

遏制“云祭扫”乱象 让清明节更“清明”

本周话题

清明将近，祭扫高峰也将来临。各地连续多年推进清明祭扫移风易俗，但烧冥币、放鞭炮等陋习仍未绝迹，近几年兴起的云祭扫、代祭扫又出现了新问题，如何让清明更“清明”，值得思考。

■戴先任

在网络平台创建纪念馆，留下逝者的音容笑貌，为名人先烈献花点蜡，以“云祭祀”的方式追忆故人、寄托哀思，这本是清明节祭祀的新风尚。然而，在利益驱动下，一些网络祭祀平台乱象频出。网络祭祀乱象已存在多年，尽管各界口诛笔伐，但平台依旧肆无忌惮、我行我素。时至今日，仍能看到无门槛立网碑、建网墓，借去世名人“吸金”等行为（3月28日半月谈网）。

“云祭扫”等新的祭扫方式，相比焚烧香烛纸钱和燃放烟花爆竹的传统祭扫方式，更为节能环保，也更为安全。在这个“流动中国”，很多人外出工作，返乡祭扫路途遥远，这都导

致有“云祭扫”需求的人越来越多，“云祭扫”成了新风尚。对“云祭扫”等祭扫方式，有必要大力弘扬与推广。

有需求就会有市场，现在网上出现了不少“云祭扫”APP，但一些“云祭扫”APP问题不少，比如祭拜对象的信息可以随意填写发布，涉嫌侵犯个人隐私，还可能让一些别有用心之人通过随意“立碑”恶毒损毁他人，侵犯他人权益；祭拜的贡品均需要用户进行充值，部分商品价格高达600元，一些软件中还设有消费排行榜，涉嫌引导过度消费……而此类APP不少都是捞了钱之后关停跑路，根本不会长期运营维护。清明节期间，网络祭祀需求大增，相关的乱象也更加凸显。

网络祭祀的种种乱象，扰乱了网

络祭扫秩序，还涉嫌恶意敛财，侵犯消费者权益。对此，亟须予以遏制。

“云祭扫”是近几年才兴起的新事物，对于新兴行业，监管不能总是“慢半拍”，要及时跟上。如在去年清明节，国家网信办相关部门下发通知，部署开展清明期间网络祭扫规范管理工作。但目前相关法律法规的监管多注重于传统殡葬行业，网络祭扫则处于监管执法的薄弱环节，这也是网络祭祀乱象丛生并难得到有力遏制的重要原因。网络不是法外之地，网络祭扫市场同样如此。

网络祭祀乱象不能“野火烧不尽”，网络祭祀不能继续处于监管“薄弱地带”，游离于“三界之外”。监管要及时跟上，要能完善相关法律法规，填补监管空白，加强对“云祭扫”

市场的监管，遏制“云祭扫”APP乱象。另外，“云祭扫”服务也不能都交给市场，各地要主动提供免费代祭、“云扫墓”等方式来满足民众扫墓需求。消费者也要增强防范意识，理性消费，避免跳进商家的“消费陷阱”，如祭奠逝者，不是花钱越多越能表达哀思，有诚心才是最好的缅怀。这样也才能更好维护“云祭扫”这一新风尚，这对于传承清明文化，推动殡葬改革，进行移风易俗，都有好处。

通过多管齐下、标本兼治，加强治理，规范网络祭祀秩序，让网络祭祀更好地满足人们追思怀念逝者的需要，让清明节祭祀市场更“清明”；从而也能更好发挥网络祭祀的正向作用，让网络祭祀等新的祭扫方式逐渐取代祭奠陋习，让清明节更“清明”。

公墓二维码“扫”出文明风

■郭元鹏

据《北京晚报》消息，重庆龙潭山陵园内，一处新立的墓碑上，除刻有逝者陆志富生平简短文字外，还张贴有3组二维码。这让前来表达悼念和追思的人，多少有些意外。扫码后，陆志富生平故事以及各种作品，一一呈现在眼前。睹物思人，追思的人由衷感慨：“这是对他最好的纪念，也是对亲友最好的慰藉。”

陆志富生前是重庆市摄影家协会、中国艺术摄影学会重庆分会、重庆市老年摄影家协会三大协会的创始人之一，留有许多摄影作品。在办

理好父亲身后事之后，儿子陆先生萌发了将父亲生前的访谈视频、作品画册、生活照片存储在网络空间，借助互联网技术转换成二维码放置在墓碑上的想法。而让儿子没想到的是：已有16711人次通过二维码浏览了陆志富的生平以及作品。

电影《寻梦环游记》里有一句经典台词：一个人真正的死亡不是生命的逝去，而是被人遗忘。小伙给父亲墓碑贴二维码，“扫”出祭奠文明风尚。对于儿子本人以及亲属来说，这是一种“新式祭奠”，没有纸灰飘散的烟火气，却并没有少了丝毫对亲人的怀念、祭奠。每一次亲人来到已故亲人墓碑

前的时候，都可以通过扫描“墓碑二维码”，进行一次睹物思人、追思怀想。对于从此路过的“陌生人”来说，也可以通过扫描“墓碑二维码”方式，表达对陌生人的尊敬，了解其生平，学习其精神，何尝不是一种友善？

清明祭奠，是一种回望，是一种怀想，是一种思念。这个时候的表达方式，不应该只有“传统的”，还应该有“现代的”。纸灰飘飞、泪流满面的祭奠方式自然也说不出什么，也是一种可以理解的方式。但是，“新式祭奠”也是具有时代特性的一种尝试。少些烟火气，“扫”出文明风理应成为一种方向。

小伙给父亲墓碑贴二维码，“扫”出祭奠文明风尚。虽然这种“公墓二维码”只是这位“儿子”的创意，却有着推广的价值，我们不妨让“公墓二维码”成为一种“公众新服务”。眼下，我们倡导“不留墓碑”“节约用地”的安葬方式，很多普通人的生平经历是无缘“墓碑介绍”的。而“墓碑二维码”就化解了这种缺憾和遗憾。同时，“二维码扫墓”，不受时间、空间的限制，想起来，就可以进入云空间看看，这是留下来的宝贵精神财富，这是对逝者最好的追忆。用“公墓二维码”讲述“故人的故事”是一种不错的方式，值得有关部门好好研究推广。

不断恢复向好的中国经济为世界注入更多确定性

■新华社记者高敬、吴茂辉

巴基斯坦一位部长认为“中国经济增长对世界经济和各国发展都是‘好消息’”，毕马威中国副主席黄文楷表示“中国大市场充满机遇，我们将持续深耕中国市场，继续扩大在华投资”，奥纬咨询董事合伙人贝哲民判断“中国经济将在未来持续呈现较强增长势头”……正在参加博鳌亚洲论坛2023年年会的众多嘉宾，纷纷看好中国经济发展前景，期待拥抱中国高质量发展新机遇。

在不确定的世界中，中国发展的目标和前景是确定的。今年以来，消费、投资等主要经济指标不断向好，就业物价总体稳定，市场预期明显改善。中国经济正逐步复苏，呈现出韧性强、潜力大、活力足的良好基本面。从博鳌亚洲论坛2023年年会上传递出的声音，正是中国经济恢复向好的生动回响。

不断恢复向好的中国经济，正为不确定的世界注入更多确定性。过去10年中国对世界经济增长的平均贡献率超过30%，参加今年年会的多家国际机构表示，中国经济将为全球经济恢复提供稀缺的市场需求和强劲动力。据国际货币基金组织测算，中国今年对世界经济增长的贡献率预计将超过三分之一。

高质量发展的中国经济，正为不确定的世界带来更多新机遇。科技创新、数字经济、清洁能源……今年年会上嘉宾们关注的关键词，也是中国推动高质量发展的重要发力点，孕育着巨大的机遇与空间。以清洁能源市场为例，据国家能源局预计，到2025年，在全社会新增用电量中，中国可再生能源电量占比将超过80%，这将培育一大批新的经济增长点。

坚持自信开放的中国经济，正为不确定的世界增添更多新动力。中国始终坚持改革开放，以超大规模市场拥抱全球，在开放中共享机遇，在合作中应对挑战，让世界分享中国发展的红利。今年年会期间，无论是中国政府官员还是本土企业代表，都在与海外嘉宾的坦诚交流中展现出中国坚定推进高水平开放、同世界各国共享机遇、共创未来的信心。

持续扩大市场准入，全面优化营商环境，落实好外资企业国民待遇，更大力度吸引和利用外资；稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，拓展和优化区域开放空间布局，扎实推进高质量共建“一带一路”……在推进中国式现代化的新征程上，一个长期稳定、一心发展的中国，一个更加开放的中国，必定会为全球冲出迷雾、走向更加繁荣发展贡献新机遇、注入新动力。

宁波首招 残疾人社工 值得点赞

■沈峰

宁波市海曙区民政局近日发布《2023年海曙区公开招聘社区专职工作者简章》。其中，有三个社工岗位专门面向残疾人招录。据悉，这是宁波市首次推出的面向残疾人的社工岗位。

劳动权是人类的基本权利之一。残疾人与健全人一样，享有法律赋予的平等就业和选择职业、取得劳动报酬等权利。因此，促进残疾人就业，政府扶持不可少。各级政府应当尊重和优先保障残疾人工作的愿望和权利，努力创造让残疾人享受平等待遇的就业环境。

就此而言，为进一步拓宽残疾人就业渠道，今年宁波市海曙区民政局联合区残联，在社区专职工作者招聘中首次推出残疾人岗位，为残疾人提供精准就业帮扶，帮助残疾人实现家门口就业，体现了“不拘一格选人才”的理念，对于推动全社会消除就业歧视，促进残疾人就业具有示范意义。

就业是民生之本，是实现共同富裕的关键。对于残疾人来说，就业的意义更加特殊，不仅能在物质层面上让其安身立命，更能帮助他们实现人生价值。因此，对残疾人来说，就业不仅意味着获得一份自食其力的工作，更是融入社会、冲破自我“天花板”、追求幸福生活的一条可贵途径。

当然，促进残疾人就业，重数量更要重质量。各级政府要针对残疾人不同就业形式，完善扶持办法，创新残疾人就业支持政策措施。以及建立“残疾人创业就业孵化基地”，为残疾人提供心理疏导、技能培训、创业孵化、党群服务等一站式服务，帮助他们拓展延伸自己业务的渠道与机会，充分发挥他们的专业特长，以创业带动就业，提高残疾人的就业率和稳岗率，发挥残疾人自身价值，搭建残疾人向上流动的阶梯。

毋庸置疑，推进残疾人就业，离不开制度保障。从各地发布的促进残疾人就业三年行动实施方案来看，无论是实施机关、事业单位带头安排多项残疾人就业行动，还是针对就业困难残疾人、农村残疾人、残疾人大学生等重点群体提供专项就业帮扶，都显示了更好促进残疾人就业的决心，值得推崇。

促进残疾人就业是帮助残疾人融入社会、实现人生价值的重要途径。目前，我国残疾人总数已超8500万，做好有劳动能力的残疾人群体的就业工作，帮助他们从单纯依靠国家、社会救济变成自食其力的劳动者，不仅关系其劳动权利的实现，更是必须做好的答卷。

背后有猫腻

几十克重的茶叶被装进各式漂亮的瓶子，外加泡沫、隔板、纸盒，包装比茶叶重好几倍甚至十几倍……据“新华视点”报道，清明节前，市场迎来一波新茶上市高峰，过度包装问题再次凸显。杭州市西湖区纪委监委相关负责人介绍，豪华茶叶礼盒背后，往往隐藏着违规收送茶礼、回收茶礼套现、违规公款采购等“四风”问题。连续多年，西湖区纪委监委在春茶上市季组织开展专项监督，通过部门联动、明察暗访等形式全面排查公款购买、违规收送“天价茶”相关情况，严防茶叶背后的隐形变异“四风”问题。

朱慧卿 作



谨防竞业限制滥用 损害就业秩序与环境

■余明辉

据《法治日报》报道，竞业协议目前有滥用趋势。有的企业，特别是一些互联网、新能源企业，将竞业限制的范围扩大到了全体员工，且协议中规定的竟对企业囊括同行业的几乎全部企业和其关联企业。这意味着，一位普通员工离职时，如果公司启用竞业协议，员工只能选择待业、转行或支付高额违约金。

所谓竞业限制，是指用人单位和知悉本单位商业秘密或者其他对本单位经营有重大影响的劳动者在终止或解除劳动合同后的一定期限内不得在生产同类产品、经营同类业务或有其他竞争关系

的用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。

由此可见，竞业限制是保护商业秘密、维护相关企业正当权益的一项必要措施，是维护公平竞争和就业秩序的一个非常重要的制度安排，是一项比较通行的做法。如果应用得当，不但可以保护企业权益，也能理顺就业市场秩序，对劳动者的深度就业权益，也是一种变相保护。

然而让人遗憾的是，现实中一些企业直接或变相滥用竞业限制，随意扩大这一制度的实施人群和执业范围，让一项非常良善的制度规定变成变相损害劳动者权益的“帮凶”，这与目前我们千方

百计稳就业、促就业、营造良好就业秩序和环境等要求与精神格格不入，令人遗憾和深思。

我国《劳动合同法》规定，对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或保密协议中与劳动者约定竞业限制条款。劳动者违反竞业限制约定的，应按约定向用人单位支付违约金。竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

但到目前为止，到底哪些行业、具体哪些岗位算是竞业限制实施范围与对象，违反竞业限制的劳动者支付违约金多少算合理等，以及用工者滥用竞业限制该负怎样的责任（罚则），却并没有进

一步明确的规定。这就为一些企业随意扩大竞业限制范围，制定不合理的，乃至让劳动者一般难以承受的竞业限制违约金数额，留下了灰色空间。

谨防竞业限制滥用损害就业秩序，进而伤害劳动者合法劳动与就业权益，从根上有效遏制竞业限制被滥用，需要工会、劳动、立法等有关方面以完善法规为根本和基础，尽可能明确行业竞业限制范围和对象，明确用工者违反竞业限制违约金的合理范围，完善滥用竞业限制的用工者惩戒条款等，挤压其随意滥用竞业限制的灰色空间，并精准深化劳动者权益保障执法，用显性乃至巨大的违规成本，让企业不敢滥用竞业限制，以保障劳动者合法权益。