团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

长兴推进基层工会标准化建设

工会主席有了履职“KPI”，目标明、干劲足

记者程雪报道 前段时间，浙江威泰汽配有限公司工会主席邓青林获得一笔补贴，这不仅是对他个人的肯定，也是对其公司工会建设、阵地建设的肯定。在长兴，工会标准化建设成果跟基层工会主席绩效考核直接挂钩。

自“县级工会加强年”工作开展以来，长兴县持续推进基层工会标准化建设，为鼓励非公企业工会主席积极履职、有效履职，县总工会于去年9月出台《长兴县总工会关于对百家新时代文明实践基地非公企业工会主席实行“1+Y”绩效考核的试行办法》。

“1+Y”的绩效考核内容中，“1”指“六有”职工之家和“五有”职工文化阵地创建标准，评分表中分别细化成若干个得分项，根据验收实况来评分。“Y”指一票否决事项，非公企业工会存在未开设独立银行账户，未开通并使用云财务系统做账；未参加在职职工医疗互助的；没有及时上报企业职工群体性等重大事件；未开展工资集体协商、签订集体合同、召开职代会等民主管理工作等情形之一，工会主席将不能参加绩效考核评比。

对于通过验收的非公企业，将分为二档奖励企业工会主席，绩效考核补贴由长兴县总工会发放。工会工作得分在85分以上，给予每月300元补贴（第一档）；得分在70–85分之间，给予每月150元补贴（第二档）；70分以下的不予发放补贴。

在2022年度的验收中，浙江威泰汽配有限公司工会主席邓青林获得了第二档补贴。前段时间，公司在厂区内投入500万元建成一座4层之高的职工之家，根据“五有”职工文化阵地创建标准，建立了职工讲堂、职工书屋、健身区域、各类球场、心理疏导室、食堂以及宿舍。“阵地创建标准的评分表对我们来说是建设阵地的‘启示录’，根据各个评分标准来计划规划新职工之间的空间既合理又实用，让职工有一个能吃饭休息、学习充电、放松身心的‘综合体’。”邓青林记得，验收的时候，被指出工会元素少的问题，“这是我们的失分项，确实只顾着做职工之家的整体设计，没来得及把工会相关元素做上去，近期我们就做好标签，争取下次评入第一档！”

此次获得第一档补贴的非公企业工会主席大多来自天能控股集团有限公司、吉利长兴新能源汽车有限公司等大型企业。长兴县党组成员、组宣部部长韦晶说，这些工会成立时间久、工会建设完善、阵地建设大而全、各项活动开展得丰富多彩，是意料之中的结果。

不过，评比中也涌现出很多优秀的“新”典范，如长兴县护理工联合工会主席陈兴美、长兴县电商行业联合工会主席唐朦就获得了第二档补贴，他们致力于新就业形态劳动者技能培训，维护职工合法权益，举办各类职工文化活动……虽然建会时间短，却把各项工作开展得有声有色，为新就业形态劳动者工会树立了建会标杆。

10个项目争创“工人先锋号”

舟山启动重点建设项目立功竞赛

本报讯 记者李国峰 通讯员黄凤飞、戎双林报道 近日，舟山2023年度重点建设项目立功竞赛启动仪式在中铁大桥局甬舟铁路西堠门公铁两用大桥工程现场举行。

活动现场，中铁大桥局甬舟铁路项目、中铁建大桥工程局及中铁建港航局六横大桥联合体项目、甬舟复线一期高速公路项目等10个2023年度舟山市重点立功竞赛项目被授予“争创工人先锋号”旗帜。据悉，上述项目将通过形式多样的立功竞赛活动，充分调动和发挥海岛项目建设者的积极性和创造性，推动各项目快速稳步开展。同时，竞赛成绩优秀的先进集体、先进个人和优秀班组，将被优先推荐评选五一劳动奖、工人先锋号等荣誉。

舟山市总工会相关负责人介绍，本次活动以市重点建设项目为依托，要求各项目要以立功竞赛活动为载体，广泛开展岗位练兵、技术比武、技能比赛、师徒帮教等活动，团结引领广大建设者踊跃投身海洋经济高质量发展主战场，掀起争当一流员工、争创一流工程、争夺一流业绩的热潮，助推工程项目提质增效，在高水平建设现代海洋城市中发挥工人阶级主力军作用。

杭州西湖区总工会探索经审工作新方式

做深做细 提升实效

通讯员陈娇报道 今年以来，杭州市西湖区总工会经审会牢牢把握经审服务工会工作持续健康发展的宗旨，以解决问题倒逼机制完善，做深做细整改、整合和整体三篇文章，探索形成经审工作新合力。

“过去我们财务稽核是靠经验，有时，对一些小问题容易忽略。现在有了这个稽核确认单，一项一项检查打勾，能够及时全面地发现各种细小问题，并当场解决，不把问题留到事后。”西湖区总工会相关经审工作人员说道。稽核确认单是西湖区总工会针对近几年审计中高发的、类似于“发票抬头错误、合同签订日期逻辑错误”等问题而设计的，小小的一张表单，有效提升了稽核工作的有效性。

此外，对审计中发现的问题，及时沟通，立行立改；不能立行立改的，写入报告，用好“回头看”这一载体，严格把握一个月审计报告执行情况的回复周期，及时提醒。同时，每年对往年度审计报告中涉及的问题和整改情况进行重点审查。对于集中、高发问题，利用工作例会进行通报，防止同类问题反复出现。

西湖区总工会还创新把财务管理规范化和年度经审同计划、同进驻、同反馈、同整改。一方面，贯彻了为基层减负的要求，减轻基层工会应对审计、财务规范化检查的负担，也相应提高区总工会开展经审工作的效率；另一方面，实现了财务和经审工作内容的深度融合、无缝衔接，实现一轮审查双重效果。

下一步，西湖区总工会将全面贯彻落实上级经审组织的要求，在作风建设中提高认识，在服务大局中履职尽责，在争先创优中展示风采，不断提升审计工作服务保障工会中心工作的实效。

工会“小灵通”

玉环校企工会结对共建

本报讯 记者潘仙德报道 近日，浙江双环传动机械股份有限公司工会主席董美珠一行，来到玉环海山学校开展工会结对共建活动。“双环”为孩子们送来了8架无人机，为偏远海岛的儿童开拓信息技术与人工智能的新视野。

据悉，海山学校是一所中小学一体的九年制义务教育学校，目前共有学生63人。海山乡地处海岛，交通不便、经济滞后，学校62%的学生是留守儿童。共建活动上，双方就师资培训和学生科技创新等方面达成合作意向。

泰顺县举办全国石雕艺术高级研修班

本报讯 记者邹伟锋 通讯员刘哲报道 近日，由中国民间文艺家协会主办，中国文联民间文艺艺术中心、浙江省民间文艺家协会、温州市民间艺术家协会、泰顺县总工会、泰顺县文学艺术界联合会承办的“山花英才”培育计划—全国石雕艺术高级研修班落下帷幕。为期5天的研修班以丰富的培训内容、多样的交流形式，为30多名“泰顺石”雕刻从业者和全国各地的石雕艺术创作者，打造了提升业务、交流经验、迸发创意的平台。

近年来，泰顺县委、政府高度重视“泰顺石”专业雕刻人才的培育，县总工会围绕中心服务大局，聚焦“泰顺石”雕刻技术工人的理论学习和技艺提升，通过技能竞赛、业务培训等方式持续提高其业务水平，并充分发挥潘成松、陈学农等浙江工匠的先锋引领作用，为夯实泰顺石雕人才队伍建设，营造了一个健康向上的发展环境。

流动体检车来了

本报讯 记者吴传薪 通讯员胡丹琦摄影报道 近日，宁波市总工会职工流动体检车驶入北仑区春晓街道，为浙江中锐重工科技有限公司100余名职工送上“足不出户”的健康体检。

“这样的一站式流动体检服务，涵盖了血常规、心电图、B超、尿常规、肾功能等15个项目，既不耽误生产，又能对自己的健康负责。”该公司职工潘琼说，“‘娘家人’真的暖。”

绍兴上虞区总工会推出四大行动

力邀职工共建“青春之城”

本报讯 通讯员金燕飞报道 “心理健康是幸福之源，我们希望为大家提供科学、全面、贴心的心理服务，让产业工人们更有力量，一起携手打造‘青春匠心 心居璀璨’的企业精神人文气场。”日前，绍兴上虞区总工会再次启动“虞工心居 幸福有约”心理学公益教育培训，正式拉开区总工会2023年“青春建功 劳动幸福”系列活动序幕。

此次，共推出“青春领航”“青春赋能”“青春守护”“青春强基”四大行动，瞄准产业工人全生命周期服务，涵盖思想引领、职业教育、技能培育、权益维护，致力打造一批具有上虞工会辨识度和广泛社会影响力的“青春工会”工作品牌。

同时，今年“青春建功 劳动幸福”系列活动除了常规项目外，增设了许多关爱新业态基层员工与青年职工项目，例如最大限度将网约车司机、外卖配送员等新业态群体组织到工会中，不断增强新就业形态劳动者的归属感、获得感、幸福感；计划“工会佳缘”青年职工交友活动5场，新建市级“妈咪暖心小屋”10家，开设“爱心托班”18班次；鼓励非公企业组织一线职工参加疗休养活动，让更多来自基层的一线工人参与疗休养活动。

“我们希望进一步发挥工会围绕中心、服务大局的作用，切实团结动员全区广大职工群众投身到‘青春之城’建设中来。”上虞区总工会相关负责人表示，下阶段会通过“红湾大课堂”“最美职工”评选等具体活动载体，深化这一系列活动，团结带领全区广大职工为忠实践行“八八战略”、勇当推进“两个先行”奋进“五个率先”排头兵。

一年一议 一企一策

杭州玲珑街道总工会持续推进工资集体协商工作

本报讯 记者李凡报道 近来，杭州临安区玲珑街道依托完善的工业平台和工会组织，积极推进工资集体协商“稳就业促发展构和谐”行动，先后开展4次工资集体协商专题培训，同时组织队伍进行实操演示，并配合跟进企业、街道、全区多层面工资集体协商竞赛，在区域内营造出协商协调的良好氛围。

记者了解到，玲珑街道总工会依托街道电线电缆、复合装饰材料、印制电路板三大重点产业，以行业协会和行业工会为协商主体，大力推行行业工资集体协商制度，实现行业工资集体协商工作一年一议，保持95%以上动态覆盖。

自2009年建立了行业工资集体协商制度以来，协商内容已经从最初的劳动报酬等1–2项内容，逐步延伸到休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等众多事项。目前已实现职工工资年均增长12%左右，惠及辖区385家企业7000余名职工。

在此基础上，玲珑街道总工会积极推进能级工资集体协商一企一策工作，目前辖区规上企业参与率达95%以上。因企制宜精准施策，有效激发职工爱岗敬业、岗位成才、岗位获益。如浙江天杰实业股份有限公司打造能级评价体系、畅通员工成长三通道，各通道高技能人才除了享受能级工资外，还可以享受等同于部经理、副总的行政级别待遇和相应的股权激励。

此外，玲珑街道总工会还重点关注新就业形态劳动群体，确保协商全域覆盖。在代表性头部新业态企业鼓励探索实施认购分红制度，如杭州广安物流有限公司近年来通过实施货车股权认购制度，全部230余名职工通过参与货车股份认购享受盈利分红，职工每年收益提升2万–8万元，企业发展一路利好。

下一步，玲珑街道总工会将通过营造舆论宣传氛围、筑强协商工作基础和加强人才队伍建设等做法，推进全域创建新时代和谐劳动关系工作，进一步维护职工合法权益，在全街道形成协商合力，有效助力共同富裕。

重“薪”促创新

武义“能级工资”为企业发展带来新动能

记者羊荣江 通讯员余德瑞、陈晓琴报道 在第133届广交会上，浙江阿波罗运动科技股份有限公司在众多参展企业中脱颖而出，荣膺创新奖。这是企业重视吸收人才，培养人才，专注研发创新的结果。

多年来，为留住人才，该公司坚持开展工资集体协商，实行能级工资制，保障高技能人才待遇，有效激发了企业职工的创新创业热情，实现了企业跨越式发展。

在武义，如浙江阿波罗运动科技股份有限公司般重“薪”促“新”的企业不在少数，通过推动能级工资集体协商，实现企业与职工的双赢。

金华新天齿轮有限公司职工李越斌、扬飞和胡金良，最近“薪”情向好，他们分别被评为月度“建议之星”“改善之星”“价值之星”，并获得了相应的物质奖励。另有职工姚杰、汪慧君等的改善项目《连续炉电改气》，为企业创收效益35.5万元，得到了企业的专项荣誉奖励和技能等级津贴。

金华新天齿轮有限公司是武义的规模企业，是国家高新技术企业。在实践中探索建立了“员工晋升通道”“员工技能等级津贴”“学历津贴”“专项荣誉津贴”四个维度的能级工资制。企业每月发放等级津贴20多万元，每月发放学历津贴3.66万元，让职工的发明创造、技能提升与职级待遇挂钩，大幅拓展了职工增收空间。

为了进一步形成“多劳者多得，技高者多得”的氛围，浙江保康轮毂制造有限公司制定了一套能级工资制度，增设了薪资等阶、职位工资、技能补贴、学历提升补贴、安全生产等能级工资。为鼓励员工多学技能，推出多项技能享受多项津贴。在职员工报考提升学历的，还可以享受1000元的助学金，毕业后凭毕业证书再享受1000元学历补贴。企业工会主席潘安乐介绍说，经过多年实施，员工对于公司薪资结构满意，员工工作积极性提高、责任感增强、学习的氛围浓郁，整体员工素质有了较大提升。

同样的干事创业热情在新业态企业也充分体现。浙江犇达网络科技有限公司是从事网约送餐的企业，企业根据行业特点，制定了“正义先锋”“完善先锋”“榜样先锋”“服务先锋”“里程先锋”“坚守先锋”“单王先锋”等七大能级工资津贴细则。企业工会主席徐茜介绍说，企业工会日前召开职工代表大会，通过了职工集体协商和能级工资协商方案，通过薪酬激励广大“骑手”在平凡的工作岗位上创造不平凡的业绩。

武义县总工会党组书记、主席何武介绍说，目前，武义现有规模以上工业企业754家，其中上市企业4家，总产值突破700亿元，跻身长三角县域经济综合实力百强县，能级工资集体协商制度为企业创新引领、跨越发展注入新动力。“武义工会将紧紧围绕高质量发展大局，借势借力，充分发挥工会独特优势，县域规模企业全面开展能级工资集体协商工作，推动企业和职工实现‘双富裕’‘双提升’。”

大工“惠”

省职工服务中心近日公益活动预告

活动预计报名时间：5月15日
报名对象：我省工会会员
报名渠道：“浙工服务”微信公众号

歌剧《青春铸剑221》

时间：5月18日晚19:30
地点：杭州剧院

文化讲堂：中国古建筑之美—中国古代建筑很有趣

时间：5月17日晚19:00
地点：省职工服务中心2楼

文化讲堂：中国石窟的最后巅峰—呼猿洞

时间：5月18日晚19:00
地点：省职工服务中心2楼

乒乓球（自由练习）

时间：5月15日–5月19日
地点：省职工服务中心3楼展厅

详情请咨询省职工服务中心
电话：0571–56000319（工作日）
地址：杭州市西湖区学院路107号