

工会有为如何具体呈现?

这份用“心”书写的答卷很“秀”

通讯员蒋或森报道 去年以来,嘉兴秀洲区总工会聚焦工会主责主业,深化服务职工“十件实事”,扎实推动“平安建设年、项目建设年、作风建设年”走深走实,在围绕中心、服务大局中取得了新成效,团结引领全区职工全面助推共同富裕和高质量发展。

“初心”答卷:强化政治引领 筑牢信仰之基

“平时工作繁忙,大多数时间都埋头在车间。班前会形式很新颖,也很贴近我们工作。十分钟很短,也不影响企业正常生产,这样‘短平快’的学习方式让我们生产一线的职工能在工作间隙学习、了解党的最新精神,以喜闻乐见的形式传达给我们一线职工。”浙江生辉照明有限公司职工刘冬梅这样说道。

为深化“红船精神进企业”主题教育实践活动,除了“守好红色根脉·班前十分钟活动”,秀洲区总工会还开展了午间红色读书会、劳模微党课展示暨职工演讲比赛、工会主席讲党课等活动。通过主题宣讲、阅读交流、红色吟诵等多种形式

宣讲党的创新理论、共同富裕内涵、劳模工匠事迹等,做深做细职工思想政治工作,使职工身边的微课堂成为汲取时代精神的能量库、奋进共富征程的加油站,团结引领全区广大职工听党话、跟党走。

2022年,秀洲区获评全国五一劳动奖章1人、市五一劳动奖状1家、市五一劳动奖章1人;命名区级高技能人才(劳模工匠)创新工作室9家。为在全社会营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,组织开展“朵朵鲜花送劳模”、劳模座谈会及劳模疗休养等活动。

“匠心”答卷:培养技能人才 服务中心大局

叉车货叉上放一根根本条,木条上再放一个矿泉水瓶,行驶过程中,选手们需要把握好平衡,不让矿泉水瓶掉落,同时还要沿着曲线前行绕杆……在“秀水工匠”职业技能大赛之叉车司机技能大赛现场,选手的专业技术操作令人印象深刻。

实现高质量发展离不开高素质的技能人才。近年来,秀洲区总工会通过实施职工素质提升工程,推进产业工人队伍建设

改革,工人阶级主力军作用在服务大局中更加彰显。秀洲工会创新职业教育发展模式,依托区职工技能培训中心,积极开展各种类型的培训项目,加大职工技能免费培训力度,建立健全符合产业工人需要的终身学习制度,努力让新时代产业工人技能更硬、本领更强。

据悉,2022年,秀洲区非公企业和小微企业园区产改工作五大样板、五大案例、五大做法还入选推进新时代嘉兴产业工人队伍建设改革阶段性成果榜单。目前,全区已培育非公企业产改试点省级2家、市级3家、区级40家,培育小微企业园区市级试点3家,高新区列入市级试点工业园区,开展产改的规上企业达204家。

“暖心”答卷:健全帮扶体系 维护职工权益

“有了娘家人的帮助,现在我可以安心工作了。”日前,新塍镇某单位职工李某带着一封感谢信和一面写有“帮扶解困援手 心系职工暖人心”的锦旗来到秀洲区总工会,感谢区总工会对他家的关心和帮助。

原来李某和妻子均是残疾

人,儿子突然患了白血病,巨额的治疗费难倒了一家人。秀洲区总工会了解到这个情况后,主动对接,及时将李某纳入工会帮扶救助管理系统,“一对一”开展结对帮扶,并按照标准给予救助,为他家解了燃眉之急。

像这样的帮扶事例在秀洲区各级工会组织的工作簿上留下的印记数不胜数,每一次慰问都是工会组织努力锤炼做职工信赖的“娘家人”的最美诠释。在秀洲,“暖心”不只是一个词语,而是广大困难职工在生活中实实在在能够感受得到的。服务也不仅仅是宣传的口号,更是落实到“四季帮扶”的行动中,一点一滴如涓涓细流沁入心田。

去年以来,秀洲区总工会积极协调其他部门,主动开展联动,了解各部门服务职工需求,相继开展帮扶困难职工、推动创新创业、春风行动招聘、工资集体协商要约行动等方面工作。

“同心”答卷:夯实基层基础 规范工会管理

把新就业形态劳动者“请进家”,让他们真切感受到“家”的温暖。去年“双11”旺季期间,嘉

兴圆通速递有限公司快递员刘震不仅迎来了“娘家人”的亲切慰问,还收到了一份来自秀洲区总工会的慰问大礼包。

这一年,秀洲区总工会深入开展“新就业形态劳动者建会入会专项行动”,聚焦辖区内头部企业,依法推进新就业形态劳动者建会入会工作。全年新建工会组织40家,新增会员2718人。其中不乏货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者加入工会组织。

“工会帮帮团”是秀洲区总工会去年的一项创新工作。以工会联盟帮带形式,以共富为目标,秀洲区打造了“工会共建,建功共富”帮帮团。通过组织建设共抓、思想素质共提、人才队伍共育、文化活动共办、职工权益共享、产改工作共推六大机制,促进基层工会资源共享、优势互补,实现“活动一起搞、技能一起学、能力一起提、美好生活一起享”。

一直以来,秀洲区各级工会组织想职工之所想,着力把建阵地、抓载体、增活力作为深化工会改革实效、激发工会活力的工作重点,让工会工作更贴近基层、更符合广大职工意愿。

红五月

讲好劳动故事有门道

衢州劳模工匠理论宣讲团成员培训班开讲

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云、姚磊报道 近日,衢州市总工会组织开展了2023年“我心向党”劳模工匠理论宣讲团成员培训班活动。

据了解,“我心向党”劳模工匠宣讲培训班活动是衢州市工会系统集中开展“红五月”系列活动中的一项子活动。培训班上,党的二十大代表、省五一劳动奖章获得者周国花作了题为《方向盘里有力量》的宣讲。周国花结合自己的参会感受、自身的工作经历,声情并茂地与学员们分享了她的劳动成长故事。龙游县8090新时代理论宣讲团导师、首创人员金敏

军,围绕青年宣讲要“讲什么”“怎么讲”等5个方面,从专业角度带来了题为《用青春唱响新时代好声音》的专题辅导,并在授课过程中结合自身的专业积累和实践经验为学员们答疑解惑。

“今年,市总工会计划组织劳模工匠、8090和工会干部开展宣传宣讲800场以上,推动500家以上企业开展‘守好红色根脉·班前十分钟活动’不少于5000场次,覆盖职工50万人次以上,通过深化宣传宣讲体系,助力打造衢州文化文明桥头堡。”衢州市总工会组织宣教部有关负责人表示。

杭州两地开展庆“五一”活动

本报讯 通讯员郑涛、魏星报道 4月26日,庆“五一”主题活动暨临安区总工会文工团成立20周年文艺活动在杭州临安职工之家举行。来自全区450余名各行各业代表参加,共同迎接属于自己的节日。

活动现场进行了2023年度“最美职工”“光荣在岗30年”职工以及2022年度“工人先锋号”等荣誉的颁发,致敬奋斗在全区各行各业、各条战线的劳动者。

整个“红五月”期间,临安

全区各级工会共有相关活动80余场,包括劳模宣讲、技能大赛、文体活动等。

近日,建德市举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳模事迹报告会。

活动还表彰了2022年建德市重点工程项目劳动竞赛先进单位,并全面启动2023年建德市重点工程项目劳动竞赛。来自各行各业的工作者们还进行了主题大合唱,歌颂劳动,赞扬劳动者,鼓励广大职工在平凡岗位上干出不平凡的业绩。

金华万人毅行迎亚运

本报讯 记者荣荣江报道 近日,来自全国各地的万名毅行爱好者相聚金华山,参加以“红五月 迎亚运 共建国际枢纽城”为主题的金华市第五届毅行活动。活动由金华市体育局、金华市总工会、金华双龙风景旅游区管理委员会联合主

办。毅行组委会设计了“勇毅前行”越野路线、“重走霞客路”文化路线和“绿野仙踪”生态路线三条路线。毅行者在万物生长的春天感受一路的自然风光和深厚的历史文化,在挑战和突破中遇见更好的自己。

“港口工匠”大比武

近日,由中国海员建设工会全国委员会、交通运输部职业资格中心主办,港口工匠创新联盟承办,浙江省海港集团、宁波舟山港集团协办的2023年“港口工匠杯”起重装卸机械(集装箱场吊)智能控制员操作职业技能竞赛在宁波舟山港举行,来自该集团以及辽宁港口集团、山东省港口集团、天津港集团、广州港集团等9家港口参赛单位的18名选手同台竞技、一展风采。

赛程设置了“限时闯关操作”“远控安全操作”等竞赛项目,其中适应智慧港口发展的特色项目成为一大亮点。在远控操作间内,参赛选手全神贯注,凝神屏气,专注着操作台屏幕上的每一帧,手杆一推一拉,同时灵活拨动对应按钮进行操作,快速精准地进行着着箱、嵌箱等作业。

通讯员杜斌斌 摄



湖州南浔工会多维度提升职工生活品质

把关键小事办成暖心大事

本报讯 记者程雪 通讯员张斌报道 “十年的时间,我从企业电工组的一名嵌线员到‘浙江青年工匠’,每一项成绩,企业都给予了真金白银奖励,既有面子又有里子。”在湖州太平微特电机有限公司车间一线,生产部经理钱富祥正通过自己的故事激励新员工。“公司通过‘以技提薪’激励技术工人凭本事吃饭,畅通了技术人才职业发展通道,有效化解了留人难的痛点,实现了企业和职工的双提升。”公司工会主席徐富忠介绍。

近年来,随着能级工资集体协商的不断推进,南浔区总工会鼓励企业将创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、荣誉类专项奖励、比武竞赛类津补贴等内容都写进了企业合同里,树立“技高者多得”的企业用人导向,吸引更多的一线工人立足岗位。和去年相比,今年南浔区产业工人工资平均增幅超10.5%。

这是南浔区提升职工生活品质工作的一个方面。自2021年浙江练市智能机电高新技术园区入选中华全国总工会提升职工生活品质试点以来,南浔区总工会聚焦职工对美好生活的向往,出台提升职工生活品质三年规划和年度实施方案,提出“536”工作体系,即着力建设共同富裕引领、聚能、乐活、和谐、共享等5场景,搭建平台赋能聚才、创新赋能聚业、协商赋能增收等3跑道,优享文

体、健康、爱心、善居、阵地、港湾等6服务。今年2月,南浔区被确定为全省提升职工生活品质工作全域试点单位。

南浔区双林镇快递园区的“快递小哥读书吧”人头攒动。即便再忙,“快递小哥”们也愿意抽出时间来参与读书、分享、交流、讲座、征文评比等活动。书吧只是快递园区户外劳动者驿站一部分。南浔区总工会还在双林镇域9个驿站为奔波的快递员们配置

了健身房、电视机、充电宝等设备,让工会会员共享阵地福利。

此外,南浔区总工会还设立职工活动中心、妈咪暖心小屋、爱心托班、心理咨询室、企业文化中心、职工书屋等实体项目,通过逐步整合聚集多方资源,建成服务职工枢纽平台,促进社会资源和职工需求对接,引导社会组织为职工提供文体活动、健康管理、旅游休闲、婚恋交友、心理疏导等专业化服务。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

平阳“守好红色根脉·班前十分钟活动”

除了与会代表带回“现场直击”,还有职工脱口秀……

主打一个字,“鲜”

记者邹伟锋、金钧胤报道 “走遍千山万水,说尽千言万语,想尽千方百计,吃尽千辛万苦,国务院总理李强在人民大会堂出席记者会时重谈浙商‘四千’精神。这种筚路蓝缕、披荆斩棘的创业精神便发端于我们所处的这片土地……”近日,浙江瑞成材料股份有限公司(简称“瑞成公司”)的包装生产流水线旁,由平阳县总工会培育的党的创新理论宣讲员周鸯鸯,正结合党的二十大和全国两会等相关精神,讲述发生在温州大地上的奋斗故事,鼓励职工把“四千精神”融入到工作中,在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

去年以来,平阳县总工会积极开展“守好红色根脉·班前十分

钟活动”,因地制宜地创造性开展“劳模工匠下车间、车间负责人宣讲、班组长宣讲、工余红色快闪”等形式,将党的创新理论传递到车间的流水线上。

在实践中,平阳县总工会也设计了一条有自己特色的学习思路:通常在重大会议结束后,第一时间邀请与会代表为劳模工匠、企业领讲人、工会干部宣讲最新的精神;在讨论交流中,分享各自对于党的创新理论的学习心得与感悟,并结合平阳当地的革命故事,总结出在一线进行宣讲的主题内容。这样的形式有助于理论精神的快速传播,与会代表面对面更给大家带来鲜活的现场感。比如:3月25日,平阳县劳模协会特邀全国人大代表、市劳动模范

陈爱珠讲述参加全国两会期间的所见所闻,她分享了在浙江代表团发言时3次成功抢话筒的“小故事”,以及8条建议落实回复情况,朴素、接地气的语言让大家更加坚定奋勇前行的信心和决心。

截至目前,平阳县总工会已在产改企业实现开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”全覆盖。“我们在利用好企业传统的‘班前会’载体外,还开辟了职工读书角、领讲员、职工脱口秀等职工群众喜闻乐见的宣讲方式,目的就是要把党的创新理论以及劳模精神、劳动精神、工匠精神根植于职工心,凝聚职工心,做实做强职工思想引领,为平阳经济高质量发展努力奉献工人力量。”县总工会党组书记、常务副主席邱君诺说。



近日,瑞成公司包装车间班前会上领讲员周鸯鸯(左一)为大家宣讲。

记者邹伟锋 摄