



癸卯年闰二月二十
2023年4月10日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxb@163.com
国内统一连续出版物号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12370号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

王文序副省长 到省总工会调研 “弱有众扶”相关工作



4月7日上午,副省长王文序到省总工会调研公共服务“七优享”工程“弱有众扶”相关工作,并主持相关单位进行座谈交流。

本报讯 记者李凡报道 4月7日上午,副省长王文序到省总工会调研公共服务“七优享”工程“弱有众扶”相关工作,并主持相关单位进行座谈交流。

王文序听取了省总工会关于“群帮惠”应用及相关工作的汇报,现场观看了“群帮惠”应用驾驶舱的场景演示,并详细了解了省民政厅和省总工会关于“弱有众扶”工作的前期对接情况。对于省总工会作为群团组织数字化改革牵头单位在构建全周期困难帮扶工作体系、推动形成群团融合帮扶格局中做出的努力,王文序给予了充分肯定。

王文序指出,省总工会牵头打造的“群帮惠”应用具有一定

的系统性、整体性、精准性和实操性,各群团组织针对不同群众团体各司其职,充分发挥了桥梁纽带作用,做到了坚守阵地、守好职责、勇于担当,形成了从知情到维权再到帮扶的闭环管理,真正实现了协同推进、形成合力,突显了群团组织很强的服务意识,接下来各群团组织也要更好地围绕中心大局做好“再提升”的文章。

王文序强调,要以更高的政治站位推进“群帮惠”应用与公共服务“七优享”工程“弱有众扶”相关工作进行紧密对接,要进一步提升“群帮惠”核心指标与推进帮扶项目和惠及对象成效之间的匹配度,要采用线上线下

下相协同的模式推动“群帮惠”与“助联体”进行全面有效衔接,要在现有基础上增加服务型组织和服务型项目,形成政府兜底、群团支持、慈善公益组织发挥社会力量的良好局面,用更多更好的服务助推“弱有众扶”工作取得实实在在的效果。

省政府副秘书长徐晓光陪同调研。省总工会党组书记、副主席吕志良在调研时对“群帮惠”应用建设推进情况进行了汇报,并根据王文序副省长的指示对进一步深化完善相关工作作出部署安排。省民政厅副厅长陈斌、省总工会副主席陆维,省政府办公厅、省民政厅、省总工会有关处室负责同志等参加调研座谈。

愿做一只不停转动的轴承

精彩瞬间

《车床尾架轻松移动装置的改进》的课题获得了嘉兴市第十一届QCC成果优秀奖。该课题使用齿轮齿条传动,拆卸方便快捷、传动方式可靠、改造成本低廉,最终实现扩孔时间缩短50%,用“小改造”达到了职工操作安全性、便捷性双提升的效果。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 县域劳动者风采



杨勇用内径千分尺测量工件尺寸。

身的努力,杨勇的技能水平从初级工一步步提升到二级技师资格,有了技师技能的基础,他在工作中便能更好地将学习成果与实践紧密结合起来,开始逐步思考如何通过创新成为企业发展的新动力。杨勇从他最熟悉的车床下手,设计了车床及外圆磨床内撑夹具,在大大提高加工件精度和产品质量的同时还能防止器件因受力发生形变。

一个人的力量终究是有限的。杨勇与公司里爱好发明创造的职工一起,组建了决胜QC小组,而《车床尾架轻松移动装置的改进》是这个小组和杨勇本人最满意的小发明。“在这之前,加工一根钢浇铜毛坯还需要80分钟,在尽可能节省职工体力的基础上实现效率的提升,我们做了许多尝试。”小组最先想到的是用气缸带动尾架运动,但这个方案改造成本高、安全性差、操作难度高,很快就被众人否定。杨勇提出用传统的齿轮齿条进行带动,通过手轮带动尾架运动。通过试验和分析,齿轮齿条进行带动相较气缸带动尾架运动,虽然需要付出更多的人力,但在安全性和操作性上有更多的保障。

有时候在车床上的一些小改动就会给生产带去天翻地覆的变化。”在杨勇看来,小改进确保大安全,小革新助推大提升、小发明也有大作用。“我愿做一只不停转动的轴承,用‘轴’的精神在一车间里摩擦出智慧的火花。”

通过叶忠的精心培育和自

凝聚探路先行坚定共识

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 非公产改“浙”里先行 系列报道(一)

记者阮向民、李凡报道 惟改革者进,惟创新者强。两年前,浙江领命出征,担当全国深化非公企业产业工人队伍建设改革先行先试,全省上下凝聚共识,勇担使命,以“先行先试求先成,试点造就示范”的坚强决心,为高标准、高质量、高效率推进非公产改试点打下坚实的思想基础。

一道考题,传递的是信任

今年全国两会上,推动民营经济健康发展、高质量发展成为代表、委员关注的焦点。习近平总书记寄语民营企业“转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力,坚守主业、做强实业,自觉走高质量发展路子”。民营经济迎来了最好的时代,走向更广阔的舞台。

在浙江,民营经济是一张闪亮的名片。沐浴着改革开放的春风,民营企业秉持“四千精神”,筚路蓝缕,披荆斩棘,实现了一次又一次的飞跃,成就了浙江经济的“最大特色、最大优势、最大资源”。新时代,浙江民营经济又一次站上“转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力”的攻坚前沿,怀抱再造新优势、再创新辉煌的时代愿景,深入推进产业工人队伍建设改革,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍是最坚实的支撑。

2021年4月,浙江被确定为深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点,在推动以民营企业为主体的非公企业高质量发展的宏大命题下,这道

为全国非公企业产改探路先行的考题,传递的是党和国家对浙江工作的高度信任,赋予的是一项重大政治任务。

上下同欲,同频共振,是推动改革往深里走、往心里走、往实里走的强大引擎。省委、省政府高度重视,多次指示、批示,强调高质量推进非公产改工作,健全完善工作推进机制,推动改革不断向基层延伸、向纵深发展,加快取得实效。

就在浙江被确定为全国非公企业产改试点不久,在湖州南浔区举办了一场小型“圆桌会”,通过非公企业经营者和一线产业工人直接对话,阐述对产改工作的理解和认知。久立集团股份有限公司副总经理崔亮亮的一番话是对产改“价值观”的生动诠释,“企业是推动工人高质量成长的主体,工人是推动企业高质量发展的支撑,而产改是推动两者达成高质量共同体的纽带。”

思想引领行动,共识汇聚合力。两年来,全省上下不负信任,不负嘱托,为交上一份非公企业产改试点高分答卷同心同向、同力同行。

一场攻坚,提振的是信心

一项由一线产业工人主导的技术创新,降低了70%的劳动用工,节省了每年50万度生产用电,实现了效率与效益的双提升,在非公产改试点企业浙江顺虎铝业有限公司,铝板车间凭着源于草根的小发明实现了扭亏为盈的华丽转身。公司工会主席陈荣东感慨产改所释放的澎湃动力。

产改的本质内涵是马克思主义关于生产力和生产关系辩证关系基本原理的运用和实践。如何推动非公企业产改实践,浙江立足现状,作出了理解分析和精准研判。从生产力的角度看,产业工人身处生产制造领域最前沿,在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企

业竞争力等方面发挥着基础保障作用,在推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,提高全要素生产率等方面发挥着重要支撑作用。从生产关系的角度看,新一代产业工人在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面呈现日益多样化、差异化的新特征,从追求生存权益向追求发展权益转变,从追求物质权益向追求民主权利、精神权益转变,从利益诉求一体化、同质化向差异化、多元化转变。如何实现生产力和生产关系相互适应、相互促进,是产改的关键课题。

在全省产改大局中,非公企业是重点,也是难点所在。作为非公企业大省,产业工人的素质和技能,很大程度上决定着我省高质量发展、竞争力提升、现代化先行的大局。相比于国有企业,非公企业尤其是中小微非公企业推进产改工作缺乏内生动力,也缺乏工作指导、责任传导,推动非公企业产改是一场攻坚战。

坚持问题导向,提振攻坚信心,省产改协调小组第一时间印发《浙江深化非公企业产业工人队伍建设改革试点工作方案》,提出了推进非公企业产改的总体要求、试点目标、工作内容,明确了“时间表”“任务书”“责任状”。省委办公厅、省政府办公厅印发《新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划》,明确提出通过大力强化产业工人思想引领,大力深化产业工人建功立业活动,大力加快产业工人素质提升,大力提高产业工人政治、经济、社会地位等四大举措,努力实现产业工人队伍更加壮大、保障产业工人地位的制度更加健全、产业工人合法权益保障更加到位、产业工人队伍建设改革工作更加深化的工作目标任务。

两年来的实践,全省上下树立了放眼“一盘棋”的全局观、布局“关键棋”的效率观、下

好“先行棋”的创新观,引领改革一步步向纵深推进。

一种思维,强化的是信念

只要肯努力,就有大舞台。2021年7月,浙江吉利控股集团有限公司启动共同富裕行动计划,为产业工人打造全过程生命周期关爱体系,提出了企业产改目标:让员工工作有奔头、生活有保障、家庭全小康。

改革,既是精准指向,也是系统治理。在深化非公企业产改试点实践中,浙江坚持系统思维,将非公企业产改融入新时代浙江高质量发展中心大局,紧紧围绕“三个一号工程”谋篇布局,以深化新时代浙江产改工作助力“两个先行”,进一步巩固产业工人团结奋斗的共同思想基础、进一步引领产业工人在高质量发展中建功立业,进一步推动产业工人共享高质量发展成果。

两年来,浙江把助力“两个先行”与深化非公企业产改深度融合,信念坚定、作风踏实、措施有力。在实践中,全省上下聚焦思想政治引领,助推精神普遍富有;聚焦素质提升,助推物质普遍富裕;聚焦权益维护,助推共享公共服务;聚焦机制建设,不断深化改革创新。

作为产改的综合协调部门,省总工会以助力共同富裕、深化产改试点为导向,推动打造“四型”社会;构建职工思想引领体系,推动打造精神富有型社会;构建职工技能提升体系,推动打造职工成长型社会;构建职工收入增长体系,推动打造物质富裕型社会;构建职工生活品质提升体系,推动打造生活美好型社会,丰富产改内涵,创新产改载体。

这一系列思路和举措,使产改工作与全省中心大局贴得更紧,与产业工人成长发展连得更密,探索出一条上下联动、集成融合、统筹推进的非公企业产改“浙江路径”。

用技能等级、荣誉称号和创新成果量化评分 浙江海港“劳模工匠指数”发布

本报记者羊荣江报道 “系统显示我的‘劳模工匠指数’165.5分,真没想到‘工匠力’还可以被量化”,大国工匠、全国劳模、全国道德模范竺士杰指着“劳模工匠指数榜”上自己的最新排名振奋地说。

近日,浙江省海港集团、宁波舟山港集团结合工匠精神内涵,根据深入推进产业工人队伍建设改革的多年实践,推出了浙江海港“劳模工匠指数”,标志着该集团工匠评定指标体

系初步形成。据了解,这套指

标体系在省属企业内属于首

创。

近年来,该集团工会积极践行习近平总书记“发挥好劳模作用,带出更多的劳模”殷切嘱托,深入调研,通过征求行业专家、一线产业工人意见,从量化和定性两个层面开展“劳模工匠指数”建构,围绕技能等级、荣誉称号和创新成果三个指标进行量化评分,形成了符合产业工人实际、具有海港特色,可量化、易操

作的浙江海港劳模工匠评定指

标体系。目前,每一位浙江海港

产业工人

都可以通过“智慧工

会”手机客户端了解自身的劳模

工匠水平,实现了“劳模工匠指

数”实时数据的可视化。

“跟排在前面的同事相比,

我要更专注投身行业前沿技术研

发中,不断提升知识储备,提

高创新能力,以更加全面地提升

自己。”通过“劳模工匠指数榜”,

舟山市劳动模范陈建军对自己

技能水平提升路线有了一个更

详尽的规划。

“下一步,我们将大力弘扬‘五种精神’,不断提高‘互联网+’工会服务水平,积极构建‘工匠学校+劳动竞赛+技能竞赛+创客联盟’职工技能素质提升体系,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,不断提升港口产业工人的技能技术水平,全力跑出‘劳动创造幸福、技能成就梦想’的海港‘加速度’。”浙江省海港集团、宁波舟山港集团工会副主席蔡琳琳说。

13个项目“揭榜挂帅” 杭州市总工会吹响新就业形态劳动者工会工作新号角

本报记者曾晨路通讯员张晓燕报道 打造网络直播行业工会联合会、成立数字经济行业工会联合会、推进链上小微企业工会建会入会……日前,杭州市总工会召开全市深化新就业形态劳动者建会入会工作暨“扩面提升年”专项行动推进会,发布的攻坚项目清单被13个区、县(市)总工会负责人分别认领,吹响今年新就业形态劳动者工会工作新号角。杭州市人大常委会副主任、市总工会主席戴建平出席会议并讲话。

会上,杭州市总工会发布了2023年工作要点,新就业形态劳动者工会工作“扩面提升年”专项行动具体任务举措。并针对今年建会工作的重点、难点,以“揭榜挂帅”的形式发布13个攻坚项目清单。

13个区、县(市)总工会负责人根据地域特色,分别认领攻坚

项目。其中,杭州上城区总工会将针对网络直播行业职工特点,大力推行“一键入会”“互联网+”工会服务,以“平台思维”推动平台建“家”,进一步拓展现工会组织的覆盖广度。拱墅区总工会以顺丰工会为示范带动,指导新业态企业工会规范落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推动新业态企业民主管理探索新实践。余杭区总工会将成立区数字经济行业工会联合会,实现数字经济企业工会全覆盖。

今年,杭州市总工会将开展

新就业形态劳动者工会工作“扩

面提升年”专项行动,力争全

年新建新业态工会组织190

家,发展会员5万余人,力争全市

符合条件的乡镇街道都建有1~

2个区域性新就业形态联合工

会,在全市范围内培育新业态基

层工会示范点50个,制定完善

出台新业态基层工会补助办法,

全面推广“入会二维码”“基层工

会码”和“组织共建”“工会主席

一件事”应用场景。

同时,实施“新领航”计划、“新提升”计划、“新和谐”计划、“新关爱”计划,积极培育选树新就业形态劳动者中的劳模工匠和先进典型,探索开展相关劳动技能竞赛,实施技能人才奖励政策,组织开展工会会员提升行动,力争70%建会新业态企业开展集体协商,为100家新业态企业开展法律体检,为3万名新业态劳动者提供法律服务,为不少于1200名新业态劳动者提供免费健康体检,为不少于1000人次新就业形态劳动者提供免费职业培训等,不断推进新业态劳动者工会工作,在助推省委“三个一号工程”,助力杭州打好“两场硬仗”,“奋进新时代、建设新天堂”的实践

中交出工会答卷,贡献工会力量。