

聚焦“青春之城”主战略 引领职工建功立业

上虞区总工会奋力谱写新时代新征程工会事业发展新篇章

劳动创造幸福，实干成就伟业。今年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年。绍兴市上虞区总工会聚焦“青春之城”建设主战略，不断强化职工理想信念教育，提升职工队伍素质，增强职工维权服务实效，深化工会改革建设，团结动员全区广大职工群众在奋力走好中国式现代化上虞高质量发展之路新征程上作出新的更大贡献。



在“引领”上发力 当好政治坚定的先锋队

流动的思想课、丰富的培训课、精彩的比武课、暖心的活动课，去“红湾大课堂”挑一堂适合自己的课已成为杭州湾上虞经济技术开发区3万多名职工会

员的一种习惯。杭州湾经开区精心打造的“红湾大课堂”品牌，通过经开区年轻干部、入党积极分子、岗位操作能手组成的“红湾宣讲团”，以身边景、身边事、

身边行的流动教育形式，把思政课送进企业，送到职工身边。这是上虞区总工会守牢红色初心，强化职工思想引领的一个缩影。在实践中，上虞区总工会突显红

色基因传承，注重政治引领，在全区工会系统和职工群众中推广“六讲六做”大宣讲活动，深入开展党的十九届六中全会、党的二十大精神宣传教育活动，各级工会主席讲党课106场次。在全区产改试点企业开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”713场次，使党的创新理论飞入企业最基层的组织单元。

注重模范引领。深化“我心向党·劳动创造幸福”思想引领品牌，开展志愿服务活动、文艺汇演、宣讲活动203场次。联合教育工会，在全区中小学开展以“劳动创造幸福”为主题的“劳模工匠进课堂”开学第一课活动，各基层工会文体活动精彩纷呈，如百官街道开展“强身健体、储能蓄力”职工健步走活动，崧厦街道举办“伞艺小镇杯”职工象棋比赛，永和镇举办全镇篮球赛等，进一步提升了基层职工的凝聚力、向心力。



在“建功”上发力 当好高质量发展的主力军

去年5月，一场精彩的纺织企业职工技能比武大赛在上虞区曹娥街道举行。来自辖区的8支队伍、521名职工尽显其能，亮出绝活，开展技能大比拼，展现纺织行业从业人员的娴熟手法和精湛技艺。

去年以来，上虞区总工会以劳动和技能竞赛引领职工做建功新时代的主力军，竞赛的赛道越来越宽、越来越新，“赛手”不断成长，一批批劳模工匠从中诞生，新时代产业工人队伍和职工队伍不断壮大。

结合上虞产业集群特色，上

虞区总工会不断创新劳动竞赛与技能比武内容和形式，牵头组织化工总控、电工、叉车工、茶艺师等区级技能竞赛12场次，带动开展各级技能竞赛500场次，15000人次参与，其中新就业形态劳动者职业技能竞赛30场次，参与职工1000余人。

除了技能竞赛，上虞区总工会还在职工技能培训上发力。

实践中，上虞区总工会进一步完善职工技能培训多元化机制，发挥区级职工技能培训基地作用，大力开展就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训，

区级开展电工、焊工、消防安全管理等职业技能培训、上岗证培训班30期，累计培训职工1100余人。各基层工会结合产

业特色与职工意愿开展技能培训，如陈溪乡举办茶叶制作技术培训班，丁宅乡组织水蜜桃、猕猴桃、果桑技能培训等，取得良好社会反响。

此外，上虞区总工会还不断持续深化“产改”，为高质量发展注入强大动能，按照打造鲜明标识和特色品牌的要求，发挥卧龙、新和成等成熟“产改”试点的辐射作用，以点带面形成“产改”

家、浙江工匠6名、绍兴工匠12名、绍兴市劳模12名、绍兴劳模集体2家，市级劳模创新工作室3家、忠实践行“八八战略”奋力打造“重要窗口”立功竞赛先进集体1家、上虞工匠36名，为高质量发展厚植人才力量。



在“服务”上发力 当好职工信赖的“娘家人”

竭诚服务职工，是工会工作的出发点和落脚点，也是赢得职工信赖和拥护的基础。近年来，上虞区总工会深入践行以人民为中心的发展思想，聚焦职工群众美好生活需要，聚焦职工幸福感、获得感，在服务职工中展现新担当。

做精做响“送清凉”“送温暖”“大病救助”等工会服务品牌。去年，上虞区总工会走访慰问困难职工家庭、新就业形态劳

动者、春节留虞职工等1300余人次，发放慰问资金及物资260万元。开展高温送清凉活动，发放“清凉品”2500余份，慰问资金近35万元。推动职工医疗互助保障纳入智慧医保系统，实现一站式结算，全年职工医疗互助参保人数84636人，参保金额485.74万元，理赔9895人次，理赔金额493.42万元。

健全维权机制，形成工会法律援助、劳动法律监督、集体协

商和民主管理“四位一体”维权体系。加强劳动争议多元化解，充分发挥“工会+法院”工作室作用，派员进驻矛调中心开展信访调处；开展“集中要约”行动，签订集体合同1200余份，单建工会签约率达100%；以劳动关系和谐企业创建为抓手规范劳动用工行为，新建市级劳动关系和谐企业9家；运用“枫桥经验”有效化解劳动纠纷，如上浦镇成功调解企业职工纠纷3起，驿亭镇参与调处工伤劳资纠纷10余起。

优化职工疗休养政策，细化疗休养实施方案，助力复商复游，职工在本区域内消费19440人次，金额5625万元。鼓励一线职工疗休养活动，补助职工990名，补助金额40万元。大力推进新时代女职工工作，创建“妈咪小屋”10家，开展“工会佳缘”交友活动6场，开设暑期“爱心托班”21班。

以“数字工会”建设为契机，

如百官街道面向“饿了么”骑手开展新业态“幸福有约”心理学科普讲座，章镇镇面向采摘基地、农家乐、民宿类别等新业态群体开展心理科普讲座等。

此外，上虞区总工会还落实企业减负政策，全年免减企业工会经费1700万元，退还中小微企业工会经费280万元。关心关爱抗疫期间坚守岗位的一线职工和受疫情影响较大的困难职工，下拨抗击新冠肺炎疫情慰问金150万元。



积极打造上虞区职工心理健康服务中心数字平台，建立职工心理数据库，为职工提供多维多级的干预促进。开展“2022幸福有约”心理公益教育培训，开设职工心理健康专题课30场，参与培训2000人次。特别关注新业态新就业群体心理健康问题，提供专项心理服务，

行动计划(2021~2023年)》。

在“三年行动计划”中，上虞区总工会聚焦货车司机、快递员、网约送餐员、家政服务员、护工护理员、商场信息员、房产中介员、保安员以及具有上虞产业特色的民宿农家乐从业者等新就业形态劳动者，计划让全区新业态工会组建力争实现“横向到边、纵向到底、组织拓面”，新就业形态劳动者加入工会实现“行业突破、广泛吸引、服务覆盖”。

不仅如此，上虞区总工会还以“县级工会加强年”为抓手，不断织密建强工会组织网络，持续巩固全区100人以上企业工会组建动态销号清零、25人以上企业应建尽建，新建工会160家，发展会员15652名，其中100人以上企业建会27家，发展会员5224人。进一步推动新业态、新就业群体建会入会工作，如岭南乡积极探索壮大联合工会，引导沐格山居、那园等民宿加入岭南乡农家乐民宿联合工会。

实践中，上虞区总工会不断适应形势发展变化，积极拓展思路，在实践中改进巩固相关制度，使工会工作有章可循、有法可依。制定出台工会干部“九个一”工作机制，做深做实工会干部联系服务基层工作。坚持正确选人用人导向，1名干部担任



工会工作高质量发展。加强党风廉政建设，落实全面从严治党主体责任，全力推动巡察问题整改，根据巡察反馈问题细化制定68条整改措施，统筹推进问题整改见底到位。

风正一帆悬，潮平两岸阔。未来，上虞区总工会将继续团结带领全区广大职工建设朝气蓬勃、近悦远来的“青春之城”，勇当推进“两个先行”奋进“五个率先”排头兵，在奋力走好中国式现代化上虞高质量发展之路中作出更大贡献。

