

数字赋能让工会工作异彩纷呈

浙江杭州未来科技城(海创园)总工会迈向数字化新时代

“潮平两岸阔，风正一帆悬”。新形势、新任务赋予了工会组织新使命、新担当。

数字+党建，思想引领有“新突破”；数字+发展，服务中心有“新作为”；数字+服务，普惠职工有“新成效”；数字+改革，自身建设有“新加强”……进入新时代，杭州未来科技城(海创园)总工会，从“新”着手，通过数字赋能为工会工作插上腾飞的翅膀，特色创新项目不断涌现，工会工作不断走深走实，工会数字治理、服务智能化水平不断提升，工会工作开始迈向数字化新时代，服务地方经济社会高质量发展的能力不断提质增效。

数字+党建 思想引领有“新突破”

去年11月，一堂以“奋楫争先新征程 踔厉奋发谱新篇”为主题的“深入学习贯彻党的二十大精神党课”在杭州未来科技城(海创园)党群人才服务中心准时开课，并同步开设“空中课堂”，确保每位职工党员不漏学、不掉队。

像这样的宣讲会，只是未来科技城(海创园)总工会强化思想政治引领，凝聚职工“向心力”、筑牢信仰之基的一个生动



缩影。

为强化职工思想引领，实践中，未来科技城(海创园)总工会以梦想小镇红色驿站、海创园党群人才服务中心建设为“桥头堡”，杭州申昊科技文化阵地、北控(水务)劳模工匠阵地、诺尔康文化阵地、华立集团文化阵地等企业文化阵地“三位一体”示范点为“助推器”，探索打造了“中心引领、示范助推”的党建带工建工作格局，实现群团同频共振，并着力打造了以阿里巴巴、遥望、微脉科技为核心的数字经济企业党建品牌红色路线。

依托这些“桥头堡”，未来科技城(海创园)总工会突出政治引领，推出“建党百年，有你有我”系列活动，全方位、立体式回溯建党百年历史征程的每一个侧面，激发广大职工创客开拓奋进的历史责任感和使命感。



数字+发展 服务中心有“新作为”

“我负责阳光雨露，你负责苗壮成长”，这是未来科技城(海创园)多年达成的共识和实践。

如何在服务中心大局工作中发挥工会作用？未来科技城(海创园)总工会始终坚持工运时代主题，助力发展作为更大，在创新和质量上下功夫，坚持“专业化”与“特色化”两手抓，在促进发展

上展现“新作为”。

围绕企业所需人才建设，未来科技城(海创园)总工会以培育百名数字经济产业业务尖兵为目标，以“余数说未来大讲堂”“网络技能攻防竞赛”等品牌活动为载体，面向数字经济企业开展党委孵化指导、创新创业辅导等，为数字经济打造一支党性强、



数字+服务 普惠职工有“新成效”

当夜幕降临，余杭径山的月光洒满露营地，除了游戏，青年男女在天幕星闪灯光的浪漫氛围下畅谈自己最喜爱的书籍，如《极简主义》《活着》《苏东坡传》等。在书籍分享过程中，双方通过书本这一桥梁增进对彼此内心世界的了解。

这是去年，未来科技城(海创园)总工会专门为辖区内青年单身男女举办的一次交友活动，大受职工欢迎。服务职工是工会工作的生命线，维护职工权益是工会组织的基本职责。近年来，未来科技城(海创园)总工会坚持职工需求为本，根据园区拥有企业集中度高、产业工人集中度高，职工



数字+改革 自身建设有“新加强”

基层工会直接联系和服务职工群众，加强工会自身建设，是构建联系广泛、服务职工的工会工作体系的固本之策。

近年来，未来科技城(海创园)总工会坚持组织建设一体化、制度覆盖一体化、区域联动一体化改革成果，有效激发基层工会活力，工会自身建设蹄疾步稳，有效实现提质增效。

近年来，始终坚持“数字经济”发展到哪里，数字群团就覆盖到哪里，加大数字经济领域工会组织的全覆盖，基层组织建设提质扩面。成功组建菜鸟集团工会联合会，覆盖基层工会10家，涵盖企业102家，共有会员12299人。截至目前，共组建基层工会275家，其中单建工会

222家，联合工会33家，工会联合会1家，重点工程项目工会100余家，实名制会员数达25249名。

组织建起来了，还要“转起来”“活起来”。紧扣杭州市委、市政府“全力打造全国数字经济先行区”决策部署，探索数字经济党建新模式，未来科技城(海创园)总工会围绕“一端一屏”“四朵云”一个大脑”等小切口，让“屏对屏”代替“面对面”、“线连线”代替“手牵手”，实现职工“少跑路”、数据“多跑路”、政策“送上门”，积极探索数字化园区升级路径，打造“数智产改”大场景。坚持“新机制”构筑工作堡垒，擦亮“初心红”底色，以区域产业单元的数字党建、数字工

作硬、业务精的后备军。坚持“科技创新驱动未来发展”的理念，举办“未来已来”全球人工智能高峰论坛、5G物联网应用创新高峰论坛、新一代人工智能高端峰会等活动，汇聚国家级智库为科技城发展出谋划策。不断完善人才引育留用机制，形成企业“加速”、发展“提质”、人才“满意”的叠加效应。截至2023年1月底，已累计引进和合作“两院”院士和海外院士56名（含柔性引进）（其中“两院”院士41名，海外院士15名）；累计培育和引进国家级海外高层次人才203名（今年新增13名），省级海外高层次人才285名，浙江省领军型创新创业团队17支，市级海外人才129名（今年新增30名），海外高层次人才5390名（今年新增30名）；海内外企业1296家（今年新增6家）。

多次举办“党建搭台、企业唱戏、共谋发展”未来科技城企业资源对接会。为数字经济领域的企搭建合作的舞台，加强上下游企业间信息资源的共建共享，促使企业间碰撞出更多的合作火花。申昊科技与高品自动化经总

需求重叠度高等特征，以数字化调查为基础，实施精准服务。引入嵌入式托幼机构巴巴乐园、国际木马托育中心，逐步实现带娃上班的模式。在华立181社区内推出专属会员的普惠型托幼机构“米度”和儿童培训机构“创想童年”，得到了各级领导的重视，并多次莅临现场视察指导。分别与省、市、区联合举办青年联谊活动25场次，共计1500名青年人参加活动，成为服务品牌。连续四年在国际会议中心举办“欢乐一夏”主题亲子活动，6000余户家庭参加活动，被群誉为“最有温度的工会”。

根据党政所需、职工所盼、志愿者所能和工会所长，未来科技城(海创园)总工会以“志愿服务、人文关爱、公益运作、共同成长”为宗旨，开展了多项服务活动，连续为3000名职工提供免费健康体检活动，安排950名一线优秀职工参加市总、区总组织的免费疗休养活动；开展送医送药便民系列活动12场次，服务职工群众2000余人；结合传统节日“元宵节”“腊八节”“端午



工会牵线搭桥，完成数字化集成机器人装配线，为企业带来总额1750多万元的贸易订单。随着各项举措的推进，目前未来科技城(海创园)在梦想小镇形成了“小镇校场”“小镇说法”“小镇医馆”“职来职往”等品牌活动；在海创园职工之家形成了“聚红能”“创青春”“铸工匠”“乐巾帼”“习科学”“引资本”六大品牌活动。截至目前，共开展十大品牌活动总计1668场104721人次，实现品牌活动全日期覆盖、全时段覆盖。共富路上一个都不能少。未



来科技城(海创园)总工会通过线上线下精准核查，确保困难职工“应帮尽帮、一个不漏”，从助学、助能、助志、助业等方面推进精准帮扶，五年共为891名患病职工提供补助799710元，确保在共同富裕的路上一个职工都不掉队。同时，以“数字经济+公益产业”的方式赋能柳村开展有机蔬菜种植，有机蔬菜累计实现销售额达300万元，带动周边产品收入1500余万元。同径山共同富裕联盟签署战略合作协议，完成径灵子乐园、九龙驿站的引资共建项目，为乡村振兴赋能。



令营，共计有100名小朋友参加；开展四期“小候鸟筑梦驿站”活动，为300名贵州、湖北等与余杭区扶贫结对偏远省份贫困地区的“小候鸟”们营造一个爱的港湾。

在法律维权方面，未来科技城(海创园)总工会广泛开展集中“要约行动”，加强对企业工资集体协商工作的培训，不断提升能级工资集体协商覆盖范围，每年对新建工会组织加强走访指导，企业、园区区域性工资集体协商完成率100%。

■本版撰文/摄影 李志坚