



癸卯年三月初二
2023年4月21日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12380号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家
掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

今年一季度 我省GDP同比增长4.9%

本报讯 记者李国峰报道 昨日,我省召开新闻发布会介绍今年一季度浙江经济运行情况。根据地区生产总值统一核算结果,一季度全省生产总值18925亿元,按可比价格计算,同比增长4.9%。总的来看,一季度全省经济运行回升向好、预期转强,主要经济指标较快增长,经济活力和韧性进一步彰显。

统计数据显示,第一产业增加值366亿元,增长4.1%;第二产业增加值7494亿元,增长

2.7%;第三产业增加值11065亿元,增长6.4%。从数据上可以看到,第三产业全面回暖,拉动经济增长的动力强劲。一季度,服务业增加值同比增长6.4%,比上年全年加快3.6个百分点。其中,住宿和餐饮业增加值增长11.6%,比上年全年加快10.5个百分点;金融业,租赁和商务服务业,交通运输、仓储和邮政业,信息传输、软件和信息技术服务业,批发和零售业增加值分别增长10.7%、8.3%、

7.0%、6.7%、4.8%。

一季度,农业生产形势稳定,农产品供应有保障,农林牧渔业增加值同比增长4.1%;规模以上工业增加值同比增长3.0%,比上年四季度加快2.5个百分点。其中,规模以上工业中,民营企业增加值增长5.5%,增加值占比70.4%。新能源产业增加值增长33.0%,拉动规模以上工业增加值增长1.3个百分点。

值得一提的是,我省关于居民就业和收入的“成绩单”也

非常亮眼。一季度,全省城镇调查失业率平均值为4.8%,低于全国平均水平;全省居民人均可支配收入20158元,同比名义增长4.1%,扣除价格因素实际增长2.7%。城乡居民人均收入比值1.79,比上年同期缩小0.03。

“总的来看,一季度随着疫情防控较快平稳转段,‘8+4’政策组合拳持续发力,积极因素累积增多,我省经济企稳回升,开局良好。但也要看到,国际环境

仍然复杂多变,不确定性较大,企业生产经营困难较多,经济运行进中有忧、依然承压。”省统计局新闻发言人、总统计师王美福在发布会上说。

王美福表示,下阶段,要坚持稳字当头、稳中求进,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚决扛起“经济大省要勇挑大梁”的责任担当,更好统筹国内国际两个大局,更好统筹发展和安全,全力巩固经济运行回升向好态势。

吕志良在企业开展调研时强调 发挥工会优势作用 团结动员广大职工 为高质量发展 贡献力量



昨日,省总工会党组书记、副主席吕志良(中)赴阿里巴巴集团调研,并与企业负责人和职工代表亲切交流。 记者李国峰 摄

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯 记者曾晨路报道 大兴调查研究,是开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要内容。昨日,省总工会党组书记、副主席吕志良赴阿里巴巴集团、杭州申昊科技股份有限公司调研工会工作。他强调,要全力推进基层工会规范化标准化建设,不断增强工会组织力、凝聚力、影响力,团结动员广大职工为我省高质量发展贡献智慧和力量。

去年,省总工会创新建立联系指导新业态总部(重点)企业工会制度,开展模范职工之家与新业态基层工会结对共建试点活动。一年来,效果如何?吕志良来到联系指导企业阿里巴巴集团调研工会工作。集团工会从夯实组织建设、加强制度建设、开展教育培训、组

织特色活动、强化职工维权服务等方面入手,不断提升工会规范化建设水平,不断增强职工对工会组织的认同感。吕志良对此表示肯定。在听取企业工会的意见建议后,他要求,上级工会要加强帮助指导,结对共建工会要开展好共建促活动,共同帮助新业态基层工会提升工作水平,更好团结动员职工为企业转型升级和高质量发展贡献力量。

科技型企业是最具市场活力和发展动力的创新主体,是吸纳高质量就业和培育发展新动能的主力军。吕志良来到国家级高新技术企业“申昊科技公司”,了解企业经营发展情况,实地查看职工之家、妈咪小屋等阵地建设,对企业工会通过自主技能鉴定、技能大赛等促进职工素质提升,开展能级工资集体协商推动技术工人“以技提薪”等做法表示肯定。他希望,企业工会进一步发挥优势作用,推动构建更加紧密的企业与职工利益共同体、事业共同体、命运共同体,为高质量发展积蓄力量。

全省劳模有“家”啦!

本报讯 记者金钧胤报道 分享中共同进步,交流中碰撞火花。昨日,首次全省“劳模沙龙”活动暨“劳模之家”揭牌仪式在杭州举行。省劳模协会名誉会长、省人大常委会原副主任、省总工会原主席厉志海,省总工会党组成员、副主席胡柯,省劳模协会会长冯亚丽,省劳模协会副会长杨为伟

出席活动并为“劳模之家”揭牌。

30余名劳模代表和各地劳模协会会长、秘书长在“劳模沙龙”活动上各抒己见,围绕弘扬“三个精神”,助力“两个先行”积极献计献策,在“头脑风暴”中为“劳模之家”建设和后续劳模沙龙活动的开展提出想法与意见。

宁波面向海内外 招聘博士后748人 年薪全职平均为40万元 最高达120万元

本报讯 记者羊荣江报道 为推动宁波市战略性新兴产业、未来产业和优势产业发展,加大青年科技人才培养和引进力度,近日,宁波市首次面向全球发布748个博士后人才和项目合作需求,涵盖宁波大学、中科院宁波材料所、甬江实验室、东方理工大学高等研究院、通商集团、激智科技、锦浪科技等百余家知名科研机构、高校、国企和上市公司。

博士后是青年人才群体中最具创新能力、创业潜力和发展动力的力量之一,本次发布需求岗位项目涉及人工智能、半导体集成电路、智能制造、物联网、智慧医疗等数字技术领域。岗位年薪大多集中在30

万~60万元之间,全职平均为40万元,最高达120万元。

近年来,宁波市不断完善博士后资助及绩效评估政策,建立市县多层次、政企多渠道的博士后激励政策,持续鼓励并支持博士后设站单位招收世界各地的优秀博士来甬开展博士后研究。比如博士后出站全职留(来)甬工作,给予最高60万元的工作补贴;博士后工作站新招收全职博士后给予两年最高60万元的生活补贴;对新引进40周岁以下的世界排名前200的优秀高校博士毕业生,符合条件的再给予10万元生活补助;部分区县在此基础上还另有科研经费等支持;还可享受“宁波五优人才无忧”高层次人才服务。



参赛选手正在进行“管涌险情抢护”项目的大比拼。 通讯员钟若茜 摄

当好“耳目尖兵” 站稳“江河哨位” 第九届全国水利行业职业技能竞赛“浙”里举行

本报讯 记者李国峰报道 4月18日至20日,第九届全国水利行业职业技能竞赛在浙江同济科技职业学院举行。来自黄河水利委员会、北京市水务局等单位的28支代表队、73名技能精英,将通过理论知识考试和技能操作比赛的形式,开展竞技较量。

浙江队参赛选手分别为陈奕旭、单海海、王迪、徐小玲。其中,徐小玲是全省唯一的女性参赛选手,今年48周岁的她更是从一众年轻选手中脱颖而出。她说,技能竞赛很考验选手的身体素质,尤其对体力、注意力有较高要求,

能从一众年轻选手中脱颖而出,她非常意外。其实,这样的“意外”也是她努力的结果,深知年龄处于劣势的她,暗暗付出了比别人多一倍的努力。“工作之余都在抓紧学习。”徐小玲说。

在全省第三次水利技能竞赛选拔赛期间,徐小玲不小心右脚韧带拉伤,但她硬是咬着牙完成了比赛,她表示:“事后回想起来,这次坚持不仅取得了不错的比赛成绩,更是让我坚定了碰到困难不轻易放弃的信念。”

像徐小玲这样的“水利工匠”不是个例。目前,浙江省水利系统228人次荣获全国技术

能手、全国水利行业首席技师、浙江省“万人计划”高技能领军人才、浙江工匠等省部级技能人才表彰。这些技能人才成为了水利事业发展的中流砥柱,推动全省水利投资连创新高、水旱灾害防御越发有力、水资源节约利用更加高效、江河生态显著改善。

据悉,全国水利行业职业技能竞赛被列入全国职业技能竞赛二类赛,级别高、水平强。自1997年开始,已成功举办八届,涵盖闸门运行、水文勘测、泵站运行、河道修防、水工监测等十余个工种。

以“五个聚焦”狠抓落实 杭州市总工会全力推动“县级工会加强年”工作

本报讯 通讯员张晓燕报道 为重点解决县级工会工作中的难点、堵点问题,杭州市总工会自“县级工会加强年”专项工作开展以来,以“五个聚焦”推动“县级工会加强年”走深走实,不断壮大县级工会,提升基层工会服务职工的综合实力。

聚焦“思想引领”,筑牢职工思想根基。杭州市总工会发动各区县(市)级工会全面开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,上好“开班第一课”,团结带领广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,2022年在898家企业

共开展12612场次,覆盖职工40万人次;带动各区县(市)级工会以宣讲、培训班、悦读会等形式,持续开展党的二十大精神宣讲,不断巩固职工群众团结奋斗的思想基础。

聚焦“护航发展”,服务中心大局。把服务发展作为鲜明导向,在全市广泛开展“三重一新”项目立功竞赛和“十百千万”职业技能竞赛活动;坚持资金下拨,将人才奖励和就业服务融入“县级工会加强年”,去年共给予全市1.8万名高技能人才奖励931万元;通过招聘活

动发布就业岗位9712个,开展就业技能培训12147人,为万名职工提供错时返岗车票补贴;助力各地疗休养基地建设,今年率先在全省启动免费职工疗休养,惠及职工预计达1.8万名,为助力经济“起步稳、开门红”贡献工会力量。

聚焦“阵地建设”,推动工会组织覆盖。进一步加大县域内工会阵地建设力度,通过项目奖补、改造提升等形式,推进“会、站、家”一体化规范化建设。2022年全市新业态领域建会187家,涵盖企业1899家,发

展会员50268人,并不断提升管理规范化水平,真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

聚焦“维权促稳”,构建新时代和谐劳动关系。形成“领导小组+专班统筹+项目化运作+清单化执行”工作机制,构建与相关部门直部门的联系制度,为各级工会强化统筹、合力攻坚打下扎实基础;进一步健全源头普法、基层化解、多元联动的职工权益维护工作体系,市本级受理法律援助案件116件,为职工群众挽回损失457万元,各级工会调处

劳动争议108件,挽回损失937万元。

聚焦“服务增效”,打造服务职工品牌。进一步加大工会普惠服务力度,资源向区县(市)工会倾斜,重点在职工免费疗休养、职工素质“双提升”、新就业形态劳动者“六送”活动、稳岗位促就业等方面加大人财物投入。2022年共投入1016.5万元为89174名职工开展“送清凉”慰问活动,为25714名一线职工提供免费健康体检、“医疗互助”参保217.65万人次,补助70650人次,补助金额8354.38万元。

王爱明:修车也是精致美学

精彩瞬间

“跟原来颜色一样,看不出修补的痕迹,厉害!”跑了杭州十多家修理厂,执着于珍珠白原车漆的客户,从王爱明手里拿回自己车子时由衷地赞道。敢于接下这个单子,源于他二十多年累积的经验,对钣金喷漆这种汽车修复技术的熟练。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 县域劳动者风采

记者曾晨路报道 一辆受损的汽车,进入维修点,几天之后,便恢复如新。这种魔术般的汽车修复技术被称为钣金喷漆,全国劳模、杭州宝荣汽车销售服务有限公司钣喷主管王爱明便是这样的“魔术大师”。

从钣金喷漆工成长为全国

劳模,王爱明说没有捷径可走,惟有勤学苦练、精益求精。钣金喷漆这一行,苦累叠加,夏天和冬天尤其难熬。夏天,烤漆房最难待,由于是封闭空间,温度有50℃左右,一旦开始烤漆作业,温度将达到70℃左右,遇上全车作业,起码得待3个小时,一次作业下来,身上没有一处是干的。冬天,打磨汽车腻子最痛苦,二十多年前机械化程度低,全部由手工完成,零下的温度,哪怕手上长着冻疮,也要拿着砂纸沾着冷冰冰的水一遍遍打磨。这些都难不倒王爱明,生性执着的他,从人行开始就爱跟自己“死

磕”,即便打磨的腻子面在旁人看来已经平整、均匀了,但他却有自己一套严格的标准,不满意不下班。

“苦累是真的,但是经过自己的手,看着一辆辆外型有损伤的车恢复原样,特别自豪。其中的每道工序都讲求精细,在我看来也是种艺术。”从业23年,王爱明彻底爱上这一行,沉醉其中。以喷漆为例,一辆车各部位的反光不一样,除了颜色的因素,漆层的厚薄也影响着光线的折射,“厚薄考验着操作人对喷枪移动速度、与车身距离的把控,我喜欢这样的把控感,享受这个过



工作中的王爱明。

程。”

除了自己拥有高超技艺,这些年,王爱明还在培养新人,带领团队上下了不少功夫,他带领的钣喷团队曾在宝马中国区钣

喷大赛中闯入前十,“习得技艺是一方面,我更希望他们传承好精益求精、追求卓越的工匠精神,有了这种精神,在哪一行都能发光。”