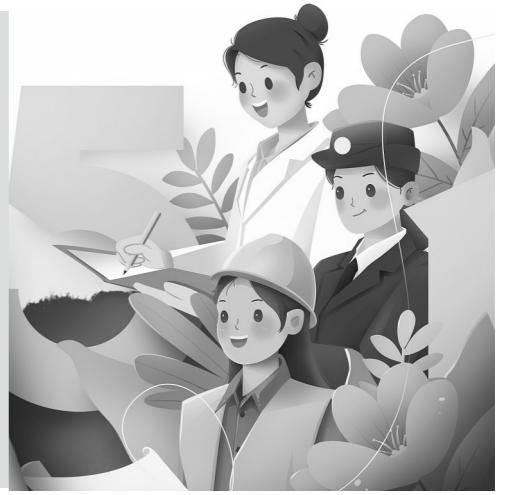


“浙”里的她，都很了不起！

——2023年全国五一巾帼奖风采展示(一)

编者按:中华全国总工会3月24日在京举行2023年全国五一巾帼奖表彰大会,表彰2021年以来各个领域涌现出的先进女职工。大会表彰了450个全国五一巾帼标兵岗、450名全国五一巾帼标兵。浙江共有15个集体获全国五一巾帼标兵岗荣誉称号,15名个人获全国五一巾帼标兵荣誉称号。

她们是在浙江高质量发展建设共同富裕示范区、数字化改革、新冠疫情防控等党政中心工作中涌现的先进女职工集体和个人,身上镌刻着深刻的浙江特色。即日起,本报将陆续推出专版,一起领略立足岗位,建功立业的巾帼风采。



杭州万事利丝绸文化股份有限公司 产品设计研发中心

这支以女性设计师为主体的团队,以(马廷方)省级劳模创新工作室为依托,大力开展数字化技术攻关。截至目前,共创造专利96项(其中发明专利13项),为公司自主研发领先世界的色彩管理系统、双面数码印花技术作出了突出贡献。从北京奥运会、上海世博会再到广州亚运会、G20杭州峰会,用独具匠心的设计语言,为“让世界爱上中国丝绸”贡献了万事利的精彩表达。中心设计的爆款文创礼盒,多次掀起市场抢购热潮,近三年累计销售12亿元。截至目前,共获国家级荣誉3项、省部级荣誉12项。近年来,共参与“共同富裕”公益活动23场次,足迹遍布浙江26县。女设计师们更将衢州开化溪东村农民所作的农民画,进行二次创作,开发丝绸文创产品,帮助当地农户开辟了增收新路、助力了乡村振兴。

数字化技术攻关



宁波东海集团有限公司 计量仪表高新技术企业研究开发中心

中心共有职工20名,是致力于新型电磁水表研发的省级高新技术企业研发中心。多年来,在上级工会的指导下,积极创建“职工小家”和“巾帼标兵岗”,实现了“职工小家”与“计量大家”的互促互荣和谐发展。开展技能人才自主评价活动,对公司技能性人才分项目竞赛,基层操作员分部门进行专项技能比武,切实提高了职工的实际操作技能。团队开发成功的大口径电磁水表,多项主要技术指标处于国际先进水平,在研发过程中先后获得多项软件著作权和发明专利。中心设有分会劳动调解委员,有效落实“职工说事”制度。及时收集和了解职工的工作诉求,并做好台账记录,及时跟进督促化解矛盾,促进企业的劳动关系和谐。畅通职工意见建议渠道,及时吸纳员工的合理化意见和建议。

互促互荣



宁波市北仑区人民医院骨科

骨科成立于1996年,2008年被确立为区重点扶植科室,经过多年的建设,已颇具规模。2008年11月,该院成为浙江大学第一医院北仑分院,有浙医一院骨科专家常年驻扎指导,定期开展人员培训、学术交流、科研协作等创新活动,对本地区常见病、多发病的传统诊治方法进行改进,达到区内领先水平,在省内外有一定知名度。骨科护理团队多次获评院优秀科室、优秀带教科室,2018年获评浙江省质量协会质量信得过优秀班组,2019年获评中国质量协会主办质量信得过优秀班组。申请实用新型专利1项,软件著作权3项,发表论文6篇,撰写课题2项。2020年新冠疫情暴发后,科室同志多人多次参与大规模采样工作以及隔离点的工作,均出色完成了任务。

质量信得过



秉承“初心”

国家税务总局苍南县税务局 第一税务所(办税服务厅)

办税服务厅秉承“初心”,发扬“领航”精神。成立创建工作领导小组,高擎党建引领旗帜,创新打造“晨会夕课”学习机制,强化日常政治教育与业务学习“两手抓”。打造“行远党员工作室”、“馨穗”巾帼工作室、“播穗空间”青年岗位能手新媒体工作室,强化青年党员引领作用;建立预约服务和延时服务机制,创新业务受理“繁简分流”,推行“潮汐窗口”和“简事易办”窗口服务,强化“适老化”服务举措,不断提升办税体验;创新特色“方言导税岗”,倾心打造“妈咪暖心小屋”,开展“儿童友好型”窗口创建,为助力共同富裕贡献税务力量。着力推进“非接触式”办税缴费,在温州市内首创“智能微厅”,让“信息化、便捷化”成为常态。2022年共发售、代开发票8万余份,邮寄发票62万余份,网办率达95.38%,窗口办税人次下降52.5%。



数字化改革

浙江正泰电器股份有限公司 漏电生产车间

漏电生产车间共有职工1383人,其中女职工877人,占全体员工的63%以上。车间负责人赵红霞是党的二十大代表,曾是浙江省第十四次、第十五次党代会代表,先后获得“全国巾帼建功标兵”“全国三八红旗手”等荣誉称号。车间全体人员敢于创新,勇于争先,推进数字化改革工作,起到较好的示范引领作用。车间积极推进《组建首条NXB-63Z全制程自动化生产线》智能智造项目,完成数字化全制程车间生产管理团队的组建,11条全制程生产线的试运行和批量生产,及智能仓储的规划,使车间日产量从17.3万极提升到55万极。完成数字化车间MES、AGV小车和自动入库验收,在清华IE亮剑大赛中荣获“特等奖”。车间在助力正泰推进数字化改革工作中贡献女职工力量,为打造全球数字变革高地增添巾帼风采。



数据赋能攻坚

郑芳琼

汉族,1983年9月生,中共党员,本科学历,杭州电信数据应用室主任(班组长)。

郑芳琼带领团队开展数据赋能攻坚,建立收入波动影响因子多维画像模型,为公司经营提供精准支撑。通过大数据技术实践开展宽带服务质量调研,挖掘客户感知痛点,实现满意度同城同业第一。连续参加三届省电信IT大比武,获得3次团体一等奖和3次个人二等奖。2018年获得通信行业职业技能竞赛团体一等奖和个人二等奖,获“浙江金蓝领”“浙江工匠”、省优秀共产党员等荣誉称号,省大数据一级专家。疫情伊始,牵头组建抗疫突击队,配合完成一系列防疫分析工作,协助政府做好精准防控。主导建设反诈平台,开发70余个涉诈预测模型,实现准时自动关停,守护客户财产安全。打造一支业务骨干队伍,其中省级专家3人,市级专家16人,获得社会证书16件,专利3件。



暖人的颜色

张越朵

汉族,1985年1月生,中共党员,研究生学历,浙江申通快递有限公司综合行政、工会女委主任。

张越朵作为一名基层工会女职工工作者,入职申通快运十多年来,恪尽职守、求真务实,把满腔热情投入到女工工作上。不断提升自身素质及工作能力,并带动女职工加强政治理论学习、提升业务实操水平。牵头建立并完善各项工作制度,盘活工作资源,打通关爱连心桥,建立5个联系网格,将联系覆盖到企业每一位女职工。构建“温暖之家”“妇女之家”“妈咪暖心小屋”,开办“暑期小候鸟快乐营”,关爱职工家庭,走访困难家庭,选树最美家庭、绿色家庭。培育500多名女职工获得职业技能中级及以上等级,其中涌现出市杰出青年岗位能手、D类人才等。持续热心公益,助力和谐社会建设。多年来,她以实际行动积极履行社会责任和义务,使申通橙成为一种暖人的颜色和力量。

不懈追求

刘艳

汉族,1975年10月生,群众,宁波市镇海海雄文化投资发展有限公司员工(宁波市镇海区技工学校培训处教师)。

刘艳从一名普通员工成长为部门的技术骨干,多次被评为“岗位操作能手”,曾荣获公司“知识型员工”称号。2008年,她成为镇海区职业教育中心学校工业分析检验专业的指导教师,同时负责学生的职业技能等级鉴定工作,是宁波市职业技能鉴定质量督导员。她努力学习、勇于创新、不断进取,多次被评为部门先进和“最美教育工作者”。2015年指导学生参加全国职业院校技能大赛,荣获中职组团体一等奖,在这个项目上夺得了首枚金奖。为学校培养出了一批年轻的优秀指导教师。她开设“工匠·大师”课堂,发挥传帮带作用;全力推行“产学结合”,深化校企合作改革;成立“技师攻关队”,服务于中小微企业,多方面服务和支持技能人才的培养工作。



尽职尽责

林献丹



“星级员工”

俞秀华

汉族,1978年1月生,中共党员,大专学历,浙江正导技术股份有限公司车间主任。

投身电线电缆制造工作二十余年间,俞秀华攻坚克难,为新品研发、工艺改进建言献策,先后获发明专利2项、实用新型专利8项、外观专利1项。同时,她还运用个人技能,不断为生产解决各种疑难杂症,还将提出的合理化建议落到实处,其中对于发泡、成圈、成缆、单线等工序工艺改进,为公司节约了1000多万元的成本。作为一线人员,俞秀华不忘学习各种专业技术人员,在理论研究方面也颇有建树。2011年在中国通信线缆产业峰会暨表彰会论文集上发表论文《7A类高阻燃数据电缆的工艺特性及发展方向》;2018年,参与浙江制造团体标准《高速率数据传输用对绞通信电缆》编写。作为高技能人才的杰出代表,俞秀华多次被授予“优秀员工”“星级员工”等荣誉,工作期间带徒百余名,培养技师5名、高级工80名、中级工40名,充分发挥了模范带头作用。

