

# 踏遍每个山头,守护一方青山

## 三位护林员的“巡山”故事

通讯员汪晨云、董珂理、穆文东报道 走进钱江源国家公园长虹片区,成荫的绿树、涓涓的溪流、清脆的鸟鸣,像是步入了世外桃源。

长虹片区位于钱江源国家公园中间地段,辖区内有74931亩林地。重要的地理位置,决定了护林员身上所肩负的重大责任。数十年如一日,他们依靠双脚踏遍一个个山头,守护着林区里的一草一木。

山里的“百事通”,智慧平台的“左膀右臂”

驶过弯弯曲曲的山路,车子终于开进了护林员方应兴所在的村庄——开化县长虹乡库坑村。

方应兴今年59岁,已有近30年的护林员工作经验。他所负责的,是位于库坑村库坑自然村1万多亩山林的巡护。

“我负责的片区海拔最高的山有1200多米,要去那些地方更换红外相机电池或存储卡,必须带饭上去。”方应兴说。去年9月,钱江源国家公园生态智治系统正式上线,这是开化县运用数字赋能生态保护推出的一套新系统。但新系统仍需人力的加持,给红外线相机更换电池和存储卡就是其中之一。

根据钱江源国家公园管理局的统一布局,方应兴所在的片区

内安装了30台红外线相机,以便拍摄野生动物的足迹。

红外线相机一般安装在有野生动物活动的区域,每个点位之间也相隔较远,电池和存储卡按要求是每半年更换一次,但一次需要八九天的时间。

方应兴背上背包,只身一人往大山走去。越往高山走,人类活动越少,也就越发僻静。“不仅累,还很怕,因为之前相机里拍到过熊掌印,我特别怕会碰到熊。”方应兴说,安全起见,他会在天刚亮时就出发,然后赶在天黑前下山回家。

一次次害怕,但还是一次次往大山深处走去。

在采访的前一天,方应兴在巡视山林时发现一棵患有松材线虫病的松树,抓紧上报给了上级部门。“松树生命力顽强,一股造成它们死亡的大多是松材线虫病,而且不抓紧处置,很快会造成蔓延。”方应兴说,总结多年经验,松树只要突然出现叶子发黄的情况,大多是松材线虫病。

数十年在大山里行走,方应兴早已成为了这里的“活地图”。不久前,中科院的一批专家来到库坑村,想要在这里采集植物标本做研究,在地图上确定好点位后,方应兴很快带他们找到精确位置。此外,点位所在区域的树木生长情况、生态环境等方面的问题,方应兴也都能提前向他们

介绍。

“来到这里,他就是‘百事通’。”站在一旁的钱江源国家公园长虹执法所所长叶凤笑着说。

“做了护林员,才知道身上的责任有多大”

在长虹片区的护林员中,今年47岁的邱子伟算是年轻的一位,他负责的是长虹乡霞川村芳庄自然村一带的山林。

在做护林员之前,邱子伟主要在村子里做来料加工,由他把原料批发来,交给村民加工,然后统一收购。多年下来,本就是霞川本地人的他,对村民们更加熟悉了。

2018年,听闻钱江源国家公园正在公开招聘护林员,要求应聘人员既要对当地地形、村民熟悉,还要是常年在家的青壮年,邱子伟各个条件都符合,报名后很顺利地就被录用了。

“做了护林员,才知道身上的责任有多大。”邱子伟说,森林防火宣传、野生动物保护等,每一项都不容松懈。

周边几个村的村民都知道,芳庄自然村内芭茅生长得特别旺盛,芭茅一点就燃,且蔓延速度很快,因此每到雨水少的季节,邱子伟就必须加强巡逻的频率。

芳庄自然村四面环山,近年来年轻人普遍出门务工,留在家里的多为老年人,这也使得宣

传防火工作更加难以推进。“老人家已有多年的习惯,地里的草锄了就烧了,根本不去考虑会不会引发火灾。”邱子伟说,因此,只要在巡逻时见到老人在锄地,都要上前提醒。

庆幸的是,在过去5年时间里,邱子伟所负责的区域没有出现一例火情。

巡视之余,邱子伟还做起了环境卫生的守护者,主动参与到河道清理、垃圾清扫等工作中。

作为一名霞川人,他对村子有着特别的感情,“护林员收入不高,但这是一份有意义的工作,所以我会一直做下去。”邱子伟说,村子的安全、村民的安康,对他来说是再好不过的消息。

当护林员8年多,坚持在“防”字上下功夫

“禁止野外用火……”当天下午,在长虹乡桃源村大举自然村,57岁的护林员范家文一边沿路骑行,一边用喇叭循环播放着森林防火的政策法规。

“智慧平台虽然可以监测到哪里着火了,但是有些村民的思想观念还是需要我们去改变,这第一步要做在前面。”范家文说,钱江源国家公园给每位护林员配备了巡护车,与以往步行宣传相比,要有效率多了。

雨天时在村子里宣传,天晴时就要走进山林,这是范家文给自己定下的规矩。

过去,一些村民通过砍伐树木获得经济效益。时隔多年,这样的情况虽然得到了很大改善,但范家文依旧没有放松这方面的巡护。

“我巡护时都要去深山里,就怕有人躲到里面乱砍乱伐。”范家文说,如果因为自己没有巡视到位,造成乱砍乱伐,对这片山林来说是笔很大的损失,对自己来说是最大的失职。

范家文做事思虑周全,当护林员8年多以来,他一直坚持在“防”字上下功夫。

上午进山林巡护,下午巡护重点就在田间,根据村民生活习惯,他逐渐摸索出了这样一条巡护路线:“我发现有人要烧火,基本都是在下午三四点的时间段,特别是那些存在智力残疾的人。”范家文说,除现场提醒劝阻外,平日还要委托他们的家属一起加强监管。

在叶凤看来,正是有许多像范家文一样尽心尽责的护林员,才会有钱江源国家公园长虹片区如今青山连绵、林海莽莽的景象。

“长虹乡有4个行政村划分在钱江源国家公园内,我们总共安排了17名护林员负责日常巡护工作。”叶凤说,护林员年龄大多在40岁至60岁,不仅山林里的工作经验丰富,而且熟悉村民村情,“他们一直坚守在一线,是守护钱江源国家公园不可或缺的部分。”

# 包的是“妈妈的味道”

本报讯 记者曾晨路 通讯员魏星报道 包粽子、做麦饼……日前,一场颜值与味蕾共享的职业技能竞赛——“建德师傅”职业技能竞赛暨大同阿姐“妈妈的味道”

竞赛活动在建德举行,60余名参赛选手纷纷拿出看家绝活,赛技能、展风采。

本次竞赛前三名获得者会被授予“建德市技术能手”称号。通过竞赛,进一步提升从业者技能,增强她们的就业信心,助力打响建德“大同阿姐”特色品牌。

据介绍,为不断缩小城乡居民收入差距,近年来建德推出了“建德师傅带农富”工程,“建德豆腐包师傅”“建

德草莓师傅”“大同阿姐”这些高技能人才队伍带着“建德味道”和“建德技能”走向全国,不仅打响建德品牌,更让广大职工群众有了增收致富的技能和渠道。

在此过程中,建德市总工会以提升职工群众的技能水平为抓手,紧密结合当地产业特色,开展“竞赛+服务+发展”系列活动,去年,开展了两期“大同阿姐”技能培训班,惠及120人次。建德市总工会相关负责人表示,今年,将继续在集聚政策资源、加大培训力度、深化技能竞赛等方面下功夫,不断提升职工群众就业能力,帮助他们实现高质量就业。



包粽子比赛

为磨炼自己,王佳选择远去安哥拉

# 在异国他乡树中国工人的形象



王佳(右一)在指导当地职工使用叉车。

记者金钧胤报道 在安哥拉首都罗安达ZEE国家经济特区,一座高耸入云的洗衣粉塔格外醒目,这里是纳爱斯集团安哥拉项目基地,也是这片经济特区的标志性建筑。后勤部主管王佳戴着头盔,正与当地职工一起在远洋轮上提货。

“我是第一批来安哥拉的职工,在出国前领导就和我说明了安哥拉的相关情况,但我还是选择参加竞聘。”37岁的王佳在微信视频镜头前告诉记者,安哥拉

是适合年轻的自己磨炼打拼的地方。于是,2019年6月,他与6名同事一起背起行囊,远走他乡。

相当于从零开始

“那是我第一次看到异国风情。”王佳说道,安哥拉首都国际机场还是相对落后的,机场周边散落着不少破败的房屋,车子刚刚驶出机场就被热情的小商贩团团包围,“我决心在这里闯出一片天地,让国际友人看到我们‘纳爱斯的精神’,展示我们中国工人的

形象。”

随后,王佳一行来到了他们的目的地——纳爱斯项目施工现场。这个施工现场和国内的大不一样:没有高大的围墙,没有正规的安保人员;营地内有两个独立封闭的“别墅小院”,一排当地职工居住的临时住房和一个黄土地的非标篮球场。“‘别墅小院’的配备也非常简陋,卫生间的管道随时都会漏水。”王佳说。

“条件越艰苦就越是要把工作做好,不然就白来了。”在了解当地情况后,负责采购、安保、后勤等的王佳立刻投入到了工作中,荷枪实弹(当地政策允许携带)的安保人员,中式习惯的厨卫、标准质量的宿舍、宽敞明亮的厂房……“虽然当地对企业环保措施没有要求,但我们还是按照国内的生产环保要求去建造。”

成长为“全能型职工”

“我们基地只有100多名职工,却像个‘联合国’。”因为国别不同、文化差异、思维方式不同等,工作中一件简单的传达可能需要花费几个小时才能让职工理解并落实。“我们让相同语言文化的人组成小组并从中选择组长,再由中方人员与组长进行沟通。”王佳说,即使这样中方人员还要

自学葡萄牙语和英语才能实现高效沟通。

2020年3月安哥拉发生新冠疫情,王佳的工作更加复杂。王佳第一时间协助起草防疫预案,完善应急机制细节,最大限度保障生产。其中,最困难的是当地职工不愿意戴口罩。王佳通过规范的防疫管理制度、科普疫情知识及防控技巧等措施对各国职工进行劝导,引导大家一同抗疫。在王佳等人的努力下,纳爱斯基地成为安哥拉疫情下少有的“安全孤岛”。

“工作生活虽然艰苦,但收获是沉甸甸的。”核算账务、后勤服务、维护设备、生产叠包、扛包堆垛……在安哥拉的这些年,王佳成长为一名“全能型职工”。在王佳一行的努力下,厘清了原材料货物进口、清关、提货的每个细节;当地的职工逐渐能熟练使用各种生产设备;纳爱斯集团也通过参加PILDA展会、安哥拉制造博览会等展会增强了在西非地区的品牌影响力……

涌上来的是民族自豪感

玉米面加上木薯粉,搭配咸鱼干和鸡腿,这就是王佳在安哥拉见到最多的食物。“嚼之无味的‘美食’,满是黄土的‘美景’,让我总是怀念家乡的缙云烧饼和‘仙都奇景’。”王佳对故乡缙云县满

是想念,“已经连续两年祭祀黄帝的大典在我们缙云举办,我老家舒洪镇姓王村新造了美丽的绿道……”王佳在今年1月回到了他魂牵梦萦的缙云,看到了日新月异故乡,吃上了想了很久的的美食,见到了许久未见的孩子。

说起家庭,也是王佳最放不下的。“我想你了,爸爸,你什么时候回家?”孩子的呢喃细语是王佳最想听到也是最害怕听到的。7小时的时差让王佳与家的联系异常艰难,安哥拉忙碌的工作几乎一刻不停,等晚上空闲了中国又已是深夜。

前不久,王佳再一次登上了去往安哥拉的飞机,在机场他对孩子说:“你要好好读书,将来和我一样去国外为树立中国形象作贡献。”

这样的声声叮嘱,还是来源于工作的成就感。安哥拉外交部长泰特·安东尼奥·安哥拉私人投资局兼经济特区管委会主席安东尼奥·恩里克·达·西瓦尔一行曾来到纳爱斯基地。他们对纳爱斯这家中国企业高度评价,认为这是“展示安哥拉经济实力的标杆企业”。“那一刻,民族自豪感涌上我的心头,再苦再累仿佛都是值得的。”王佳说,他的工作不仅展示着企业实力,更是一定意义上代表着国家荣誉、代表着中国工人的品格与素质。

新职业 新动力

## 逐“绿”前行的管理員：为企业发展进行新“碳”索



杨芳在查看入炉煤质碳检测报告。

记者金钧胤报道 “上周在采用稳定燃烧,运行负荷优化后,保证了锅炉效率及两台垃圾炉的正常运行。据统计,生产过程中所产生的碳排放量较之前有了明显的下降。”在浙江新都绿色能源有限公司周一的生产能耗周会上,碳排放管理員杨芳对上周公司碳排放管理情况做了技术性总结。“我们作为一家热电企业,是温室气体重点排放单位,公司领导层对碳排放管理非常重视。”

随着公司逐渐向绿色低碳转型,碳排放管理的重要性日益显现,需要更多能熟练掌握相关碳排放技术、熟悉政策标准、足以胜任碳排放管理員工作的技术人员。去年9月,本就在公司长期从事环保管理工作的杨芳成功获得了碳排放管理員证书。“具有环境工程与科学、能源等相关专业大专及以上学历,从事相关领域工作满一年的职工都可以参加碳排放管理員证书的考试。”杨芳介绍,考试涉及四部分内容:碳排放基础知识及碳减排背景;碳排放量化、报告与核查要点;碳排放权交易及减排措施建议。“考试内容及碳排放的方方面面,考察的知识也很细,有一定难度。”

考取证书后,很快,杨芳便开始根据温室气体排放核算方法与相关标准、技术规范制定碳排放监

测计划,建立监测体系并配合碳排放统计进行核算。“碳排放管理員还肩负着向全社会普及‘双碳’基础知识、推广绿色责任理念、提高全社会节能减排和低碳意识的责任。”杨芳在考取证书后多次组织厂区人员学习碳排放相关知识,倡导职工养成“低碳生活”的工作生活方式。从一个月少开一天车,鼓励拼车上下班到减少工作中一次性用品的使用,随手停水熄灯……“希望大家能从我做起,从身边的小事做起,把生活中有效时间内耗用的能量尽量减少。”

杨芳对碳排放管理員的未来充满了期待。“在碳排放管理体系助力中国实现‘双碳’战略的过程中,新兴职业碳排放管理員在未来会得到业界更多的认可和重视。”在她看来,石化、建材、电力等高排放行业都急需掌握相关碳排放技术、熟悉碳排放体系内各项工作的技术人员,这些技术人员将在温室气体排放监测、统计核算核查和咨询等工作中发挥积极作用,有效推动温室气体减排。

“未来,我希望通过自己的努力,助力企业‘碳’索新路径,逐‘绿’前行。”杨芳说,她相信未来会有更多人像她一样,加入碳排放管理員的队伍;也会有更多企业配备碳排放管理員,使碳排放管理工作能更加一致与规范。

## 宁波舟山港集团贯通职业发展通道人才成长“不拘束”

本报讯 记者张浩呈 通讯员金鸥报道 日前,省劳动模范,省海港集团、宁波舟山港集团(简称“舟山港集团”)北一集司副主任工程师李圭昊获评工程机械维修高级技师,成为集团首位同时持有“高级技师证”和“高级工程师证”双证的大学生职工。

长期以来,因为职业能力评价体系的差异,“蓝领”“白领”像两条平行线,前者按照五级技工等级认定,后者沿用专业技术职称体系。在两套平行评价体系下,即使优秀的技术工人,水平再高,能力再强,也很难跻身于管理层或者技术人员行列。这种现象被称为技术工人的“天花板”,一定程度阻碍了技能人才的上升发展。从2018年起,我国开始推动技能人才和专业技术人员人才评价贯通的改革,并在工程技术领域试点。

2020年,全国劳模、国务院特殊津贴获得者、舟山港集团高级技师竺士杰获评高级工程师职务任职资格,成为我省首批成功转评高级工程师的高技能人才,标志着舟山港集团专业技术人员向高技能人才职业发展通道的贯通,让更多技能人才看到了当工人的价值和未来。而此次李圭昊获评高级技师,则标志着由高技能人才向专业技术人员发展的通道打通,舟山港集团人才职业“H”型发展通道实现双向贯通。

2010年,李圭昊从浙江工业大学毕业,进入了北一集司工程部龙门吊电气修理班,负责电气维修保养。在一线工作中,李圭昊不断积累专业知识和技术经验,先后牵头实施了调箱门机远程遥控系统研发、龙门吊用油用电自动切换系统研发、龙门吊能量回馈技术改造等多项创新项目,迅速成长为码头大

型机械技术创新的青年领头人,用精湛技术走出了一条别样人生路。“国家重视技能,集团也在大力弘扬工匠精神,鼓励我们青年一代成为高技能人才。”在2021年获评高级技师后,李圭昊从未停下提高技术的脚步。

一直以来,舟山港集团深入推进产业工人队伍建设改革,从“位”“能”“为”“惠”等四个维度不断推进“产改”工作走深走实。拓宽职工职业发展路径,提高职工技术技能水平,是舟山港集团“产改”的重要内容。为此,舟山港集团积极探索人才培养新思路,不断健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,充分发挥劳模、工匠、首席技师、特级技师示范引领作用,激发广大职工学习技术、提高技能的熱情。

“我们主要还是在畅通职业技能等级评聘渠道、打通技术技能人才职业通道上下功夫。”舟山港集团人才评价中心负责人介绍道,“我们在主要生产单位试点,并不断完善专业技术岗位任职资格标准,根据专业技术工作特性和人员特点修订选拔使用、考核评价、薪酬激励体系。”

此外,为有效拓宽职工职业发展途径,针对性解决技能型岗位大学生员工留不住、用不好、发展难等现实问题,舟山港集团也不断完善岗位管理体系、职业发展体系、创新激励体系、评先树优制度,捅破技能人才职业发展的“天花板”,确保产业工人职业上有空间、技能上有提升、待遇上有保障,努力培养更多高质量的复合型人才,打造一支契合世界一流强港的知识型、技能型、创新型技能人才队伍,为实施人才强港、人才强省、人才强国战略提供有力人才支撑。