选全国工会 优秀项目

杭州萧山区养老协会行业工会  
助力赋能养老护理员

本报讯 记者李凡 通讯员徐建中报道 日前,“全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目”出炉,由杭州萧山区总工会推荐,萧山区养老协会和萧山区养老服务行业工会联合会运营的“助力赋能养老护理员项目”入选劳动竞赛和技能提升类优秀项目,入编《全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目选编2022》。

记者了解到,萧山区养老服务行业工会联合会是2018年在萧山区总工会的指导和支持下应行业所需成立的。工会成立后,先后举办形式多样的养老行业党史教育宣讲活动,教育引导养老护理员传承红色精神,组织专项能力、初级、中级、高级养老护理员培训班、红十字应急救援培训班,举办养老护理员技术比武,搭建学比赶超创的竞技平台,全面提升养老护理员服务技能,聚焦养老护理员关心关爱,提升他

们的职业认同感、获得感、幸福感。在这一系列强信念、聚合力,强技能、促提升,强服务、增活力,强基础、提效力的举措支撑下,养老工会主动服务大局,切实扛起行业技能人才队伍建设责任,通过赋能养老护理员,有力助推了萧山区养老服务行业的健康有序发展,受到社会的赞誉和养老护理员的欢迎。

据悉,下一步,萧山区养老服务行业工会联合会将持续聚焦养老服务从业者,通过强化思想政治引领,在服务行业发展大局中彰显新作为;维护职工合法权益,在构建和谐劳动关系中强化新担当;开展创新创效活动,在助推职工提质增效中打造新阵地;实施普惠关爱工程,在满足从业人员需求中激发新活力;加强机构自身建设,在尽职尽责中提升工作能力新水平,勤勉履职,担当作为,为养老事业的发展 and 老年人的美好生活贡献更多力量。

听闻女职工患病,公司内部马上开始接力……

## “娘家人”跨越千里 携温暖而来

本报讯 通讯员李伟光 记者羊荣江报道 “这是一场爱的传递,是大爱的体现。”日前,浙江安胜科技股份有限公司工会主席徐伟光和公司工会副主席从永康到四川自贡,慰问身患癌症的车间员工刘开琴。

30多岁的刘开琴是浙江安胜科技股份有限公司保温容器事业部的一名员工,在该公司工作了4年。去年下半年,刘开琴感觉身体不适。春节期间,刘开琴回到四川自贡医疗机构检查,经诊断患了直肠癌并做了手术。刘开琴家中有两个年幼儿子,老公收入微薄,生活困难。

2月14日,浙江安胜科技股份有限公司管理层获悉刘开琴患病的信息后,第一时间在公司内部发出爱心募捐活动。短短一周时间募捐到6万余元善款。随后,该公司工

会主席徐伟光、副主席刘艳艳动身赶往四川,将浙江安胜科技股份有限公司全体员工共6万余元慰问捐款及公司慰问金送到刘开琴手上。

“我感受到了公司的悉心关怀呵护,真真切切感受到雪中送炭的温暖,真的太感动了。”刘开琴说,她将积极面对、调整心态,立志战胜病魔,尽快养好身体,争取早日回到工作岗位。

近年来,永康市总工会深入开展职工帮扶救助专项行动,从就业、生活、经济等方面,多维度常态化、规范化、社会化开展职工生活救助、金秋助学、大病救助等工作,不断强化因病返贫等特殊困难职工帮扶的精准性,积极引导企业承担社会责任,推动企业工会积极投身特殊困难职工帮扶工作。

## 已帮23家企业 解决86项技术难题

慈溪劳模工匠技术服务队又收感谢信

本报讯 记者张浩星 通讯员陈迪报道 “劳模工匠对企业产品研发过程中疑难问题开展的现场指导,让我们受益匪浅,为企业解决难题打开了思路。”日前,宁波森大制冷科技有限公司向慈溪市总工会劳模工匠技术服务队发来感谢信,对几天前9位劳模工匠送技入企解难题表示由衷感谢。

近日,慈溪市总工会、市劳模联谊会组织该市劳模工匠技术服务队走进宁波森大制冷科技有限公司开展技术攻关、技能帮带、技术交流等活动。

当天上午,劳模工匠技术服务队的万亚勇、陈鑫波、陈俭峰等9名队员来到“森大”。公司负责人介绍,企业生产过程中遇到高危介检漏、机械臂捕捉不规则物体、石蜡堵塞设备等令人犯难的技术难题。

通过走访车间、交流探讨,劳模工匠对这些技术难题进行把脉问诊,并一一给出了详细有效的整改意见。其中,陈俭峰提出了高压管路焊接问题的解决之道,陈鑫波则针对高效率检漏提出了压差快速检漏方法。

此次市劳模工匠服务队进企业技术帮扶活动是慈溪市总工会“大走访、大调研、大服务、大解题”活动的具体举措,服务队成员都是相关领域经验丰富的技术专家,除了深入该企业开展难题攻关,接下来还会常态化开展技术指导和服

务,帮助企业打通堵点、助推发展。据介绍,慈溪市劳模工匠服务队目前有成员23名,从2018年开始,每年都会组队进企“问诊”解难题。至今,已帮助慈溪市23家企业解决86项技术难题。

巾帼劳模进校园言传身教

## 坚定走好 技能成才 道路的信念

本报讯 记者李国峰 通讯员李丽、包子力报道 “您从一线班组做起,任劳任怨、不断创新,成长为一名工程技术上的高级专家,让我们备受鼓舞!更坚定了走好技能成才道路的信念!”近日,省劳模、中国能源建设集团浙江火电建设有限公司的技能鉴定办公室主任杨丹霞来到浙江建设技师学院参加“奋进新征程 巾帼绽芳华”巾帼劳模进校园宣讲活动,分享了自己的创新创造故事,向职校学生们传授走好未来职业道路的秘密。

“近三十年来,我一直牢记自己作为一名工程技术人员”的初心和使命,始终“听党话跟党走”,本着干一行爱一行专一行的理念踏实工作、任劳任怨、不断创新,努力在平凡的岗位上做出不平凡的成绩……”宣讲现场,杨丹霞用深入浅出的话语为同学们带来了《弘扬劳模工匠精神 实现新时代技能人才的新超越》专题讲座,并用亲身经历,讲述了在浙江华能玉环电厂国内首台1000MW超超临界机组建设中填补P92新钢种焊接工艺空白的创新故事。作为陈立虎杨丹霞劳模创新工作室领衔人之一,她用自己的工作经历鼓励大家,“作为一个技能人,除了要学好技术,更重要的是锤炼出一颗踏实肯干、精益求精的匠心,这是大家将来走好技能成才、技能报国之路的法宝。”

宣讲引发了广大师生的共情,现场数度响起热烈掌声。参加活动的师生们纷纷表示,要向劳模学习,向标杆靠近,以先进为引领,坚定理想信念,以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情,在新征程上奋勇前进。

省省部属企事业单位工会负责人表示:“巾帼劳模工匠进校园是为了让同学们更接近真实的、技术创新的过程,希望同学们能在他人的成长成才过程中汲取营养,把劳模精神、劳动精神、工匠精神带入职业生涯。未来我们还将发挥工会组织优势,持续开展言传身教的教育活动,帮助同学们在职业发展的道路上劈波斩浪。”

活动由省总工会女职工委员会主办,省省部属企事业单位工会承办,中国能源建设集团浙江火电建设有限公司和浙江建设技师学院协办。线上同步直播活动观看量高达3500余人次,点赞量超9万次。



为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和垦荒精神,近日,台州市劳模工匠垦荒志愿服务暨助力山区县高质量发展志愿服务活动在椒江大陈岛启动。近30名各级劳模、工匠开展测血压、中医义诊、理发、修理电器、法律咨询及防盗、防诈、防骗、禁毒宣传等服务。

记者潘仙德 摄

全力推进、突出加强  
新就业形态劳动者  
工会工作

“直播电商第一城”这样服务新业态

## 成长有平台 价值得体现

记者曾晨路报道 直播作为数字经济重要组成部分,是实体经济和数字经济融合发展进入快车道的具体表现。有着“直播电商第一城”称号的杭州上城区,集聚了如涵、缙苏等知名MCN机构30余家、行业从业人员4000多名。

为把他们吸纳进工会组织,去年9月,杭州钱塘智慧城网络直播行业工会联合会在上城区成立,22个单建工会、1个联合工会(涵盖单位23家)约3000名会员自此有了“娘家人”。半年多来,工会联合会精准服务带货主播,为他们搭平台、解烦忧,凝聚起助力助推数字经济创新提质“一号发展工程”的强大力量。

培训+竞赛  
增强职业认同感

获得三级职业技能等级证书,成为上城区官方认证的首批高级工——来自杭州多麦电子商务有限公司的主播允儿如今带起货来更有底气了。从播音主持转型为带货主播,允儿适应很快,但也意识到,要在这个行业更好地发展,需要不断提升技能水平,上城区总工会和区人社局

联合举办的互联网营销师(直播销售员)职业技能竞赛给了她提升技能、获取证书的机会。

早在工会联合会成立之初,就把提升从业者技能水平、提高队伍整体素质作为一项重要工作来抓。一方面协助有需要的公司组织开展职工技能培训,引导从业者掌握新本领、增长新才干,另一方面,于今年2月举行首场互联网营销师(直播销售员)职业技能竞赛,以赛促训。

“互联网营销师职业分为选品员、直播销售员、视频创推员、平台管理员四个工种,在举行直播销售员职业技能竞赛的基础上,下一步我们将扩大竞赛覆盖面。”上城区总工会副主席蔡肇颖表示,还将把网络直播行业从业者纳入劳模工匠评选范围,并适时建设网络直播领域劳模工匠工作室,让从业者更有职业认同感、获得感,在助力数字经济发展上发挥优势、作出贡献。

一核+多点  
构建和谐劳动关系

直播时间长、劳动关系难以界定等问

题在新业态企业时有存在,谁来维护新就业形态劳动者合法权益?网络直播行业工会联合会成立后,在企业推行劳动关系调解室建设,并开展网络直播企业劳动关系“体检”活动,推动构建新时代和谐劳动关系,提高工会凝聚力。

“我们发挥‘一核多点’阵地体系优势,结合‘钱工学堂’网上云课等,夯实和谐劳动关系建设基础。”钱塘智慧城总工会主席金政红介绍,“一核”即在网络直播行业工会联合会主阵地设立“劳动争议调解工作室”,定期面向网络直播企业和从业人员举办依法依规用工、劳动法律风险防范等主题讲座、沙龙、培训,积极维护会员的合法劳动权益。“多点”即在联合会主要成员单位杭州多麦电子商务有限公司、杭州老芭评测科技有限公司等企业倡导建立工会谈心室、职工交流空间等工会服务阵地,给予职工反映问题、疏解心情的渠道。

“工会要与企业与新就业形态劳动者劳资纠纷的‘缓冲器’,为营造网络直播行业公平竞争、和谐共生、互利双赢的良好局面助力。”蔡肇颖表示。