



癸卯年闰二月廿二
2023年4月12日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12372号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

打造创新深化鲜活样板

团结奋斗开新局
喜迎工会十八大
非公产改“浙”里先行
系列报道(三)

记者阮向民、李凡报道 推动改革向纵深发展、向基层延伸,这是浙江非公企业产改试点工作确定的目标要求,也是先行探路的既定方略。在达成思想共识、完善机制体系的基础上,我省强化企业产改主体责任、职工主体意识,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,在创新工作方法、深化工作成效两个维度上精准发力,在实践中造就一批有辨识度、有影响力的标志性成果,努力为全国非公企业产改提供“浙江方案”“浙江样板”。

激活“红色引擎”,巩固产业工人团结奋斗思想基础

在浙江三锋实业股份有限公司,“红色车间”是一个鲜明的标识,“红领青工”是一个响亮的名词。在产改实践中,“三锋实业”创新党建工作载体,将党组织拓展到车间一线,延伸到车间、项目和生产流水线。按照省委组织部、省总工会《关于加强新时代产业工人中开展“推优入党”工作的实施意见》,“三锋实业”通过“红领青工”建设工程,把产业工人中的技术能手、青年专家、优秀工人

等更多地吸收到党组织中来。“红领青工”曾德国来自贵州毕节,从一名操作工干起,逐渐成长为生产骨干、车间负责人,在当选为“红领青工”后,他有了新的担当、新的追求:团结职工在推动企业高质量发展中实现人生价值。

“红色引擎”激发澎湃动力。在精工钢构集团,每天的车间“班前会”被赋予新的内涵,一线职工站到台前,以“身边人讲身边事”的形式,让职工们切身感受榜样的力量。如今,这项活动在全省非公企业普遍推广。在省委宣传部、省总工会的倡导下,“守好红色根脉·班前十分钟活动”成为落实产改“政治上保证”的一个生动样本。自2022年以来,全省共有9437家单位开展了111825场次活动,覆盖职工200余万人。小讲台有大磁场,微课堂有大量,在现实中,各单位面向基层一线职工讲活政治理论、讲好红色故事、讲透“三个精神”、讲深伟大梦想、讲清发展愿景,不断探索广大职工听得进、听得懂、愿意听的话语体系,真正做到入心入脑,知行合一,擦亮新时代浙江职工思政工作品牌,巩固产业工人团结奋斗思想基础。

开启“梦想导航”,引领产业工人在高质量发展中建功立业

在民营企业发祥地温州,如今每名产业工人都有一份“技能简历”。在深化产改实践中,温州

融合数字化改革,开发“产业工人成长在线”,贯通技能人才的培育、评价、使用和激励各环节,通过精准画像、系统施策,构建产业工人素质提升新生态。

技能改变命运,梦想引领成长。在产改实践中,建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,引领产业工人在高质量发展中建功立业是关键点,更是攻坚战。

“匠心学院”是杭州市萧山区总工会为优化产业工人培养环境而推出的人才培育平台。其中,“五员合一”(安全员、6S员、设备员、质检员和技术员)培训属于“匠心学院”下设“动力学院”的内容,培育的方向为适应萧山产业发展的一线产业工人。此外还有培育“四新领域”技能人才的“技术学院”和培养应用型骨干人才的“提升学院”。杰牌控股集团股份有限公司电机车间主管谢颂其对培训成效深有感触,“‘匠心学院’为大家打开了格局、拓宽了思路,通过培训,大家不仅对智能制造有了新的认识,在技能素质上也都有了全面提升。”

职场是个技术活,推动产业工人职业成长同样也是个技术活。入榜世界600强的海亮集团,在推进产改实践中,为一线产业工人成长成才量身定制“蓝领岗位生态系统建设工程”平台,将其打造成为岗位技能的练兵场、人才梯队的蓄水池、创新成果的孵化器。近年来,先后有

2800余名蓝领职工经培训考核和技能竞赛获得技能晋升、岗位晋级,极大地激发了蓝领职工刻苦钻研业务、实现技能成长的主动性、积极性。

在非公企业产改实践中,浙江建立健全非公企业职工教育、技能培训、技能人才评价三大工作体系,每年开展职工职业技能竞赛3000场次以上,带动百万职工参加技能大比武,着力打响“浙派工匠”金名片,引领广大产业工人在奋力推进经济高质量发展中建功立业。

引领“共富之路”,推动产业工人共享高质量发展成果

“利益共同体、事业共同体、命运共同体”,这是传化集团对企业和职工两者关系的生动阐述。在产改实践中,传化集团致力于深化新时代和谐劳动关系建设,通过岗位价值评估形成统一的价值标尺和职业发展图谱,逐年提升产业工人的收入水平,使每个岗位、每位员工共享团队、企业的价值创造和发展成果。

浙江正迈进在高质量发展建设共同富裕示范区的历史征程,引领广大产业工人走好共富之路,推动产业工人共享高质量发展成果,是深化非公企业产改,推动“权益上维护”的一道“必答题”。在去年公布的浙江省高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践(第一批)名单中,“深化能级工资集体

协商,推动技术工人‘以技提薪’”列入“收入分配制度改革先行示范”。实践证明,以“技术”要素参与分配为关键突破口,推行能级工资集体协商,通过“以技提薪”,跑出了共富路上加速度。

台州是浙江省民营经济发达地区,面对产业工人“扩中”这一共富实践课题,该市选取100家企业作为试点,探索技术要素参与分配的可行性,通过工资集体协商,初步形成了技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等多种“能级工资”激励模式。杰克科技股份有限公司是试点企业之一,在工资集体协商中,公司1200名技术工人细分为技工、高级技工等10个职级,3级以上员工即可按岗位贡献度获股权激励。截至目前,企业已有157名技术工人享受配股分红。

温州华锋集团以产改为契机,通过工资集体协商,探索实践“八级技工制”,制定生产系统5大职类、16个岗位的技能等级评定标准和薪酬配套制度。生产一线技能型工人年收入可从最高50万元提高至100万元。

据统计,2022年全省共签订能级工资集体合同8732份,覆盖企业1.2万家,惠及职工2015万人,覆盖企业的技术工人平均提薪幅度8%。产业工人学技术、提素质、奔共富的热情充分涌流,技术工人成长之路、发展之路越走越宽广。

提升服务水平 打造品牌项目

绍兴工会为提升职工生活品质出“实招”

本报讯 记者胡翀报道 “我们要高水平建设职工身边的‘15分钟服务圈’”“先后建成十大职工生活小区”“开通24小时服务热线,打通职工维权通道”……日前,在诸暨召开的绍兴市工会提升职工生活品质推进工作现场会上,诸暨市总工会等7家单位纷纷亮出了各自在这项工作上的“实招”“高招”,谁家职工获得感更强的比拼由此展开。

党的二十大报告提出,要增进民生福祉,提高人民生活品质。近年来,绍兴市各级工会在这个大家最关心、最期盼、最有获得感的领域不断发力,把“娘家人”的关怀、便利优质的服务送到职工身边。

过去一年,绍兴全市共有100多家单位参与了提升职工生活品质试点的申报和建设工作。截至目前,49家单位成功申报各类试点,其中:27家单位成功申报市级试点,21家单位成功申报省级试点,诸暨海亮集团成功申报全总提升职工生活品质试点,成为绍兴地区首家全国级试点单位,也是2022年浙江省获评的5家全国级试点企业之一。诸暨市被省总工会确定为全省首批提升职工生活品质全域试点之一,全省首批全域试点区县只有2个(另一个是湖州市南浔区)。

高涨的热情,为开展好这项工作夯实了基础。通过各级工会踊跃探索实践,一大批富有地域特色和行业特点的好经

验、好做法涌现出来。如:海亮集团工会实施海亮幸福计划,开展“美好生活节”等活动,有效提升职工幸福指数;越城区总工会职工服务中心聚焦“契约化”共建,建立健全力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办的工会阵地服务机制;杭州湾上虞经济技术开发区工会实施“五心”工程,确保园区高质量发展与职工生活品质同步提升等等。

坚持聚焦需求、选准跑道、精准发力的工作思路,去年,绍兴市总工会开发上架“越温暖·城市困难群众智能感知”场景应用,全年落实帮扶资金1008万元,做好提升职工生活品质托底服务。强化疗休养顶层设计,带动消费4.3亿元,推动工会户外劳动者服务站点建设提档升级,累计选树352家四星级“妈咪暖心小屋”,举办129班次暑期“爱心托班”,解决近4000名职工子女暑期托管问题。通过这些举措,不断优化提升职工生活品质工作载体。同时,市总工会还在职工医疗互助保障工作、就业服务、维护职工劳动权益等方面持续发力,织密提升职工生活品质保障网络。

下一步,全市各级工会将着力在提升服务能力和服务水平上下足功夫,使绍兴市工会提升职工生活品质工作成为“全省示范、市内有影响、群团走在前、职工有感受”的品牌项目,为全省提升职工生活品质工作提供绍兴经验、绍兴样板。

湖州邀您 共赴“春天的约会” 疗休养特色路线、优质服务享不停

本报讯 记者程雪 通讯员姚玲利、张施维报道 日前,由湖州市总工会、湖州市文化广电旅游局主办的“春天,我和湖州有个约会”2023湖州职工疗休养交流推介活动,在湖州吴兴区举办。湖州拥有超过300家省、市、县级疗休养基地,涵盖“吃、住、游、乐、购”精品资源,各类优惠政策层出不穷。湖州邀请全省职工共赴“春天的约会”。

活动现场发布了吴兴灵粮农场、南浔荻港渔庄、德清开元森泊度假乐园、长兴水口茶文化景区、安吉中南百草园、湖州影视城等2023最具人气职工疗休养基地和吴兴西塞山旅游度假区、南浔古镇、德清莫干山景区、太湖龙之梦乐园、安吉云上草原、茶卡壹号盐湖景区(位于青海)等2023最优质职工疗休养基地名单。活动上还进行了今年湖州市疗休养路线推介,介绍了湖州各县区结合实际推出各具特色的疗休养专题产品,包括踏青露营户外之旅、赏花舒心亲子之旅、绿水青山红色之旅、令人迷醉的震撼之旅、舌尖上的美食之旅等路线。

活动上,湖州市总工会、湖

州市文旅局和省教育工会、省财贸工会、省建设建材工会、省交通运输工会签订战略合作协议,邀请全省职工前往湖州体验特色疗休养路线、感受优质疗休养服务。推介结束后,与会人员前往湖州长颈鹿庄园、太湖龙之梦乐园等疗休养基地考察,实地沉浸式感受湖州的风土人情。

据相关负责人介绍,湖州不断推陈出新,涌现了西塞山度假区、南浔古镇、太湖龙之梦乐园、云上草原等一大批热门疗休养点,亲子、交友、运动、露营等新兴特色疗休养产品也受到了全省职工的广泛好评。近年来,湖州依托生态和人文优势,持续推进职工疗休养“1511”工程,努力将湖州打造成省内和长三角地区职工疗休养的优选目的地。同时,狠抓疗休养产品和基地建设,着力提升疗休养品质,相继推出了更大力度的疗休养政策和非公企业专项奖励政策,开展了职工疗休养产品设计大赛、万名一线职工疗休养等活动,为湖州市疗休养事业的健康发展打下了坚实的基础。

百米画卷绘春天



昨日,仙居县迎晖幼儿园的小朋友在画卷上描绘心中美丽的春天。当天,该幼儿园举行“百米画卷绘春天”绘画活动,小朋友们在老师的指导下,将自己心中的春天通过五彩画笔展现出来,抒发对大自然的热爱之情。

通讯员王华斌 摄



情定军营

近日,在金华市驻金某部,38对新人喜结良缘,步入婚姻的殿堂。

当天,金华市双拥办、驻金某部联合举行第二届“爱在婺江畔,情定先锋旅”集体婚礼活动。38对新人在亲人和战友的见证下真情告白、互赠信物、共饮美酒、为祖国祝福,情定军营,喜结良缘。

通讯员胡肖飞 摄



36年坚守, 她成为海岛老人最坚实的“医”靠



正在为老人看诊的王苏成(左)。 通讯员黄宁璐 摄

团结奋斗开新局
喜迎工会十八大
县城劳动者风采

记者李国峰报道 早上6时许,天刚蒙蒙亮,57岁的乡村医

生王苏成就起床赶到舟山市普陀区虾峙镇晨港村双山卫生室,给乡亲们看病。从舟山本岛坐船1个小时来到虾峙镇,再搭乘小船,10多分钟后抵达这个面积只有0.72平方公里的悬水小岛——双山岛。从码头沿着小道一路向上,有一间面朝大海的乡

村卫生室,这就是王苏成工作了30多年的地方。

王苏成是土生土长的双山岛人。1987年,当地村民还有上千人,年轻的她成了岛上“赤脚医生”的帮手。1997年,因乡村医生短缺,虾峙镇中心卫生院组织年轻人学习考证充实队伍,认真上进的王苏成成为其中一员。“学成后,我一定要把乡亲们服务得更好。”王苏成那时便在心底许下了承诺。

经过进修,王苏成考取了乡村医生执业证书,回到双山岛行医,后来又通过刻苦学习成为全科医生。这些年来,舟山本岛的乡村卫生院曾向王苏成抛来“橄榄枝”,她都婉拒了。“现在岛上还住着58位老人,年龄大多在

75岁以上。”王苏成皱了皱眉说。前不久,王苏成荣获了省五一劳动奖章,大家祝贺她,她却谦逊地表示,“我只是一个平平常常的人,做着平平常常的事。”

因为接触的都是老人,每次看诊,王苏成总是不自觉地拉长看诊时间,动作和缓一点,问得仔细一点,交待清楚一点。“阿姨,这个药一次吃3粒,每天吃两次,不要忘记哦。”王苏成一边说,一边拿起笔在药盒上画了两个圈,圈圈下面又写了数字“3”。这简明易懂的医嘱,老人们一看就懂。

每天,除了准时出现在卫生所看诊,王苏成还有一项重要的工作就是定期上门随访慢性病患者和老患者。这样的老人岛上有10多个,王苏成每月至少

要上门一次。不仅如此,王苏成的手机总是24小时开机。凡是有人身体不适,只要一个电话,王苏成随时随到。

每回老人们从本岛买来新鲜蔬菜,总不忘带一些给苏成;不会用电器,看不懂说明书,大家就喊苏成来帮忙;有什么心事,就找苏成聊聊……“我们一起生活了30多年,遇上什么紧急状况,儿女可能不在身边,但‘苏成’一直都在。”今年92岁的夏阿婆说。

每当夜幕降临,王苏成都会默默加班:整理药品核对数目,填写健康档案,为第二天的上门服务做准备……0.72平方公里,58位老人,这是她最大的牵挂。