

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
扎实推进“县级工会加强年”专项工作

“长兴思路”着眼发力“融合推进”

建立四级职工阵地覆盖全服务

记者程雪报道 近年来,湖州市大力推进职工阵地建设,长兴县总工会有着自己的思路:把阵地建设与打造职工文化品牌、产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者建会入会行动等工作融合推进,立足职工、企业需求,建立“县级工人文化宫—乡镇(园区)区域职工之家—企业职工之家—新就业形态劳动者职工小家”四级阵地。畅通服务职工的“最后一公里”,推进“县级工会加强年”走深走实。

一体化思路统筹推进

去年9月,总建筑面积超过1.5万平方米的长兴县工人文化宫正式启用。这里设有职工服务中心,提供法律咨询、矛盾调解等服务;有球场、瑜伽室等空间,是休闲放松的好去处;有适合各种课程的多媒体授课教室、实操教室。

“会”建好了,‘家’落成了,职工们才有归属感。”长兴县总工会党组成员、组宣部部长韦晶说,长兴县总工会自发起阵地建设总动员以来,一直按照“会、站、家”一体化的思路,统筹推进维权帮扶服务、职工文化活动阵地建设,让基层工会真正地建起来、转起来、活起来。

去年,长兴工会服务的“触角”又向基层进一步延伸——在乡镇、园区建立区域职工之家。长兴县煤山镇区域职工之家坐落于煤山镇国家级绿色制造产业园中,它是区域共建的“升级版”,将一整栋闲置的大楼盘活,改造成为咖啡吧、健身房、图书馆、室内室外运动馆、室外游泳池于一体的文化休闲阵地,未来还将建成数码影院为职工提供观影场地。

保障职工权益的有力“后台”

长兴县美容美发行业联合工会的办公楼,走廊尽头有一间“雅座”。里面摆放着中式长桌和座椅,茶几上的青瓷茶具还残留着茶香。长兴县美容美发行业联合工会委员张勇经常在这里进行矛盾调解。“美容美发行业时常存在用工不规范的情况,联合工会成立以来便致力于解决行业矛盾纠纷。”张勇说,解决矛盾,最需要的就是平心静气,在清幽的环境中一边品香茗一边谈心事,也更容易把大事化小、小事化了。

在长兴,像这样的谈心室、调解室几乎成了每个职工之家的“标配”,也是保障职工权益的有力“后台”。

职工的劳动权益要维护,生活的小事更要关注。浙江威泰汽配有限公司有一座4层楼高的职工之家,其中食堂占了两层。工会主席邓青林觉得,职工吃得好才是最好的保障。先不

论菜色如何,光打饭这件小事就充满了“黑科技”。新入职的职工张晶习惯通过公司小程序提前点好下一周的菜,然后到点,前往食堂刷脸取餐。邓青林介绍说,这样不仅能确保职工吃上自己点到的菜,又可以让后厨提前规划食材、节约成本,一举两得。

助力新业态培训规范、高质量

随着新就业形态劳动者建会入会行动的推进,长兴新进货运司机、快递员、家政服务员、育婴师、互联网营销师等行业工会。近年来,依托各职工之家,他们有了更规范、高质量的培训。自从长兴县护理护工联合工会成立以来,瑞兴慈宁月子会所就成了全县月嫂、育婴师的培训基地。每天上午,会所的资深育婴师会带着宝宝们在一楼的室内泳池游泳,之后给婴儿翻身、抚触。仔细看,每个育婴师身边都站着一位徒弟,她们现场观摩学习育婴本领。这里还有专门的理论学习教室,由会所讲师为从业者进行理论培训。会所行政管理人员、联合工会主席陈兴美说,培训之后还会督促学员考取育婴师证书,坚持持证上岗,维护行业秩序。

同样新成立的长兴县电商行业联合工会也有计划地培育着行业队伍。“出了理论课教室,我们还特意安排一间共享直播间让学员实操。”联合工会主席唐蒙说,目前已经培育出了“兰花达人”刘婷婷、唱跳才艺俱佳的满月姐姐、长兴“爱无季”服装货李永芳大姐等人气网络主播。“现在她们已经成为讲师,把自己的经验分享给更多参加直播课的学员。”唐蒙相信这里会走出越来越多优秀的互联网营销师。

杭州钱塘区又一批新就业形态劳动者集中入会

不同的是,他们都是“扫街”摸排来的

本报讯 记者金钩报道日前,杭州市钱塘区举行新业态劳动者集中入会。仪式上发布了《钱塘区关心关爱新业态劳动者十项措施》,并为河庄街道新就业形态联合工会授牌。

“这次入会的职工都是工会工作人员到河庄的大街小巷摸排出来的。”河庄街道总工会副主席沈鸿燕告诉记者,从4月2日开始,钱塘区总工会和河庄

街道党工委共同启动“河小新·共享家”暖心关爱专场活动,工会工作人员及“善合会”志愿者深入辖区主要商圈,到新就业形态劳动者聚集区,趁着“小哥”尚未进入接单派单的高峰期,抓住机会向他们介绍入会福利和工会服务,做到发现一人,宣传一人。

“我没想到转行送外卖了之后,还能找到‘娘家人’。工

会工作人员找到我的时候,我第一时间就申请了入会。”美团外卖员石小龙原是杭州樱太传动机械有限公司的职工,他告诉记者,在之前的企业里他就是工会会员,知道工会会组织开展许多活动,为职工群众带去多方面的服务。“原以为离职了就与工会‘脱钩’了,这次能再次入会,我的归属感更强了。”

互联网戏曲主播钟杭英也是这次集体入会职工中的一员。“工会工作人员找到我时,我正在公园里对着手机镜头录制节目。他们很耐心地等到我录制结束,才上来向我介绍入会的好处。”钟杭英说,她第一次知道原来主播也可以加入工会,听到工会的种种关怀服务,她感到自己不再是“单打独斗”,找到了“娘家”。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

“声”入矿工心 唱出精气神

三门工会确保“守好红色根脉·班前十分钟活动”有高度、有亮点、接地气

本报讯 通讯员何单琦记者潘仙德报道 “‘要想富,先修路。’前年,我在衢州参与修建351国道,路通了,沿线的百姓们不仅出行更加便利,也富裕起来了……如今我们在其头矿山,大家撸起袖子加油干,推进智能化绿色矿山早建成投产达效,就是实现自己小家和三门大家的‘双富裕’。”近日,三门县其头矿山项目现场,工会宣讲员陈璐动情地讲述着身边有关“共同富裕”的故事。

陈璐以“身边事”为切入口,内容通俗易懂、深入浅出,矿工们听得津津有味。来自湖北恩施的机修工向修战在听了“共同富裕”宣讲后朴实地说出自己的感受:“这位小同志讲得很接地气,我都听懂了,共同富裕就是让我们老百姓都过上好日子,大家吃饱穿暖、有工作能挣钱、病了看得起、老了有人管。”

自“守好红色根脉·班前十分钟活动”开展以来,三门

县总工会专门制订学习宣传贯彻方案,结合产业工人队伍建设改革,突出劳模工匠示范引领,依托“三门劳模工匠宣讲团”“8090工会干部宣讲团”等特色载体,通过情景演绎、唱红歌、答题比赛等多种“接地气”的宣讲方式,将党的二十大等精神“声”入到一线产业工人的心坎里。

“嘿!咱们工人有力量!每天每天工作忙……”三门韵速递有限公司的车间里传来嘹亮的歌声,该公司工会主席邹文虎介绍,考虑到企业职工文化层次不一,理论学习接受程度不同,公司每天的“守好红色根脉·班前十分钟活动”总会以唱红歌结尾。一首红歌就是一段历史,随着熟悉的音乐响起,工人们一起放声歌唱,歌声铿锵有力,唱出奋发进取的精气神。唱红歌不仅丰富了工人们的文化生活,也鼓舞了大家的生产劳动热情。

“我们在常态化开展好活



三门县其头矿山项目现场,90后青年工会宣讲员陈璐给矿工们讲述“共同富裕”的故事。

通讯员王亚军 记者潘仙德 摄

动的基础上,着力打造精品课程,积极创新方式方法,确保“守好红色根脉·班前十分钟活动”有高度、有亮点、接地气。”三门县总工会党组书记、副主席刘贤月表示。

思想政治引领作车头,牵引一系列主题功能车厢——

驶向春天的海宁“富工专列”

记者金钩报道 “日出东海,潮起尖山。30多年前我们所在的这片土地曾是一片大海。海宁人发扬愚公移山、精卫填海的奋斗精神,手提肩扛,围垦而成,让沧海变成了今天的桑园……”在海宁市黄湾镇逸阳物流园的工会红“新”学堂,工会宣讲导师董瑞江正为新业态职工进行党的二十大精神宣讲。这是海宁工会开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”具体内容之一,让党的二十大精神在新业态新就业形态群体中落地生根、开花结果。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”是海宁市总工会工作品牌“富工专列”的重要组成部分。“这趟专列上,我们始终把思想政治引领工作放在

车头位置。”在海宁市总工会党组书记、主席沈振定看来,推动思想政治引领工作,是实现职工精神富有的一项重要举措。他告诉记者,海宁市总工会近年来积极开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,各级工会通过工会主席带头讲、劳模工匠示范讲、车间组长重点讲、一线职工分享讲等形式,将党的创新理论在车间一线传播,截至目前已覆盖职工13.5万人次。

据悉,这辆专列还有很多功能车厢。“手里有真本事,腰杆才能挺得更直。”沈振定介绍,海宁市总工会建立完善“1+6+12+N”培训试点工作机制,开展“10万产业工人培训”系列活动,举办“潮工赛”品牌劳动竞赛和区域性技能大赛

……三年来,海宁市各级工会开展的各类培训覆盖职工20余万人次,参与大小各类技能竞赛职工10余万人次。正是有了这样“比学赶超”的浓厚氛围,海宁企业、职工成长迅速。去年,海宁市新艺机电有限公司获评“全国工人先锋号”,天通控股股份有限公司因“产改”成绩突出受省委省政府表彰;海宁水利建设集团有限公司职工范晓东获评省级“三重一新”重大项目建设立功竞赛先进个人,张国美、张建伟、姚鹏申、王瑞、钱晨辉、章延举6名一线职工获“浙江工匠”荣誉称号。

今年,海宁市总工会的“富工专列”又添了新车厢。依托由劳模工匠组成的11支“潮城工匠志愿服务队”,为企业提供技术培训“菜单”,把劳模工匠的工作心得经验用“师带徒”的方式传播给更多一线职工,聚力助推“一号发展工

“富工专列”行驶三年来,功能不断叠加,有了职工喜闻乐见的“文娱车厢”。海宁市各级工会通过在企业内建立

激发“新”活力

绍兴首届职工运动会拉开帷幕



发令声响起之后,浩荡的千人健步大军出发。

本报讯 记者李国峰摄影报道

近日,绍兴越城区体育中心的田径场上人声鼎沸,人潮涌动,伴随着发令声,选手如离弦之箭冲出起点,如潮涌般奋勇争先、你追我赶……绍兴首届职工运动会开幕式暨千人健步走活动启动仪式举行,拉开了绍兴首届职工运动会的帷幕。

“这个赛事挑战性强、趣味性也强,了解到职工运动会这一消息后,我就立刻报了名。”来自绍兴中芯集成电路制造股份有限公司的职工杨帅说,拿不拿奖倒其次,重要的是收获路途中的美好心情。

和珍贵友谊。活动中,队员们从越城区体育中心出发,沿着环城河漫步道完成12.5公里的步行,并在6个集中展示“名城绍兴”“工人文化”两大主题的打卡点完成打卡。

记者了解到,绍兴首届职工运动会以“全民迎亚运·职工展风采”为主题,从4月下旬持续到8月下旬,历时4个月,共设11个竞赛项目,包括千人健步走活动,羽毛球、乒乓球、气排球、篮球、围棋、中国象棋、国际象棋、游泳比赛,电子竞技大赛和啦啦操大赛,共计将有292支队伍、2905名运动员参赛。

创新在“深蓝”

舟山首家“海上劳模创新工作室”挂牌成立

本报讯 记者李国峰报道 近日,舟山首家“海上劳模创新工作室”在中国水产舟山海洋渔业有限公司的“舟山932”轮上成立。

据了解,“海上劳模创新工作室”领衔人为“舟山932”轮船长郑代龙,其从事远洋捕捞工作32年,曾荣获中央企业劳动模范、舟山市劳动模范、舟山市十佳“优秀文明船长”等荣誉。他曾任船长的“舟山678”轮也被授予“全国工人先锋号”荣誉称号。

舟山市总工会针对远洋渔业

的行业特性,在“海上劳模创新工作室”引入了“网格化管理、组团式服务”管理理念,将在北太平洋作业的15艘远洋渔船纳入工作室网格体系中。工作室成立以后,将充分发挥船队“头雁”效应和传、帮、带的优良传统,进一步增强各船只之间在安全、生产、质量、成本控制、设备管理、船员管理、矛盾纠纷解决、突发事件应对等方面团结协作,促进船队规模化优势和整体效益的进一步提升。

23年、4100人次、104.6万毫升鲜血——舜宇职工献出“滚烫”的爱

本报讯 通讯员马驰天 记者邹伟锋报道 近日,舜宇光学科技(集团)有限公司(简称舜宇集团)工会组织开展无偿献血活动,300名职工共献血9.6万毫升。据悉,这是一份持续了23的大爱,截至目前,舜宇集团已有4100人次参与无偿献血,献血总量已达104.6万毫升,奏响了舜宇职工们大爱的赞歌。

舜宇集团组织无偿献血活动,还要从2000年说起。当时,21位职工在获悉当地血库告急的消息后,自发相约前往献血车参加无偿献血。公司领导得知此事后,当即号召全体职工以实际行动为社会奉献自己的爱心,为社会增添温情,并由此成为余姚市首批发起团体无偿献血的企业之一。从每隔两年组织一次到每年组织一次,无偿献血成为舜宇集团公益活动的一个靓丽品牌。

如今,每次公司组织无偿献血,职工都会踊跃报名。活动现场,有原先害怕打针的职工,战胜

了自己的“心魔”,完成了献血的“初体验”;有组团而来的“夫妻档”“朋友圈”;还有献血多次的“积极分子”表示,要在公司献血到退休。

截至目前,舜宇集团已组织了十三次大规模的无偿献血活动。公司职工魏峰和夏伟权分别于2014年、2016年成功捐献造血干细胞,另有97名职工成为造血干细胞捐献志愿者。公司职工韩子永、范永昌还双双获得全国无偿献血奉献奖金奖,韩子永在去年被授予国家最高荣誉——“全国无偿献血终身荣誉奖”;魏峰获评省“红十字公益之星”称号;公司更是常年获评“宁波市无偿献血爱心单位”和“无偿献血先进集体”。

“职工的善举,为社会作了贡献,为公司争了光,也是集团公司企业文化熏陶的成果。”舜宇集团工会主席许杏珍表示,“这也说明了越来越多的职工开始意识到并积极承担责任,在为企业发展作贡献的同时,也不忘为社会发展出一份力。”

工会“小灵通”

衢州市衢江区民宿工作者联合会成立

本报讯 记者李凡 通讯员员王莉报道 近日,衢州市衢江区民宿工作者联合会第一次会员代表大会顺利召开,选举产生衢江区民宿工作者联合会第一届委员会,全区近200名民宿行业职工有了“娘家”。

衢江区总工会相关负责人

表示,衢江民宿产业近年来蓬勃发展,衢江区总工会主动将工作触角伸向这一新就业形态的劳动者群体,通过联合会的组织形式,进一步规范民宿行业发展,促进行业合作共贏,为擦亮“衢江旅游”新名片增添旅游经济新动能。

永康已设爱心驿站33家

本报讯 记者羊荣江 通讯员李伟光报道 近日,永康市总工会对新建的10家爱心驿站举行授牌活动。至此,永康市已建立爱心驿站33家,惠及快递、物流、环卫等劳动者近万人。

近年来,永康市总工会联合永康市邮政管理局及当地

金融系统,利用各营业网点资源,打造硬件设施优、服务质量好、劳动者满意度高的服务站点,为户外从业人员提供休息、如厕、食品加热、阅读学习等功能,增强从业人员的归属感、幸福感。永康电信营业厅“爱心驿站”获评全国总工会最美服务站点。