

产改群星闪耀时·我的成长故事

编者按 产业工人是推动高质量发展的主力军,技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。去年10月,习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时曾和广西汽车集团的产业工人郑志明亲切交流,郑志明从钳工学徒成长为大国工匠的这些年,也正是中国发展成为制造大国、加快迈向制造强国的时代。无数个像郑志明一样的产业工人,在浩浩荡荡的时代大潮中,心中怀有梦想、脚下充满力量。自我省深入推进非公产改试点工作以来,涌现出越来越多像郑志明这样的产改明星,他们在各自的领域中茁壮成长,追逐着强国建设、民族复兴的时代号角,践行着属于产业工人的使命担当。

李玉平： 推优入党的红色明星



■记者羊荣江

明星档案:李玉平,中共预备党员,浙江三锋股份有限公司“红色车间”——电机车间主任,从业十余年,是公司一线产业工人成长为“红领青工”的典型代表。

成长故事:我出生在四川广元一个偏远的农村,因家境贫困、加上母亲生病,读完高一就辍学在家帮助父母料理家务,2009年跟随老乡来到浙江永康务工。都说穷人的孩子早当家,在离开家乡的那刻起我就暗下决心,一定要努力工

作,改变家境,让父母过上好一点的生活。

来永康的第一份工作是在浙江三锋股份有限公司电机车间做一名转子绕线工人。我非常珍惜这份工作,时刻都在警醒自己:做事情一定要认真负责,要多学多问,学到真本领。我在努力做好本职工作的同时,有空总是喜欢待在车间里,不计回报地给老师傅打打下手。经过两三年的磨练和不懈的努力学习,我熟练地掌握了产品生产工艺、生产排产、自动化设备的操作调试及电机原理等相

关知识。2012年电机车间管理人员变动,我得到公司高层领导的认可,升职为电机车间主任,负责电机生产制造的全面工作。在车间主任的岗位上,我不敢松懈,深入分析产品、改善产品工艺、提升产品质量、组建精益生产线,努力提升公司效益。自我们公司成为省级非公产改试点单位后,从“红领青工”到推优入党等能让职工成长的举措,让我看到了自己的成长空间。有了信仰目标后,我不断向党组织靠拢,平时的言行举止更加自律,再过两个月,我就成为一名真正的共产党员了,我将为此超越梦想的信仰更加努力去奋斗。

记者手记:在浙江三锋股份有限公司采访,红色引领工作给记者印象深刻。进入该公司时,一眼就看到工会主席许海兵胸前佩戴着的耀眼党徽,在该公司上班时间的党员自觉佩戴党徽,在办公室或岗位自觉“亮身份”且标明“党员示范岗”,“一个党员就是一面旗帜”的引领作用显著。该公司通过“红领青工”的健康选拔机制,已经凝聚了一大批优秀人才,在此基础上,再优中选优、推优入党,把能做事、会做事、敢做事、能做好事的优秀“红领青工”吸收到党组织中来,让优秀人才有更大的成长空间,树立为共产主义奋斗终身的理想。这无疑是一项伟大的、值得弘扬的事业。

邵加军： 从“工”到“匠”的技能明星



■记者金钧胤

明星档案:邵加军,加西贝拉压缩机有限公司三厂维修中心组长,负责设备维修、改造工作,是装配车间技术革新能手,先后获得第二届全国工业机器人技术应用技能大赛选拔赛三等奖、第三届全国工业机器人技术应用技能大赛选拔赛职工组一等奖。2020年,邵加军荣获“浙江省技术能手”“省级青年岗位能手”荣誉称号。

成长故事:2012年,我刚从学校毕业就加入了加西贝拉,成为一名普通的维修工。那时的我以为维修只是

在机器上修修补补,但我入职时工会为我“分配”的老师费东明却告诉我,一名合格的维修工不止能准确找出机器“病灶”,更要能对机器进行本地化改造,赋予它们适应新时代生产要求的“生命力”。锚定了既要对故障“药到病除”又要让机器“强身健体”的工作目标,学习思路顿时清晰了起来。在平时工作中,我严格要求自己,在维修故障的基础上认真分析背后的深层次原因;在日常的学习中,我充分利用工会搭建的工匠技能大师工作室这一平台,向他们讨教工作经验。在那里,我慢慢接触到了机器人技术应用方面

的知识,把自己的能力范围逐步从硬件拓展到了软件。

当我掌握机器人技术应用之后,我开始尝试用新知识解决工作中的老难题。当时,机芯入壳设备定子漆包线容易擦伤是一个生产中的“老大难”,问题来自于机器设计时自带的“硬伤”,如果要改进,最好的方法就是更换机器设备,但这不仅会增加生产成本,更重要的是会影响整个公司的生产计划。于是我决定另起炉灶,自己设计设备图纸、编写程序,不断地尝试和改进,最终制造出了柔性强、操作简便的自动化设备,节约了该工序99%的翻线时间,节约设备采购成本10余万元。

现在,我也响应工会“传帮带”的号召带起了徒弟,回馈公司与工会对我的培育。希望我的经验与知识,可以带动更多人实现从徒弟变成师父、从工人走向工匠的华丽蜕变。

记者手记:近年来,我省紧紧抓住非公企业产改全国试点契机,制定出台《关于实施新时代浙江工匠培育工程的意见》《高质量打造“浙派工匠”金名片助力共同富裕示范区建设行动计划(2022—2025年)》等相关政策文件,建立健全非公企业职工教育、技能培训、技能人才评价三大工作体系,着力打造浙江特色的产改工作模式。

在邵加军的成长经历中,可以看到工会贯穿了他的整个成长轨迹,而他从“工”到“匠”的成长故事也成为了产改工作的生动诠释。

蔡鸣： 建功立业的竞赛明星



■记者李国峰

明星档案:蔡鸣,浙江鼎盛石化工程有限公司机械维修二部化工机动一班班长,负责机泵检修、设备装配等日常维修工作,是技能竞赛领域的新星。从象牙塔到踏入工作岗位的三年时间里,他在一次次的职业技能大比武里屡获大奖,先后荣获浙江青年工匠、舟山市职业技能大比武“机修钳工”项目比赛第一名、舟山市技术能手等荣誉。

成长故事:2019年,我从兰州石化职业技术学院毕业后,进入浙江鼎盛石化工程有限公司成为一名实习检修工。一开始我认为维修工作学不到什么技能,但后来我的师傅机修钳工组组长颜成建告诉我,机械维修是门大学问,建议我试试公司工会举办的技能大赛,或许会打开一扇“新大门”。

由于没有事先准备、理解不同设备的结构,第一次比赛的成绩不理想。也就在那次失利后,我理解了师傅口中“新大门”的真正含义:备赛、竞赛的过程就是一个促使自己快速提升的过程。于是,我锚定了自己学习提升的赛道。在平时工作中,我严格要求自己,通过不断分析设备故障原因提升自己的技术水平;我把别人休息时间都用到备赛上,对自己的基本功和理论知识进行反复训练和巩固。就

这样我日复一日,在一次次比赛中打好了能力基础。

2020年,我新获了舟山市职业技能大比武机修钳工项目第一名,获得“舟山市技术能手”称号;2021年获评浙江青年工匠、浙江省青年岗位能手;2022年入选舟山市首批首席席工人……每个竞赛成绩的背后都镌刻着我的成长印记。

从一名实习生成长为班组长,我只用了三年。现在,因部门工作需要,我和同事们一起投入到浙石化二期装置现场,承担着两套140万吨/年乙烯装置的维保班组组建工作。设备数量的增加、机泵的多様化,我会把过去在技能比武上的学习成果转换成工作实效,和更多的竞赛明星一起在高质量发展中建功立业。

记者手记:这些年,浙江在深化非公企业产改进程中,积极搭建产业工人建功立业平台,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,组织动员2000多万产业工人参与多种形式的劳动和技能竞赛,在推动高质量发展中建功立业。在蔡鸣这位年轻产业工人身上,我们能清晰地感受到这一点。在设备装配维修的一次次备赛过程中,他激发了出创新创造的活力,并且把这种活力用到了工作上,成为了做强产业链条、构建强企方阵的排头兵。

龙洋： 以技提薪的共富明星



■记者曾晨路

明星档案:龙洋,浙江天杰实业股份有限公司护栏车间班长。2020年进入公司时,他只是车间的普通工人,但他积极进取,不断提升技能,伴随着公司业绩的稳步增长,他的收入也跟着水涨船高,逐渐成为以技提薪的共富明星。

成长故事:三十而立,今年,在我30岁生日的同时也迎来了事业的一个里程碑,被提拔为班长。

刚进入天杰实业时,我是一名普通的挤塑工。在结对师傅的指导下,我在较短时间内掌握了工作技能,能够独立完成作业,并于2021年被评为年度优秀员工。

2022年,公司开展“能级工资”集体协商,通过了《2022年度能级工资专项集体合同》。这一年,我通过公司《员工成长三通道》的职业技能等级鉴定,晋升为初级技工,还因6次被评为月度优秀员工,年终自动晋升为年度优秀员工。根据这份能级工资专项集体合同,晋升为初级技工的我,每个月可享受100元的技能津贴,仅这一项,全年就能增加1200元收入。除了技能津贴,我现在是班长了,每个月还会有相应的管理津贴。以后参加技能竞赛获得名次,也会有相应的奖励。

这份合同我当时反复看了几遍,越看越振奋。不管是工龄还是技能,我只能算是公司的“新兵”,那些有经验、有技术的同事因新合同增收更多,比如同事谢钟铮获国家级竞赛一等奖,公司就给予现金8万元、工资和职务晋升一级的奖励。而我今年才30岁,还有很大的提升空间。我相信,在未来的日子里,凭借自己的努力,能够实现收入倍增,为自己挣得更光明的未来。

记者手记:党的二十大报告中提出,中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。而实现共同富裕需要配套各项改革,分配制度改革便是其中一项。我省工会先行先试,聚焦技术工人群体,以技术要素参与分配为突破口,引导企业开展能级工资集体协商,把职工的技能 and 贡献作为工资收入合理增长的主要依据。浙江天杰实业股份有限公司的龙洋便是众多因能级工资集体协商获益的产业工人代表。公司开展能级工资集体协商后,有技术、有贡献的他收入得到明显提高,目前年收入达到10万元。心定了,与企业共同奋斗共同成长的劲头更足了。除了完成本职工作,龙洋还积极参与配合完成设备点检方面的工作,为提高效率提出合理化建议等。这是一场员工与企业的双向奔赴,也是能级工资集体协商的真正意义所在。

戴琴雅： 科技赋能的数字明星



■记者李凡

明星档案:戴琴雅,杭州杰牌传动科技有限公司总项目监理,曾获全国优秀CIO荣誉。自2002年加盟杰牌以来,戴琴雅从一名基层设备维修员成长为企业管理人才,并带领团队筹建公司流程信息部和供应链管理部,引导信息人才不断深入一线,有效助力企业进行数字化改造。

成长故事:如果你从杭州萧山国际机场T4航站楼登机,你就会使用到我们“杰牌”的产品——行李输送线上的关键核心零部件齿轮。一个物件只有在对的地方才能发挥作用,人也是如此。我刚进入杰牌传动的时候只是一名一线工人,到了2005年我开始参与实施ERP-U86项目,负责业财一体化打通,2011年我主持实施ERP-U9项目,在行业内首次提出物料动态表解码逻辑,独立创建的计划报表体系为管理和实操带来很大收益。此后,我还参与了公司一系列数字化的重大项目、计划,不断助力企业经营水平提升。

作为杰牌传动的一员,我一直为我们企业这些年的发展感到骄傲。在疫情大背景下,杰牌传动已连续三年保持二位数增长,拥有一

支由本硕博组成的百人研发团队,已认定高层次人才10余人,中高级技能鉴定150余人,获得100余项核心发明专利。我想,正是因为有了科技赋能、数字赋能,让我们企业在不断推进新时代产业工人队伍建设改革的进程中有底气,也让我们员工在思想上有方向、在成长上有路径、在发展的有未来、在生活上有所依靠。如今,我们杰牌传动的一级部门负责人有50%以上都来自生产一线,每一位职工都能在杰牌传动的事业平台上不断追寻自身价值。

记者手记:“数字产改”是浙江省非公企业产改试点的典型之一,也是最具“浙江辨识度”的一项产改类型。戴琴雅引入数字科技助力企业产业工人队伍建设从而实现企业发展和个人成长的故事,正是浙江落实“数字产改”试点工作的一个缩影。借由戴琴雅的故事,我们也能看到,运用科技赋能筑就的“数字产改”,可以提供个性化、专业化、多元化服务,把工作真正做到产业工人的心坎上,满足广大产业工人个性化学习需求,打开非公企业产改试点工作的新局面,实现非公企业产改试点工作的新突破。