



癸卯年三月十五  
2023年5月4日  
星期四

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第12388号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

习近平总书记  
向全国广大青年  
致以节日的祝贺

(详见第4版)

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 总书记心中的新时代好青年

新华社北京5月3日电 百年前,一批热血澎湃的青年擎起真理的火炬,开辟经纬地的事迹。

百年后,无数意气风发的青年担当历史的重任,投身民族复兴的征程。

时光流转,时代巨变,青春一脉相承。

在党的二十大上,习近平总书记发出伟大号召——

“广大青年要坚定不移听党话、跟党走,怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。”

### (一) 做有理想的青年

一叶红船,在风雨飘摇中启航。1921年夏,浙江嘉兴南湖,他们神情坚毅,目光坚定。

中国共产党宣告成立,如惊雷划破暗夜,给暮气沉沉的旧中国带来希望的光芒。一大代表平均年龄28岁,正是毛泽东当时的

年纪。

2021年7月1日,北京天安门广场,红旗如海,鲜花绚烂。

在中国共产党百年庆典上,青少年代表佩戴着闪亮的团徽、鲜艳的红领巾,响亮喊出“请党放心、强国有我”的铿锵誓言。习近平总书记感慨系之:“这是新时代中国青少年该有的样子。”

志在千秋业,多为青年计。“中国共产党是始终保持青春特质的党,是永远值得青年人信赖和追随的党。”

在习近平总书记心中,青春的力量,青春的涌动,青春的创造,始终是推动中华民族勇毅前行、屹立于世界民族之林的磅礴力量!

(下转第4版)

## 以改革创新成果 推动主题教育 取得实绩实效

### 省总工会召开深化 直属事业单位改革动员部署会

学思想 强党性  
重实践 建新功

本报讯 记者阮向民报道 日前,省总工会召开深化直属事业单位改革动员部署会。会议提出,要以改革创新成果推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育取得实绩实效。

省总工会党组书记、副主席吕志良出席会议并讲话;省总工会党组成员、副主席、一级巡视员董建伟主持会议;省总工会党组成员、副主席陆维、吴海瑜出席;省总工会一级巡视员周小兵作改革工作部署。

为进一步深化推进直属事业单位改革,省总工会成立了直属事业单位改革指导小组,统筹协调、指导服务、推动落实直属事业单位改革工作;指导小组下设办公室,负责处理指导小组日常工作,督查指导各单位落实改革举措。同时,制定出台了《关于进一步深化省总工会直属单位改革指导意见》等“1+4”政策文件,争取用三年左右时间,建立健全直属事业单位人事、劳动、分配制度,基本形成主责主业更加突出、权责关系更加协调、监管机制更加完善、内生动力更加强劲的发展格局。

吕志良就深化直属事业单位改革提出了要求。他强调,要认清改革的重要性,深

化直属事业单位改革事关工会工作高质量发展,事关主题教育取得实绩实效,事关广大干部职工的期盼要求。要把握改革的方向性,通过坚持和加强党的领导,进一步把准改革的总方向、总要求、总目标。以更好履行主责主业为目标,坚持公益性、服务性原则,用足用好社会化、市场化手段。要注重改革的创新性,进一步解放思想、更新观念,跳出浙江看浙江、跳出工会看工会、跳出现状看现实,大胆设想、大胆探索、大胆实践。要调动改革的积极性,党组织要担负起主体责任,班子成员要各负其责,中层干部要带头示范、积极参与,全体干部职工要增强主人翁意识,真正做到大家一起来想、一起来干。要争创改革的标志性,通过改革,使省总工会直属事业单位成为全省工会系统职工服务阵地改革的示范者、引领者,成为全省乃至全国工会改革的标志性成果。

周小兵部署改革工作,要求各直属事业单位抓好改革班子的组建和氛围的营造;抓好改革“1+4”政策文件的学习领会;抓好各单位职能和业务流程的梳理;抓好财务结算核算体系建设和抓好改革情况调查摸底,完善相关配套改革政策;抓好改革方案的编制和后续工作的落实;统筹抓好主题教育和改革工作,把改革作为主题教育的一项重要内容。会上,省总工会直属事业单位改革指导小组办公室就改革政策文件作了解读。

## 全国工人先锋号获得者蚂蚁科技集团股份有限公司支付宝亚运办公室—— 数字技术赋能 助力杭州打造首届智能亚运盛会

“数”说奋斗:蚂蚁科技集团股份有限公司支付宝亚运办公室团队在杭州亚运会倒计时300天时正式发布了亚运史上首个数字火炬手,同时开发了国际大型综合性运动会史上首个一站式数字观赛服务平台——“智能亚运一站通”,为观众提供“票务+食住行游”等8方面18种场景的“一站式”服务,目前已有超4300万用户注册支持亚运,累计访问量超25亿。

### 劳动创造幸福

记者李凡报道 2020年5月,杭州亚组委迎来了一个特别“部门”的入驻——蚂蚁科技集团股份有限公司支付宝亚运办公室。支付宝亚运办核心团队由30多名技术、产品、运营职工组成,成立三年来在助力智能亚运、数字观赛方面进行了多项探索创新,用技术赋能助力杭州打造首届智能亚运盛会。在今年庆祝“五一”国际劳动节表彰大会上,该团队荣获全国工人先锋号。

举办一届成功的亚运会,是习近平总书记和党中央对杭州的殷切嘱托。自投入运行以来,支付宝亚运办团队坚持党建引领,设立了临时党支部,并派驻亚运专项党员骨干和技术专家现场办公,随时响应亚组委工作部署。“举办亚运会是杭

州的大事,作为一家本土企业,充分利用自身技术能力和平台优势,为打造一场面向未来、面向年轻人、全新的数字化亚运体验作贡献,也是我们义不容辞的责任。”刚从北京人民大会堂领奖归来的支付宝亚运办临时党支部书记、蚂蚁集团体育营销中心总经理王鹏向记者介绍,团队充分发扬“勇立潮头”的浙江精神,运用区块链、大数据、人工智能等前沿技术,助力杭州亚组委打造亚运史上首个一站式数字观赛平台“智能亚运一站通”——推出知识通、美食通、出行通、国际通、票务通、智能行程规划、游亚运、慢直播、城市体验等功能,为提供“千人千面”的数字观赛服务做好技术保障。

为进一步增强全球网民参与亚运的获得感,团队还创新推出了“争当亚运数字火炬手”活动,并在亚运倒计时300天

际发布了亚运史上首个亚运数字火炬手。王鹏回忆,在设计上线(残)运数字火炬的过程中,团队坚持创新、集中攻坚,迎难而上圆满完成了发行任务。据反馈,两支数字火炬都得到了社会各界的广泛好评,舆情好感度均超过85%,其中亚运数字火炬舆情好感度更是超过了99%。

与此同时,团队在杭州亚组委、人行杭州中心支行等有关部门的统筹和指导下,实现了外国人通过支付宝在亚运盛会中畅享数字支付服务的技术支持,不仅为助力浙江打造“数字支付之省”写下了坚实脚印,也为中国商家带来了更多跨境商业和旅游增长机会,更有利于全世界进一步深入了解中国开放包容的数字化经济。除了全力研发产品,团队也积极投身亚运公益,将亚运数字火炬“发售收入用于向100所



蚂蚁科技集团股份有限公司支付宝亚运办公室团队合影。

残疾人学校和残疾人之家捐赠圆梦体育包,创造了“体育+科技+公益”的新模式,通过数字公益的形式践行社会责任,为杭州亚运增添了浓郁的人文情怀。

“全国工人先锋号的荣誉

不仅属于支付宝亚运办,也属于每一个为杭州亚运会努力奋斗的人。”王鹏说,“杭州亚运会的脚步越来越近了,我们会继续努力,届时也欢迎大家来到杭州,和我们一起来见证‘有史以来最成功的亚运会’。”

## “五一”我在岗 坚守“不打烊” 我省数万名职工“五一”奋战交通建设一线

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈佩、梅青、高施倩报道 “五一”假期,浙江交通集团多个铁路、公路项目在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的热火氛围中,点燃了“全力拼项目”的奋斗激情,数万名铁路、公路建设者步履不停、筑路架桥,不断刷新我省铁路、公路建设的“进度条”,大力奏响奋斗的乐章。

5月1日上午,衢丽铁路全线

最长隧道——枫树岭隧道正在开展掌子面炮眼钻孔爆破施工,在洞内深处不断传来施工机械和鼓风机的轰鸣。“为了赶在2024年12月底前实现贯通,我们必须以每月900米的掘进速度推进。”放眼全线,3000余名建设者正穿越大小断层带、开挖土石。在“九山半水半分田”的浙西南山区,一座座山城即将迎来“物畅其流”的通畅大道。

“五一”假期期间,在浙江交通集团瑞苍高速项目大隔山隧道施工现场,80多台挖机、铲车正在紧张工作,施工现场繁忙有序,100多名建设者正争分夺秒、拼抢工期。瑞苍高速项目有5000余名建设者坚守项目建设一线,放弃休假、坚守岗位,确保项目高品质建设。

作为年内即将建成通车的杭甬复线宁波一期项目,“这个‘五

一’期间,全线共有3000余名建设者坚守在施工第一线,全力全速加快项目建设,确保年底建成通车。”浙江交通集团杭甬复线宁波一期项目指挥部相关负责人介绍,截至目前,该项目完成总体形象进度95.82%。

猫狸岭隧道是甬台温改扩建台州北段重要控制性工程,为加快建设步伐,“五一”期间,现场人员增加至30余人,加紧推进场地

平整和暗洞施工。据悉,“五一”期间,甬台温改扩建台州北段共有600多人坚守一线,加快项目建设。

“五一”假期期间,在浙江交通集团义东高速项目建设工地上,机器轰鸣、焊花闪烁,呈现出一派你追我赶、热火朝天的劳动场面。2700多名建设者放弃休息、坚守岗位,争节点、保进度,用奋斗的身影为属于自己的节日增添色彩。

## 弘扬劳模精神 推动赶超发展

### 金华市领导看望全国、 省五一劳动奖获奖集体和个人代表

本报讯 通讯员滕盼 记者羊荣江报道 日前,金华市举行2023年庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进颁奖会,金华市委书记朱重烈看望了全国、省五一劳动奖获奖集体和个人代表,代表市四套班子向奋战在各行各业、各条战线上的广大职工和劳动群众致以节日的问候和美好的祝愿。

“你们是全市广大干部职工学习的榜样,更是金华这座城市的骄傲。”朱重烈与劳模先进一一握手致意、热切交流。他说,长期以来,全市劳模先进坚守岗位、辛勤劳动、无私奉献,以实际行动生动诠释了新时代劳模精神、劳动精神和工匠精神,为金华经济社会高质量发展作出了重要贡献。他勉励大家坚定不移听党话、跟党走,以获奖为新起点,倍加珍惜荣誉,弘扬优良作风,勇担时代重任,与全市广大干部群众一道,在打造国际枢纽城、奋进现代都市区的新征程中发光发热、建功立业。全市各级工会和广大工会干部要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,坚守职工群众工作主阵地,全力促进和谐劳动关系,当好职工群众的贴心人、勤廉建设的示范者,关心爱护劳模先进,广泛宣传学习他们的生动事迹和优秀品格,让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”在八婺大地蔚然成风。

会高质量发展作出了重要贡献。他勉励大家坚定不移听党话、跟党走,以获奖为新起点,倍加珍惜荣誉,弘扬优良作风,勇担时代重任,与全市广大干部群众一道,在打造国际枢纽城、奋进现代都市区的新征程中发光发热、建功立业。全市各级工会和广大工会干部要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,坚守职工群众工作主阵地,全力促进和谐劳动关系,当好职工群众的贴心人、勤廉建设的示范者,关心爱护劳模先进,广泛宣传学习他们的生动事迹和优秀品格,让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”在八婺大地蔚然成风。

## 1162家企业16.87万名职工受益 杭州能级工资集体协商促职企实现共赢

记者曾晨路报道 全市累计签订能级工资集体合同1090份,覆盖企业1162家,覆盖职工16.87万余人,“技高者多得、多劳者多得”的导向愈发鲜明,企业高质量发展的步伐明显加快——2021年开始,杭州市总工会以能级工资集体协商为抓手,积极构建新时代和谐劳动关系,经过近两年的探索实践,企业与职工正日益成为紧密联系的利益共同体、事业共同体和命运共同体。

### 试点突破 规范先行

“成效非常明显,去年5月开展了能级工资集体协商,到年底,就有超过90人获得新的技能等级证书、荣誉证书,高级工以上的员工工资增长幅度达10%。”中通供应链管理服务有限公司(以下简称中通快运)施行能级工资集体协商后尝到了甜头,

员工心更定了,整个队伍更稳了,公司得到了稳健发展。

在新业态企业开展能级工资集体协商,中通快运不是个例。目前,包括中通快运、浙江顺丰速运有限公司等在内的8家新业态头部企业均已开展能级工资集体协商。

试点突破,规范先行是杭州市总工会推行能级工资集体协商工作的路径选择。“在试点企业先行,一手抓产改试点企业,一手抓新业态头部企业,并最终实现全面铺开。”市总工会劳动关系部相关负责人介绍,目前,八成省级产改试点企业、8家新业态头部企业开展了能级工资集体协商。同时,为引导企业规范开展工作,出台了《深化推进集体协商提质增效 助力杭州争当高质量发展建设共同富裕示范区的城市范例工作规划(2022-2025)》《开展2022年工

资集体协商集中要约行动》等指导性文件,下发《能级工资专项集体合同》等指导文本,让企业开展工作有参照,发挥作用有目标。同时,联合市协调劳动关系三方下发《杭州市技术工人薪酬分配指引》,推动提高技术工人薪酬待遇在初次分配中的比重。

### 有效协商 提质增效

开展是基础,如何提升协商质效是关键。为此,杭州市总工会着力抓队伍建设,通过进一步健全工作机制,落实经费保障,组织开展各级集体协商技能竞赛、培训考核、成果交流等活动,不断提升指导员队伍协商能力。同时,注重创新模式,以工会数字化改革为契机,围绕集体协商“一件事”,推动集体协商流程再造、制度重塑,实现效率变革、质量变革。并联合协调劳动关系三方四家协同推进能级工

资集体协商,推动人社部门做好集体合同备案,确保集体合同履行到位、协商效果落实到位。

质效提升落到职工端是工资增长、福利提升,落到企业端是员工流动率下降、矛盾纠纷减少。以建德市明珠路餐饮行业为例,去年9月开展能级工资集体协商,对最低工资、不同等级厨师月薪等进行明确。如今,从业人员平均月工资增长了9.7%,人员流动率从26%降至7%以下,矛盾纠纷减少31.2%,构建起了行业企业和职工互利共赢、携手共进的和谐劳动关系。

### 全面推进 共创共赢

“职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定”是推动职企成为新时代和谐劳动关系共同体的出发点,也是当前工会工作的落脚点。今年,杭州市

总工会将在更大范围开展能级工资集体协商,覆盖企业3000家以上,规模以上企业覆盖率超过40%,选树10家示范性企业。其中,推动企业增设创新创造类成果奖励、技术技能津贴补贴、荣誉类专项奖励、学历提升奖励等4类薪酬提升通道,并鼓励企业根据自身实际创新津贴项目,采用“4+X”方式建立差异化技能工资等级标准。同时,杭州工资集体协商“质效提升”专项行动工作组将持续做好指导服务,为有需要的企业提供一对一的协商方案定制辅导服务。

“我们希望通过推进能级工资集体协商,激励鼓舞职工焕发劳动热情,激发创造活力,企业实现高质量发展,推动企业和职工在发展道路上共建共享、共创共赢,让职工日益成为紧密联系的利益共同体。”该负责人表示。

