

跟着“浙江工匠”体验职业

温州将持续两年邀请能工巧匠进校园

本报讯 记者邹伟锋 通讯员王夏雯、李跃报道 “说到机器人,大家想到的是人形机器人,其实,在制造业领域有各种各样的形态。”近日,以“匠心筑梦 强国有我”为主题的温州市2023年职业教育活动月暨“能工巧匠进校园”活动启动仪式举行。启动仪式上,全国劳动模范、浙江温兄机械阀门有限公司高级技师张积贵,国家非遗乐清黄杨木雕代表性传承人高公博,省万人计划高层次人才领军人才方汝将等10位大师被聘为“能工巧匠进校园”导师。

“能工巧匠进校园”活动将持续到2025年,导师聘用的时间为两年。“温州市总工会相关负责人介绍说,未来两年,计划邀请100位各行各业的能工巧匠不定期走进中小学校园,对中小學生进行职业启蒙教育。同时,他们还梳理了100多个职业体验基地,让中小學生走出校园,主动到这些地方接受职业启蒙教育。“我们希望通过‘一进一出’等活动,改变市民群众、家长、学生对职业教育的观念。”除“能工巧匠进校园”活动外,今年活动月期间还将开

展温州市“雁越工匠杯”技能大赛、温州中职“最美”系列评选等活动。

活动展示体验区现场,47个摊位按职业体验区、非遗传承区、直通未来区依次排开,每个摊位前都是人头攒动。“拧螺丝遵循‘顺势松’的原则,即顺时针转动,螺丝会越来越紧,逆时针转动则会越来越松,使用扭力扳手听到‘咯噔’一声,说明螺丝已经拧到最紧的状态了。另外,别小看这把扭力扳手,它也是高科技的产品,价值数千元,因为汽车发动机的高速旋转对扭矩的要求极高。”在交通运输大类的职业体验区,来自温州市瓯海职业中专集团学校的张瑞中身穿一身简洁干净的工作服,正在向学生传授拧螺丝诀窍,以及汽车发动机零部件拆装与检测。获得浙江工匠、浙江省技术能手称号的张瑞中毕业于瓯海职业中专集团学校,目前开了一家汽修厂,正在探索电动汽车电池维修领域的技术。来自温州市第十二中学初一年级的朱敏壕说:“这次的体验很有趣,让我又多了一个梦想的职业。”

温州市职业教育活动月由



现场的发动机零部件拆装与检测展示区。

温州市总工会、市教育局、市人力资源和社会保障局和市国资委等联合主办,将面向全市中小学校推出“百名能工巧匠导师团”和“百项职业体验项目”“双

百”行动。目前,温州共有5所高职院校、45所中职学校,全市职业院校与1731家民营企业、82个行业协会建立深度合作,每年为社会输送近5万名毕业生,

为温州全面推进乡村振兴、乡村振兴、产业振兴、文化振兴,做强做大“全省第三极”和区域经济社会高质量发展提供重要的人才支撑。

每月一天,专门听快递小哥说

象山工会为快递小哥畅通诉求表达渠道

本报讯 记者李凡 通讯员钱怡群、苏文璇报道 日前,宁波市象山县现代物流园区物流行业联合工会在县物流园区甬爱e家组织了“快递小哥说事日”活动,通过与快递员们面对面交谈,针对在工作中遇到的实际困难和现实需求开展深入交流,解决一线快递员面临的急难愁盼问题。

“取件订单超时怎么办?”“用户签收后反馈商品有破损怎么处理?”“相关部门能否提供三轮车电瓶车驾驶证快速办理通道?”这些快递员群体经常遇到的普遍性问题,平时苦于无处诉说,如今经由“快递小哥说事日”活动,小哥们一股脑地表达了出来。对于这些问题,相关负责人逐一解答,能解决的

现场解决,暂时不能解决的记录下来后跟进解决。对于在活动中收集到的建议和意见,该园区物流行业联合工会也都将进一步归纳整理,并据此推出相应改进措施。

据了解,象山县目前快递行业有顺丰、圆通、申通等11个品牌,行业从业人员队伍庞大,一线快递员近千人。快递小哥在日常收派件过程中,时常会遇到与自身权益保障有关的难题,为加强对新就业形态劳动者群体的思想引领和关心关爱,象山现代物流园区物流行业联合工会每月定期开展“快递小哥说事日”活动,帮快递小哥搭建发声平台,以面对面谈话、点对点办的方式,切实提高快递从业人员的获得感、幸福感、安全感。

从职工群众的“衣食住行”入手

永嘉县总工会深入开展走访调研

本报讯 记者金钧胤、邹伟锋报道 连日来,永嘉县总工会围绕助力高质量发展建设共同富裕示范区、推进数字化改革、深化产业工人队伍建设改革、强化新业态新群体建会入会和权益维护等重点问题,深入开展“大走访大调研大服务大解题”活动。

“我们要求把一线职工关心的急难愁盼问题带上来,把基层工会解决职工服务难题的好方法带上来。”永嘉县总工会党组书记、常务副主席滕显峰说,此次由班子成员每人牵头一个课题,要求每个小组在乡镇(街道)召开一次座谈会,通过座谈交流、个别访谈、实地考察等形式,精准掌握广大职工群众最基本的需求,工会重点工作方面的先进经验和创新做法。

在本次活动中,永嘉县总工会从职工群众的“衣食住行”入手,深入开展“最美食堂、最美厂区、最美宿舍”评

选等活动,并通过评选最美食堂和卫生洗漱先锋企业,推动企业健全职工生活福利保障的各项基础设施,全面保障职工群众的各项生活需求。“随着时代的发展,职工的精神需求也逐渐呈现出多样化的特点。”滕显峰介绍,各小组在蹲点调研的同时,深入了解职工共享文化基地的开展情况,掌握了解职工群众对精神文化的多元化需求,让广大职工不仅可以干在永嘉,更能乐在永嘉。

间计于基层,服务于职工。为期三个月的活动结束后,永嘉县总工会将对职工反馈的问题进行归纳整理,制定解决方案。同时,对于收集到的一些优秀创新工作案例进行经验总结,形成永嘉特色的可复制推广的工会工作创新做法。“坐在办公室碰到的都是问题,下去调研看到的全是办法,我们要推动各级工会干部多到一线去。”滕显峰如是说。

让职工书屋成为真正的成长“加油站” 台州启动职工主题读书活动

本报讯 记者潘仙德报道 近日,由台州市总工会、台州市教育局主办的“阅读经典好书·争当时代工匠”2023年台州市职工主题读书活动在黄岩启动。

“我们只有多读书,多汲取知识,才能在日后工作生活中不断追求精细,大胆创新,做一名有文化的职工或手艺人。”台州工匠王以洲说。仪式上,劳模工匠代表和浙江省优秀阅读推广人分别分享了如何通过阅读经典好书,培养自己的品格和修养,提高自己的素质和能力,以实现自我价值的最大化。

据介绍,本届职工读书节活动将以大力推进职工阅读阵地建设、积极培育基层阅读团队为主要内容,围绕新时代经典、红色经典和中华优秀传统文化经典,充分发挥“工惠悦读”平台聚人气、促交流的作用,发动基层工会利用空余场地新建职工书屋或读书角,持续推进职工悦读漂流基地建设。截至目前,台州市共有职工书屋699家,其中国家级45家、省级398家、市级256家。

“我们还将结合基层实际,对职工书屋进行分类指导,在功能设施、内容资源、活动开展等方面打造特色亮点,让职工书屋真正成为职工成长的‘加油站’、企业发展的‘助推器’。”台州市总工会副主席方宏亮表示,下一步,台州市总工会将充分发挥新时代职工思想政治引领教育基地、职工书屋和“台州百晓”模块作用,广泛开展线上线下读书活动,引导广大职工争做学习型职工,争当全民阅读主力军,让阅读成为职工群众生活“新时尚”。

杭州拱墅区总工会推出就业服务新品牌 “职管家”解“两难”

本报讯 记者曾晨路报道 日前,一场招聘会在杭州拱墅区元谷创意园举行,浙江顺丰速运有限公司(浙江区)、杭州元谷文创产业发展有限公司等30家企业为求职者提供快递员、场馆运营等100多个岗位。这是拱墅区总工会“爱心驿站·职管家”就业服务品牌正式推出的第一个线下招聘活动。

就业是最大的民生。拱墅区总工会以数字化改革为牵引,以全区各级基层工会、63家爱心驿站、3000余家建会企业为依托,推出“爱心驿站·职管家”就业服务品牌,帮助解决企业招工难、职工就业难问题。“职管家”由各街道(园区)总工会、相关直属工会、系统基金会和各“爱心驿站”工作人员担任,负责收集、发布企业招聘信息,为职工实时获取岗位信息;另一方面,在“E家求职”板块及时发布自己收集的企业招聘信息,同步在全区的“爱心驿站”发布,并不定期组织举行精准度高的招聘对接活动。

在此过程中,为进一步破解企业招工难、职工就业难的“两难问题”,拱墅区总工会一方面打通



招聘会现场。记者曾晨路 摄

数据壁垒,将杭州市人社局网上就业招聘平台上的就业招聘信息纳入区总工会“蓝领E家”内的“E家求职”板块,方便职工实时获取岗位信息;另一方面,在“E家求职”板块及时发布自己收集的企业招聘信息,同步在全区的“爱心驿站”发布,并不定期组织举行精准度高的招聘对接活动。

浙江顺丰速运有限公司(浙

北区)工会主席刘翔对拱墅区总工会推出的就业服务新品牌充满期待,她说,随着企业的发展,用工岗位多样化,除了快递员,还需要招聘货车司机、客服、综合行政等人员,有了“爱心驿站·职管家”这个平台,今后可以更便捷地发布招聘信息,让更多求职者了解企业需求,加入到顺丰这个大家庭中。

迎亚运 你我同行

杭州上城职工昂扬乐跑

本报讯 记者李凡 通讯员戴青报道 近日,由杭州上城区总工会主办的职工乐跑赛于钱塘江边鸣枪开跑。由500名不同行业上城职工组成的各跑团,沿着钱塘江绿道向“日月同辉”和杭州亚运会主馆的“大莲花”等城市地标一路奔跑,展现出上城职工昂扬向上的姿态。

值得注意的是,上城区

总工会本次乐跑活动中特别组织了劳模工匠跑团和新业态就业群体跑团(小哥跑团)。他们在深耕自己专业领域之余,也将争当亚运精神的践行者、亚运文化的传播者、助力亚运的领跑者,形成“人人都是东道主,我为亚运做贡献”的浓厚氛围,全心全情全力投入亚运保障工作中,在各自的领域助力亚运,共同迎接美好亚运盛会的到来。

电力职工展现运动活力

本报讯 记者李凡报道 日前,为营造喜迎亚运、奋发进取的浓厚氛围,国网浙江电力工会在杭举办了公司第三届职工体育运动会。据悉,本届运动会将从5月持续至11月,设置有羽毛球、网球、马拉松、田径等群众基础广泛的赛事项目,以及工间操、健步走等全民健身活动。

赛场外,一场以“忠诚服务党的事业,竭诚服务职

工”为主题的电力工会亮点工作巡礼展吸引了众人的目光。巡礼展主要展示“红色工会、实干工会、暖心工会、有为工会、智慧工会”五大工会工作内内容成果,聚焦“体育运动会、技能运动会、文化艺术节”三年一周期的主题年活动,通过打造14家文体协会、6大基地等举措,为广大电力职工积极搭建“全员参与、全域覆盖”的广阔平台。

民宿业主学英语强服务

本报讯 通讯员郑泽宇报道 日前,杭州市余杭区鸚鵡镇民宿农家乐联合工会联合镇党群服务中心、镇妇联女当家联盟,针对辖区内民宿业主开展“全民学英语 鸚鵡迎亚运”英语培训项目。

鸚鵡镇是一个生态旅游型乡镇,为维护民宿农家乐职工的合法权益,促进鸚鵡

镇民宿农家乐行业健康有序发展,今年3月,鸚鵡镇民宿农家乐联合工会正式成立,25家民宿农家乐成为第一批会员单位。

为发挥民宿农家乐联合会作用,鸚鵡镇民宿农家乐联合工会以民宿农家乐业主为主体开展了迎亚运学英语活动。

“守好红色根脉·班前十分钟活动” 形式多样 十分“声”动

义乌建强“三优”常态化开展 “守好红色根脉·班前十分钟活动”

记者羊荣江 通讯员马玲报道 近年来,义乌市总工会注重创新企业职工思想政治工作方式方法,探索建立具有义乌辨识度的企业职工思想政治教育活动模式,充分发挥好工会宣讲员、宣讲员和讲解员的作用,建强“三优”常态化开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。

伍已有35人。

与红色电影放映结合。邀请劳模工匠讲述自己的奋斗故事,宣讲结束后为职工播放“时代楷模”红色电影,类似于这样“宣讲+红色电影”的活动,义乌市总工会每年要开展百场。

与文艺宣讲结合。组建职工文艺轻骑兵,编排三句半、音乐快板等节目下基层巡演宣讲,去年共计开展巡演20场。

优聘红色教育宣讲员

为形成一支政治素质好、示范引领强、职业技能高的宣讲骨干队伍,义乌市总工会从全市党建红色宣讲员中遴选、聘请与工会相关的人员作宣讲员。并聘请党校、高校老师作宣讲顾问,指导宣讲员们整理宣讲素材、撰写宣讲稿。宣讲员们除了走进企业、社区、车间、班组、校园讲红色故事,说伟大梦想,还在党建品牌基地、产业工人思想政治教育教育基地(望道故居)进行宣讲。目前,义乌市总工会已选聘宣讲员10名,开展宣讲22场,录制红色宣讲视频5部。

同时,以“助力教育双减”为抓手,选聘一批劳动教育顾问和志愿者作为校园宣讲员,协助学校开展劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传教育,共建共享、多跨协同、联合推进师生思想政治教育提升。

优选先进模范宣讲员

宣讲树典范,榜样在身边。义乌市总工会成立了一支由劳模、工匠、最美职工等先进典型组成的宣讲员队伍,用简单朴实的语言结合多种形式,讲述自身或一线职工的温暖励志故事,目前宣讲员队

注重发挥工会干部作用,以“人企‘三服务’”“四大双干”等活动为载体,常态化收集职工需求、职工诉求,利用“班前十分钟”为职工答疑解惑。

为加强工会干部业务能力,义乌市总工会组织非公企业工会干部轮训,由义乌市总工会各部室负责人进行培训。目前已覆盖镇街所有非公企业基层工会,不断提升工会干部为职工答疑解惑的能力。

同时,注重“班前十分钟”普法宣传,如“三八”节期间进行女职工权益保护法律法规政策宣传,“小哥服务月”开展新就业群体权益保护政策宣传,“红五月”开展职工普法宣传。从去年到今年4月,共收集职工诉求问题120个,利用“班前十分钟”为职工答疑解惑86个,开展班前普法1022场次。

海盐工会发布助力优化营商环境“十条”举措

以职工为本凝聚高质量发展合力

本报讯 记者金钧胤报道 近日,海盐县总工会发布助力优化营商环境“十条”举措,“十条”举措聚力聚焦职工发展全链条、全过程、全领域形成“组合拳”,凝聚起企业高质量发展合力。

“十条”举措围绕打造精神富有、职工成长、物质富裕、生活美好“四型”社会,凝聚优化营商环境磅礴力量,厚植优化营商环境人才沃土,构建优化营商环境稳定格局,推进优化营商环境共建共享,团结带领广大职工群众成为营商环境的建设者、维护者、推动者。

其中,加强思想政治引领和

弘扬劳模工匠精神是打造精神富有型社会的两大措施。通过“守好红色根脉·班前十分钟活动”“午间红色读书会”“八八战略”“午间红色读书会”“工匠精神”等活动,在红色引领的过程中,在职工心里播下劳模精神、劳动精神、工匠精神种子,激励广大职工立足岗位建功立业。

围绕打造职工成长型社会,海盐县总工会牢牢抓住企业和职工两大主体。针对广大职工群众,海盐县总工会通过开展职业技能竞赛和“名师带徒”活动,充分发挥劳模工匠和各类高技能人才示范带动作用,不断拓展职工

职业技能培养途径。同时,县总工会还以“美丽厂区”建设为抓手,助力职工群众综合素养、文化软实力双提升。面对当地企业,全面收集、及时反馈、帮助解决企业发展难题。

在构建优化营商环境稳定格局方面,县总工会提出了深化职工权益保障这一有力措施。全面推进职工医疗互助保障覆盖面,确保参保职工稳定在4万人以上,并组织新就业形态劳动者免费体检。举办线上线下相结合的

专场招聘会,以家政服务、电商服务等第三产业为重点,开展转岗、再就业技能培训。开展集体协商要约行动,着力健全职工工资集体协商机制,实现劳有所得。推动快递、外卖行业能级工资集体协商扩面提质。

为了打造生活美好型社会,县总工会提出要“法律体检”服务,健全工会维护职工合法权益源头参与机制,研究制定相关政策措施。开展“尊法守法 携手筑梦”公益法律服务行动和劳动用工“法律体检”活动,推动完善劳动争议多元化解工作机制。县总工会还将依托“盐工学堂”,而

向基层工会职工开办技能素质类、文体类等公益培训班上市场,聚力职工生活品质提升,增强职工的获得感。

值得注意的是,在这“十条”举措中,海盐县总工会特别提到了新业态领域治理。县总工会将聚焦新业态从业者,开展快递员、外卖配送员、网约车司机和货车司机集聚的企业、行业为重点的建会入会攻坚行动,推动实现外卖平台、重点货运企业、互联网企业工会组织全覆盖。健全专项经费补助机制、联系指导制度,深化模范职工之家与新业态基层工会结对共建活动,激发活力。