

全城推进 十分暖“新”

温州发布关爱新就业形态劳动者十大举措

本报讯 记者邹伟锋报道 日前,温州市发布了《关心关爱新就业形态劳动者十大举措》(以下简称《举措》),进一步推进新就业形态劳动者服务保障工作。

《举措》围绕加强组织建设、礼遇激励新就业形态劳动者、规范劳动用工、优化发展环境、增强职业保障、增加住房供给、提供入学保障、解决生活难题、加强维权服务、打造服务阵地等十个方面,进一步完善劳动关系协商协调机制,完善劳动者合法权益保障制度,加强灵活就业和新就业形态劳动者合法权益保障,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

《举措》提出,将开展暖“新”日活动,推出暖“新”集市、爱“新”礼遇、发放专属“新”消费券等服务活动;持续兑现创业担保贷款政策;鼓励新就业形态劳动者转岗创业就业,根据带动就业情况发放创业补贴;开发推广“新就业形态劳动者·安新保”等新险种,每年向新就业形态劳动者赠送1万份互助保障险;探索缴纳住房公积金,推进保障性租赁住房供给;大力发展婴幼儿照护服务体系,解决新就业形态劳动者子女托育问题;打响“温工·牵手”品牌,举办新就业形态劳动者专场婚恋交友活动;推动免费健康体检应享尽享;积极推进新业态领域能级工资集体协商工作,推动70%以上已建新业态企业建立机制并签订专项合同;打响工会户外劳动者服务站品牌,到2025年,建设站点500个,完成30个“职工幸福社区”建设等一系列具体举措。

在各项举措中不乏特色亮点,比如,在加强组织建设举措上,温州创新提出“党建带工建、部门联动建、行业覆盖建、区域兜底建、平台联合建、头

部单独建”等建会模式,探索“体验式入会、先服务再入会、入职入会一起办”等方式,优化网上建会、扫码入会等场景应用,不断拓宽数据底座,夯实服务基础。同时,市县联动举办新就业形态劳动者集中入会仪式,每个县(市、区)至少举办1场以上,到2025年,全市组建新业态基层工会500家,发展会员10万人。

据介绍,“护航亚运”志愿服务队分为12支队伍,共计2500余人,服务内容各有侧重,如巡河护河志愿服务、开展巡河服务,扶贫帮困志愿服务队为街道困难家庭送去慰问和关怀……12支队伍中,外卖服务业志愿服务队是最新成立的,这支150余人的队伍将利用职业优势化身亚运志愿服务“轻骑兵”,他们不

仅在送餐车的后备箱贴上了服务亚运的标识,还将在送餐的同时把亚运知识宣传册同步“配送”到顾客手中,让居民感受近在身边的亚运氛围。“我在临平工作了两年多,享受到街道工会很多的福利和帮助,一直希望有机会能够回馈社会。这次加入志愿服务队,能为亚运做点贡献,心里挺自豪的。”外卖小哥冉小尧说。

迎亚运·你我同行 杭州临平再添一抹“志愿红”

当中有支亚运志愿服务“轻骑兵”

本报 记者李凡报道 “争当服务‘轻骑兵’,共绘城市‘同心圆’!”“垃圾分一分,环境美十分。”近日,伴随着一句句铿锵有力的口号,由劳模工匠、新就业形态劳动者等群体组成的“护航亚运”志愿服务队在杭州临平区临平街道北大街商圈集结,共同为亚运来“临”助力添彩。

活动当天,“护航亚运”志愿服务队还在现场设置了服务点位,爱心理发、政策宣讲、家电维修、法律援助等数十项公益服务受到居民热捧。未来,该志愿服务队将以新时代文明实践为引领,深入临平街道的大街小巷,把亚运志愿服务落实到老百姓身边。

唱响劳动美

“五星红旗迎风飘扬,胜利歌声多么响亮……”一曲由环卫工人合唱的《歌唱祖国》引来现场热烈掌声。日前,金华婺城区总工会举行产业工人合唱比赛,除了环卫工人,还有家政服务员、面点师、建筑工人等群体也一一登台,合唱《在希望的田野上》《劳动托起中国梦》《我和我的祖国》等经典歌曲,通过唱响“中国梦·劳动美”的主旋律,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结带领广大职工听党话、跟党走。

通讯员吴潮宏 摄



一线工人做师父 干部职工做学徒 “五一”假期,在工地一起干一起学

本报讯 通讯员王马飞报道 5月1日凌晨5点,曙光微露,在浙江二建杭甬高速复线澥浦互通连接工程三期项目上,建筑工人马仁才站在冒着热气的路面上,拂面的热风里满是沥青的味道,鞋底也沾满了厚厚的一层沥青。

“只要项目需要,就顶上去,加班加点完成这个既定目标,等完工后回家看望老娘。”为赶工期保进度,马仁才选择“五一”坚守岗位,用劳动者最美的奋斗身影为自己的节日增添色彩。

当天上午,施工现场一片繁忙景象,机声隆隆,浙江二建百余名建设者在30多米宽的项目主干道紧张作业。舒宁宁是该项目现场施工负责人,笔者见到他时,他正跟着工程车辆与施工人员一起铺设沥青,并指导身边几个学徒拿铁锹将几处“麻点”填平。这是当天浙江二建深入开展“学思想建新功 下工地践初心”主题教

育活动的一幕。一线工人做师父,干部职工做学徒,学习劳动技巧、经验手法和吃苦品质。连日来,该单位通过党工共建,组织近百名党员干部职工奔赴各工地,与工人同吃、同学、同劳动。

“集团纵深推进主题教育,通过和工人同吃饭,同学习,同劳动,切实为基层一线和职工群众办实事、解难题。”浙江二建相关负责人表示,通过劳动调研问需于职工、问计于职工,广泛征求职工“金点子”,汲取来自基层一线的智慧力量。当前,已征集各类意见建议近百条。此外,党员干部职工们还发挥“宣传员”作用,将主题教育送到工地,让红色宣讲深入人心。

中午,工会干部与一线工人围坐一起吃午饭。“工地上生活条件还满意吗?”“在项目部技能培训班学习,有收获吗?”一边吃饭,一边打开话匣子,大家以唠家常方

式,了解一线工人的工作生活情况。在外打工的不易,对孩子的操心,对职业技能提升的渴望……各类话题也让企业职工摸透了职工最迫切的需求。看到自己提的“新进大学生技能培训”被当场落实,今年刚入职的四川籍员工李山很高兴:“有保障,更有关爱,很暖心,干部们不仅当好我们职工心声的‘倾听者’,诉求的‘代言人’,还切实把好事办到职工心坎上。”

打通了堵点,解决了难点,项目建设高效推进。杭甬高速复线澥浦互通连接工程全长6.9公里,共分三期实施,目前三期进入最后的海域段施工。“今年年初连接二期已通车,随着三期项目开始铺设沥青,澥浦互通连接工程全线进入攻坚冲刺模式。”舒宁宁介绍,目前项目已完成总工程量的80%,预计2023年上半年竣工。

安薪很安心

在“五一”国际劳动节及《保障农民工工资支付条例》施行三周年之际,绍兴柯桥区总工会联合区人力社保局等单位于日前开展了三场“迎亚运·安薪在柯”普法宣传“三进”专场活动,为企业和劳动者送上“法治礼包”。

工资没结清,可以通过哪些途径投诉举报?“发生工伤多长时间要提出认定申请?”针对劳动者们关心的讨薪维权、劳动合同、工伤认定等问题,普法人员一一进行耐心解答,并现场演示如何操作“柯安薪”劳动纠纷线索投诉举报平台。

通讯员柯工惠 摄



工会“小灵通”

甬凉职工同听微宣讲

本报 记者李凡 通讯员翁晓东报道 近日,宁波鄞州区总工会主办的“甬凉一家亲 同谱共富曲”主题活动在横溪镇举行,在宁波汉浦集团工作的凉山州彝族职工穿上了节日盛装,与当地职工一同聆听了党的二十大精神文艺微宣讲。

“我融入了一个温暖有爱的大家庭,工作技能提高了,收获很大!”一曲彝族歌曲唱罢,额前布日感慨地告诉记者,自己是汉浦集团在甬少数民族职工的一员,汉浦集团自2015年起开始招聘少数民族职工,截至目前

已累计解决大凉山彝族群众千余人就业。

“留住少数民族职工,帮助少数民族职工成长,我们有秘诀!”汉浦集团工会主席徐水静表示,为了帮助少数民族职工成长,汉浦集团坚持老员工带新员工,帮助提高工作技能。同时,企业还根据少数民族职工占比,特别为在企最多的彝族职工摸索出了一套适用的管理方法,针对性地完善管理、培训和保障机制,让他们能在千里之外的第二故乡安居乐业,从而促进公司稳步发展。

海宁10名劳模工匠 受聘为领讲员

本报 记者金钧胤 通讯员邵金连报道 日前,海宁市总工会、市教育局共同举办的劳模工匠进校园活动在海宁市职业高级中学正式启动。活动现场,浙江省劳动模范张雪良、嘉兴五一劳动奖章获得者范叶华、“浙江工匠”姚鹏中等10名劳模工匠受聘为海宁市2023年度首批劳模工匠进校园活动领讲员。

“同学们,人生中成功只是一时的,失败却是常态。面对失败,要不断爬起来继续向前,真正的成熟应该是直面自己的欠缺……”启动仪式结束后,浙江省五一劳动奖章获得者寿斌杰为该校100多位即将毕业

的高三学子讲述亲身经历,与大家分享了一个职高生如何与时代发展的脉搏共振,扎根弘扬传统技艺,积极开拓创新,并最终成长为职教名师的奋斗故事。

后续,海宁市总工会将邀请各行各业的劳模代表走进校园,开展主旨演讲、技术实践讲解、教学展示观摩、交流互动答疑等活动,通过劳模工匠分享爱岗敬业、甘于奉献的奋斗历程,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大青少年学生牢固树立正确的人生观、劳动观,培育与谱写中国式现代化海宁新篇章相适应的高素质劳动者。

玉环市总工会建立三大机制

源头激活劳模工匠的“头雁效应”

通讯员董莉报道 “陈站长,你在忙吗?我家文旦园里有几棵果树长势不太好,能不能来帮我看看是什么原因?”“好,我下午就来果园看看。”这是全国五一劳动奖章获得者、玉环市农技首席专家陈青英和一名普通普通文旦果农的一段日常对话。

退休了的“陈站长”现在还是会经常接到群众的求助电话。有群众说知道陈站长退休了,但是自己第一时间想到还是求助陈站长。对于大家的咨询,陈青英表示,群众的事无小事,这些都是自己应该做的,身作为一名劳模,能得到职工群众的信任就是对她的褒奖。

这样的“双向奔赴”,离不开的是玉环市总工会建立的“精神引领、技术指导、价值观导向”三大机制。

近年来,玉环市总工会立足本土资源优势,集聚各行各业劳模工匠力量,成立劳模工匠志愿服务队,设立劳模工匠大本营,并每月推出志愿服务清单,调动劳模工匠的干事创业积极性,进企业进校园进社区开展志愿服务,助力当地企业发展、职工

群众共富,推动全市营商环境优化升级。玉环市总工会党组书记、常务副主席杨亚敏介绍,三大机制从源头激活了劳模工匠的“头雁效应”,使他们在创新创业、带动行业发展、助力乡村振兴等方面持续发光发热。

红色宣讲,强化思想建设

“党的二十大报告指出,新时代十年的伟大变革,在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义。这些年,我们紧紧依靠人民,稳经济、促发展、战贫困、建小康……”在玉环岩岩山头,台州市五一劳动奖章获得者叶肖肖,为玉环市乡村旅游产业联合会会员进行了党的二十大精神宣讲,向大家讲述了玉环这十年在交通、教育、城市建设中发生的变化。

为增强产业工人的思想政治建设,去年以来,“玉新语·劳模工匠宣讲团”与“职言职语宣讲团”联手推出基层点单上门宣讲的“定制服务”,开展近千场“守好红色根脉·班前十分钟活动”及“千名工会主席讲党史”

等,在全域企业推进红色宣讲。在深入宣传宣讲党的创新理论的同时,深耕玉环红色革命故事、劳模工匠事迹、职工身边故事、企业优秀文化等,以“润物细无声”的方式让“红色精神”植入基层一线,牢牢扎根职工群众心中。

技术指导,助推高质量发展

26岁获评浙江省劳动模范,28岁获得“浙江工匠”荣誉,29岁被写进浙江省语文高考卷的90后青年工人杨杰,前不久受到玉环市干江镇“红榴共富工坊”的邀请,作为特聘技术顾问进驻干江企业联盟,为相关企业提供非标自动化设备改造的专业指导和支持,通过“授人以渔”帮助更多产业工人进行技能提升。

据了解,干江镇“红榴共富工坊”是以党建联盟为牵引,以企业为主体,以产业为核心,以加快实现集体增富为目标而成立的。放眼玉环,“共富工坊”的建设已“遍地开花”,它为基层企业牵手劳模工匠搭建了平台,使得双方都能够主动融入中心大

局,在技术攻关、业务咨询、技能培训方面进行合作交流。据统计,依托电商平台等,全市“共富工坊”已实现直播300余场,带动线上销售额达5000万元,农历年增收超1.5万元。此外联合台州市内高职院校,在时尚家居小镇平台设立了全市首个电商类专业实践实训基地,为培养更多专业人才奠定基础。

以身作则,发挥劳模引领作用

“现在检测的数据情况如何?”“新产品研发到哪步了?有没有遇到什么难题?”在浙江万得坊的邀请,作为特聘技术顾问进驻干江企业联盟,为相关企业提供非标自动化设备改造的专业指导和支持,通过“授人以渔”帮助更多产业工人进行技能提升。

2002年初,20岁的查昭从湖北浠水来到玉环,进入一家机械加工行业,为了尽快掌握技术,他恶补理论知识,跟着师傅傅勤学习,经常到磨刀房里学习磨刀、磨制技术,一待就是几个小时,是不折不扣的“拼命三郎”。

多年下来,他从一个“门外汉”成了“老手”,还成了“行家里手”。2022年,以他名字命名的查昭高科技人才创新工作室科技创新成果获得浙江机械工业科学技术奖一等奖和优秀质量成果二等奖,同时工作室队伍被评为省机械工业优秀质量管理小组称号,培育出一批又一批骨干技能人才。

在玉环,还有许许多多像查昭这样的劳模工匠领衔团队,围绕一线生产技术难题,积极开展师徒带徒、技能讲堂等活动,以正能量的价值观导向,散发劳动之光。目前玉环市已连续3年,选取全市劳模工匠代表与企业岗位新人签订“名师带徒”合同220多份,通过“一带一”的技艺传承,动态跟踪管理,做好人才定向培养,促进技能人才队伍建设。

此外,规模企业亦积极开展职工技能等级自主评定活动,截至目前,已有186家企业获得授权,较去年增加76家,新评定高级技工3460多人,助推企业梯队培育技能人才、促进技术进步。

磐安县总工会因地制宜 推进爱心托管 常态长效

本报 记者羊荣江 通讯员陈健雄报道 近年来,磐安县总工会因地制宜探索常态长效的职工子女爱心托管服务。常态长效创设爱心托管班,既解决了部分职工家庭子女假期无人照看、作业看护缺失、假日生活单一等问题,也为职工子女搭建了兴趣培养、趣味游戏的平台,深受职工及其子女的喜悦。

早在2020年,磐安县总工会女职工委就在充分调研的基础上,针对磐安企业规模小、企业没法自行承担办班等情况,与校外正规的培训机构联合,推出了第一家常态长效的爱心托管——磐安工业园区万卷学堂职工子女爱心托管班,以非企业企业职工子女托费用补助的方式,帮助园区企业职工子女入托,让非企业职工会员感受到浓浓关爱。

去年,针对“双减”政策落

地后,机关企事业单位职工子女、尤其是双职工家庭子女课后无人管、作业无人辅导的情况,趁着县群团组织搬到一起办公的契机,磐安县总工会积极联系县群团组织,借助青少年宫的场地、师资力量,联合开办了磐安企业职工子女爱心公益托管班。仅去年,该班就开设了暑期、秋季、寒假三个时段班次共计21个,合计托管人数达565人次。

据去年,两个公益托管班都做到寓教于乐、学用相长。在辅导完成学校周末和假期作业的同时,开展兴趣培养、趣味游戏、创意手工、安全教育等活动,增添孩子们的学习乐趣。

“下一步,我们将在更多的区块开设公益爱心托管,提升公益托管的覆盖面,让更多的职工及其子女享受公益托管服务。”磐安县总工会党组书记、工会主席卢忠平说。