

托起人民群众“稳稳的安全感”

绍兴中院发布劳动争议典型案例(上)

日前,绍兴市中级人民法院选取六起劳动争议典型案例予以发布,旨在通过一系列有温度、有力量、有是非的司法裁判,引导全社会增强法治意识、公共意识、规则意识,让广大人民群众知道法治社会提倡什么、反对什么、禁止什么,切实以司法之力助推构建和谐稳定的劳动关系,托起人民群众“稳稳的安全感”“满满的幸福感”。现刊发部分典型案例,以案释法。

劳动者非因本人原因被安排到新用人单位工作

法院判决:工作年限应合并计算

基本案情

陈某某等24人自2013年10月起陆续进入某构件公司工作,后又被安排到关联公司某建材公司处工作。2021年6月,某建材公司将厂房、生产线设备整体租赁给某桩业公司。2021年7月,某桩业公司书面征求包含陈某某等劳动者转签劳动合同的意向,陈某某等24人均表示愿意进入某桩业公司工作。2021年9月初,某桩业公司与陈某某等24名劳动者签订了书面劳动合同,劳动者的工作地点、岗位及工作内容均未变化。2021年9月、10月,陈某某

等24名劳动者被某桩业公司以试用期不合格为由分两批解除劳动合同。绍兴市上虞区人民法院另查明,某构件公司、某建材公司等原用人单位均未向陈某某等24人支付经济补偿金。某桩业公司不服仲裁裁决诉至法院,认为无需支付经济补偿金。

判决结果

绍兴市上虞区人民法院认为,某桩业公司书面征求包含陈某某等24名劳动者在内的某建材公司全体职工“转签”劳动合同意向,征求意见时明确属于“转签”性质,陈某某等24名

劳动者劳动关系发生转移属于该桩业公司主动接纳行为,陈某某等24名劳动者至桩业公司工作并非因劳动者本人原因,而是根据原用人单位建材公司、新用人单位桩业公司安排,且陈某某等24名劳动者的工作地点、工作岗位及工作内容与劳动关系变更前一致,因此陈某某等24名劳动者应当认定为“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”,在计算经济补偿金时在原用人单位的工作年限应当合并计算。最终,法院判决某桩业公司支付陈某某等24名劳动者

违法解除劳动合同经济补偿金共计151万余元。后某桩业公司不服该判决提起上诉,二审法院予以维持。判决生效后,某桩业公司及时向劳动者支付了经济补偿金。

典型意义

工作年限作为经济补偿、赔偿金的计算依据之一,无论对用人单位而言还是劳动者而言均意义重大。在实践中,有些用人单位对于企业合并分立、企业合资合作等情况下劳动者“工作年限”连续、合并计算存在疑惑,甚至由个别用人单位

为减少用工成本,避免在解除劳动合同时支付过多的经济补偿、赔偿金,而采取变更用人单位、通过关联公司轮流与劳动者订立劳动合同、企业厂房设备整体租赁等方式,以达到混淆用工或间断用工的目的。为保护劳动者的合法权益,法律规定劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,原用人单位未支付经济补偿的,劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。

(编写人:绍兴市上虞区人民法院 曹清)

劳动者因拒签空白劳动合同被辞退

法院判决:支付违法解除赔偿金及二倍工资差额

基本案情

2021年9月25日戚某经招聘进入嵊州某纺织有限公司上班,岗位为水洗工,约定月满勤工资5500元。2022年1月10日公司要求戚某签订空白书面劳动合同,戚某予以拒绝。沟通未果后,公司于同年2月17日拒绝戚某继续上班。戚某遂于2022年7月13日申请劳动仲裁,要求公司支付无

故解除劳动合同的经济赔偿金、未签订书面劳动合同二倍工资差额等。某公司不服遂诉至法院。

判决结果

嵊州市人民法院经审理认为,嵊州某纺织有限公司于2022年1月10日要求戚某签署空白劳动合同,无异于要求劳动者放弃对合同履行期限、工

作岗位、工作地点等合同主要内容提出异议的权利,明显不合理,不能免除用人单位未签订书面劳动合同的法律责任。某纺织公司因此而拒绝戚某继续上班,应认定为违法解除。遂判决嵊州某纺织有限公司支付戚某剩余经济补偿金、未订立书面劳动合同二倍工资差额等。后该公司上诉,二审法院予以维持。

典型意义

劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系,明确约定工作内容、工作时间、工作地点、劳动报酬、劳动保护等双方权利义务的协议,是劳动者维护劳动权益的有力凭证。用人单位要求劳动者签署空白劳动合同,是典型的利用其优势地位剥夺劳动者对合同履行的抗辩权利,企图规

避不订立书面劳动合同的法律责任,属违法。该案通过法院判决对用人单位要求劳动者签署空白劳动合同的行为给予否定性评价,向社会释放了不得变相剥夺劳动者权益的强烈信号,为维护劳动者和谐稳定的就业环境起到了正面积极的引导作用。

(编写人:嵊州市人民法院 刘凯蓉)

劳动者不认可考核结果要求解除劳动合同

法院判决:企业无法提供考核依据应支付经济补偿金

基本案情

徐某于2021年6月入职诸暨某机械公司数控立车工岗位工作,双方签订劳动合同,约定徐某试用期为一个月,工资10000元/月。后诸暨某机械公司于2022年1月17日告知徐某,因其工作表现和考核结果较差,对徐某降薪至8000元/月,徐某遂申请劳动仲裁,要求公司支付拖欠工资及经济补偿金等。后徐某不服仲裁裁决,

向法院起诉。

判决结果

一审法院经审理认为,诸暨某机械公司认为徐某现有技能水平不符合现有岗位工资标准,与其协商签订降薪合同,但徐某未予同意遂自行离职,并不符合用人单位需支付经济补偿的情形,故驳回徐某要求支付经济补偿金的诉讼请求。

二审法院认为,用人单位

与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。徐某因不同意诸暨某机械公司对其的降薪处理,要求解除劳动合同关系事实清楚。诸暨某机械公司认为基于徐某工作期间未达到考核标准故对其提出降薪,但其提交的证据无法证明上述事实存在,亦不足以证明据以调薪的规章制度系经民主程序制定并在降薪前予以告知。现徐某明确不

同意对其降薪,并据此要求解除劳动合同,符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定的用人单位应当支付经济补偿之情形。故改判诸暨某机械公司支付徐某经济补偿金。

典型意义

劳动报酬是劳动者与用人单位签订劳动合同中的重要条款。如用人单位在劳动合

同或者规章制度中未对降薪作明确约定,用人单位应当举证证明其调整薪资行为的合理性。如不能举证应认定该薪资调整行为无效。该案通过法院判决对用人单位不合理的降薪行为给予否定性评价,引导用人单位规范管理制度,为员工营造公平、公正的工作环境。

(编写人:绍兴市中级人民法院 王少禹)

衢州这场消防 AI 挑战赛,超燃!

通讯员傅元璋、方柳凯、李芸摄影报道 第15个全国防灾减灾日来临之际,衢州市举办了一系列科技感十足、炫酷无比、广受青睐的防灾减灾日宣传教育活动,切实增强青少年防灾减灾意识,普及推广防灾减灾知识和避灾自救技能。

5月12日,衢州市首届机甲大师青少年消防AI挑战赛在衢州柯山消防救援大队营区内拉开战幕,来自衢州市实验学校、柯城区新华第二小学、常山县城南中学等全市20所中小学校近200名优秀学生代表组成的30支机甲大师战队展开激烈比赛。

据悉,此次比赛由省消防救援总队指导,衢州市消防救援支队、衢州市教育局、衢州市科协、共青团衢州市委员会和衢州市妇女联合会联合发起,从5月12日至14日,共三天时间,分别设置了“空地一体”消防救援赛、“火线出击”城市救援赛、RoboMaster机甲大师全民消防挑战赛等比赛项目。

模拟真实救援场景,让广大青少年操作改装过的消防机甲,亲身体验并参与到灾害现场消防救援的整个过程中,既是一次很好的消防科普教育,也能够产生正能量的社会效益。



温州供电:市县联动备战迎峰度夏



“避雷器监测显示正常,#2主变压器端子排温度正常……”5月10日,国网温州供电公司联合县域属地的输变电运检中心,对瑞安城內220千伏瑞仙变、110千伏马屿变、110千伏蕉坑变开展联动特巡,织密巡视网,全力做好迎峰度夏准备工作。

据悉,为应对即将到来的高温和雷暴台风等恶劣天气,温州供电公司创新开展支部联建活动,通过“党建+生产”着力打造“聚优释能、业务互补、协同作战”的新成果、新形象。此次特巡进一步深化了支部联建常态化运作机制,通过划分党员责任区、部署三级联动机制、实施“支部分组+党员包干”新模式,辅以智能巡检机器人、无人机、高清视频监控等数字化手段,强化设备管控和精益运维,确保变电站设备“零”缺陷度夏。 孟航 陈海卯

光大银行加快数字银行建设

2022年,光大银行深化“123+N”数字银行发展体系建设,推动银行业务数字化转型。

为加强金融科技赋能,光大银行持续加大科技投入和人才队伍建设。全行科技投入连续四年平稳增长,2022年达到61.27亿元,占营业收入的4.04%,2022年底全行科技人员超3200人,占全行员工的6.75%,较上年实现翻番。

公司金融方面,打造“前端一场景一中台”建设机制和服务模式,赋能客户统一识别、统一营销和统一经营。零售金融方面,投产智能化、敏捷化、线上化新一代零售信贷管理平台。数字金融方面,不断打造和完善“光大云缴费”“物流通”“普惠云”等众多数字化产品。智能风控方面,打造从准入开始的智能反洗钱和反欺

诈系统,提供贷前自动化审批、贷后智能预警的全流程智能风控能力。

2022年,光大银行“银保通”信息管理系统和“统一终端安全运营管理系统”等79个科技项目取得专利或计算机软件著作权,“基于人工智能的财富客户线上销售平台”和“阳光RPA流程自动化平台”等22个科技项目荣获行业荣誉奖项。 黄欢

建德市新安江街道希沐江千月足浴馆遗失公章、财务章、法人章一枚,声明作废。
湖州荣博纺织有限公司遗失公章、财务专用章、合同章(各一枚),现声明作废。
绍兴市柯桥区赛娜纺织品商行(普通合伙)不慎将财务专用章遗失,声明作废。
宁波市镇海区志阳花木托管有限公司遗失公章33021110068998,声明作废。
宁波梅元工贸有限公司遗失财务章,编号33020510025130,声明作废。
泰化华拓机械有限公司遗失营业执照正、副本,统一社会信用代码:913302830666099438,声明作废。

公 示

根据新闻出版总署《关于开展新闻记者证核发情况自查工作并重申有关规定的紧急通知》(《2009》299号)、《新闻记者证管理办法》、《关于2009年换发新闻记者证的通知》、《关于期刊申领新闻记者证的有关通知》、《关于广播电视电影新闻单位申领新闻记者证的通知》要求,我单位浙江工人日报社已对申领记者证人员的资格进行严格审核,现将我单位拟领取新闻记者证人员名单进行公示:严峻。

公示期:2023年5月16日—5月22日
举报电话:浙江省新闻出版局 0571-87057155

浙江工人日报社
2023年5月16日

债权转让通知书

杭州中润瑞丰置业有限公司:

根据《中华人民共和国民法典》和相关法律规定,以及我公司与薛维存达成的债权转让协议,现将我公司对贵公司拥有的工程进度款中的95622元(玖万伍仟陆佰贰拾贰元整),依法转让给薛维存,与此转让的债权相关的其他从权利也一并转让。请自接到该债权转让通知后,直接向薛维存履行还款义务。

陕西宏洋建设工程有限公司
法定代表人:陈诚强
2023年5月16日

注:
薛 维 存 (身 份 证 号 码 :
342425196501026118)
联系电话:13588472018