

数字赋能让工会工作异彩纷呈

浙江杭州未来科技城(海创园)总工会迈向数字化新时代

“潮平两岸阔,风正一帆悬”。新形势、新任务赋予了工会组织新使命、新担当。

数字+党建,思想引领有“新突破”;数字+发展,服务中心有“新作为”;数字+服务,普惠职工有“新成效”;数字+改革,自身建设有“新加强”……进入新时代,杭州未来科技城(海创园)总工会,从“新”着手,通过数字赋能为工会工作插上腾飞的翅膀,特色创新项目不断涌现,工会工作不断走深走实,工会数字治理、服务智能化水平不断提升,工会工作开始迈向数字化新时代,服务地方经济社会高质量发展的能力不断提质增效。

数字+党建 思想引领有“新突破”

去年11月,一堂以“奋楫争先新征程 踔厉奋发谱新篇”为主题的“深入学习贯彻党的二十大精神党课”在杭州未来科技城(海创园)党群人才服务中心准时开课,并同步开设“空中课堂”,确保每位职工党员不漏学、不掉队。

像这样的宣讲会,只是未来科技城(海创园)总工会强化思想政治引领,凝聚职工“向心力”、筑牢信仰之基的一个生动



缩影。

为强化职工思想引领,实践中,未来科技城(海创园)总工会以梦想小镇红色驿站、海创园党群人才服务中心建设为“桥头堡”,杭州申昊科技文化阵地、北控(水务)劳模工匠阵地、诺尔康文化阵地、华立集团文化阵地等企业工会文化阵地“三位一体”示范点为“助推器”,探索打造了“中心引领、示范助推”的党建带工建工作格局,实现群团同频共振,并着力打造了以阿里巴巴、遥望、微脉科技为核心的数字经济企业党建品牌红色路线。

依托这些“桥头堡”,未来科技城(海创园)总工会突出政治引领,推出“建党百年,有你”系列活动,全方位、立体式回溯建党百年历史征程的每一个侧面,激发广大职工创客开拓奋进的历史责任感和使命



数字+发展 服务中心有“新作为”

“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长”,这是未来科技城(海创园)多年达成的共识和实践。

如何在服务中心大局工作中发挥工会作用?未来科技城(海创园)总工会始终坚持工运时代主题,助力发展作为更大,在创新和质量上下功夫,坚持“专业化”与“特色化”两手抓,在促进发展



数字+服务 普惠职工有“新成效”

当夜幕降临,余杭径山的月光洒满露营地,除了游戏,青年男女在天幕里灯光的浪漫氛围下畅谈自己最喜爱的书籍,如《极简主义》《活着》《苏东坡传》等。在书籍分享过程中,双方通过书本这一桥梁增进对彼此内



数字+改革 自身建设有“新加强”

基层工会直接联系和服务职工群众,加强工会自身建设,是构建联系广泛、服务职工的工会工作体系的固本之策。

近年来,未来科技城(海创园)总工会坚持组织建设一体化、制度覆盖一体化、区域联动一体化改革成果,有效激发基层工会活力,工会自身建设蹄疾步稳,有效实现提质增效。

近年来,始终坚持“数字”发展到哪里,数字群团就覆盖到哪里”,加大数字经济领域工会组织的全覆盖,基层组织建设提质扩面。成功组建菜鸟集团工会联合会,覆盖基层工会10家,涵盖企业102家,共有会员12299人。截至目前,共组建基层工会275家,其中单建工会

上展现“新作为”。

围绕企业所需人才建设,未来科技城(海创园)总工会以培育百名数字经济产业业务尖兵为目标,以“余您数说未来大讲堂”“网络技能攻防竞赛”等品牌活动为载体,面向数字经济企业开展党群孵化指导、创新创业辅导等,为数字经济发展打造一支党性强、

心世界的了解。这是去年,未来科技城(海创园)总工会专门为辖区内青年单身男女举办的一次交友活动,大受欢迎。

服务职工是工会工作的生命线,维护职工权益是工会组织的基本职责。近年来,未来科技城(海创园)总工会坚持职工需求为本,根据园区拥有企业集中度高、产业工人集中度高,职工



作风硬、业务精的后备军。坚持“科技创新驱动未来发展”的理念,举办“未来已来”全球人工智能高峰论坛、5G物联网应用创新高峰论坛、新一代人工智能高端峰会等活动,汇聚国家级智库为科技城发展出谋划策。不断完善人才引育留用机制,形成企业“加速”、发展“提质”、人才“满意”的叠加效应。截至2023年1月底,已累计引进和合作“两院”院士和海外院士56名(含柔性引进)(其中“两院”院士41名,海外院士15名);累计培育和引进国家万人计划人才19名,国家级海外高层次人才203名(今年新增13名),省级海外高层次人才285名,浙江省领军型创新创业团队17支,市级海外人才129名(今年新增30名),海外高层次人才5390名(今年新增30名);海归创业企业1296家(今年新增6家)。

多次举办“党建搭台、企业唱戏、共谋发展”未来科技城企业资源对接会。为数字经济领域的企业搭建合作的舞台,加强上下游企业间信息资源的共建共享,促使企业间碰撞出更多的合作火花。申昊科技与高品自动化经总

需求重叠度高等特征,以数字化调查为基础,实施精准服务。引入嵌入式托幼机构巴巴乐园、国际木马托育中心,逐步实现带班上班的模式。在华立181社区内推出专属会员的普惠型托幼机构“米度”和儿童培训机构“创想童年”,得到了各级领导的重视,并多次莅临现场视察指导。分别与省、市、区联合举办青年联谊活动25场次,共计1500名青年人参加活动,成为服务品牌。连续四年在国际会议中心举办“欢乐一夏”主题亲子活动,6000余户家庭参加活动,被群众誉为“最有温度的工会”。

根据党政所需、职工所盼、志愿者所能和工会所长,未来科技城(海创园)总工会以“志愿服务、人文关爱、公益运作、共同成长”为宗旨,开展了多项服务活动,连续为3000名职工提供免费健康体检活动,安排950名一线优秀职工参加市总、区总组织的免费疗休养活动;开展送医义诊等便民系列活动12场次,服务职工群众2000余人;结合传统节日“元宵节”“腊八节”“端午



建为抓手,打破“条块分割”的园区工会组织架构,通过单建、联建、党建带工建、工建促党建等方式,聚合各产业园区群团组织力量,做党委政府的好帮手、园区的好助手、企业的好推手,不断加大组织覆盖。

实践中,未来科技城(海创园)总工会还充分利用梦想小镇红色驿站、利尔达园区楼宇工作站、申昊科技文化阵地、北控(水



来科技城(海创园)总工会通过线上线下精准核查,确保困难职工“应帮尽帮、一个不漏”,从助学、助能、助志、助业等方面推进精准帮扶,五年共为891名患病职工提供补助799710元,确保在共同富裕的路上一个职工都不掉队。同时,以“数字经济+公益产业”的方式赋能柳村开展有机蔬菜种植,有机蔬菜累计实现销售额达300万元,带动周边产品收入1500余万元。同经山共同富裕联盟签署战略合作协议,完成径灵子乐园、九龙驿站的引资共建项目,为乡村振兴赋能。

工会牵线搭桥,完成数字化集成机器人装配线,为企业带来总额1750多万元的贸易订单。

随着各项举措的推进,目前未来科技城(海创园)在梦想小镇形成了“小镇校场”“小镇说法”“小镇医馆”“职来职往”等品牌活动;在海创园职工之家形成了“聚红能”“创青春”“铸工匠”“乐巾帼”“习科学”“引资本”六大品牌活动。截至目前,共开展十大品牌活动总计1668场104721人次,实现品牌活动全日期覆盖、全时段覆盖。

共同富裕上一个都不能少。未



节”等开展节日系列活动30余场次,送出节日礼品10000余份;建立三家新业态“爱心驿站”“小哥驿站”,关心关爱新经济新业态就业人员;开展夏日工地送清凉活动,在办公大楼、梦想小镇、海创园摆出凉茶摊,为高温下坚守户外工作的人员送去清凉,展现工会的人文关怀。关心关爱女职工生产生活,开展女职工维权服务、健康讲座、文体活动20场次;关注恩施地区的留守儿童,举办“跨千里时空,创美好未来”恩施儿童候鸟公益夏

令营,共计有100名小朋友参加;开展四期“小候鸟筑梦驿站”活动,为300名贵州、湖北等与余杭区扶贫结对偏远省份贫困地区的“小候鸟”们营造一个爱的港湾。

在法律维权方面,未来科技城(海创园)总工会广泛开展集中“要约行动”,加强对企业工资集体协商工作的培训,不断提升能级工资集体协商覆盖范围,每年对新建工会组织加强走访指导,企业、园区区域性工资集体协商完成率100%。



务)劳模工匠阵地、华立集团文化阵地等构建15分钟工建服务圈,实现驿站场地共享、活动共建,有效提升区域工建统筹力度,辐射带动周边工会企业“三位一体”职工文化阵地建设。依

■本版撰文/摄影 李志坚