

# 紧紧锚定开展主题教育的目标任务

## ——论学习贯彻习近平总书记在主题教育工作会议上重要讲话

■人民日报评论员

我们这么大一个党，领导着这么大的一个国家，肩负着带领全国各族人民实现国家强盛、民族复兴这个艰巨任务，必须坚持用党的创新理论武装全党，用以统一思想、统一意志、统一行动。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记强调开展这次主题教育“根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效”，并明确提出了具体要达到的5个方面目标。

习近平新时代中国特色社会主义思想内容涵盖改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方方面面，构成一个完整的科学体系。我们既要全面系统地学习掌握这一思想的主要内容，又要整体把握这一思想的科学体系，做到融会贯

通。习近平新时代中国特色社会主义思想是改造主观世界和客观世界的强大思想武器，只有把这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为自己的思想武器，用以改造客观世界、推动事业发展，用以观察时代、把握时代、引领时代，才能解决经济社会发展和党的建设中存在的各种矛盾问题，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。紧紧锚定开展主题教育的根本任务，具体达到凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的目标，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面的问题，才能不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，推动主题教育取得实实在在的成效。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。凝心铸魂筑牢根本，就要全面、系统、深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，完整准确掌握这一思想的主要内容，全面把握这一思想的世界观、方法论

和贯穿其中的立场观点方法，深刻理解这一思想的道理学理哲理，推动党员、干部真学真懂真信真用，推动学习往深里走、往实里走、往心里走。要教育引导广大党员、干部经受思想淬炼、精神洗礼，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，弘扬伟大建党精神，务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必勇于斗争、善于斗争，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

对党忠诚，是中国共产党人首要的政治品质。锤炼品格强化忠诚，就要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心的政治自觉、思想自觉、行动自觉，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要教育引导广大党员、干部锤炼政治品格，以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，始终忠诚于党、忠于人民、忠于马克思主义，真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党。

奋斗创造历史，实干成就未来。实干担当促进发展，就要突出实践导向，牢固树立

正确的权力观、政绩观、事业观，增强责任感和使命感，不断提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，敢于斗争、勇于负责。要教育引导广大党员、干部胸怀“国之大者”，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，真抓实干、务求实效，聚焦问题、知难而进，以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效，依靠顽强斗争开创事业发展新天地。

人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。践行宗旨为民造福，就要坚持人民至上，把为民办实事作为重要内容，以群众满意不满意作为根本评判标准，紧紧抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。要教育引导广大党员、干部牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持一切为了人民、一切依靠人民，自觉问计于民、问需于民，始终同人民同呼吸、共命运、心连心，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，增强人民群众获得

感、幸福感、安全感。

党风问题关系执政党的生死存亡，反腐败是最彻底的自我革命。廉洁奉公树立新风，就要坚持以党性立身做事，践行“三严三实”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对特权思想和特权现象，树立求真务实、团结奋斗的时代新风。要教育引导广大党员、干部增强纪律意识、规矩意识，持续纠治“四风”，把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系，当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者。

从现在起到本世纪中叶，全面建成社会主义现代化强国、全面推进中华民族伟大复兴，是全党全国人民的中心任务。以这次主题教育为契机，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，凝聚起奋进新征程、建功新时代的磅礴伟力，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，我们就一定能胜利推进强国建设、民族复兴的历史伟业。

## ▶ 本周话题

此前，一则有关上海女子“准点下班”被辞退的短视频引发众议，加上近期另一起新闻事件，让职场加班现象再次进入公众视线。“职工说事”本周话题，我们一起聊聊，不加班行不行？

## 职场人“准点下班” 不该是一种奢望

■叶金福

3月2日，上海一位王女士发视频表示，自己在试用期第三天被辞退，老板给出的理由是，前一天下班时间太早。3月29日，当事人发布视频称，通过劳动仲裁胜诉，已经收到了裁决书，前公司需要按照规定依法支付双倍赔偿金。

根据《劳动法》规定，我国实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。

但不知从何时起，“延迟下班”却成了一种职场常态。“老板不走我不走，老板走了我坚守”已然成为职场里的一种现实“写照”。这无形之中让人觉得“下班越晚越敬业”，相反，如果员工准点下班则会被视为对工作

“不上心”。

去年12月，南京市市民孙女士下午6点准时下班被领导批评不要踩点走，并说准时下班等于工作不积极。此次，上海的王女士也因准点下班而被辞退。这说明，对于很多职场人而言，“准点下班”还是一种“奢望”。

因此，笔者以为，要让职场人“准点下班”不再是一种奢望，还需“多方发力”。劳动监察部门要“履职”。劳动监察部门应积极承担起监察的主体责任，对用人单位“延迟下班”的劳动侵权行为要严肃查处，该约谈的要约谈，该叫停的要叫停，该处罚的要处罚，倒逼其严格遵守《劳动法》，维护劳动者合法权益，保护劳动者身心健康。

同时，劳动者要学会“维权”。用人单位

一旦不合理要求“延迟下班”，员工既要大胆地说“不”，也要积极向劳动监察部门投诉，以维护自身劳动权益不受侵害，切忌“做哑巴”，任凭用人单位要求“延迟下班”。

此外，用人单位要“守法”。相关部门应加强普法宣传教育，让用人单位知晓要求员工“延迟下班”不仅是一种不合理行为，而且也是一种违法行为，从而自觉做到尊法、守法，不恶意强制职工“延迟下班”。

笔者相信，只要劳动监察部门“履好职”、劳动者“维权好”、用人单位“守好法”，就一定能有效遏制“延迟下班”这样的劳动侵权行为，从而让每一位职场人真正实现“准点下班”。

（作者为衢州市开化县教师进修学校职工）

## 追求效率： 该反思无效加班了

国网浙江宁波县供电公司职工黄婉：

现如今加班也成为了一种文化，甚至变成了公司职工之间心照不宣的准则。不少领导评价职工的标准也在开始逐渐“工时代”。不过时间投入与实际产出并不一定会成正比，工作完成与否和加班时长也没有什么必然关系，加班是为了了解决问题，而不是为了加班本身。

如果按时完成了工作任务，在保证效率跟质量的同时，按时下班何错之有。准时上下班，日常不加班，这既不能说明工作态度有问题也不能代表个人成绩不优异、工作完成得不好。经常加班加点，废寝忘食，反而可能是工作能力和工作效率低下的表现。任何一家企业真正需要的不是“假努力”型的职工，而是真正干实事的职工。

卓力电器集团有限公司职工梁丽：

说到底，老板也好，员工也罢，都应该不断提高工作效率和工作质量，而不是把太多的精力放在工作时长和表面功夫上，这才是更科学更可持续的工作方式，这样的企业文化带给公司的收益会更大。

对于领导来说，包容甚至鼓

励员工准点下班，同样也是一种能力。因为这样的领导，更懂得制定合理的工作目标和工作流程，懂得劳逸结合更能保证员工的工作效率和热情。对于员工来说，优秀的员工也应把提高工时效率作为分内事，如果当天能够完成的工作因“划水”而没完成，就应该自觉加班完成，不给企业制造低效负担。

宁波大榭开发区佳洁锌铸件有限公司职工陈红：

工作长期“过饱和”，不少领导一般都希望员工自愿加班，有的甚至不给加班费，名义上可以调休，实际上大家连年假都休不完，最后都过期清零。一些公司花了极少的成本，就可以轻易地榨干员工晚上的最后几个小时。

我自己本人非常反感加班，我认为加班只会导致低效。工作时间能做完的事情，绝不拖到下班时间。一家公司加班多了，甚至形成恶性加班文化，员工就会在上班时间摸鱼，势必会影响工作效率，最终导致在同样工作量的情况下，一定要在加班时间才能完成。我认为，大家都应该向工作效率和工作质量努力，而不是磨洋工为了加班而加班。

## 依法维权： 敢于对不合理的加班 说“不”

温州市鹿城区南汇街道总工会干部李伟莹：

作为普通职场青年，我认为工作是为了更好地生活，而不是挤占大家的业余时间和精力。同时作为一位学法懂法的青年，希望大家一起对不合理的加班现象说“不”，用实际行动捍卫自身权益，整顿职场不良风气。总而言之，遇到不公之事，希望大家都能拿起法律武器维权。工会作为职工的“娘家”，在职工普法和维权服务工作上还应继续发力，比如说“送法律进企业”进一步提高职工群众的法治意识和依法维权能力。

宁波市妇女儿童医院职工林静：

一些企业“潜规则”“暗涌”，加班现象普遍存在。什么是职场“潜规则”？明的规则都写在劳动法和公司章程里，但执行不到位，加上工作不好找，找到工作的劳动者又“珍惜工作”，这让一些企业滥用“潜规则”来损害职工合法权益。这些“潜规则”包括“准点不能下班”“八小时工作制形同虚设”“领导没说走就不能走”等等。职工的

幸福感来源于有尊严的劳动，因此，我们要敢于向不合理的职场“潜规则”说“不”。

温州市鹿城区人民政府滨江街道办事处职工刘思文：

当下，社会上对996工作制、狼性文化管理等反对的声音越来越大，职场中也有越来越多的人开始对不合理的“加班”进行抵制。在现实环境下，如果一味坚持推行“加班文化”，未必给企业带来高效率，反而可能呈现出“疲于应付”和“虚假勤工”的不良状态。职场环境发生的变化，值得企业和老板们重视。

宁波前湾新区总工会干部阮荧炯：

众议的背后，其实又回到了老生常谈的加班问题，然而，该女子的“准点下班”又一次点醒了我们，要敢于向不合理的加班说“不”。政府管理部门也要加强监管，尤其要督促八小时工作制的落实，同时结合工会组织监督、行业协会自查、多部门联合宣传等手段，让八小时工作制文化浸润全社会。



## 不加班 行不行？

劳动者的休息权利不是小事，为了保障劳动者的休息时间，我国《劳动法》明确了工作时间的上限，加班“一般每日不得超过1小时”，“因特殊原因需要延长工作时间的，每月不得超过36小时”，等等。

朱慧卿 作

## “加班文化” 是一种病态的企业文化

■汪昌莲

加班在当下职场非常常见。有的上班族在该休息的时间依然在工作，更有企业将加班文化作为企业文化的一部分，鼓励员工加班。前不久，中国青年报社社会调查中心联合问卷网，对1980名上班族进行的一项调查显示，50.7%的受访者称所在企业有“加班文化”。53.0%的受访者认为过度加班损害员工身心健康，不利于企业长远发展。特别是，胖东来创始人于东来怒斥加班文化，称加班是不道德，是无耻行为，对推崇加班文化的企业，具有一定的警示意义。

勿庸讳言，一些企业之所以大力推崇加

班文化，是在钻法律的空子。在此前发生的多起员工“过劳死”事件中，事发企业均没有承担法律责任。这是因为，《劳动法》仅对加班的薪酬进行了规范，但对加班的强度及加班导致“过劳死”等均未作明确规定；换言之，《劳动法》维护了加班者的经济利益，但对加班者的人身权利和生命尊严未进行有效保护。正因为没有法律的约束，一些企业为了片面地追求经济效益，便肆无忌惮地要求员工加班加点地工作，哪怕是员工生病了，也不许请假，把员工的血肉之躯当成了满负荷运转的机器。人毕竟是铁打的，承受劳动的时间和强度是有极限的，一旦超过了这个极限，身体机能就会严重受损。“过劳死”事件频发，就是一个血证。

换言之，所谓的加班文化实际上是一种病态的企业文化，必须坚决抵制。事实上，无限度加班，绝不是体面劳动，员工的身体健康和生命尊严高于一切，企业利益必须为其“让路”。因此，我们呼吁企业要以人为本，从敬畏和尊重生命的角度出发，叫停无节制的加班加点，让员工做到劳逸结合。同时，立法机关应对《劳动法》进行修订，明确加班的限度与强度，明确企业致员工“过劳死”所承担的法律责任；特别是相关管理部门，应对企业的加班行为进行有效的规范和监管。