

最美娘家人

有殷明霞在,工友们感觉到心贴心的暖意和实打实的干劲 凡事“多一点”,距离近一点

记者李国峰 通讯员唐汇茗报道 “您好,我是项目工会主席殷明霞,最近项目工作怎么样?食堂饭菜吃得习惯吗?有什么问题和困难可以随时给我打电话,以后咱们定期交流……”每个月,外来职工会接到一个电话,电话那头的人拿衣食住行“寒暄”,用乡音土语“议事”。接着这个电话,工友们脸上总会慢慢泛起笑容。

打电话的人是中铁隧道局市政工程公司九华大道二期项目部的工会主席殷明霞。个子不高,齐耳的短发,圆圆的脸庞始终挂着让人感觉温暖的笑容。无论何时,只要员工有诉求,或者遇到了困难,都有她热情的关切和迅捷的行动。她常常说:“职工选我当主席,我当主席为职工。”

她的私人手机成了“服务热线”

位于衢江之畔的九华大道二期项目部汇聚了一群来自天南海北的“中隧人”。怎么更好地为农民工服务,成为他们的贴心人,怎么让这样一群背井离乡的打工人感受到家的温暖?成了殷明霞时常思考的问题。

“做工会工作用心、用情、用态度是基础,多想一点、多跑一点、多干一点,与工友的关系就更近一点。”殷明霞坚信,做职工的贴心人,要从工人们的“吃住”这些关键小事着手。为了解农民工需求,殷明霞经常会到项目现场了解农民工工作生活情况。有的说食堂的饭菜不合口味,殷明霞就向大家了解饮食习惯,根据反馈的问题对食堂的菜色进行经常调整,尽量满足大家的需求;有的说在外头啥都好,就是想孩子,殷明霞就在每年的“六一”前夕,组织开展关爱农民工留守儿童活动,为孩子们送去礼物。

慢慢地,她的私人手机也变成了“服务热线”。工人有烦恼,都愿意和她唠叨一会儿,工人遇着困难了,也愿意到工会寻求帮助。而她,也从不辜负这份信任,主动走近职工,去聆听他们,去服务他们。

“这里的工地文化真的很不一样”

每个节日项目工会总会举办有趣的活动,“五四”青年节的爬山、劳动节的志愿活动、端午节的包粽子、中秋节的

手工月饼……作为“家”文化的践行者,工会主席殷明霞总会在节日到来之前用心筹划各种活动,让平时繁忙的大伙儿们能够轻松一刻。

“我们项目的工友们是城市建设的‘螺丝钉’,想着法儿服务好他们就是我们自己的责任。”殷明霞说。为此,在她的牵头下,项目上多了一个“港湾驿站”。虽然这个驿站不足20平方米,却能实现不小于休息的很多其他关爱功能。

殷明霞介绍说,工友们可以在这里快速完成新进场登记、安全规范教育等事项办理,还可以通过在驿站内设置的工地心灵港湾、工友活动站、安全教育站、爱心医务站等,接受技能培训、权益维护、情感关怀、素质提升等全方位服务。此外,她还要求各个班组长在班前会时要认真观察每个工人的情况,对有情绪波动的职工及时上报项目部开展心理疏导,第一时间化解职工心结。

“这里的工地文化真的很不一样,有一种的感觉。”从事电工工作27年的苏庆辗转过许多工地,九华大道二期项

目部的与众不同让他颇有感触,“点点滴滴、无处不在的人文关怀让人感动。”

让工友都能安全、安心地挣出幸福

“项目安全管理人人有责,在安全意识引导和安全监督的助推能量发挥上,必须给股主席双击点赞!”谈起项目工会助力安全工作,安全总监谭红对股主席那是双手点赞。作为工会主席,让工友们都能够安心地在这里挣出幸福、拼出未来,是殷明霞认为自己该承担的责任。

如何最大程度发挥群众的监督作用,殷明霞自有一番独到的心得和方法。她经常找安质部门谈心谈话,了解项目安全管理工作的重难点,协调工友积极配合工作,也会细心帮助答疑解惑,引导施工现场如何协调安全监督。殷明霞成了工地上最劳心的人,每晚回宿舍前,她会去看看项目大门是否上锁、爱心厨房的电器是否断电、各办公室的门窗是否关好……将整个项目部的安全隐患巡查一遍,默默地用行动守护着项目。

项目建设的道路上总有困难,但似乎有殷明霞,就充满了温柔和关爱,让这里的工友们感觉到心贴心的暖意和实打实的干劲。

春天的诗会

本报讯 通讯员叶燕芳 记者羊荣江报道 近日,金华开发区总工会在趣野集三青森林营地举办以“诗里春光 歌里故乡”为主题的诗歌会活动,邀请辖区机关、企事业单位干部职工以及诗歌、朗诵、音乐等方面爱好者们参与其中。

十里春光,诗歌飞扬。在活动现场,爱好者们或朗诵《礼赞金开》《金西,春天的诗韵》等金华开发区原创诗作,或吟诵《月光下的中国》《灯火里的中国》等“爱祖国、爱家乡”主题诗歌作品。活动在全体人员齐诵《满江红》的宏大气势中结束,现场气氛热烈,迸发出开发区

朝气蓬勃的春之声,充分体现了金华深厚的文化底蕴。

“没想到开发区还有这样一个如诗如画的地方,真是不虚此行。”“平时工作压力比较大,这样的活动不但可以让我们释放工作压力,还提供了一个互相学习的平台,让我们更好地感受文化魅力。”爱好者们对此次活动赞不绝口,纷纷给予好评。

据悉,金华开发区区歌诗会活动还将接连举办四期,通过不断丰富活动形式,发动全社会各阶层广泛参与阅读和创作,以点促面,推动全民阅读落地生根,为打造浙中文化新高地贡献金开文艺力量。



企业为劳动用工现实问题困扰 “娘家人”带着“法援”来了

本报讯 记者胡翀报道 “聘用超过法定退休年龄的农民工发生工伤(亡)情况,企业该怎么赔偿?”“未签订书面劳动合同,职工离职要求双倍支付工资,是否合理合法?”“工伤情形和视为工伤有什么区别?”日前,新昌县总工会组织的“公益法律进园区”系列活动走进新昌人力资源服务产业园,面对专业律师,园区企业纷纷抛出各自在“实战”中遇到的问题。

活动中,县总工会特邀了浙江瀛傲律师事务所的潘春雷、鲍现国、宋美丽等律师,围绕大家关心的问题进行培训和研讨。从现场的实际情况看,在劳动用

作答。

以职工返聘造成的劳动纠纷为例,潘春雷律师在剖析案例的同时,给出了明确的解决方案——必须签订书面的协议,明确双方的权利和义务,要写成《聘用协议》《返聘合同》,不能套用现成的《劳动合同》,并要购买商业保险做补充。实务中发现,“返聘者常有,购商业保险者不常有”的情况经常出现。对于需返聘退休员工的企业,商业保险无疑是一种较好的风险规避渠道。不仅可以拉近企业与返聘员工之间的距离,体现各公司以人为本的理念,更可以在返聘员工受到意外伤害

时,将高额的医疗费用转嫁给商业保险公司,为公司和员工提供最直接的保障,进而降低企业在聘用退休员工时的用工成本和法律风险。

活动中,相关企业代表还收到了由县总工会与浙江瀛傲律师事务所精心准备的《企业劳动法律实务操作指引》。县总工会相关负责人表示,将进一步加大劳动法律法规普法力度,组织开展形式多样的送法律进园区、进企业活动,为职工提供法律咨询和法律服务,为企业防范和化解劳动用工法律风险,为经济社会发展营造法治化营商环境贡献工会力量。

“小书屋”里“大乾坤” 乐清市总工会打造“工”字特色职工书屋



记者邹伟锋 通讯员孔丽琴、朱正整报道 300余平方米立体式书屋,8000余册经典藏书,开放式借阅场所……每天中饭过后,趁着午休时间,杨知远都会来到自家单位的职工书屋,择一地、倒一杯咖啡、捧一本书,静静地阅读。

杨知远是国家税务总局乐清市税务局的一位年轻干部,也是职工书屋的常

客之一。他说:“‘小书屋’里‘大乾坤’,这里的使用功能不局限于传统的书籍借阅、阅读浏览,除了配备阅读区域以外,还为大家配备了咖啡点心等,已成为职工休闲放松的好去处。”

走进乐清市税务局职工书屋,这里共分三层,一楼办税大厅的拐角处、楼梯角见缝插针地设置“流动书籍专柜”和

“职工书屋电子阅览室”。二楼为乐清市税务局税务文化展厅,热心纳税人和老一辈税务干部赠送的税务类书籍保存于此。三楼则是职工书屋的核心区,藏有8000余册历史、文学、社科、财经、传记等各类图书,书屋墙上还悬挂着职工书写的“清廉”主题的书画作品,以及乐清当地清廉文化展示内容,令书屋“文化味”“清廉味”浓郁。

专人打理、定期配书、自动化查阅借阅……方便快捷的职工书屋在为广大职工休闲好去处的同时,也渐渐成为职工的精神寄托。据悉,该书屋不限于服务本单位职工,也向广大纳税人、缴费人敞开怀抱。同时书屋还开辟了亲子阅读角,阅读环境布置得温馨舒适,成为了节假日职工子女“小候鸟”的学习场所,受到了职工们的普遍欢迎。2021年,该书屋获评省级“职工书屋”。

值得一提的是,这里除了为广大纳税人、缴费人、企业财会人员查询税务政策、理清政策脉络而采购的数千册税务类专业及经济类书籍外,还藏有精选书籍和职工捐赠的各类绘本,其中一本由税务局退休老干部捐赠的1952年出版的税法汇编更是被称为“镇馆之宝”,吸引了诸多业内人士慕名参观。

为了让职工书屋建起来、用起来、活

起来,乐清市税务局以省级“职工书屋”为平台,组建了“乐青年”读书兴趣小组和“乐税青享”读书交流会,定期开展形式多样的有新意、差别化、接地气的读书学习活动,如依托职工书屋的文化沙龙“清风会友”,开展文学经典作品诵读、“同读一本书”阅读沙龙活动、经济形势交流等活动,引导职工阅读经典、弘扬传统文化,增进业务知识的学习。其中,“乐青年”读书会已成为温州市读书会联盟成员、乐清市书香乐清乐读联盟成员,并获评乐清市十佳读书社团。该职工书屋相关负责人告诉记者,乐清市税务局还深化职工书屋内涵,多年来坚持刊印内部刊物《清风集》,相关作品均由热爱文学、写作的税务干部供稿,该刊物目前已刊发17期,并被温州市图书馆馆藏。

精见于形,智见于微。乐清市税务局职工书屋是乐清市总工会积极打造“工”字特色职工书屋的一个缩影。乐清市总工会党组书记、副主席林秀表示,下一步将持续深化职工书屋建设,坚持规范标准创建,推动服务功能完善,结合基层实际进行分类指导,在功能设施、内容资源、活动开展等方面形成鲜明的职工书屋特色,擦亮“工”字招牌,办出“工”字风格,让职工书屋成为职工成长的“加油站”、企业发展的“助推器”。

与健康和美好相约

丽水市总工会开展关爱女职工专项行动

本报讯 记者金钩胤报道 日前,丽水市总工会关爱女职工专项行动启动仪式举行。活动现场向莲都区、开发区等地新业态工会女职工代表赠送“妇女病普查(两癌筛查)”体检券和关爱大礼包,并提供专家义诊和健康咨询。

“这场关爱活动将持续到三月底,为全市的女职工尤其是新业态工会女职工增加获得感和幸福感,让她们切身感受到‘娘家人’的关爱。”丽水市总工会副主席曾于兰介绍,市总工会将在这个月陆续开展4项活动,包括妇科专家义诊、关爱女职工系列健康幸福沙龙、巾帼劳模进校园宣讲活动和健康接力跑活动。

“我们在健康幸福沙龙中设置了心理调节、健康养生、兴趣活动等多领域课程,让女职工总能找到自己感兴趣的活动。”曾于兰介绍,市工人文化宫将陆续开设包括女性更年期保健讲座、女性心理调节讲座、春季养生药膳制作教学课程……通过多彩的活动让女职工在三月相约健康和美好。

除关爱女职工专项行动外,市总工会还将开展“妈咪暖心小屋”建设“回头看”活动,让已建成的“妈咪暖心小屋”能充分发挥作用,不断扩充功能,为女职工提供更多服务。“对未建设的企业我们也将持续关注,未来还将出台相关政策鼓励他们为女职工提供更多的服务。”曾于兰说。

达州首次在舟山建立疗休养基地

本报讯 记者李国峰 通讯员吴家旺报道 跨越山海,共叙情谊。近日,四川省达州市总工会组织60余名劳模到舟山开展疗休养活动,同时设立首批4家达州市劳模(职工)舟山疗休养基地。

据舟山市总工会工作人员介绍,这四家疗休养基地分别位于普陀区朱家尖街道南沙村、普陀区桃花镇塔湾村、岱山县衢山镇凉峙村、嵊泗县菜园镇。

两地工会负责人纷纷表示,“希望进一步深化协作意识,在两地工会协同服务上不断拓展,持续推进劳模(职工)疗休养工作。”

近年来,舟山、达州两地开展职工疗休养“资源互推、职工互送、基

地互认”工作,自2018年10月以来,舟山各级工会先后组织6000余名职工前往达州疗休养。5年来,两地工会不断深化合作,签订了《浙江舟山·四川达州总工会战略合作框架协议》,议定了“协同开展劳模、职工疗休养活动,互为对方提供优质疗休养服务,享受对方普惠服务”等合作事宜。

据了解,早在2021年,舟山把达州列为职工省疗休养的唯一目的地。去年,舟山市总工会首批认定达州宣汉县云漫巴山康养中心等4家单位为舟山市职工达州疗休养基地,同年7月,舟山—达州直航航线正式开通,连接起“山”与“海”的距离,更加便利了两地职工疗休养工作。

龙游劳模工匠 志愿集市热闹非凡

本报讯 记者李凡 通讯员曹思怡、廖敏淑报道 “这次活动举办得太好了,不仅请来医生给我们免费看病,还为我们提供了免费剪头发的服务,感谢工会‘娘家人’!”日前,一场以“志愿有我——工会服务在身边”为主题的劳模工匠便民服务活动为龙游当地群众带来了欢声笑语。

活动由龙游县总工会主办,县劳模工匠志愿服务队的队员们在现场“摆摊营业”,开展各项便民服务活动,为广大市民提供免费法律咨询、普法宣传、医疗咨询、义诊、理发等服务,俨然一个热闹非凡的志愿集市。与此同时

据悉,下一步,龙游县总工会将充分发挥组织优势,进一步优化志愿服务形式,精准对接服务需求,凝聚劳模工匠智慧和力量,充分发挥劳模工匠在技术传授、技术传播、维权帮扶、健康服务等方面优势,采取进社区、进学校、进企业等多种形式,真正把劳模精神、劳动精神、工匠精神传递到每个角落,全力展示新时代龙游工会新形象。

玉环成立 共富乡村电商联合工会

本报讯 通讯员叶肖肖 记者潘仙德报道 近日,玉环市共富乡村电商联合工会成立大会暨第一次会员代表会议顺利召开,标志着该市首家果业电商联合工会成立。

玉环是中国文旦之乡,随着玉环新经济、新业态、新模式不断涌现,清港作为农业大镇,电商销售行业发展趋势迅猛,通过网络销售水果数量日渐庞大。为切实维护好电商企业职工权益,落实推进新就业形态劳动者建会入会工作,玉环市共富乡村电商联合工会应运而生。

“今后,联合工会将及时跟踪国内水果产业市场动态,构建水果产业信息网络平台,同时引进新技术和新品种,在保持无公害品牌的基础上提高果品产量。”玉环市共富乡

村电商联合工会主席张灵华说。此外,联合工会还将加强与国内各农企业与果蔬加工企业的推介与合作,搞好产需对接,增加果品交易量,增加农户收入,推进乡村共富。

“通过联合工会这一平台,把电商销售翘楚等相关专业人才吸引过来,组织起来、稳固下来,让他们更有幸福感、安全感。同时,我们还要开展行业电商技能大赛,以赛促学、以学赶超,提升整个行业的素质和技能。”玉环市总工会党组成员、副主席马坚兵表示,接下来,市总工会将依托行业劳模、工匠等力量,定期邀请种植专家进行技能培训,传授种植技巧、土壤改进等知识,帮助果农按照合作社的标准种植,打包销售,解决果农的销售难题。

诸暨市总工会织密“爱心驿站”服务圈 想歇脚,10分钟可达

本报讯 记者胡翀 通讯员王银佳报道 日前,在2022年度诸暨市文明实践先进典型表彰活动中,“爱心驿站10分钟服务圈”正式对外发布。这意味着构成这个服务圈的110家工会户外劳动者服务站点——“爱心驿站”实现“井网”。

近年来,为落实省高质量发展建设共同富裕示范区精神文明高地试点建设要求,推动“浙江有礼·枫尚诸暨”文明新实践,不断加大对户外劳动者特别是新业态从业人员的关心关爱力度,诸暨市各级工会按照“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作思路,积极整合社会力量,在全市建成110家工会户外劳动者服务站点,并与市级其他单位联动,利用各单位资源不断扩

充站点类型和辐射范围。诸暨市总工会相关负责人介绍说,为方便户外劳动者,“爱心驿站”已上线“浙里办”中的“礼享诸暨”模块,目前正在测试阶段。市总工会将通过数字化改革的手段,为这座“爱心驿站”注入更多智慧元素——届时户外劳动者可在手机端查看诸暨市所有驿站的地址、设施、服务项目等信息,爱心企业也可在该系统捐赠物资。

据悉,在全国总工会发布的2022年“最美工会户外劳动者服务站点”名单中,诸暨3个站点上榜。诸暨市总工会相关负责人表示,2023年诸暨市总工会将再建驿站50家以上,力求把服务圈更加扩大、服务站点更加密集、服务内容更加丰富、爱心力量更加强大。