

一体多翼护“新”暖“新”

柯桥50名“小哥”开启疗休养模式



50名“小哥”坐上大巴开启疗休养。

本报讯 记者胡舸 通讯员黄正江报道 当夏微风,清新不燥。日前,绍兴市柯桥区开启职工疗休养“红五月”,砥砺前行“迎亚运”2023年一线职工疗休养活动。首批发团的,是来自顺丰、申通等6家快递企业的50名“小哥”。在柯桥区公共服务大楼短暂集结后,这群平日里奔波在大街小巷的辛勤“小蜜蜂”正式打开疗休养模式。

本次新业态形态劳动者一线职工疗休养活动主要以红色教育、劳动教育为主线开展,为期两天。到新昌县参观外婆坑、穿岩十九峰、大佛寺等疗休养基地,让平时奔波于路途的快递“小哥”们暂时卸下工作重担,静享湖光山色。在疗休养活动期间,部分来自外地的“快递小哥”纷纷表示,平时工作忙碌,都没时间好好地到柯桥周边走走逛逛,新昌优美的自然环境以及宁静悠闲的生活气息让他们的身心在这里得到了放松与休养。

“感谢工会给了我们这个机会,让我们也有机会疗休养,尤其是看到外婆坑村,在全国劳模、村书记林金仁带领下发生翻天覆地的变化,特别令人钦佩,让我们明白了劳动能够创造幸福,勤劳创新能带来致富。”柯桥申通“快递小哥”金杰激动地说,回去后,我们会更加珍惜现在的工作,努力为柯桥城市的发展贡献自己的力量。

疗休养活动让平时忙碌的一线职工在工作之余放松身心,打开了职工间交流的平台,对于保障职工身心健康,充分调动工作积极性具有重要意义。下一步,柯桥区总工会将与镇街总工会、系统工会工委联动,增点扩面开展一线职工疗休养活动,持续推进全区工会普惠化服务向深层次发展,切实提升他们的劳动幸福感和成就感,让他们真切感受到来自工会“娘家人”的关怀与温暖。

哲报道 日前,杭州市总工会召开贯彻落实全市公共服务“七优享”工程能级工资集体协商工作成果现场发布会,发布《杭州市集体协商操作指引》(以下简称《指引》),以及杭州市能级工资集体协商、工会劳动法律监督十大典型案例。

其中,《指引》值得特别关注。这是工资集体协商的“操作说明书”,提供给工资集体协商的参与各方,作为他们开展集体协商和签订集体合同工作的工具来使用。《指引》主要从“集体协商流程规范、协商重点事项指导、协商评价效果反馈”三方面对企业、事业单位、机关、社会组织开展集体协商提供全面、准确、严谨的操作指南。在劳动关系多元化发展、新业态形态不断涌现的新形势下,《指引》对新就业形态集体协商提供了详细的

海曙关爱外卖骑手出“实招”

本报讯 记者李凡 通讯员郑轶文报道 “非常感谢工会对我们的关心,这个永久免费换电券解决了我的充电难题。”近日,在宁波海曙江厦街道总工会主办的暖“新”筑梦·创享江厦——关爱外卖骑手合作活动启动仪式上,23岁的特殊外卖骑手王靖超现场表达了他的感激之情。

活动当天,江厦街道总工会、中国铁塔股份有限公司宁波市分公司、美团天一一站三方签订了关心关爱新就业形态劳动者群体的合作协议。“针对外卖骑手手中的特殊困难群体,如聋哑人或残疾人,可凭相关证明,如残疾人证或医院证明等,免费永久使用铁塔换电产品。”中国铁塔股份有限公司宁波市分公司相关负责人介绍,对于想从事外卖行业

但信用不够和资金困难的骑手,可联系铁塔人员推荐其合作网点安排入职,采用网点担保先干活后按月结算的模式为骑手提供车辆、换电服务和手机套餐等人行必备保障。此外,骑手还可以通过参与一商圈商业社区的志愿服务获得积分来兑换铁塔换电兑换券。活动还邀请到海曙区教育局开展外来务工人员子

女就学政策解读讲座,为有需求的外卖骑手答疑解惑,帮助他们更好地解决子女就学困难。据悉,本次活动是江厦街道总工会针对新业态新就业群体策划的系列活动之一。“前期,我们对辖区的新就业形态劳动者群体进行了充分排摸,也对他们的需求和困难进行了深入了解。如孩子就

学、电瓶车充电等实际问题就是骑手提出来的,因此我们根据具体需求对接相关单位,策划开展更具针对性的帮扶举措。”江厦街道总工会相关负责人表示,他们下一步还将开展新就业群体“玫瑰之约”交友活动、一线职工体检及子女暑期托管班、集体研学等活动,向新就业形态劳动者群体持续不断地传递“娘家人”的温暖。

海宁专项行动服务新业态劳动者

本报讯 记者金钧胤报道 “海宁因潮而名,因潮而兴,形成了独特的猛进如潮的地方文化。”近日,海宁市总工会开展的“守好红色根脉·班前十分钟活动”首场活动在美团骑手爱心驿站举行,这也标志着海宁市总工会服务新业态劳动者专项行动正式启动。现场海宁市劳动模范、优秀领讲员汪莉薇以“向潮而行——感受文化点亮文明”为题,在现

场给来自全国各地的外卖骑手,介绍起海宁的“三大文化”,分享自己如何从一名普通的职工成长为劳模的奋斗进程,鼓励外卖骑手,争做城市文明创建的旗手,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。整个专项行动以劳模工匠宣讲团、工会干部宣讲团和青年宣讲团为依托,把“守好红色根脉·班前十分钟活动”作为深入开展学习贯彻习近

平新时代中国特色社会主义思想主题教育的平台载体,找准工会工作的切入点,把职工需求,深入车间班组、项目工地、新业态站点,用“接天气”“接地气”“接人气”的语言,开展面向一线职工群众的宣讲,把广大职工群众的思想和行动统一到党的二十大作出的战略部署上来。

按照部署,专项行动除了进行红色宣讲外,还将开展多方面的暖“新”行动。优秀骑手评比、爱新志愿服务日、工会伴你来过节、一线骑手疗休养、顺“新”心理咨询师……海宁市总工会将在杭州亚运会前的几个月时间,紧紧围绕“守好红色根脉·班前十分钟活动”这一主题,集中开展多方位、多层次的暖“新”举措。

“除了专项行动的规定动作,其他的常规动作也不能落下。”海宁市总工会副主席俞叶良说,海宁市各级工会基本上做到周周有活动,月月有慰问,特别是针对即将可能到来的高温天气,各级工会都已经提前准备消暑物资,以便于第一时间发放到广大新就业形态劳动者手中。在俞叶良看来,城市的温度,“娘家人”的关怀,恰恰都体现在对外卖员、快递员等新就业群体涓滴不断的关爱上。

能级工资该怎么谈?

《杭州市集体协商操作指引》发布

本报讯 通讯员蒋越峰、王钰哲报道 日前,杭州市总工会召开贯彻落实全市公共服务“七优享”工程能级工资集体协商工作成果现场发布会,发布《杭州市集体协商操作指引》(以下简称《指引》),以及杭州市能级工资集体协商、工会劳动法律监督十大典型案例。

指导,写入工资待遇、福利制度、休息休假等新就业形态劳动者最关心的内容,保障了他们的合法权益。同时《指引》还明确了能级工资协商的具体内容,积极引导产业工人通过“以技提薪”实现共同富裕。既有理论宣传意义,也有实践指导意义,填补了杭州市集体协商实践领域的空白,具有广泛的适用性和应用推广价值。《指引》由杭州市总工会会同市人力社保局、浙江智仁律师事务所等专家、学者共同研究起草。

近年来,杭州市总工会以构建新时代和谐劳动关系为统领,以产业工人为重点群体,以全面推进能级工资集体协商为着力点和落脚点,积极倡导“以技提薪”,助力“扩中”“提低”,去年以来,全市累计签订能级工资集体合同1090份,覆盖企业1162家,覆盖职工16.87万人。

工会“小灵通”

展现祥“服”水平 提质“老有所养”

杭州拱墅祥符街道总工会举办护理技能竞赛

本报讯 记者金钧胤报道 日前,由杭州市拱墅区祥符街道总工会主办的第七届元墅职工护理技能竞赛暨首届“光大杯”职工护理技能竞赛在杭州举办,共有4家企业、20名养老护理“尖兵”参赛。现场,参赛选手对扮演标准化长者进行照护,选手们动作标准且熟练规范,并将人文关怀贯穿比赛始终,体现了扎实的护理基本功,展示了娴熟的专业技能和良好的精神风貌。

值得注意的是,本次大赛的参赛选手中以80后90后为主,占比达到了80%,其中还有5名00后,年轻化成为本次大赛最大特色。“这样的比赛我们持续了7年,为辖区挖掘了许多养老护理领域的技术能手,大大提高了辖区养老服务能力。”祥符街道总工会主席唐诗政说,这一系列竞赛在推动街道产业工人队伍建设改革的同时,也为“银发”群体带去了更优质的服务。

“护薪农民工 服务零距离”

——绍兴新昌举行工会普法进工地活动

本报讯 通讯员俞瑜报道 为贯彻落实上级关于根治拖欠农民工工资工作的有关精神,切实维护农民工群体的合法权益,进一步畅通维权渠道,日前,新昌县总工会与多部门联动,赴中建八局新昌县人民医院迁建工程项目开展“护薪农民工 服务零距离”宣传普法教育活动。现场发放志愿者律师联系卡100份,普法资料300余份。

本次活动以专题座谈形式为农民工开展工资普法宣传教育,并针对农民工群体咨询较多的劳动报酬支付、维权救济途径等问题给予专业解答。之后,企业相关负责人作劳务工作汇报。在了解企业日常用工管理举措后为其开展“法律体检”,督促其畅通协商机制,依法依规用工。

接下来,新昌县总工会将广泛开展普法宣传、法律体检、法律援助等工作,为农民工提供法律咨询和法律服务,为企业防范和化解劳动用工法律风险,持续提升工会普法服务在工程建设领域中的维权效能,保障农民工合法权益。

衢州市级职工篮球赛 激情开赛

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云、姚磊报道 近日,由衢州市总工会、市体育局主办的“劳动杯”2023年度市级职工篮球比赛激情开赛。本次比赛是“迎亚运”系列文体活动之一,得到了社会各界的广泛支持,共有来自市级69个机关企事业单位组成的53支球队995名运动员参赛。

气势非凡的24节令鼓、朝气蓬勃的街舞表演、刚柔并济的扇舞剑影……在简短但不失精彩的热场表演后,揭幕赛在南孔学地一队和人民医院队之间精彩上演。据了解,本次比赛由机关事



衢州市级职工篮球赛激情开赛

迎亚运 强技能

5月20日,以“迎亚运 强技能 促共富”为主题的杭州市余杭区“荣方杯”保育员技能大赛,在闲林职业高级中学举行。来自全区12个镇街幼儿园工会和3家企业工会遴选的共200余名保育员参加了理论知识竞赛,并在3~5岁幼儿安全健康管理、生活照料、早期学习支持、综合知识等四个方面



记者邹伟锋 摄

引领产业工人技能提升奔共富

杭州萧山戴村镇总工会助力职工“学有所成”“学有所证”

记者羊荣江报道 提升职工技能,实现高质量发展,促进共同富裕,工会该如何发力?萧山区戴村镇总工会回应广大产业工人对美好生活的期待,引领产业工人技能提升,多渠道助力产业工人享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充实的生活福利、更丰富的精神文化生活,切实增强广大产业工人的获得感、幸福感、安全感。

高技能人才—工匠人才”三级培养体系,为培养复合型产业工人打下了坚实的基础。“创智产业学院是携手共进、壮大高质量工匠队伍的一大务实举措,更是推动助企纾困、强化服务保障的一大强劲动力。”戴村镇总工会主席俞锋钢说。

校企合作,培养综合型产业工人 去年6月,在戴村镇党委支持下,创智产业学院在该镇工业园区邻里中心挂牌成立。这是戴村镇与萧山技师学院双方合作、优势互补的一大战略选择,有效推进了产业工人技能培训体系建设。成立后,该学院充分发挥萧山技师学院等职业院校的教学优势,构建“技能人才—

2022年,由戴村镇总工会牵头,创智产业学院共组织企业职工开展了安全员、电工、焊工等三期技能培训,涉及40个企业和10个村的150名员工,通过线上线下的多形式学习,参加培训人员取得了职业资格上岗证,为戴村镇经济发展构筑起一支数量充足、梯次合理、技能精湛、创新能力强的优秀技能人才队伍。今年,戴村镇总工会利用创智产业学院的优势,进一步创新举措,推进产业工人队伍技能培训工作,目前已安排了焊接与热切割作业培训、人力资源管理师

培训、劳动关系协调员培训、日用五金制品制作工培训等四期培训班,收到预期效果。

以老带新,让产业工人更快成长 日前,浙江九龙厨具集团有限公司的“企业新型学徒制培训班”在创智产业学院开班,九龙公司8位师傅和30位学员进行了结对仪式。

如何让产业工人快速成长,在实践中,戴村镇总工会常态化开展“师带徒”活动,让技术精湛的优秀职工带领新上岗的学徒,通过言传身教,将自身长年积累的生产操作技艺和良好的职业作风传递下去,使学徒更快更好地适应新工作、新岗位,以促进企业健康快速发展,同时通过“师带徒”,戴村镇在全镇营造企业职工“学知识、钻技术、强本领、比贡献”的良好氛围。

多的企业开始重视“师带徒”这一技能传承工作机制,以九龙厨具为例,该企业非常重视职工在职学习,努力为职工学习创造条件,解决好生产和学习的矛盾,确保学员的学习时间。

同时,学院老师严格按照校企共同商定的培养方案,结合企业生产实际,认真备课,为全体学员和企业人才培养提供专业知识和技术服务。

校企合作,让培育更有针对性

近日,在戴村镇总工会的牵线下,杭州海尔希畜牧科技有和浙江农林大学签订合作协议,由企业出资设立奖学金,帮助学校培养品学兼优、回报社会的有用之才。同时,组建大学生见习(实践实训)基地,企业技术研发中心、博士后科研工作站,为技能人才奠定硬件设施基础,校方则帮助企业攻关技术课

题,满足研发产品需求,相关知识产权归企业所有,双方充分利用现有资源,发挥自身优势,实现共赢共享。

围绕企业转型升级、产业工人队伍建设,戴村镇总工会还不断推动校企合作。让企业与学校共建职业培训体系,共同培养技能型、实用型产业工人技能人才队伍。

杭州鄂达精密机电科技有限公司则实施“一企一培训”“技能+大专”培训模式,该公司已成为2023年萧山区职业技能等级认定试点企业,定点为企业培养输送车工(数控车床)四级和三级职工51名。

“我们将继续深化职工教育工程,以服务企业发展、服务职工成长为主题,充分发挥工会‘大学校’作用,帮助广大职工‘学有所成’‘学有所证’。”俞锋钢说。