



癸卯年三月廿三  
2023年5月12日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第12395号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家  
掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

## 我省首个“工伤职工停工留薪期管理办法”出台 停工留薪这件事有了“温州标准”

**本报 通讯员夏婕妤、邵卢静报道** 笔者近日从温州市人力资源和社会保障局获悉,《温州市工伤职工停工留薪期管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》)正式出台,将于7月1日起施行。

《管理办法》对职工工伤的停工留薪期定义、期限、申请、延长、特殊情形停工留薪期、劳动能力鉴定的时机、旧伤复发等作了明确说明,是我省首个“工伤职工停工留薪期管理办法”,被称为职工工伤后停工留薪期的“温州标准”。

**442个损伤部位、174种职业病“停工留薪期”终于有案可查**

据了解,温州版的《管理办

法》是浙江省内首次对职工工伤的15大类损伤的442个伤害部位和7大类174种职业病的停工留薪期作出了相应规定。

以职工工伤发生率较高的手舟骨骨折为例,明确停工留薪期为3~6个月,为医疗机构出具医疗诊断提供了较为全面的参考依据。这种明确停工留薪期长的做法,还杜绝工伤领域医疗机构乱开“建休单”的现象,给仲裁和法院裁判工伤案件提供了依据。

温州市人社局工作人员介绍,根据附件《温州市工伤职工停工留薪期分类目录》(以下简称《目录》),同一种工伤,伤

病严重程度不同,停工留薪的时长也不同。又以手舟骨骨折为例,《目录》中的停工留薪期为3~6个月,这表示如果伤者属于轻伤,停工留薪期最长不超过3个月;如果是重伤,停工留薪期最长不超过6个月,具体时长以医院开具的医疗诊断证明为准。

**累计不超过24个月  
停工留薪期不等于“治疗期”**

“停工留薪的时间何时开始计算”“停工留薪期是不是只有住院治疗期间”……温州市人社局工作人员解释说,停工留薪期是自职工发生事故伤害或者被诊断、鉴定为职业病次

日起按自然日连续计算。如果是多部位或多组织器官受到损害的,以各受损害部位对应的停工留薪期中最长的期限作为该工伤职工的停工留薪期,各受损害部位停工留薪期期限不累计计算。

此外,停工留薪期不仅仅只有住院治疗期。停工留薪期一般不超过《目录》规定的期限,伤情严重或者情况特殊需延长的,用人单位、工伤职工或其近亲属应在期满前向劳动能力鉴定委员会提出延长申请。劳动能力鉴定委员会按照劳动能力鉴定程序组织专家进行鉴定,作出是否延长的书面结论。但是,停工留薪期(含延长停工留薪

期)累计不超过24个月。

**不占年休 不扣考勤  
申请证明须协议医疗机构出具**

据悉,工伤职工申请停工留薪期时,必须凭已签订工伤保险服务协议医疗机构(以下简称“协议医疗机构”)出具的医疗诊断证明。目前,温州共有224家医疗机构已签订工伤保险服务协议。不仅申请停工留薪期需要协议医疗机构出具证明,职工治疗工伤也应当在协议医疗机构就医,只有紧急情况下才可以先到就近的医疗机构急救。

值得关注的是,职工停工留薪期不占年休,不扣考勤。

全国五一劳动奖状获得单位  
湖杭铁路公司:

## “红色引擎”推动 项目高质量建设

**“数”说奋斗:**湖杭铁路全线33座隧道提前3个月实现贯通,正线路基提前1个月实现路通,正线预制梁提前1个月完成架设,全线铺轨提前17天贯通……最终,项目较原计划提前了9个月建成通车。



图为湖杭铁路富春江特大桥。通讯员周蕊 摄

### 劳动创造幸福

**记者羊荣江报道** 合杭高铁湖杭段(简称“湖杭铁路”)是国家重点交通项目及杭州亚运会重要保障项目之一,项目全长137.8公里,全线车站6座,是浙江交通集团控股投资建设的首条高速铁路,总投资约371亿元,于2022年9月正式投运。日前,湖杭铁路有限公司荣获全国五一劳动奖状。

山水相逢,阡陌交通。穿过万家灯火,飞驰的湖杭铁路已然成为浙江乃至长三角区域高质量发展的强劲引擎。

回首项目建设的三年时间,公司面对施工时间紧、建设标准高、任务压力大的实际困难,以党建引领项目建设,以实际行动争当项目建设“排头兵”,为浙江铁路建设增添了浓墨重彩的一笔。

公司相关负责人颇为感慨:“在开工伊始,浙江省委省政府就嘱托我们要以走在前列的姿态奋力建好杭州西站枢纽,打造现代化综合交通枢纽的新样板、我国新一代高铁枢纽的新标杆。肩负这样的责任与使命,我们争分夺秒、夜以继日推进工程建设。”

公司坚持党建与生产经营、企业治理深度融合,结合项目特色,在全线形成了“多彩湖杭·共建共享”的党建品牌文化。项目各方瞄准重点项目建设任务心往一处想、劲往一处使,实现了工作联动、信息互通、难题联解。数万名建设者以“闯关夺隘、攻城拔寨”的攻

坚态势,抢晴天、战雨天,项目迅速突破,全线33座隧道提前3个月实现贯通,正线路基提前1个月实现路通,正线预制梁提前1个月完成架设,全线铺轨提前17天贯通……最终,项目较原计划提前了9个月建成通车。

公司综合部经理郭振宁说:“我们通过创新竞赛体制机制、搭建练兵比武平台,动员26家单位共计1.5万余名参建者投身项目建设。”公司先后获得省发改委省重点建设项目争先创优立功竞赛活动红旗项目、立功竞赛先进集体等称号。

与此同时,公司党总支基于“多彩湖杭·共建共享”党建工作品牌,凝聚起工程攻坚的强大合力。在余杭特大桥入场初期,长达2公里的高压燃气管道迁改成为了阻碍项目推进的难点。时间紧、任务重、材料进场难……不确定因素层出不穷。为了赶在2020年6月底前完成迁改,公司成立党员攻坚队,积极对接相关单位修改完善施工方案,派专人到施工材料生产厂家督促紧缺建材的生产、运送,与建设者们一起冒雨开展铺管、焊接、割接等工作,最终耗时两个月完成迁改工作,为大桥施工赢得了时间。

项目全线22个党支部围绕项目推进中的堵点、卡点,党员充分发挥先锋模范作用,精准稳妥推进项目建设。在此期间,也涌现出了一大批“红旗支部”“先进集体”等先进基层党组织,“多彩湖杭·共建共享”工作品牌荣获浙江省2021年度国企党建十大创新品牌。

你的钱袋子变鼓了么?

## 我省单位就业人员 2022年平均工资出炉

**本报 记者李国峰报道** 昨日,记者从省统计局了解到,2022年,我省非私营单位就业人员年平均工资为128825元,私营单位就业人员年平均工资为71934元。

据统计,我省非私营单位就业人员年平均工资比2021年度增加6516元,增长5.3%,扣除价格因素,实际增长3.1%;私营单位就业人员年平均工资比上年增加2706元,增长

3.9%,扣除价格因素,实际增长1.7%。

分行业看,非私营单位中的信息传输、软件和信息技术服务业和金融业的就业人员收入拔得头筹,超过28万元,私营单位中的金融业最高,超过13万元;此外,非私营单位的住宿和餐饮业就业人员收入垫底,为61709元;私营单位的农、林、牧、渔业的就业人员收入最低,为51368元。



88851111

新闻服务热线

## 齐走共富路 残疾人专场 招聘会来了

**本报 记者李国峰摄影报道** 在“全国助残日”即将到来之际,昨日,“2023年杭州市国有企业及社会各用人单位残疾人专场招聘会”在杭州第二人力资源市场举行,杭州知味观、杭州浙飞网络科技有限公司等70多家招聘单位,提供了行政管理、财务、软件工程、客服、餐饮服务、后勤服务、操作工等330多个工作岗位,进一步为广大残疾人朋友拓宽就业渠道,吸引了300多名残疾人及其家属参加。

记者了解到,切实做好招聘会现场服务,主办方特别

安排了专职人员,全程做好政策咨询、职业指导、职业心理咨询、职业适应评估、手语翻译等服务;制作“用人单位安置残疾人就业优惠政策”宣传展架,政策性激励企业安置残疾人,助力实现稳定就业。当天,达成初步就业意向472人次。

同时,为有效破解残疾人因特殊原因不便到场的难题,线下招聘会结束后,还将在中残联就创网接续举办为期一个月的网络招聘会,残疾人求职者可登录专版页面进行线上求职。



求职者们在杭州市残联手语老师的帮助下了解岗位信息。



## 新消防员的母亲节告白 “妈妈辛苦了” “妈妈谢谢您”……



5月10日至11日,义乌市消防救援支队北苑、稠江、廿三里3个消防救援站新下队的消防员开展“纸短情长”母亲节真情告白活动,利用

休息时间,以拍摄特色造型、制作祝福语、视频连线、线上合影等形式向远方的妈妈和广大母亲致以节日的问候。

通讯员陈文青 摄