

# 技能是“硬通货” 创新是“风向标”

## 杭州萧山持续助产业工人“练内功”助企业“壮筋骨”

的宏大的产业工人队伍正阔步走在新征程上。

**“竞赛+比武”修炼“内功” 打造“工匠”型高技能人才队伍**

今年37岁的杨德胜,是杭州赛福特设备有限公司一名焊工。在行业深耕16年,这位技术能手凭借精湛的技艺,在2021年举办的萧山区焊工技术比武、杭州市“926工匠日杯”焊工职业技能竞赛中均获得第一名,并被评为萧山区第九届职业技能带头人、今年第五届“萧山工匠”。

像这样促使产业工人由“工”变“匠”的大比武,去年区级层面完成了14场,镇街局产业技术比武102场,带动职工岗位练兵12万余人,不断提升产业工人职业技能和综合素质水平。

“技能是全球通用货币。”作为技术带头人,传化生物技术有限公司农艺师荣松领衔创建“荣松兰科植物开发技能大师工作室”,在他的技术引领下,公司累计引进开发新品种200多个,带动农业产值近10亿元。如今,全区累计有1500多名职业技能带头人,成为助推经济高质量发展的生力军。

对产业工人而言,素质是立身之本,技能是立业之本。为此,区总工会全面推进“产业工人培育三年行动计划”,明确9家新制造业企业为全区“产业工人培训基地”、4所中职学校为“未来工匠培育基地”。充分发挥“匠心学院”阵地作用,实施“百万”培育计划,每年培养百名工匠型人才、千名应用型人才骨干、万名一线专业产业工人。

三年来,萧山区推选全国五一劳动奖章1名,“浙江工匠”24名,杭州市劳动模范27名,杭州市五一劳动奖章26名,“杭州工匠”7名,杭州市“工人先锋号”25家。评选“萧山工匠”55名,选树区级“工人先锋号”120家、职工先进操作法80项、高技能人才(劳模工匠)创新工作室36家。如今,依托各级工会平台,萧山区从各行业各领域走出来的优秀产业工人,正用自己掌握的技能发扬工匠精神,强化技术传承,助力高质量发展。

**企业与职工同频共振 创新推动产改工作走深走实**

何惠昇是圣奥集团的一名

“阿米巴巴长”。圣奥集团创新“阿米巴经营管理模式”,把小批量、定制类产品订单从企业大型生产线中剥离,组建20人左右的小型生产线。再从企业中划出一些设备、场地等,形成“小微工厂”,专门生产订单批量小、定制化程度高的产品,解决企业既要“做大”又要“做小”的问题。

“阿米巴经营管理模式”就类似家庭联产承包责任制。比如以前是1000人集体劳动,统一分配,吃“大锅饭”;如今1000人变成100个家庭,责、权、利紧密结合,多劳多得。“得益于,何惠昇从刚入职时的一位普通职工,到2016年成为“阿米巴巴长”,他的工资翻了儿番。圣奥集团的效益也是步步攀升,2021年人均产能提升19%,近年来(除疫情期间外),职工人均工资每年增长15%以上。

企业发展与职工成长同频共振,是推动新时代产改工作走深走实的重要抓手。如今,全区各试点企业积极探索,产改工作多点开花。如杰牌传动启动全员成长规划和创新DNA计划,发动全员创新,并将创新年收益

的10%作为创新者的奖励,2022年累计实施提案60余件,创效200余万元;省级试点企业恒逸生产线中剥离,组建20人左右的小型生产线。再从企业中划出一些设备、场地等,形成“小微工厂”,专门生产订单批量小、定制化程度高的产品,解决企业既要“做大”又要“做小”的问题。

在此过程中,区总工会积极开展构建和谐劳动关系萧山样板行动,形成一批标志性成果。去年胜达集团有限公司与杭州湾信息港分别获得“全国和谐劳动关系创建示范企业”“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”荣誉称号。推动产业工人能级工资协商,创新“云协商”模式,去年全区签订集体合同2597份,覆盖职工441798人,着力提高产业工人获得感。

“萧山推进产改进入了第四个年头,改革到了全面扩面、提质、增效的关键阶段。”区总工会相关负责人表示,接下来,工会将持续帮助广大产业工人“练内功”助企业“壮筋骨”,力争到2025年底,使全区产业工人技能人才达32万人,高级以上的高技能人才达12万人。

# 接到社区主任的求助电话 工匠志愿者们立刻行动 困扰居民多年的“臭”解决了



队员们正在检查管道。

**本报讯 通讯员丁卫松报道** “通了,通了,这下太好了,终于不用闻臭气了。”绍兴市柯桥区兴华小区内,围观污水疏通的居民们开心地说道。

兴华小区是个老小区,基本设施陈旧,过去多年污水管道堵塞严重。一下雨,窨井、化粪池就溢粪外溢,臭气熏天,严重影响居民的日常生活。社区花费了大量人力物力,始终没法彻底解决。眼看着马上就要到梅雨季节了,社区主任倪景君又已经愁得几个晚上没睡好觉了。

在前不久的一次调研活动中,倪景君听闻绍兴柯桥排水有限公司有一支工匠志愿服务队,正在开展老旧小区污水管道疏通检测活动,就抱着试试看的心态打了个求助电话。没想到,当天下午工匠志愿服务队队长徐国洋就带着专业技术人员到了小区。在详细了解管道走向、堵塞点等情况后,马上定好了上门服务的时间。

约定日期的早上8点半,工匠志愿服务队就到了兴华小区。明确了作业任务和注意事项后,12名队员立即有条不紊地展开了工作。3个多小时的时间,队员们先用高压冲洗车对堵塞管道进行疏通,再用内

窥镜和管道检测机器人查找管道堵塞的原因,再用吸污车将化粪池内沉积的粪土清理干净。当天,队员们共计对兴华小区内250多米管道进行了处理,疏通堵塞点7个,检测到管道缺陷3处,破损2处,清理粪土10余吨。

疏通完成后,工匠志愿服务队向居民们分发了排水宣传册,劝导大家养成好的生活习惯,不要随意往下水道内乱扔杂物,保证管道的正常运行。统一的穿戴,专业的技术,规范的操作,热情的服务,立现的效果,引得居民纷纷竖起大拇指。

“想民所想,急民所急、解民所难”,开展志愿服务是绍兴柯桥排水有限公司的一项传统品牌工作。多年来,在为民服务、五水共治、重大会展、重大赛事中都活跃着排水志愿者们的的身影。日常,他们进学校、社区、企业积极开展劳模工匠精神宣讲,给排水知识宣传,给排水设备运行疑难问题指导等服务活动。此外,服务队还积极响应省总工会开展劳模工匠助力山区26县高质量发展志愿服务,先后到舟山、台州、金华等地开展技术攻关、技能培训等服务。

# “兄弟”齐心奔产改 天台三合镇企业车间结对共进

**本报讯 通讯员鲍作为 记者潘仙德报道** “天铁实业的王师傅讲授的安全生产有关经验真让人受益匪浅!我们两家企业都在同一个园区,以后一定要多交流学习。”近日,浙江立华橡胶有限公司炼胶车间班组长老戴,带着工友们走进浙江天铁实业股份有限公司,与该厂的炼胶车间班组长一起上了安全生产隐患排查的“班组小学堂”,给他们留下了深刻的印象。

工人成长成才,实现班组间共建、共享、共赢。

据悉,天台三合镇总工会采取“请进来、相互学、走出去”三种学习交流模式。邀请各“产业兄弟班组”班组长,每季度实地开展一次班组长交流活动;请行业老师傅,分步分项分片组织系列培训或针对性培训;适时选派优秀班组长代表外出学习观摩,将所学所得带回企业。

在打造“产业兄弟班组”同时,三合镇总工会还要求各班组发挥好“传帮带”作用,采取“以老带新”、签订师徒合同等方法,努力营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围,培养和造就一批技能型人才。截至目前,全镇共签约结对“产业兄弟班组”13组,覆盖职工210余名。

# 杭州临安“百千万”劳动技能竞赛战鼓再擂 首场是带电作业“特种兵”高空比武

**本报讯 记者李凡 通讯员郑涛、钱鸣凤报道** 近日,以“迎亚运 强技能 助共富”为主题的2023年杭州临安区职工“百千万”劳动技能竞赛启动仪式暨配网不停电作业技能竞赛开幕式举行。

竞赛现场,一台台绝缘斗臂车缓缓升至15米高空,斗臂车内选手们穿着近4公斤不透风的绝缘装备,目光随着斗臂车在高空“带电”起舞。“目前,我们已实现省市县三级产改试点企业高质量全覆盖,今年,我们争取已建会规模以上企业覆盖率超过50%,已建会企业覆盖率超过40%,覆盖职工超过50万人。”杨夏文说。

竞赛现场,一台台绝缘斗臂车缓缓升至15米高空,斗臂车内选手们穿着近4公斤不透风的绝缘装备,目光随着斗臂车在高空“带电”起舞。“目前,我们已实现省市县三级产改试点企业高质量全覆盖,今年,我们争取已建会规模以上企业覆盖率超过50%,已建会企业覆盖率超过40%,覆盖职工超过50万人。”杨夏文说。

配网不停电作业技能竞赛是临安区持续推进新时代产业工人队伍建设改革工作的一个缩影。临安区总工会党组书记、常务副主席章蓉表示,接下来临安将在全区各行各业广泛开展“百千万”劳动技能竞赛,在实操项目环节依次完成了10千伏绝缘杆作业法之搭接跌落式熔断器上引线、10千伏绝缘手套作业法之接空载

## 工会“小灵通”

### 海宁网约车行业工会成立

**本报讯 记者金钧胤报道** 近日,海宁举行网约车行业工会揭牌暨新业态会员集中入会仪式。这也标志着1800多名网约车司机在“潮城”海宁有了自己的“娘家”。

去年以来,海宁市总工会针对新就业形态劳动者数量

激增,服务需求迫切等问题,集聚多方力量,点线面全面突破,实现了新业态建会全覆盖。目前,已经在快递员、物流货运司机、育婴员、保安、外卖员、商场信息员、物业管理员等群体中成立工会组织56家,吸纳工会会员13563人。

### 新昌县总启动职工心理关爱项目

**本报讯 记者胡坤报道** 日前,新昌县总工会与县心理卫生协会签订合作协议,正式启动职工心理关爱项目。启动仪式上,16名专业心理咨询师获聘为项目的心理顾问。

新昌县总工会相关负责人介绍,为了保障项目顺利推进,拨付了专项资金。希望借助新昌县心理卫生协会骨干

及外邀专家的专业技术力量,开展讲座、心理团辅、心理测评、心理咨询等活动,并通过心理辅导员队伍的强化培训提升单位内部的心理服务能力。从而进一步提升全县机关企事业单位职工心理健康素养,增强沟通能力,学会情绪调适,帮助职工建立积极向上的健康心态,增强职工的幸福感和获得感。

### 兰溪、通江两地工会签订协议

**本报讯 通讯员兰董报道** 近日,兰溪市总工会和四川通江县总工会签订战略合作协议,就促就业、劳模(职工)疗休养、职工帮扶、职工技术创新、干部培训学习、产业工人交流、两地协同发展等方面开展多方位、深

层次交流与合作。这是两地工会落实党委政府和上级工会关于对口协作相关部署的具体行动,也是两地工会本着优势互补、务实合作、携手奋进、共创未来的精神开展工作互动,共谋发展方略。

# 点亮职工“艺术梦”



职工在公益培训课上学习木吉它。

**本报讯 记者程雪 通讯员洪张晔、姚佳虹报道** “我曾经跨过山和大海,也穿过人山人海……”傍晚,德清县工人文化宫中传出阵阵悦耳歌声和尤克里里伴奏声。这是德清县总工会举办的“情暖职工 乐享生活”艺术公益培训中的尤克里里课程,学员们围坐在一起,怀里抱着尤克里里,手指轻扣琴弦。

除了尤克里里,艺术公益培训还有木吉它、架子鼓、非洲鼓、爵士舞、古典舞等乐器、舞蹈课程。“活动报名一上线,就有近400名职工报名,为此我们特意增加了课程和培训人数,共开设培训班17期,136个课时,活动将持续到8月。尽可能地点亮更多职工的‘艺术梦’。”德清县总工会职工工业余学校(县工人文化宫)校长鲁安迅说。

去年,参与协商企业技术工人年均薪酬普遍增长5%—10%

# 金华工会全域推进 能级工资集体协商

**记者羊荣江 通讯员申春报道** “武义县从去年开展能级工资集体协商工作,有64家企业参与,实现了省市县三级产改试点单位全覆盖。今年又新增了81家企业,挖掘培育了‘保康轮毂’‘阿波罗’等15家能级工资示范企业。”日前,武义县总工会作为金华市能级工资集体协商县域试点,在金华市权益保障和法律服务会上展示了成果。

体检、职工疗休养等内容相挂钩,激发企业参与协商的积极性。”金华市总工会党组成员杨夏文说。

据统计,2022年,金华全市1870家企业开展能级工资集体协商,覆盖职工23.5万人,参与协商企业技术工人年均薪酬普遍增长5%—10%。

## 因地制宜 试点先行

浙江武精机器制造有限公司是武义县规模企业,去年实现产值3.2亿元。多年来,该公司工资集体协商工作基础较好。在开展能级工资集体协商中,创新使用住房补贴留人留心。

去年以来,金华市总工会以产业工人队伍建设改革为契机,以推进技术要素参与分配为突破口,探索实施能级工资集体协商。“我们先后出台了《金华市能级工资集体协商内容指引》《工资专项集体合同规范文本》,探索将‘薪酬改革’成效与企业的评优评价、经费奖励、职工免费

研发了一种用于安装圆锥破碎机弹簧组件的工装。该工装投入使用后,提高了生产效率,降低了安全风险,该项目也被评为金华市职工技术创新项目。刘国祥也先后被评为武义县拔尖人才、“浙江工匠”,“我本人也享受了高层次人才政府津贴每月500元和每月300元的高技能人才政府津贴。同时,企业还给予每月140元的技能津贴。”身边有了“以技提薪”的实例,给了贵州籍工人李廷君奋斗的方向,他表示自己也要好好努力,冲刺更高层次的职称评定,早日享受上这样的津贴待遇。

今年以来,武义县总工会会根据企业性质和特点,分类培育能级工资特色亮点,如“寿仙谷”创新成果与职务待遇相挂钩,“卡顿

工贸”定向培养返还学费,“博来工具”积分制管理星级评定补助,“三美化工”技术入股等。

## 全域推进 保障有力

县域试点出亮点,全域推进建机制。金华市总工会指导非公企业建立健全能级工资“1+X”协商机制,“1”为技术技能类津贴,“X”为创新创造类成果奖励、荣誉类专项奖励、学历提升类津贴和企业自行设立奖励项目等,把职工的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据。位于永康市的浙江顺虎铝业有限公司,为公司技术工人专设六类津贴,创新创造成果类津贴1000—5000元不等,学历津贴300—2000元不等,帮助企业留住核心技术工人、提升产品品质。